



***CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
ACCORDO ECONOMICO ANNO 2018***

Il giornodel mese di dell'anno presso il Municipio di Varallo Pombia fra:

- Comune di Varallo Pombia - nella persona del Presidente della delegazione di parte pubblica di cui all'art. 10 del CCNL 1.4.1999: SEGRETARIO Comunale Dott.

- Organizzazioni Sindacali di categoria:

.....

- Rappresentanza Sindacale Unitaria dei dipendenti comunali:

.....

Si procede alla sottoscrizione dell'intesa preliminare del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – accordo economico per l'anno 2018 che si compone di 11 articoli.

Premessa

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa.

A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto sottoscritto ha riguardato l'anno 2017, le parti hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCDI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCDI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

2. In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si procederà a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017.

3. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 7/5/2018 le parti convengono altresì

di avviare entro il prossimo mese di gennaio 2019 le trattative per la definizione del contratto integrativo 2019-2021.

4. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Pertanto si richiama il contratto collettivo decentrato integrativo e il CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie locali per il personale dipendente di questo Ente;

Con atto n. 133 del 28/11/2018, la Giunta Comunale ha approvato indirizzi in merito alla costituzione del Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2018.

Con determina n. 41 del 7/12/2018 è stato costituito il Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2018, trasmessa alle OO.SS. come da allegato prospetto.

Ciò tutto premesso,

Le parti concordano l'utilizzo del fondo con le modalità sotto elencate che si compone di n. 11 articoli.

Art. 1 - Oggetto e durata

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (in seguito CCDI) si applica a tutto il personale dipendente in servizio, con contratto a tempo indeterminato e con contratto a termine salvo diversa espressa indicazione per l'anno 2018.

Art. 2 - Criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie

Per l'anno 2018, le modalità di utilizzo delle risorse decentrate e destinazione delle risorse stesse sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa secondo i diversi istituti del trattamento accessorio disciplinati dai CCNL previgenti al 7/5/2018 e dal presente CCDI come descritta negli articoli di seguito elencati.

Art. 3 - Indennità di maneggio valori

E' confermata per l'anno 2018 una indennità di maneggio valori riservata al personale addetto al servizio di Economato e non assegnatario di indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 6 del presente accordo, ed agli agenti contabili ufficialmente incaricati ai sensi dell'art.

93 del D. Lgs 267/2000 con le seguenti modalità:

- viene corrisposta una indennità giornaliera, per ogni giorno di effettivo maneggio di valori di cassa, che va da € 0,52 sino ad € 1,55 rapportata all'importo annuo delle somme riscosse o di cui comunque debba essere reso il conto, per un importo preventivo di € 450,00.

I dipendenti che potranno usufruire di tale indennità sono i seguenti:

uffici demografici N° 1 dipendente

uffici polizia municipale N° 3 dipendenti

L'indennità spetta solo agli agenti contabili che non svolgono funzioni di Economo.

Art. 4 - Criteri per l'incentivazione della produttività

Le parti danno atto che l'incentivazione per la produttività viene assegnata sulla base della metodologia di valutazione approvata con deliberazione G. C. n. 37 del 23/3/2017; in particolare il compenso incentivante viene assegnato proporzionalmente alla percentuale di valutazione conseguita da ciascun dipendente.

Eventuali economie del fondo costituite da risorse stabili saranno ulteriormente ripartite fra il personale.

Art. 5 - Indennità di turno, rischio, reperibilità

Le indennità attualmente vigenti sono confermate per l'anno 2018; in particolare si dà atto che l'indennità di turno è corrisposta:

- al personale del servizio di polizia municipale (n. 3 dipendenti di cat. C) con articolazione oraria su due turni giornalieri, dalle 7,30 alle ore 13,30 e dalle ore 13,00 alle ore 19,00, da lunedì a venerdì con alternanza nel mese;
- al personale ausiliario del servizio socio educativo Asilo Nido (n. 1 dipendente di cat. A e n. 1 dipendente di cat. B) con articolazione oraria su quattro turni giornalieri con alternanza nel mese;

