



# Comune di Varallo Pombia

PROVINCIA DI NOVARA

---

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE  
SERVIZIO: PERSONALE  
N. 64 DEL 14/12/2023**

**OGGETTO:**

**PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI: APPROVAZIONE GRADUATORIA  
ED ATTRIBUZIONE AI DIPENDENTI AVENTI DIRITTO DAL 1.1.2023**

L'anno duemilaventitre addì quattordici del mese di dicembre, nel proprio ufficio;

Visti gli articoli 107 e 109 del D. L.vo 18.08.2000 n. 267;

Visti gli artt. 60 e 61 dello Statuto Comunale;

Visto l'art. 183, comma 9 del D. L.vo 18.08.2000 n. 267;

Visto il regolamento comunale di contabilità;

Visto il Decreto Sindacale di nomina del Responsabile del Servizio;

Vista la legge 241/1990 e s.m. e i.;

**OGGETTO:**

**PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI: APPROVAZIONE GRADUATORIA ED ATTRIBUZIONE AI DIPENDENTI AVENTI DIRITTO DAL 1.1.2023**

Visto il titolo IV del D.Lgs. n. 267/2000;

Richiamato l'art. 16 del CCNL 21/5/2018;

Visto l'accordo di preintesa decentrato economico anno 2023 del 28/2/2023, relativo alla costituzione e destinazione del fondo di produttività contenente la previsione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 01.01.2023;

Richiamata la propria determinazione n. 59 del 30/11/2023 con la quale è stata indetta la procedura selettiva per le progressioni economiche orizzontali riservata ai dipendenti del Comune di Varallo Pombia con contestuale approvazione del relativo avviso;

Dato atto che:

- in data 1/12/2023 è stato pubblicato l'avviso di selezione con scadenza il 11/12/2023;
- entro la data di scadenza sono pervenute n. 7 domande;

Visto l'art. 16 del CCNL 21/5/2018 e l'art. 12- *Progressione economica all'interno della categoria* del CCDI per il triennio 2019-2021, siglato per la parte Normativa, contenente i criteri per l'attribuzione delle progressioni e vigente anche per l'anno corrente che stabilisce i criteri di valutazione per le progressioni in oggetto, in particolare i commi:

*2. La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6 e soprattutto di quanto previsto nel Sistema di Valutazione delle Performance.*

*3. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.*

*6. Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.*

*9. Il requisito di ammissione all'istituto della PEO consiste nell'aver ottenuto la sufficienza nelle risultanze della valutazione del triennio precedente all'attivazione dell'istituto stesso;*

*10. la graduatoria verrà calcolata in relazione all'esperienza maturata; per esperienza maturata si intende il tempo trascorso all'interno della posizione economica in godimento, attribuendo 1 punto per ogni anno.*

Considerato che:

a) fra i dipendenti che hanno presentato domanda, vi sono alcuni dipendenti che non possono essere ammessi a concorrere, in particolare:

- il dipendente Cortese Vincenzo è collocato nella Cat. A pos economica A6, ossia a fondo scala, rispetto a quanto previsto nell'accordo del 28/2/2023, in vigore del CCNL 21/5/2018;

- il dipendente Martini Paolo Francesco non possiede il requisito di cui al punto 6 art. 12 CCDI 2019/2021, essendo stato assunto presso questo Comune in data 3/5/2021, all'1/1/2023, data di decorrenza delle progressioni, possiede solo 20 mesi di anzianità;

b) sono state calcolate le medie delle valutazioni delle performance individuali del triennio 2020-2021-2022 come da documentazione agli atti;

c) è stato attribuito 1 punto per ogni anno di esperienza maturata nella posizione economica in godimento al 31.12.2022 come da documentazione agli atti;

c) in base ai criteri sopra indicati è stata stilata la seguente graduatoria:

DIPENDENTE	PUNTEGGIO MEDIO	CAT. ATTUALE	CAT. DI DESTINAZIONE
AVELLINO SARA	98,94	C1	C2
MORCHIO DEBORA	97,76	D1	D2
FANCHINI CRISTINA	96,84	C4	C5
ABBIATI MONICA	95,61	C5	C6
DIADEMA MATTEO	72,76	B4	B5

Atteso che nell'accordo sopra citato è previsto di dar corso a progressioni economiche orizzontali, la cui incidenza economica sulle risorse fisse è stata quantificata in € 3.013,13, per il proseguimento della procedura di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria (PEO) per il 50% dei dipendenti aventi diritto a decorrere dall'1.01.2023, con i criteri e i requisiti di cui al richiamato CCDI normativo 2019-2021;

Visto prot. 7560/2019 dell'Aran sulle modalità per quantificare il numero dei possibili beneficiari di progressioni orizzontali che rimanda alla circolare n. 15/2019 della Ragioneria generale dello Stato nella quale veniva affermato che "quota limitata" significa "non oltre il 50% degli aventi diritto ciascun anno".

Ritenuto di attribuire le progressioni economiche orizzontali a coloro che hanno i requisiti richiesti e che hanno raggiunto il punteggio più elevato sino alla concorrenza dell'importo destinato a tale istituto dal CCDI 2019/2021 parte economica 2023;

#### DETERMINA

1. Di approvare la narrativa che precede;
2. Di attribuire a far tempo dall'1/1/2023, per i motivi espressi nelle premesse, la progressione economica orizzontale ai seguenti dipendenti:

	DIPENDENTE		Cat. destinazione	Costo anno progressione con 13 <sup>^</sup>
1	ABBIATI	2 mesi	C6	122,51 €
2	FANCHINI		C5	908,58 €
3	MORCHIO	pt 0,92	D2	1.091,97 €
4	DIADEMA		B5	355,23 €
5	AVELLINO		C2	534,85 €

**3.013,14 €**

3. Di atto che fra i dipendenti che hanno presentato domanda, i dipendenti di seguito indicati non possono essere ammessi a concorrere, in particolare:

➤ il dipendente Cortese Vincenzo è collocato nella Cat. A pos economica A6, ossia a fondo scala, rispetto a quanto previsto nell'accordo del 28/2/2023, in vigore del CCNL 21/5/2018;

- il dipendente Martini Paolo Francesco non possiede il requisito di cui al punto 6 art. 12 CCDI 2019/2021, essendo stato assunto presso questo Comune in data 3/5/2021, al 31/12/2022 possiede solo 20 mesi di anzianità;
4. Di dare atto altresì che l'impegno della relativa spesa di complessivi € 3.013,14 € trova imputazione al Cap. 780/4/1 cod. 01.11.1 del bilancio di previsione 2023;
  5. Di dare mandato all'ufficio Ragioneria di impegnare anche gli importi relativi agli oneri CPDEL e INADEL nonché dell'IRAP sui competenti capitoli di spesa;
  6. Di disporre la pubblicazione all'Albo Pretorio della presente determinazione;
  7. Di notificare il presente atto al personale interessato;
  8. Di trasmettere il presente provvedimento al Responsabile Ufficio Finanziario ed ai responsabili per le rispettive azioni di competenza.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Firmato Digitalmente  
CARLOMAGNO JOSHUA