



Comune di Varallo Pombia

PROVINCIA DI NOVARA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE SERVIZIO: PERSONALE N. 18 DEL 24/11/2014

OGGETTO:

**COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2014 A
SEGUITO INDIRIZZO G. C. N. 123/20.11.2014**

L'anno duemilaquattordici addì ventiquattro del mese di novembre, nel proprio ufficio;

Visti gli articoli 107 e 109 del D. L.vo 18.08.2000 n. 267;

Visti gli artt. 60 e 61 dello Statuto Comunale;

Visto l'art. 183, comma 9 del D. L.vo 18.08.2000 n. 267;

Visto il Decreto Sindacale n. 13 del 1 luglio 2014 di nomina del Responsabile dei Servizi Economico-Finanziario e Personale;

Visto il regolamento comunale di contabilità;

Vista la legge 241/1990 e s.m. e i.;

OGGETTO:

**COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2014 A SEGUITO
INDIRIZZO G. C. N. 123/20.11.2014**

Viste:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 25.06.2014, esecutiva, relativa a: "Esame ed approvazione ipotesi di Bilancio stabilmente riequilibrato ai sensi dell'art. 259 del D. Lgs. 267/2000" per l'anno 2014;
- visto il parere favorevole con prescrizioni sull'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato per l'anno 2014 della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali nella seduta del 22.04.2014, a cui seguirà l'emanazione del provvedimento ministeriale;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 99 del 18.09.2014, esecutiva, relativa all'approvazione del Piano della Performance 2014;
- i successivi atti di variazione del bilancio;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente regolamento di contabilità;
- il T.U. sull'ordinamento degli Enti locali, approvato con D. Lgs. n. 267/2000;
- il C.C.D.I. per la distribuzione del fondo delle risorse decentrate 2013;
- la delibera della Giunta Comunale n. 123 del 20.11.2014, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto: "PERSONALE NON DIRIGENTE. FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2014. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA", con la quale la Giunta Comunale ha fornito gli indirizzi per la costituzione delle risorse variabili, che si intende interamente richiamata;

Premesso che:

- il Comune di Varallo Pombia ha finora rispettato i vincoli previsti dalle regole del cosiddetto "Patto di Stabilità" e ha finora rispettato il principio di riduzione della spesa del personale sostenuta rispetto alla media del triennio 2011-2013;

Considerato che:

- ai sensi dell'art. 15 del CCNL 01.04.99 e successive integrazioni, devono essere annualmente destinate risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività collettiva e individuale;
- la costituzione di tale fondo risulta di competenza del responsabile del personale;

Ritenuto, pertanto, di procedere nella costituzione del Fondo per l'anno 2014;

Considerato che:

- l'art. 31 comma 2 del CCNL 22.1.2004 ha definito che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale, e con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2, e dai successivi incrementi stabili alle risorse vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi;
- ai sensi delle dichiarazioni congiunte n. 14 del CCNL 22.1.2004, n. 4 del CCNL 9.5.2006 e n. 1 del CCNL 31.07.2009, il fondo è stato incrementato di € 6.141,36 per integrare l'importo dell'incremento stipendiale riconosciuto a favore del personale collocato nelle singole posizioni di sviluppo del sistema di classificazione, per la misura più elevata rispetto all'importo attribuito dai CCNL al personale collocato nelle posizioni iniziali;

Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2014 ai sensi dell'art. 31 comma 2 del CCNL 22.1.2004 risultano pertanto essere pari ad € 103.694,60;

Preso atto che:

è stato autorizzato l'inserimento delle voci variabili di cui all'art. 31 comma 3 CCNL 22.1.2004 sottoposte al limite dell'anno 2010, di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni nella legge n. 122 /2010 e pertanto vengono stanziare:

- ai sensi dell'art. 15 comma 2 CCNL 1.4.1999, le somme necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale interessato da attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, per un importo pari a € 3.000,00;

Tali risorse sono destinate al finanziamento degli obiettivi contenuti nel Piano della Performance 2014 e ne vengono qui di seguito elencati i titoli:

- MANTENIMENTO CONDIZIONI DI SICUREZZA PER VIABILITÀ INVERNALE DELLE STRADE DI COMPETENZA COMUNALE: PIANO NEVE INVERNO 2014 (Novembre 2014 - Marzo 2015)

Si precisa che gli importi, qualora non interamente distribuiti, non daranno luogo ad economie di fondo ma ritorneranno nella disponibilità del bilancio dell'Ente;

Ritenuto:

di integrare le risorse variabili, in base alla normativa vigente, degli importi non soggetti al limite del 2010 di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni nella Legge n. 122/2010 mediante:

- iscrizione, ai sensi dell'art. 15 comma 1 lett. K CCNL 1.4.1999, delle somme destinate alla cosiddetta progettazione interna ex legge 109/1994 e ss.mm.ii per € 1.869,55;
- iscrizione, ai sensi dell'art. 15 comma 1 lett. m CCNL 1.4.1999, delle somme derivanti dai risparmi del Fondo lavoro straordinario anno precedente, pari ad € 3.241,32;

Considerato che:

- l'importo totale del fondo delle risorse variabili per l'anno 2014 risulta pari ad € 8.110,87;
- l'importo del fondo complessivo anno 2014 risulta, pertanto, pari a € 111.805,47;

Preso atto che risulta indisponibile alla contrattazione una quota di € 53.858,44 in quanto relativa alla remunerazione di istituti erogabili in forma automatica e già precedentemente contrattati e assegnati (es. indennità di comparto e progressione orizzontale);