I dipendenti che potranno usufruire di tale indennità sono i seguenti:

indennità di turno per un importo preventivo di € 4.500,00

uffici polizia municipale: n° 3 dipendenti

personale ausiliario asilo nido: n° 2 dipendenti

indennità di rischio per un importo preventivo di € 1.440,00

ufficio tecnico/ambientale: n° 4 dipendenti

indennità di reperibilità per un importo preventivo di € 1.100,00

ufficio tecnico/ambientale: n° 4 dipendenti

Art. 6 - Indennità per particolari responsabilità

Per l'anno 2018 le parti concordano di mantenere i criteri vigenti per quanto attiene le fattispecie, stabiliti nel CCDI anno 2005 e successivamente integrati nei CCDI anno 2006 e 2007; si riportano pertanto i criteri vigenti:

- responsabilità di coordinamento di personale di pari categoria e di categoria inferiore; indennità annua di € 1.000,00 destinata al personale di categoria C
- responsabilità di istruttoria e procedimento per attività di media complessità con approfondimento legislativo inerente le materie di competenza; indennità annua € 1.000,00 destinato al personale di categoria C
- responsabilità di istruttoria e procedimento per attività di più elevata complessità con approfondimento legislativo inerente le materie di competenza; indennità annua di € 1.500,00 destinato al personale di categoria C.

Inoltre ad integrazione e modifica dei contratti decentrati precedenti, si ritiene di compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale della categoria B quali: responsabilità di istruttoria e procedimento di attività di media complessità con approfondimento legislativo inerente le materie di competenza; indennità annua di € 500,00.

L'importo totale destinato a finanziare il presente istituto, che nel 2017 era determinato in € 9.800,00, per l'anno 2018, su espressa richiesta della Parte Pubblica viene confermato in Euro 9.800,00.

L'indennità per particolari responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lettera f) del CCNL 1.4.1999 come modificato dal CCNL 22 gennaio 2004, è commisurata, in dodicesimi, al concreto esercizio di mansioni di responsabilità, compresi i periodi di congedo per maternità e paternità. Tale particolare tutela non si estende ai periodi di congedo parentale, ivi compreso il primo mese di fruizione.

I dipendenti che usufruiscono di tale indennità sono:

- servizi socio educativi: n° 1 dipendente
- ufficio polizia municipale: n° 1 dipendente
- ufficio segreteria: n° 2 dipendenti
- ufficio ragioneria/tributi: n° 3 dipendenti
- ufficio tecnico/urbanistico: n° 1 dipendente
- ufficio tecnico/ambientale: n° 1 dipendente
- ufficio demografico: n° 1 dipendente

L'indennità di cui al co. 2 lett. i) dell'art. 17 CCNL 1.4.1999 e s.m.i. (qualifiche di Ufficiale di Stato Civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale) ammonta ad Euro 300,00 annui e viene assegnata ai seguenti dipendenti:

ufficio demografici: n° 1 dipendente.

Art. 7 – Progettualità

Negli indirizzi in merito alla previsione di risorse variabili all'interno delle risorse decentrate anno 2018 vengono individuate le seguenti somme, finalizzate a progettualità:

- € 500,00 risorse variabili destinate al progetto Centro Estivo Asilo Nido 2018
- € 2.500,00 risorse variabili destinate alla incentivazione al personale aderente al “PROGETTO NEVE 2018 - 2019”

Tali nuovi o maggiori servizi ed attività sono qui elencati e dettagliati nelle schede allegate al presente CCDI:

1) AREA SOCIO-EDUCATIVA ASILO NIDO

Progetto Centro Estivo Asilo Nido 2018 - Il progetto prevede l'estensione del servizio all'utenza nelle tre settimane successive al termine del calendario scolastico, per recepire le richieste dalle famiglie, come dettagliato nel documento allegato A al presente CCDI.

L' incentivo al personale impiegato nel servizio, è così regolato: € 250,00 a persona per il personale educativo per l'intero periodo.

