

COMUNE DI VARALLO POMBIA

SERVIZIO PERSONALE

AVVISO DI SELEZIONE PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE A, B, C e D - ANNO 2016 – DECORRENZA ECONOMICA 01.01.2016

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Vista la propria determinazione n. 21 del 28/7/2016 con la quale si dispone di attivare le procedure per le progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie A, B, C e D;

Visti i CCNL 31/03/1999, 22/01/2004, 11/04/2008 e 31/07/2009;

Visto l'accordo decentrato economico anno 2016 approvato con deliberazione di G.C. n. 105 del 30/6/2016 e sottoscritto in via definitiva in data 7/7/2016;

RENDE NOTO

- a) E' attivata la procedura selettiva per le progressioni economiche nell'ambito delle categorie A, B, C e D per l'attribuzione, al personale dipendente, della posizione economica successiva a quello in godimento, come di seguito indicato.
- b) Possono accedere alla progressione i dipendenti che presentano i seguenti requisiti:
- ✓ collocazione nella stessa categoria e livello da almeno 3 (tre) anni
 - ✓ valutazione negli ultimi 2 (due) anni superiore al punteggio dell'80% per ogni anno (all'interno della categoria verrà data precedenza a chi ha ottenuto le valutazioni superiori)
 - ✓ presenza in servizio presso il Comune da almeno 3 (tre) anni
 - ✓ requisito che dà diritto a precedenza: svolgimento, in caso di necessità, di ulteriori mansioni.
- c) Ai fini dell'attribuzione della nuova posizione economica, si procederà mediante scheda di valutazione sulla base dei seguenti criteri:

Criteria per i passaggi all'interno delle CATEGORIE A, B, C e D

(art. 5, comma 2, lett. d, CCNL 31 marzo 1999)

<i>A) Esperienza acquisita</i>	0	20
a) anzianità di servizio nella stessa categoria con compiti attinenti alla mansione di inquadramento - punti per anno 3		
b) anzianità di servizio nella stessa categoria con compiti non attinenti alla mansione di inquadramento - punti per anno 1		
c) anzianità di servizio in categoria inferiore con compiti attinenti alla mansione di inquadramento - punti per anno 2		
d) anzianità di servizio in categoria inferiore con compiti non attinenti alla mansione di inquadramento - punti per anno 0,5		
<i>B) Impegno e qualità delle prestazioni individuali</i>	6	42
a) capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi	1	7
b) partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità	1	7
c) iniziativa personale e capacità propositiva per soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro	1	7
d) idoneità a creare un ambiente di lavoro favorevole anche in relazione ai rapporti con colleghi e superiori	1	7
e) rapporti con l'utenza	1	7
f) capacità di auto aggiornamento	1	7
<i>C) Prestazioni rese anche conseguenti ad interventi formativi</i>	3	28
a) capacità di autonomia nell'ambito delle istruzioni ricevute	1	10
b) applicazione delle informazioni apprese durante attività di formazione	1	10
c) qualità della prestazione	1	8
<i>D) Risultati conseguiti (conseguimento degli obiettivi e dei risultati affidati dal dirigente, nonché grado di realizzazione delle attività affidate)</i>	2	20
a) minimo		2
b) mediocre		4
c) buono		8
d) elevato		14
e) massimo		20

Potranno accedere alla posizione economica, entro i limiti quantitativi e finanziari prestabiliti, i dipendenti che avranno ottenuto un punteggio complessivamente non inferiore a 77.

d) L'esame della documentazione e delle schede di valutazione sarà effettuata dal Segretario Comunale e dal Responsabile del Servizio Personale.

Il Personale interessato alla progressione economica dovrà presentare al protocollo generale dell'ente, domanda di partecipazione, come da schema allegato, e produrre tutti i documenti e/o atti validi per la dimostrazione dei requisiti sopra indicati, **entro e non oltre il giorno 05/09/2016**.

Varallo Pombia, 28/07/2016

RESPONSABILE SERVIZIO PERSONALE

Marina Zonca

Sottoscritto digitalmente ai sensi D.lgs. 82/2005