

In esecuzione della Deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 15.04.2025, viene formato il seguente

BANDO PER IL REPERIMENTO DI DISOCCUPATI **over 58 PER IL CANTIERE DI LAVORO ESERCIZIO 2025-2026 – D.D. 140-2025 ORGANIZZATO DAL COMUNE DI VARALLO POMBIA, AI SENSI DELLA L.R. 34/2008**

Cantieri “VERDE” e “CULTURA”

ART. 1 OGGETTO

La legge regionale 34/2008 consente agli Enti Locali di promuovere ed attuare iniziative di impiego temporaneo per disoccupati in attività di Cantieri di Lavoro per la realizzazione di opere e servizi di pubblica utilità e formazione professionale della durata temporanea.

Il cantiere di lavoro non costituisce rapporto di lavoro e può essere integrato da azioni di orientamento e di formazione.

Sostanzialmente, con tale iniziativa, si tende a migliorare l'occupabilità di soggetti che cercano un inserimento o un reinserimento nel mercato del lavoro e che non l'hanno mai avuto o che lo hanno perso per cause indipendenti dalla loro volontà.

ART. 2 FINALITA' DEL PROGETTO

L'Amministrazione comunale di Varallo Pombia ritiene utile aderire al cantiere di lavoro con i seguenti fini:

- Agire sul mercato del lavoro locale con interventi mirati a fronteggiare la disoccupazione e a fornire esperienze lavorative e di formazione, in particolare ai disoccupati residenti nel territorio maranese e limitrofo;
- Dare un'occupazione dignitosa a soggetti che, per la fascia di età di appartenenza, hanno pochissime possibilità di inserimento aziendale in ambito privato e, in ogni caso, aumentare la “visibilità” di soggetti a rischio di esclusione, che dimostrandosi impegnati in attività a beneficio pubblico, possano vedersi ampliate le possibilità di essere contattati.
- consentire il reperimento di risorse umane che permettano di migliorare e potenziare la qualità dei servizi resi e da rendersi ai propri cittadini, con recupero di efficienza e vantaggio economico del Comune;
- far maturare la cultura ambientale attraverso la cura del territorio circostante da parte del personale manutentivo;
- permettere la velocizzazione di alcuni servizi, attraverso il supporto materiale reso dai lavoratori cantieristi;

ART. 3 SPECIFICHE DEI PROGETTI DISPONIBILI (art. 8.1 bando DD 140-2025)

I progetti di Cantieri di lavoro prevedono lo svolgimento di un'attività lavorativa, in particolar modo in attività temporanee e straordinarie in ambito:

1. dell'ambiente (es.: valorizzazione del patrimonio ambientale attraverso attività forestali e vivaistiche, di rimboschimento, di sistemazione montana, di tutela degli assetti idrogeologici; valorizzazione del patrimonio pubblico urbano, extraurbano e rurale, compresa la relativa manutenzione straordinaria, ecc...),
2. dei beni culturali e artistici (es: attività di salvaguardia, promozione nonché riordino o recupero e valorizzazione di beni archivistici, librari e artistici di interesse storico e culturale, ecc...);
3. del turismo (es: attività presso uffici o sportelli di promozione e di informazione turistica di comuni o di altri enti locali, attività di allestimento e custodia di mostre relative a prodotti del territorio organizzate da comuni o di altri enti locali, ecc...);
4. dei servizi di utilità pubblica o sociale (es: accudimento alle persone anziane, servizi a favore dei soggetti disabili ecc...).

Il Comune di Varallo Pombia, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 16.04.2025, ha provveduto ad approvare i seguenti progetti:

- un progetto (VERDE), per complessivi 2 lavoratori (da reperire tra soggetti in particolari condizioni di disagio sociale), che saranno utilizzati per n. 260 giorni, per n. 20 ore settimanali – 5 giorni settimanali - nei lavori relativi alla manutenzione dei beni comunali e delle aree verdi - periodo indicativo 20.10.2025 – 10.10.2026
- un progetto (CULTURA), per complessivi 2 lavoratori (da reperire tra soggetti in particolari condizioni di disagio sociale), che saranno utilizzati per n. 260 giorni, per n. 20 ore settimanali – 5 giorni settimanali - nei lavori relativi al supporto della gestione e riordino patrimonio librario della Biblioteca Comunale e degli archivi degli uffici comunali - periodo indicativo 20.10.2025 – 10.10.2026

ART. 4 INDIVIDUAZIONE SETTORI

SETTORE TECNICO: I lavori previsti nel progetto VERDE consistono in una serie di interventi atti a meglio qualificare il patrimonio esistente, quali

- manutenzione dei beni comunali
- miglioramento e alla pulizia delle aree verdi:
- pulizia di strutture e aree comunali.

