

COMUNE DI VARALLO POMBIA
Provincia di Novara

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - ACCORDO ECONOMICO ANNO 2009 -

Il giorno presso il Municipio di Varallo Pombia fra:

- Comune di Varallo Pombia - nella persona del Presidente della delegazione di parte pubblica di cui all'art. 10 del CCNL 1.4.1999

- Organizzazione Sindacale di categoria - rappresentante territoriale della Funzione Pubblica CGIL – Rappresentante territoriale della UIL - FPL

- Rappresentanza Sindacale Unitaria dei dipendenti comunali.

Si procede alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - accordo economico per l'anno 2009, che si compone di 13 articoli.

Premessa

Con atto n. 61 in data 30.07.2009 la Giunta Comunale ha approvato indirizzo in merito alla costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate per l'anno 2009

Con determina n. 86 del 16.09.2009 è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate anno 2009, trasmessa in copia alle OO.SS. in data 19.10.2009

Con determina n. 12 del 4.2.2010 si è integrato il Fondo 2009 con le risorse necessarie al riconoscimento incentivo recupero ICI anno 2009, compensi Istat e incentivo legge 244/2007 art. 2 comma 11.

Visto il parere favorevole del revisore dei conti in data 24.02.2010, sulla bozza di CCDI anno 2009 corredata dalla relazione tecnica illustrativa.

Vista la deliberazione della G.C. n. 25 in data 02.03.2010 di autorizzazione al presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del CCDI accordo economico anno 2009.

A seguito degli incontri di contrattazione decentrata succedutisi e che hanno riguardato le proposte presentate dalle parti, si è raggiunto l' accordo sulla destinazione della risorse decentrate anno 2009.

L'accordo sottoscritto fa salvi gli istituti normativi ed economici stabiliti con i precedenti contratti collettivi decentrati integrativi, ove non variati con il presente accordo.

Art. 1 Oggetto e durata.

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (in seguito CCDI) si applica a tutto il personale dipendente in servizio, con contratto a tempo indeterminato e con contratto a termine, ivi compreso il personale utilizzato a tempo parziale. Il presente CCDI ha valenza per l'anno 2009, salvo diversa espressa indicazione.

Art. 2 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Le modalità di utilizzo delle risorse decentrate, nel rispetto della disciplina del CCNL, sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale; per l'anno 2009 la destinazione delle risorse decentrate ai diversi istituti del trattamento accessorio disciplinati dal CCNL e dal presente CCDI è descritta negli articoli di seguito elencati.

Art. 3 Indennità di maneggio valori.

E' confermata per l'anno 2009 una indennità di maneggio valori riservata al personale addetto al servizio di Economato ed agli agenti contabili ufficialmente incaricati ai sensi dell'art. 93 del D.Lgs 267/2000 con le seguenti modalità:

- per la gestione di valori superiori a € 7.000,00 annui viene corrisposta una indennità giornaliera, per ogni giorno di effettivo svolgimento del servizio pari ad € 1,00 sino al raggiungimento dell'importo di € 25.000,00; per maneggio di importi annui superiori ad € 25.000,00 verrà assegnata una indennità giornaliera di € 1,50, per ogni giorno di effettivo svolgimento del servizio.

Art 4 Criteri per l'incentivazione della produttività.

Le parti approvano la seguente integrazione alle clausole per la ripartizione degli incentivi come risultano dai CCDI in vigore.

Per l'anno 2009, gli incentivi per la produttività individuale saranno ridotti ai dipendenti che percepiscano premi o compensi per:

- attività incentivate previste da specifiche disposizioni di legge (ad esempio: incentivi ex D.Lgs 163/2006 art.92, condoni edilizi, progetto Ici, compensi Istat);

Gli incentivi per la produttività individuale saranno ridotti, sino all'eventuale assorbimento totale, secondo le seguenti modalità:

- sino a € 2.500,00 complessivi di compensi come sopra indicati, considerati in termini di cassa, il premio teorico spettante per la produttività individuale viene ridotto di una cifra pari al 5% di tali compensi;
- sino a € 5.000,00 complessivi di compensi come sopra indicati, considerati in termini di cassa, il premio teorico spettante per la produttività individuale viene ridotto di una cifra pari al 10% di tali compensi;
- sino a € 7.500,00 complessivi di compensi come sopra indicati, considerati in termini di cassa, il premio teorico spettante per la produttività individuale viene ridotto di una cifra pari al 15% di tali compensi;
- oltre i € 7.500,00 complessivi di compensi come sopra indicati, considerati in termini di cassa, il premio teorico spettante per la produttività individuale viene ridotto di una cifra pari al 20% di tali compensi.

