COMUNE DI VARALLO POMBIA

SERVIZIO PERSONALE

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELL'AREA DECORRENZA ECONOMICA 1.01.2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Vista la propria determinazione n.45 del 11/12/2024 con la quale si dispone di attivare le procedure per le progressioni economiche all'interno dell'area di appartenenza;

Richiamato l'art. 14, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'Area nonchè l'art. 12- *Progressione economica all'interno della categoria* del CCDI per il triennio 2023-2025 siglato per la parte Normativa;

Vista l'Appendice al suddetto CCDI, contenente i criteri puntuali per l'attribuzione delle progressioni in oggetto;

RENDE NOTO

a) E' attivata la procedura selettiva per le progressioni economiche orizzontali all'interno dell'area di appartenenza per l'attribuzione, al personale dipendente, del differenziale stipendiale successivo a quello in godimento, ai sensi dell' Art. 12 – c. 5 - Criteri per le progressioni nell'Area (art. 14, CCNL 16 novembre 2022)

b) Possono accedere alla progressione i dipendenti che presentano i seguenti requisiti generali:

- ✓ rapporto di lavoro (a tempo pieno oppure parziale) a tempo indeterminato.
- ✓ non aver beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi **2 anni (24 mesi)**.
- ✓ non esser stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla multa nel biennio precedente all'anno della selezione.

c) Ai fini dell'attribuzione della nuova posizione economica, si procederà mediante scheda di valutazione sulla base dei seguenti criteri:

A. Valutazione individuale - ponderazione 60%: le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della *performance* individuale **del triennio** che precede l'anno di selezione.

La valutazione deve essere calcolata sulla media del triennio, per un punteggio massimo di 60 punti

Media performance nel triennio	**Punteggio**
100	**60**
90-99	**54**
80-89	**48**
70-79	**42**

*I valori massimi di ciascuna fascia di punteggio della tabella si arrotondano per eccesso o per difetto.

Esempi: punteggio medio 99,51, ovvero, > di 50 arrotondamento per eccesso a 100; 99,49, ovvero < di 50, arrotondamento per difetto a 99; 99,50, ovvero = a 50, arrotondamento per difetto a 99.

B. Esperienza professionale - ponderazione 40%: per esperienza professionale si intende l'anzianità maturata, dalla data di assunzione o dall'ultima progressione orizzontale effettuata per un punteggio massimo di 40 punti, attribuibile nel seguente modo:

Esperienza **Mesi di servizio ***	**Punteggio**
72	**40**
60	**30**
48	**25**
36	**20**
24	**15**

* I periodi di servizio superior1 a 15 giorni verranno considerati un mese intero

** I punteggi relativi alle frazioni di anno verranno calcolate proporzionalmente

Esempio: periodo di 32 mesi punteggio di 17,78 ottenuto rapportando i mesi alla fascia direttamente superiore (36 mesi – 20 punti)

Potranno accedere alla posizione economica i dipendenti che avranno presentato domanda, entro i limiti finanziari prestabiliti dalla contrattazione integrativa decentrata.

L'esame della documentazione e delle schede di valutazione sarà effettuata dal Responsabile del Servizio Personale.

La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto in ordine decrescente.

Una volta determinata la graduatoria per area, sono attribuiti i differenziali stipendiali in sequenza, sulla base delle risorse disponibili, fino alla concorrenza del numero fissato per ciascuna area.

A parità di punteggio in sede di graduatoria finale di merito, per l'anno di competenza, sarà preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio ai sensi dell'art. 14, c. 2, lett. d), n. 2, CCNL 16.11.2022.

In caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato più anziano di età.

Il Personale interessato alla progressione economica dovrà presentare al protocollo generale dell'ente, domanda di partecipazione, come da schema allegato, e autocertificazione relativa alle valutazioni del triennio 2021- 2022– 2023 e al numero di mesi maturati all'interno della posizione economica in godimento al 31/12/2023, **entro e non oltre le ore 13.00 del giorno 23/12/2024**.

Varallo Pombia, 11/12/2024

RESPONSABILE SERVIZIO PERSONALE
F.to Dott. Joshua Carlomagno