



# Comune di Varallo Pombia

PROVINCIA DI NOVARA

---

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE  
SERVIZIO: PERSONALE  
N. 21 DEL 17/09/2015**

**OGGETTO:**

**COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2015 A  
SEGUITO INDIRIZZO G. C. N. 62 DEL 28/05/2015**

L'anno duemilaquindici addì diciassette del mese di settembre, nel proprio ufficio;

Visti gli articoli 107 e 109 del D. L.vo 18.08.2000 n. 267;

Visti gli artt. 60 e 61 dello Statuto Comunale;

Visto l'art. 183, comma 9 del D. L.vo 18.08.2000 n. 267;

Visto il Decreto Sindacale n. 3 del 2/1/2015 di nomina del Responsabile dei Servizi Economico-Finanziario e Personale;

Visto il regolamento comunale di contabilità;

Vista la legge 241/1990 e s.m. e i.;

**OGGETTO:**

**COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2015 A SEGUITO INDIRIZZO G. C. N. 62 DEL 28/05/2015**

**Viste:**

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 11.04.2015, esecutiva, relativa a: "Esame ed approvazione Relazione Previsionale Programmatica triennio 2015/2017, Bilancio Pluriennale 2015/2017 e Programma dei lavori pubblici 2015/2017";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 21.05.2015, esecutiva, relativa all'approvazione del Piano esecutivo di Gestione 2015;
- i successivi atti di variazione del bilancio e del P.E.G.;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente regolamento di contabilità;
- il T.U. sull'ordinamento degli Enti locali, approvato con D. Lgs. n. 267/2000;
- il C.C.D.I. per la distribuzione del fondo delle risorse decentrate 2014;
- la delibera della Giunta Comunale n. 62 del 28.05.2015, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto: PERSONALE NON DIRIGENTE, FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2015, INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE, DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA. APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE 2015 con la quale la Giunta Comunale ha fornito gli indirizzi per la costituzione delle risorse variabili, che si intende interamente richiamata;

**Premesso che:**

- il Comune di Varallo Pombia ha finora rispettato i vincoli previsti dalle regole del cosiddetto "Patto di Stabilità" e ha finora rispettato il principio di riduzione della spesa del personale sostenuta rispetto alla media del triennio 2011-2013;

**Considerato che:**

- ai sensi dell'art. 15 del CCNL 01.04.99 e successive integrazioni, devono essere annualmente destinate risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività collettiva e individuale;
- la costituzione di tale fondo risulta di competenza del Responsabile del personale;

**Considerato che** il D. L. 6 marzo 2014, n. 16, convertito con modificazioni dalla legge n. 68/2014, all'art. 4 ha previsto "Misure conseguenti al mancato rispetto di vincoli finanziari posti alla contrattazione integrativa e all'utilizzo dei relativi fondi" e considerate la Circolare del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 12 maggio 2014 e il susseguente Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome del 12 settembre 2014, nei quali viene precisato che *"Le regioni e gli enti locali che non hanno rispettato i vincoli finanziari posti alla contrattazione collettiva integrativa sono obbligati a recuperare integralmente, a valere sulle risorse finanziarie a questa destinate, rispettivamente al personale dirigenziale e non dirigenziale, le somme indebitamente erogate mediante il graduale riassorbimento delle stesse, con quote annuali e per un numero massimo di annualità corrispondente a quelle in cui si è verificato il superamento di tali vincoli"*.

**Preso atto che** tali verifiche e eventuali azioni correttive sono applicabili unilateralmente dagli enti, anche in sede di autotutela, al riscontro delle condizioni previste nell'articolo 4 del d.l. 16/2014, convertito nella legge di conversione n. 68/2014, nel rispetto del diritto di informazione dovuto alle organizzazioni sindacali;

**Considerato che:**

- l'art. 31 comma 2 del CCNL 22.1.2004 ha definito che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale, e con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2, e dai successivi

incrementi stabili alle risorse vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi;

- ai sensi delle dichiarazioni congiunte n. 14 del CCNL 22.1.2004, n. 4 del CCNL 9.5.2006 e n. 1 del CCNL 31.07.2009, il fondo è stato incrementato di € 6.141,36 per integrare l'importo dell'incremento stipendiale riconosciuto a favore del personale collocato nelle singole posizioni di sviluppo del sistema di classificazione, per la misura più elevata rispetto all'importo attribuito dai CCNL al personale collocato nelle posizioni iniziali;
- ai sensi dell'art. 4 comma 2 CCNL 5.10.2001 che prevede che "le risorse di cui al comma 1, sono state integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio", è stata prevista una integrazione pari a € 7.046,18;
- ai sensi dell'art. 15 comma 5 CCNL 1.4.1999 che prevede "In caso comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D. Lgs. 29/1993, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri" e nel rispetto delle condizioni previste dall'ARAN, è stato inserito l'importo di € 18.593,79, in quanto l'Ente in precedenza ha incrementato la dotazione organica e ha effettuato le conseguenti assunzioni;

Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2015 ai sensi dell'art. 31 comma 2 del CCNL 22.1.2004 risultano pertanto essere pari ad € 103.694,60;