I risparmi derivanti dalla presente disposizione andranno a integrare le risorse per la produttività individuale dell'esercizio successivo.

Qualora la verifica sugli importi erogati per gli incentivi e compensi di cui sopra risulti possibile soltanto successivamente all'erogazione dei premi per la produttività individuale, si procederà in termini di compensazione con le somme già erogate.

Art. 5 Criteri per le progressioni orizzontali.

Le parti danno atto che per l'anno 2009, restano validi i criteri per la assegnazione delle progressioni orizzontali, attualmente vigenti e approvati con il CCDI anno 2008 e che per il medesimo anno 2009 non si fa luogo ad altre procedure di progressione economica, oltre a quelle effettuate con determina di segreteria n. 13/2009.

Art. 6 Indennità di turno, rischio, reperibilità.

Le indennità previste dalla contrattazione nazionale sono riferite al personale avente diritto, e restano fissate con i criteri in precedenza stabiliti.

Art. 7 Fondo disagio

Resta confermato il riconoscimento della indennità di disagio alla seguente fattispecie lavorativa, istituita con il CCDI anno 2007:

- premesso che l'amministrazione comunale si impegna, compatibilmente con le disponibilità di bilancio e nel rispetto delle limitazioni imposte dalle norme in materia di politiche del personale, a provvedere alla copertura dei posti vacanti di organico e ad assicurare la sostituzione del personale in caso di assenze prolungate, per un minimo di due settimane lavorative continuative, una quota di risorse variabili è destinata a ricompensare situazioni di disagio lavorativo dovute ad assenze, verificatesi, rispetto alla dotazione effettiva del personale in servizio, per malattie, maternità ed altre cause (con esclusione delle ferie e congedi ordinari) per periodi continuativi di almeno due settimane lavorative, non sostituite. Il compenso viene stabilito in un importo mensile, rapportato alla categoria di inquadramento del dipendente assente dal servizio:

- cat. A e B € 100,00

- cat. C € 125,00

- cat. D € 150,00

La frazione minima di assenza da compensare è pertanto pari a 2 settimane lavorative, che viene rapportata a settimane/mese 4,33; oltre tale frazione minima, sarà valutata l'ulteriore settimana intera, pari a cinque o sei giorni lavorativi come previsto per l'ufficio di appartenenza del dipendente assente.

Il riconoscimento del compenso al personale dell'area in cui si è verificata l'assenza, sarà disposto su relazione del responsabile di servizio e del direttore, che terranno conto delle prestazioni di lavoro straordinario e del grado di raggiungimento degli obiettivi, attestati a seguito del positivo controllo da parte del nucleo di valutazione, al termine dell'anno di riferimento.

Art. 8 Indennità per particolari responsabilità

Per l'anno 2009 le parti concordano di mantenere i criteri previsti nel precedente CCDI per quanto attiene le fattispecie e gli importi annui; per quanto riguarda la titolarità e la erogazione della indennità, le parti concordano di mantenere nel CCDI vigente la seguente clausola:

"L'indennità per particolari responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lettera f) del CCNL 1.4.1999 come modificato dal CCNL 22 gennaio 2004, è commisurata, in dodicesimi, al concreto esercizio di mansioni di responsabilità, compresi i periodi di congedo per maternità e paternità.. Tale particolare tutela non si estende ai periodi di congedo parentale, ivi compreso il primo mese di fruizione. "

Dall'anno 2009 è riconosciuta al personale a cui sono attribuite, con atto formale, le funzioni di ufficiale anagrafe e stato civile e che risulta privo di altra indennità di responsabilità, l'indennità prevista dall'art.17 comma 2 lettera i) del CCNL 1.4.1999, nell'importo massimo di € 300,00 annui, con le modalità di cui al comma precedente.

