



Comune di Varallo Pombia

PROVINCIA DI NOVARA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE SERVIZIO: PERSONALE N. 52 DEL 28/12/2022

OGGETTO:

**PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI: APPROVAZIONE GRADUATORIA
ED ATTRIBUZIONE AI DIPENDENTI AVENTI DIRITTO DAL 01.01.2022**

L'anno duemilaventidue addì ventotto del mese di dicembre, nel proprio ufficio;

Visti gli articoli 107 e 109 del D. L.vo 18.08.2000 n. 267;

Visti gli artt. 60 e 61 dello Statuto Comunale;

Visto l'art. 183, comma 9 del D. L.vo 18.08.2000 n. 267;

Visto il regolamento comunale di contabilità;

Visto il Decreto Sindacale di nomina del Responsabile del Servizio;

Vista la legge 241/1990 e s.m. e i.;

OGGETTO:

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI: APPROVAZIONE GRADUATORIA ED ATTRIBUZIONE AI DIPENDENTI AVENTI DIRITTO DAL 01.01.2022

Visto il titolo IV del D.Lgs. n. 267/2000;

Richiamato l'art. 16 del CCNL 21/5/2018;

Visto l'accordo di preintesa decentrato economico anno 2022 del 26.10.2022, relativo alla costituzione e destinazione del fondo di produttività contenente la previsione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 01.01.2022 così come indicato nella relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo del citato accordo;

Richiamata la propria determinazione n. 47 del 9.12.2022 con la quale è stata indetta la procedura selettiva per le progressioni economiche orizzontali riservata ai dipendenti del Comune di Varallo Pombia con contestuale approvazione del relativo avviso;

Dato atto che:

- in data 9.12.2022 è stato pubblicato l'avviso di selezione con scadenza il 23.12.2022;
- entro la data di scadenza sono pervenute n. 8 domande;

Visto l'art. 12 del CCDI 2019/2021 che stabilisce i criteri di valutazione per le progressioni in oggetto, in particolare i commi:

2. La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6 e soprattutto di quanto previsto nel Sistema di Valutazione delle Performance.

3. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.

6. Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.

9. Il requisito di ammissione all'istituto della PEO consiste nell'aver ottenuto la sufficienza nelle risultanze della valutazione del triennio precedente all'attivazione dell'istituto stesso;

10. la graduatoria verrà calcolata in relazione all'esperienza maturata; per esperienza maturata si intende il tempo trascorso all'interno della posizione economica in godimento, attribuendo 1 punto per ogni anno.

Atteso che una domanda è stata presentata da un dipendente non avente diritto in quanto non in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi;

Considerato che:

a) sono state calcolate le medie delle valutazioni delle performance individuali del triennio 2019-2020-2021 come da documentazione agli atti;

b) è stato attribuito 1 punto per ogni anno di esperienza maturata nella posizione economica in godimento al 31.12.2021 come da documentazione agli atti;

c) in base ai criteri sopra indicati è stata stilata la seguente graduatoria:

	DIPENDENTE	PUNTEGGIO	CAT. ATTUALE	CAT. DI DESTINAZIONE
1	LUCIANI - pt 0,83	21,00	C5	C6
2	PARINI	20,68	C2	C3
3	FUMAGALLI	20,66	D2	D3
4	ABBIATI	20,62	C5	C6
5	FANCHINI	20,58	C4	C4
6	MORCHIO - pt 0,92	18,71	D1	D2
7	DIADEMA	14,50	B4	B5

Preso atto del CCDI 2019/2021 parte economica anno 2022 e della Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo del contratto stesso, ove sono previste le risorse da destinare alle progressioni economiche orizzontali per un totale di € 4.571,56;

Visto prot. 7560/2019 dell'Aran sulle modalità per quantificare il numero dei possibili beneficiari di progressioni orizzontali che rimanda alla circolare n. 15/2019 della Ragioneria generale dello Stato nella quale veniva affermato che “quota limitata” significa “non oltre il 50% degli aventi diritto ciascun anno”;

Dato atto che la procedura de quo risulta tuttora attivabile, nelle more dell'applicazione del CCNL 16.11.22 e del conseguente CCDI;

Ritenuto di attribuire le progressioni economiche orizzontali a coloro che hanno i requisiti richiesti e che hanno raggiunto il punteggio più elevato sino alla concorrenza dell'importo destinato a tale istituto dal CCDI 2019/2021 parte economica 2022;

Visto il bilancio di previsione triennale 2022/2024 approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 15/12/2021;

Visto il Bilancio di previsione triennale 2023/2025 in corso di predisposizione;

Dato atto che, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. – TUEL, il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di “pareggio di bilancio”, introdotte dai commi 707 e seguenti dell'art. 1 della Legge n. 208/2015 (c.d. Legge di stabilità 2016);

Evidenziato che, in capo al responsabile del procedimento non sussiste conflitto d'interessi, neppure potenziale;

Visto il vigente Piano triennale di prevenzione della corruzione trasfuso nel PIAO;

DETERMINA

1. Di approvare la narrativa che precede.
2. Di attribuire a far tempo dall'1/1/2022, per i motivi espressi nelle premesse, la progressione economica orizzontale ai seguenti dipendenti:

	DIPENDENTE	CAT. DI DESTINAZIONE	costo annuo progressione con 13 ^a	CPDEL	INADEL	IRAP
1	LUCIANI - pt 0,83	C6	575,46	136,96	16,57	48,91
2	PARINI	C3	628,94	149,69	18,11	53,46
3	FUMAGALLI	D3	2.147,79	511,17	61,86	182,56
			3.352,19	797,82	96,54	284,94

3. Di dare atto che l'impegno della relativa spesa di complessivi € 3.352,19 trova imputazione al Cap. 780/4/1 cod. 01.11.1 del bilancio di previsione 2022.
4. Di dare mandato all'ufficio Ragioneria di impegnare anche gli importi relativi agli oneri CPDEL e INADEL nonché dell'IRAP sui competenti capitoli di spesa.
5. Di disporre la pubblicazione all'Albo Pretorio della presente determinazione.
6. Di trasmettere il presente provvedimento al Responsabile Ufficio Finanziario ed ai responsabili per le rispettive attività di competenza, nonché al personale interessato.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Firmato Digitalmente

Michele Regis Milano