



# Comune di Varallo Pombia

PROVINCIA DI NOVARA

---

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE  
SERVIZIO: PERSONALE  
N. 53 DEL 22/12/2021**

**OGGETTO:**

**PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI: APPROVAZIONE GRADUATORIA  
ED ATTRIBUZIONE AI DIPENDENTI AVENTI DIRITTO DAL 1.1.2021**

L'anno duemilaventuno addì ventidue del mese di dicembre, nel proprio ufficio;

Visti gli articoli 107 e 109 del D. L.vo 18.08.2000 n. 267;

Visti gli artt. 60 e 61 dello Statuto Comunale;

Visto l'art. 183, comma 9 del D. L.vo 18.08.2000 n. 267;

Visto il regolamento comunale di contabilità;

Visto il Decreto Sindacale di nomina del Responsabile del Servizio;

Vista la legge 241/1990 e s.m. e i.;

**OGGETTO:**

**PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI: APPROVAZIONE GRADUATORIA ED ATTRIBUZIONE AI DIPENDENTI AVENTI DIRITTO DAL 1.1.2021**

Visto il titolo IV del D.Lgs. n. 267/2000;

Richiamato l'art. 16 del CCNL 21/5/2018;

Visto l'accordo di preintesa decentrato economico anno 2021 del 1.12.2021, relativo alla costituzione e destinazione del fondo di produttività contenente la previsione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 01.01.2021 così come indicato nella relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo del citato accordo;

Richiamata la propria determinazione n. 50 del 15.12.2021 con la quale è stata indetta la procedura selettiva per le progressioni economiche orizzontali riservata ai dipendenti del Comune di Varallo Pombia con contestuale approvazione del relativo avviso;

Dato atto che:

- in data 15.12.2021 è stato pubblicato l'avviso di selezione con scadenza il 22.12.2021;
- entro la data di scadenza sono pervenute n. 17 domande;

Visto l'art. 12 del CCDI 2019/2021 che stabilisce i criteri di valutazione per le progressioni in oggetto, in particolare i commi:

*2. La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6 e soprattutto di quanto previsto nel Sistema di Valutazione delle Performance.*

*3. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.*

*6. Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.*

*9. Il requisito di ammissione all'istituto della PEO consiste nell'aver ottenuto la sufficienza nelle risultanze della valutazione del triennio precedente all'attivazione dell'istituto stesso;*

*10. la graduatoria verrà calcolata in relazione all'esperienza maturata; per esperienza maturata si intende il tempo trascorso all'interno della posizione economica in godimento, attribuendo 1 punto per ogni anno.*

Considerato che:

a) sono state calcolate le medie delle valutazioni delle performance individuali del triennio 2018-2019-2020 come da documentazione agli atti;

b) è stato attribuito 1 punto per ogni anno di esperienza maturata nella posizione economica in godimento al 31.12.2020 come da documentazione agli atti;

c) in base ai criteri sopra indicati è stata stilata la seguente graduatoria:

	DIPENDENTE	PUNTEGGIO	CAT. ATTUALE	CAT. DI DESTINAZIONE
1	CUSCUSA	18,18	D4	D5
2	FERRARIO	17,36	C1	C2
3	GRAMONI	15,57	D4	D5
4	PLUTINO	10,59	C2	C3
5	AMBROSCA	10,52	C2	C3
6	PICCINI	10,43	B2	B3
7	D'ANDREA	10,43	B2	B3
8	MINELLO	9,80	D4	D5
9	TRENTO - pt 0,92	9,76	C3	C4
10	LUCIANI - pt 0,83	9,75	C5	C6
11	FUMAGALLI	9,66	D2	D3
12	ABBIATI	9,63	C5	C6
13	FANCHINI	9,61	C4	C5
14	PARINI	9,58	C2	C3
15	MORCHIO - pt 0,92	7,78	D1	D2
16	DIADEMA	5,75	B4	B5
17	AVELLINO	4,78	C1	C2

Preso atto del CCDI 2019/2021 parte economica anno 2021 e della Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo del contratto stesso, ove sono previste le risorse da destinare alle progressioni economiche orizzontali per un totale di € 7.889,59;

Visto prot. 7560/2019 dell'Aran sulle modalità per quantificare il numero dei possibili beneficiari di progressioni orizzontali che rimanda alla circolare n. 15/2019 della Ragioneria generale dello Stato nella quale veniva affermato che "quota limitata" significa "non oltre il 50% degli aventi diritto ciascun anno".

Ritenuto di attribuire le progressioni economiche orizzontali a coloro che hanno i requisiti richiesti e che hanno raggiunto il punteggio più elevato sino alla concorrenza dell'importo destinato a tale istituto dal CCDI 2019/2021 parte economica 2021;

#### DETERMINA

Di approvare la narrativa che precede;

Di attribuire a far tempo dall'1/1/2021, per i motivi espressi nelle premesse, la progressione economica orizzontale ai seguenti dipendenti:

	DIPENDENTE	CAT. DI DESTINAZIONE	costo annuo progressione con 13 <sup>^</sup>	CPDEL	INADEL	IRAP
1	CUSCUSA	D5	1.283,56	305,49	36,97	109,10
2	FERRARIO	C2	525,62	125,10	15,14	44,68
3	GRAMONI	D5	1.283,56	305,49	36,97	109,10
4	PLUTINO	C3	628,94	149,69	18,11	53,46
5	AMBROSCA	C3	628,94	149,69	18,11	53,46
6	PICCINI	B3	790,69	188,18	22,77	67,21
7	D'ANDREA	B3	790,69	188,18	22,77	67,21
8	MINELLO	D5	1.283,56	305,49	36,97	109,10
9	TRENTO - pt 0,92	C4	674,04	160,42	19,41	57,29
			7.889,60	1.877,72	227,22	670,62

Di dare atto che l'impegno della relativa spesa di complessivi € 7.889,60 trova imputazione al Cap. 780/4/1 cod. 01.11.1 del bilancio di previsione 2021;

Di dare mandato all'ufficio Ragioneria di impegnare anche gli importi relativi agli oneri CPDEL e INADEL nonché dell'IRAP sui competenti capitoli di spesa;

Di disporre la pubblicazione all'Albo Pretorio della presente determinazione;

Di notificare il presente atto al personale interessato;

Di trasmettere il presente provvedimento al Responsabile Ufficio Finanziario ed ai responsabili per le rispettive azioni di competenza.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Firmato Digitalmente

Michele Regis Milano