Art. 9 Centro estivo Asilo Nido 2009

L'incentivo per l'effettuazione del servizio resta fissato in € 45,00 giornaliero per il personale educativo ed in € 10,00 giornaliero per il personale ausiliario ed applicato alla prestazione svolta oltre le 42 settimane di calendario di funzionamento

Art. 10 Pronto intervento

Continua a valere per l'anno 2009 l'istituto del pronto intervento come disciplinato dal CCDI anno 2006.

Art. 11 Compenso incentivante personale ufficio tributi

Resta confermata per l'anno 2009 la percentuale del 10% da applicare alle somme incassate a titolo di accertamento dell'imposta Ici da attribuire al personale addetto alla attività di accertamento.

Art. 12 Progetto neve

E' istituito il progetto neve come da allegato al presente atto che ne disciplina modalità e compensi.

Art. 13 Norme finali

La presente bozza di accordo, accompagnata da una specifica relazione tecnico finanziaria viene trasmessa al revisore dei conti per il parere favorevole sugli aspetti economici e finanziari.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente della delegazione di parte pubblica

La delegazione di parte sindacale:

Ficile Dott.Adriana

LA R.S.U.

Avellino S _____

Cortese _____

Di Marco S. _____

Gallina R. _____

I rappresentanti sindacali territoriali F.P. CGIL _____

UIL -FPL _____

COMUNE DI VARALLO POMBIA

Provincia di Novara

MANTENIMENTO CONDIZIONI DI SICUREZZA PER VIABILITÀ INVERNALE DELLE STRADE DI COMPETENZA COMUNALE

PROGETTO ANNO 2009/2010 – BOZZA DEFINITA IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DEL 12.02.2010.

Il progetto di seguito descritto riguarda il mantenimento della condizioni di sicurezza per viabilità invernale, sulle strade di competenza comunale.

La proposta riguarda l'effettuazione del servizio in sostituzione completa della ditta appaltatrice del servizio "sgombero neve", con la sola eccezione per forti nevicate con accumuli importanti, e la tempistica prevista (comprese tutte le festività).

1. OGGETTO

Il progetto si divide in:

- a) ausilio al servizio di sgombero neve
- b) servizio antigelo strade mediante spargimento di sale;
- c) coordinamento interventi;

Attualmente il servizio di sgombero neve avviene a mezzo di appalto annuale a ditta specializzata, coadiuvata dal personale dipendente dell'Ente.

Il costo orario per l'anno 2010 ammonta ad € 90,00 + IVA e comprende il nolo del mezzo, il carburante e l'operatore.

Per rendere un servizio efficace e rapido alla Cittadinanza, in occasione di nevicate è necessario avere operativi almeno quattro mezzi sul territorio, considerata l'estensione e l'andamento delle strade.

(nel capitolato speciale d'appalto è previsto che la ditta metta a disposizione almeno due mezzi)

Il Comune di Varallo Pombia ha in dotazione:

- n. 1 camion BREMACH equipaggiato con lama frontale orientabile idoneo a svolgere il servizio di sgombero neve sul territorio comunale;
- n. 1 ruspa JCB 2CX che a breve sarà dotata di lama spartineve oltre alla dotazione già disponibile;
- n. 1 ruspa Baraldi;

La proposta prevede lo svolgimento del servizio di sgombero neve in ausilio alla ditta appaltatrice (ad esempio intervento della ditta solo in occasione di nevicate moderate o abbondanti oppure a richiesta), svolto al di fuori dell'ordinario orario di lavoro.

Nel capitolato d'appalto per il servizio di sgombero neve è prevista la voce per il trattamento antigelo delle strade.

Il prezzo orario offerto per l'anno 2010 dalla ditta è di € 155,00 + IVA.

Il Comune di Varallo Pombia ha in dotazione uno spargisale e realizzato una piattaforma per l'accatastamento del sale.