Richiamati il D.L. 78/2010, convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010, in particolare l'art. 9 comma 2 bis, e il D.P.R. del 4 settembre 2013 n. 122, che hanno previsto limitazioni in materia di spesa per il personale, disponendo che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 nel quadriennio 2011/2014;

Vista la costituzione del fondo per l'anno 2010 che risultava (ad esclusione di: compensi destinati alla progettazione ex legge 109/1994, avvocatura, ISTAT, art. 15 comma 1 lett. k CCNL 1.4.1999, importi di cui all'art. 15 comma 1 lett. d, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D. L. 78/2010, economie del fondo dell'anno 2009 e economie del fondo straordinario anno 2009) pari a € 113.619,10;

Vista la costituzione del fondo per l'anno 2014 che risulta (ad esclusione di: compensi destinati alla progettazione ex legge 109/1994, avvocatura, ISTAT, art. 15 comma 1 lett. k CCNL 1.4.1999, importi di cui all'art. 15 comma 1 lett. d ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.L. 78/2010, economie del fondo dell'anno precedente e economie del fondo straordinario anno precedente) pari a € 106.694,60;

Preso atto che il fondo 2014 (per le voci soggette al blocco del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni, nella legge n. 122/2010) non deve essere decurtato poiché non supera il limite del fondo 2010;

Richiamata la Circolare n. 12 del 15.04.2011 della Ragioneria Generale sulle modalità di calcolo della decurtazione del fondo in seguito alla riduzione del personale in servizio e della Circolare n. 15 del 30.04.2014;

Verificato che:

- il personale in servizio risulta presso l'Ente Comune di Varallo Pombia (considerate tutte le cessazioni e assunzioni) risulta come appresso indicato:

N° dip 1.1.2010	N° dip 31.12.2010	Media dip 2010	N° dip 1.1.2014	N° dip 31.12.2014	Media dip 2014
31,00	30,00	30,50	29,00	27,00	28,00

Considerato che:

- la media dei dipendenti al 31.12 dell'anno corrente risulta inferiore rispetto all'anno 2010 e pertanto vi sono differenze percentuali che dovranno generare una riduzione del fondo medesimo del **8,20%**. Applicando l'interpretazione ARAN avallata anche dalla Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n.13/2014 relativa al Conto annuale 2013, la decurtazione ammonta ad € **2.388,54**;

Tenuto conto che qualora nel corso dell'anno 2014 si verificasse una variazione rispetto alla media di personale presunta, si procederà a rettificare l'esatto importo del fondo di produttività ai sensi dell'art. 9 comma 1 DL 78/2010 convertito con modificazioni, nella legge n. 122/2010;

Considerato che:

- il totale del fondo (incluse le sole voci soggette al blocco dell'art. 9 comma 1 D.L. 78/2010 convertito con modificazioni, nella legge n. 122/2010) per l'anno 2014 al netto delle decurtazioni per il superamento del valore del 2010 e degli importi per le cessazioni è pari ad € 106.694,60;
- Il totale del fondo complessivo (incluse le voci non soggette al blocco dell'art. 9 comma 1. D.L. 78/2010 convertito con modificazioni, nella legge n. 122/2010) per l'anno 2014 tolte le decurtazioni per il superamento del valore del 2010 e degli importi per le cessazioni è pari ad € 109.416,93;

Visto l'allegato prospetto di costituzione del fondo anno 2014;

DETERMINA

per quanto in premessa indicato e che qui si intende integralmente richiamato:

- di costituire il fondo risorse decentrate anno 2014, approvando l'allegato schema di costituzione;
- di applicare, ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis del D.L. 78/2010 che prevede il "blocco" per il triennio 2011/2013 (esteso al 2014 dal D.P.R. del 4 settembre 2013, n. 122) del trattamento accessorio, l'automatica riduzione delle risorse in caso di superamento rispetto all'anno 2010 e la riduzione in misura proporzionale dello stesso in conseguenza alla cessazione dal servizio di personale l'Ente;
- di costituire il fondo complessivo a seguito della decurtazione di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 (incluse le voci non soggette al blocco della L.122/2010) per un importo pari ad € **109.416,93**;
- di impegnare la somma totale come segue:
per €. 55.558,49 al Cap. 780/4/1 cod. 1.01.08.01 "Fondo risorse decentrate" competenza 2014;

5. di sottrarre dalle risorse contrattabili i compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per la progressione economica, ecc) che, ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, sono già stati erogati in corso d'anno per un importo pari ad € 53.858,44;
6. di confermare il Fondo per il Lavoro Straordinario, ai sensi dell'art. 14 CCNL 1.4.1999, per l'anno 2014 per un importo pari ad € 6.923,64;
7. che il grado di raggiungimento del Piano delle Performance assegnato nel 2014 alle Posizioni Organizzative, verrà certificato dall'Organismo di Valutazione, che accerterà il raggiungimento degli obiettivi ed il grado di accrescimento dei servizi a favore della cittadinanza;
8. che il presente provvedimento diventerà esecutivo solo a seguito dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi del comma 4 dell'art. 151 del TUEL, D. Lgs. n. 267/2000, da parte del servizio finanziario cui si trasmette di competenza;
9. di trasmettere la presente alle Organizzazioni Sindacali Territoriali e alle RSU per opportuna conoscenza e informazione.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Firmato Digitalmente
ZONCA MARINA