2) AREA TECNICO – AMBIENTALE

Progetto neve stagione invernale 2018-2019 - Il progetto prevede l'intervento del personale comunale, sia in aggiunta che in sostituzione della ditta incaricata dello sgombrò neve, come dettagliato nel documento allegato B al presente CCDI.

La finalità del progetto è il miglioramento della sicurezza per la viabilità sia pedonale che motorizzata sulle vie del paese, nel periodo invernale.

Per la remunerazione del personale aderente al progetto, si quantifica una spesa di €

2.500,00.

Art. 8 – Fondo disagio

Le parti danno atto che, vista la situazione di assenza di personale verificatasi anche per il 2018, viene riconosciuta una indennità di disagio anche per l'anno in corso, applicata alle fattispecie di assenze come di seguito specificate.

Una quota di risorse variabili è destinata a ricompensare situazioni di disagio lavorativo dovute ad assenze, verificatesi rispetto alla dotazione effettiva del personale in servizio, per malattia, maternità ed altre cause (con esclusione delle ferie e congedi ordinari) per periodi continuativi di almeno due settimane lavorative, non sostituite. Il compenso viene stabilito in un importo mensile, rapportato alla categoria di inquadramento del dipendente assente dal servizio:

- cat. A e B € 50,00
- cat. C € 62,50
- cat. D € 75,00.

La frazione minima di assenza da compensare è pertanto pari a 2 settimane lavorative, che viene rapportata a settimane/mese 4,33; oltre tale frazione minima, sarà valutata l'ulteriore settimana intera, pari a cinque o sei giorni lavorativi come previsto nell'ufficio di appartenenza del dipendente assente.

Il riconoscimento del compenso al personale dell'area in cui si è verificata l'assenza, sarà disposto su relazione del responsabile di servizio e, che terranno conto delle prestazioni di lavoro straordinario e del grado di raggiungimento degli obiettivi, attestati a seguito del positivo controllo da parte del nucleo di valutazione, al termine dell'anno di riferimento per un importo previsto di € 500,00.

Art. 9 – Maggiorazione del premio individuale

Si dà atto dell'impossibilità di applicazione della maggiorazione di cui all'art. 69 del CCNL 2018. Infatti l'importo destinato alla produttività collettiva deriva solo ed unicamente dalla parte di fondo stabile mentre la maggiorazione ex art. 69 si applica sulla parte derivante dal fondo variabile.

Art. 10 – Suddivisione del fondo

In base a quanto stabilito nel presente accordo la suddivisione del fondo risulta essere quella indicata nell'allegato "C" al presente atto.

Art. 11 – Norme finali

L'accordo sottoscritto fa salvi gli istituti normativi ed economici stabiliti con i precedenti contratti collettivi decentrati integrativi, ove non variati con il presente accordo.

Il presente CCDI viene trasmesso:

- all'Amministrazione comunale per l'esame dello stesso e per la competente autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del definitivo CCDI accordo economico anno 2018
- Al Revisore dei conti per il competente parere.

Eventuali avanzi registrati a consuntivo confluiranno nella voce produttività collettiva.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente della delegazione
di parte pubblica

La delegazione di parte sindacale:
La R.S.U.

I rappresentanti sindacali territoriali:

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1

In considerazione della richiesta da parte dei dipendenti di modificare l'istituto della flessibilità oraria di lavoro fissata in 5 minuti in entrata e 5 minuti in uscita, si concorda sull'introduzione di una flessibilità pari a 30 minuti in entrata e 30 minuti in uscita.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 2

Le parti si impegnano, per l'anno 2019, all'attribuzione al personale, mediante selezione, delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1.1.2019.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 3

La delegazione sindacale chiede di istituire forme di previdenza integrativa e assistenza complementare per il personale della Polizia Locale, ai sensi dell'art. 208 co. 4 del D.Lgs. 30/4/1992 n. 285.

La delegazione di parte pubblica si impegna a portare al vaglio dell'Amministrazione la suddetta richiesta.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente della delegazione
di parte pubblica

La delegazione di parte sindacale:
La R.S.U.

I rappresentanti sindacali territoriali: F.P. CGIL