La proposta prevede l'effettuazione del servizio di salatura delle strade comunali in sostituzione completa dell'appalto a ditta privata, (con l'eccezione per forti nevicate dove la salatura deve essere effettuata contemporaneamente allo sgombero neve e con due mezzi per consentire la percorribilità delle strade), da svolgere al di fuori dell'orario di lavoro.

2. FINALITA'

La finalità del servizio in ausilio per lo sgombero neve è quello di rendere percorribili le strade di competenza comunale il più rapidamente possibile, sia per la viabilità principale che per la viabilità secondaria, l'accessibilità ai servizi pubblici e la mobilità pedonale, consentendo al Cittadino di sopportare al minimo i disagi causati dalla neve, riducendo i costi attualmente sostenuti con l'utilizzo esclusivo di ditte appaltatrici.

Per il servizio di salatura delle strade, la finalità è quella di ridurre il costo del servizio garantendo il medesimo risultato.

3. TEMPI

I tempi d'intervento devono essere i medesimi del capitolato speciale d'appalto e cioè :

- per sgombero neve (strato nevoso 5 cm.) entro 30 minuti dalla chiamata dell'UTC;
- per salatura strade su ordine UTC (normalmente la salatura deve essere svolta o in tarda serata o al mattino molto presto);
- Ambedue i servizi sia in giornate feriali che festive, sia in orario diurno che notturno e secondo il piano di sgombero neve;

4. TIPOLOGIA DI INTERVENTI

Per gli interventi di seguito descritti, da prestare a seguito dell'evolversi della situazione meteorologica del periodo Novembre - Dicembre – Gennaio – Febbraio ed eventualmente Marzo

- **TRATTAMENTO ANTIGELO** mediante spargimento meccanico del sale, sulle strade comunali;
- **TRATTAMENTO ANTIGELO** mediante spargimento manuale del sale sulle aree pubbliche normalmente soggette al passaggio pedonale (*accessi alle*

*scuole/asilo, scalinate giardinetti piazza Marconi, cortili
palazzo comunale, ecc...)*

- **SGOMBERO NEVE**; servizio di sgombero neve in ausilio alla ditta appaltatrice

(ad esempio intervento della ditta solo in occasione di nevicate moderate o abbondanti oppure a richiesta), svolto al di fuori dell'ordinario orario di lavoro.

5. COMPENSI

Per ogni ora di lavoro svolta è riconosciuto come da contratto il compenso straordinario diurno, festivo o notturno, festivo-notturno a seconda del caso;

Viene proposto di mettere a disposizione un incentivo stagionale per la l'assunzione dell'impegno a entrare in servizio fuori orario di lavoro ordinario e lo stato di preallarme dell'importo di **€ 1.000,00 lordi per ogni aderente al progetto**, da erogarsi **in proporzione al numero delle ore di lavoro straordinario svolte**, tenendo come riferimento, per ottenere il massimo dell'importo, lo svolgimento di **45 ore** straordinarie complessive, ciascuno, per gli interventi durante il periodo sopra indicato, ed un minimo di **15 ore** per aver diritto ad un incentivo pari a **€ 250,00**.

Nel caso un dipendente non effettui tutte le 45 ore previste, le ore rimanenti, in caso di necessità, potranno essere effettuate da altro dipendente che abbia già raggiunto le 45 ore di straordinario e si dichiari disponibile; in questo caso, sarà erogato un maggior incentivo utilizzando la quota risparmiata e sempre in proporzione alle ore effettuate.

L'incentivo sarà erogato in proporzione anche quando le condizioni meteorologiche non richiedano lo svolgimento minimo di 15 ore per la stagione invernale.

Non sarà erogato qualora, nonostante il dipendente abbia ricevuto l'autorizzazione alla prestazione straordinaria, non si presenti.

Per il coordinamento si rende disponibile la somma di **€ 500,00 lorde** complessive, qualunque sia il numero degli aderenti, a fronte dello svolgimento di almeno 25 ore complessive di straordinario nel periodo stabilito, la somma verrà erogata in proporzione alle ore svolte.

Il progetto è aperto a tutti coloro che intendono partecipare.