#### **Preso atto che:**

è stato autorizzato l'inserimento delle voci variabili di cui all'art. 31 comma 3 CCNL 22.1.2004 e pertanto vengono stanziati:

- iscrizione, ai sensi dell'art. 15 comma 1 let. K CCNL 1.4.1999, delle somme destinate alla cosiddetta progettazione interna ex legge 109/1994 e ss.mm.ii per € 3.500,00;
- iscrizione, ai sensi dell'art. 15 comma 1 lett. m CCNL 1.4.1999, delle somme derivanti dai risparmi del Fondo lavoro straordinario anno precedente, pari ad € 4.432,24;
- iscrizione, ai sensi dell'art. 17 comma 5 CCNL 1.4.1999, delle risorse derivanti dai risparmi del Fondo risorse decentrate dell'anno precedente, pari ad € 13.849,83;

In merito all'utilizzo del fondo, fornisce i seguenti indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica:

di destinare € 3.500,00 per incentivare il raggiungimento inserito nel piano performance degli obiettivi progetto Neve € 3000,00 e Asilo Nido estivo € 500,00 (schede allegate e contenute nel Piano Performance 2015);

**Di dare atto che** relativamente al fondo 2015 sono imputati nella parte variabile € 13.849,83 relative ad economie derivanti dal fondo 2014 (trattasi di somme non distribuite a seguito di erronea contabilizzazione del fondo in quanto è stata detratta per due volte l'indennità di comparto);

#### **Considerato che:**

- l'importo totale del fondo delle risorse variabili per l'anno 2015 risulta pari ad € 21.782,07;
- l'importo del fondo complessivo anno 2015 risulta, pertanto, pari a € 125.476,67;

**Preso atto che** risulta indisponibile alla contrattazione una quota di € 51.434,70 in quanto relativa alla remunerazione di istituti erogabili in forma automatica e già precedentemente contrattati e assegnati (es. indennità di comparto e progressione orizzontale);

**Richiamato** il D. L. 78/2010, convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010, così come modificato dalla legge n. 147/2013 nota Legge di Stabilità 2014, in particolare il secondo periodo dell'art. 9 comma 2 bis, che dispone che "dall'anno 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";

**Verificato che** in questo Ente nel periodo 2011-2014, risultano cessazioni di personale e pertanto vi sono riduzioni che comportano una riduzione del fondo medesimo;

**Richiamato** l'importo delle cessazioni del periodo 2011-2014, come da determina di costituzione del fondo dell'anno 2014 pari ad € 2.388,54;

**Considerato che:**

- il totale del fondo per l'anno 2015 al netto delle decurtazioni operate nel 2014 (per cessazioni e rispetto del 2010) è pari ad € 125.476,67
- Il totale del fondo complessivo per l'anno 2015 tolte le decurtazioni per le cessazioni e rispetto del 2010 è pari ad € 123.088,13;

**Visto** l'allegato prospetto di costituzione del fondo anno 2015;

### **DETERMINA**

per quanto in premessa indicato e che qui si intende integralmente richiamato:

1. di costituire il fondo risorse decentrate anno 2015, approvando l'allegato schema di costituzione;
2. di applicare l'art. 9 c. 2 bis del dl 78/2010 secondo periodo, introdotto dalla legge n. 147/2013 nota Legge di Stabilità 2014, che prevede dal 1 gennaio 2015 la riduzione in misura proporzionale delle risorse in conseguenza alla cessazione dal servizio di personale;
3. di dare atto che relativamente al fondo 2015 sono imputati nella parte variabile € 13.849,83 relative ad economie derivanti dal fondo 2014 (trattasi di somme non distribuite a seguito di erronea contabilizzazione del fondo in quanto è stata detratta per due volte l'indennità di comparto);
4. di costituire il fondo complessivo (inclusa la decurtazione di cui all'art. 9 comma 2 bis del D. L. 78/2010 secondo periodo) per un importo pari ad **€ 123.088,13**;
5. di impegnare la somma totale come segue:  
per € 54.125,16 ai vari capitoli/interventi di spesa delle retribuzioni previsti in bilancio per ciascun servizio;  
per € 68.962,97 al Cap. 780/4/1 cod. 1.01.08.01 "Fondo risorse decentrate" competenza 2015;
6. di sottrarre dalle risorse contrattabili i compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per la progressione economica, ecc) che, ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, sono già stati erogati in corso d'anno per un importo pari ad € 51.434,70;
7. di confermare il Fondo per il Lavoro Straordinario, ai sensi dell'art. 14 CCNL 1.4.1999, per l'anno 2015 per un importo pari ad € 6.923,64;
8. che il grado di raggiungimento del Piano delle Performance assegnato nel 2015 alle Posizioni Organizzative, verrà certificato dall'Organismo di Valutazione, che accerterà il raggiungimento degli obiettivi ed il grado di accrescimento dei servizi a favore della cittadinanza;
9. che il presente provvedimento diventerà esecutivo solo a seguito dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi del comma 4 dell'art. 151 del TUEL, D. Lgs. n. 267/2000, da parte del servizio finanziario cui si trasmette di competenza.
10. di trasmettere la presente alle Organizzazioni Sindacali Territoriali e alle RSU per opportuna conoscenza e informazione.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE**

Firmato Digitalmente  
ZONCA MARINA