Gli interventi di cui al progetto, sono da intendersi quelli prestati al di fuori dell'orario di reperibilità programmata nel periodo dal 15 novembre al 15 marzo, per sabati e festivi per 12 ore a testa

Le ore di straordinario effettuate per il progetto saranno retribuite e non recuperate, salvo il caso di attività prestata in giorno festivo di riposo (7°g iorno con orario settimanale ordinario su 6 giorni)

Gli incentivi fanno carico ai rispettivi fondi risorse decentrate degli anni 2009 e 2010, fatta salva la possibilità di spostare sul 2010, le quote eventualmente non utilizzate nel 2009 e necessarie in relazione alla quantità di interventi effettuati nel 2010.

La quota non distribuita per la stagione invernale 2009/2010 resterà disponibile nel fondo e sarà oggetto di trattativa per la ripartizione del fondo 2010.

Per l'anno 2009, visto l'andamento meteorologico, nel mese di novembre non sono stati effettuati interventi di trattamento antigelo né di sgombero neve in orario straordinario, per cui si ritiene capiente una previsione di incentivo complessivo di € 1.000,00.

L'incentivo per il solo periodo di Dicembre 2009 è stabilito nella somma di € 250,00 per ciascun partecipante, è potrà essere assegnato nell'intero importo esclusivamente al raggiungimento della prestazione di almeno 15 ore straordinarie, altrimenti verrà assegnato in proporzione alle ore svolte.

Varallo Pombia 12/02/2010

Il Responsabile del servizio tecnico
f.to MINELLO CARLO

Prot. N. 1926

Varallo Pombia lì 15.02.2010

studio.cerina@studiocerina.it

AL REVISORE DEI CONTI
DOTT. TERAZZI PAOLO
Via Repubblica 65
CASTELLETTO S. TICINO

Oggetto: CCDI anno 2009. D.Lgs 165/2001 e s.m. e i. artt. 40 e 40 bis

Si invia per il prescritto controllo sulla compatibilità dei costi e certificazione degli oneri, ai sensi dell'art. 4 del CCNL 22.1.2004, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2008 relativo al personale dipendente di questo Comune, unitamente alla relazione illustrativa a firma del responsabile servizio personale E DEGLI ALLEGATI INVI INDICATI.

Si segnala che, ai sensi del predetto art. 4, eventuali rilievi in ordine all'accordo devono pervenire nel termine di 15 giorni dal ricevimento della presente.

Si fa riserva di inviare la relazione illustrativa prevista dal comma 3 sexies dell'art. 40 del D.Lgs 165/2001, a seguito di emanazione da parte dei Ministeri competenti.

Con l'occasione si porgono distinti saluti.

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE
TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DOTT.SSA FICILE ADRIANA

COMUNE DI VARALLO POMBIA
Provincia di Novara

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - ACCORDO ECONOMICO ANNO 2009.

Il contratto collettivo decentrato integrativo per il personale del Comune di Varallo Pombia, relativamente all'anno 2009, prevede la destinazione al personale delle seguenti risorse decentrate, a carico del bilancio comunale 2009, costituite mediante determine di segreteria n. 86 del 16.09.2009 e n.12 del 4.2.2010, previa delibera di indirizzo della Giunta Comunale n. 61 del 30.07.2009 in merito all'inserimento nel fondo di risorse variabili di cui all'art. 15 commi 2 e 5 del CCNL 1.4.1999.

Fondo per le risorse decentrate di cui all'art.31 e seguenti del Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Regioni - Enti Locali stipulato il 22.1.2004:

risorse stabili e consolidate € 101.684,93

risorse variabili € 14.928,42

Totale € 116.613,35

La quota di risorse variabili è costituita da:

- € 5.700,00 pari alla percentuale del 1,2,% del monte salari 1997 quale integrazione prevista dal 2^ comma art. 15 del CCNL 1.4.99, previa certificazione positiva del nucleo di valutazione sul raggiungimento degli obiettivi, accertata la necessaria capacità di bilancio

- € 5800,00 a titolo di risorse aggiuntive di cui all'art. 15 comma 5 disponibili a seguito del positivo riscontro del nucleo di valutazione sul raggiungimento degli obiettivi al termine del periodo di valutazione

- € 126,00 per economie realizzate sul compenso per lavoro straordinario anno 2008 ai sensi art 15 co. 1.
- € 3302,42 per compensi incentivanti relativi a: attività recupero Ici, (€ 2928,90) compensi Istat (€ 69,76) e per specifiche disposizioni di legge (legge 244/2007 art. 2 comma 11 per € 303,76)

Dall'anno 2008 viene disposta una decurtazione permanente di € 3565,67 dalla quota di risorse stabili del fondo.

Dall'importo delle risorse stabili occorre dedurre l'importo di € 53.043,34 costituenti il fondo per le progressioni orizzontali, destinato alla copertura degli oneri stanziati nei capitoli di spesa per le retribuzioni al personale e finalizzati alla copertura degli oneri relativi all'inquadramento del livello economico differenziato ex L.E.D e all'incremento stipendiale a seguito della attribuzione delle progressioni economiche nel periodo 1.4.99 - 31.12.2008, relativo al personale in servizio al 1.1.2009.

Restano pertanto a disposizione

Risorse stabili	€ 48.641,59
Risorse variabili	€ 14.928,42
Totale importo da impegnare	€ 63.570,01

Tale importo costituisce il fondo delle risorse decentrate per le quali la contrattazione decentrata ha stabilito le destinazioni, in parte con carattere automatico e obbligatorio per norme di contratto ed in parte definite a seguito di accordo.

Altre destinazioni, che non hanno subito aumenti contrattuali rispetto al precedente anno sono:

1) destinazioni con carattere di automatismo contrattuale

- indennità di comparto
- indennità educatori asilo nido
- indennità di turno
- indennità di rischio

2) destinazioni soggette a contrattazione

- attribuzione progressioni orizzontali, a seguito di selezione al 1.1.2008, con decorrenza dal 1.1.2009, per la parte a carico del fondo risorse 2009, per € 7720,47.

Per la presente destinazione

- indennità di pronto intervento
- indennità di reperibilità nel periodo invernale
- indennità di disagio
- indennità di responsabilità di secondo livello
- incentivo per centro estivo asilo nido
- quota produttività individuale
- indennità maneggio valori di cassa
- incentivo progetto neve stagione 2009/2010 (vedi allegato progetto)

Il compenso per l'incentivazione derivante dalle attività di recupero della base imponibile Ici resta fissato al 10% delle somme incassate nell'anno 2009.

Le predette destinazioni hanno ricadute sul fondo delle risorse decentrate definito per l'anno 2009 e, per quanto riguarda l'attribuzione dei benefici per le progressioni orizzontali comportano automatismi che implicano aumenti della spesa fissa per le retribuzioni del personale.

Il fondo per le risorse decentrate così definito e destinato per **€ 63.570,01**, trova copertura al cap.780/4/1 del bilancio 2009, a cui si aggiungono gli oneri previdenziali e fiscali a carico dell'Ente che hanno stanziamento in appositi interventi.

Il fondo per le risorse decentrate anno 2009, come costituito con gli atti in premessa indicati, rientra nel limite di spesa del personale anno 2009 ai sensi della legge 244/2007, come modificata dalla legge 133/2008 art. 76. Ai fini della determinazione del monte spesa personale anno 2009, da porre in relazione alla spesa anno 2004, si è tenuto conto delle seguenti deliberazioni della Corte di Conti – Sezione Autonomie: n. 16 del 9.11.2009 – n. 2 del 21.12.2009, la cui applicazione ha consentito di riformulare la spesa del personale anno 2009, che, unitamente alla mancata sostituzione di una vacanza d'organico verificatasi nell'anno, porta ad una riduzione della spesa complessiva dell'anno 2009, in misura inferiore alla corrispondente spesa anno 2004.

La presente relazione è a corredo della bozza di contratto collettivo decentrato integrativo- accordo economico 2009, sottoscritta dalle parti e che viene inviata al Revisore dei Conti.

Varallo Pombia lì 15.02.2010

La responsabile servizio personale
Rag. Marina Rossi

Allegati: progetto neve stagione 2009/2010
Determine costituzione F.R.D. 2009
Bozza CCDI anno 2009.
Delibera di indirizzo GC 61/2009