SETTORE AMMINISTRATIVO: I lavori previsti nel progetto CULTURA consistono in una serie di atti ai fini della promozione e riordino dei beni archivistici del Comune, quali

- supporto nelle attività quotidiane della biblioteca/ufficio cultura,
- gestione documenti, sia in formato cartaceo che digitale degli uffici comunali
- supporto agli utenti per la ricerca di informazioni

ART. 5 RESPONSABILI DEL PROGETTO

La responsabilità della gestione operativa verrà attribuita al responsabile del Servizio Assistenza, in sinergia con il Settore Tecnico – Manutentivo.

ART. 6 DURATA DEL PROGETTO

La durata prevista è stabilita in 260 giorni ed avrà inizio non appena saranno terminate le procedure per il reclutamento dei soggetti da avviare. Indicativamente, entro il mese di OTTOBRE 2025, salvo proroghe per motivi operativi.

ART. 7 NUMERO DI UNITA' DA UTILIZZARE

Al fine di realizzare il citato cantiere si ritiene necessario il coinvolgimento complessivo di n. 4 (2 +2) unità lavorative.

ART. 8 REQUISITI DI ACCESSO AL CANTIERE (art. 6 bando DD 140-2025)

Sono destinatari degli interventi le persone in cerca di occupazione in possesso dei seguenti requisiti:

- aver compiuto i 58 anni di età e non aver maturato i requisiti pensionistici;
- essere residenti in via continuativa sul territorio della Regione Piemonte nei 12 mesi precedenti la data di presentazione della domanda;
- essere disoccupati ai sensi del D.lgs. 150/2015;
- non essere percettori di ammortizzatori sociali;
- non essere inseriti in altre misure di politica attiva finanziate dalla Regione Piemonte compresi altri cantieri di lavoro;
- non avere partecipato ad un altro cantiere ad una distanza temporale inferiore a dodici mesi tra la fine di un cantiere e l'inizio dell'altro, fatta eccezione per coloro che raggiungono i requisiti pensionistici di anzianità, vecchiaia o assegno sociale nell'arco di ventiquattro mesi successivi alla fine del cantiere.

Sono considerate disoccupate e, pertanto, possono partecipare ai Cantieri, anche le persone che svolgano un'attività lavorativa di scarsa intensità (Nota del MLPS n. 5824 del 5/07/2022) da cui ne ricavano un reddito annuo inferiore al reddito minimo escluso da imposizione, secondo quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti al momento della presa in carico, che corrisponde al momento dell'effettiva presa di servizio della persona a seguito dell'esito positivo della fase di selezione ed essere mantenuti per tutta la durata del Cantiere.

I percettori di inclusione sociale e lavorativa (D.L. 48/2023) possono essere inseriti nel cantiere.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti dai candidati al momento dell'avvio del Cantiere.

ART. 9 INDIVIDUAZIONE DEGLI IDONEI (art. 14.2 bando DD 140-2025)

L'Ente promotore individuerà gli idonei tra i partecipanti al cantiere, attivando le verifiche delle dichiarazioni rese dai disoccupati che risultano in possesso dei requisiti di cui all'art. 8.

Del numero totale di lavoratori ricercati:

- A. il 60% dovrà essere reperito tra Disoccupati con età superiore o uguale a 58 anni senza requisiti pensionistici **tramite il presente avviso pubblico**
- B. il 40% dovrà essere reperito tra Disoccupati con età superiore o uguale a 58 anni senza requisiti pensionistici in carico ai servizi socio assistenziali (chiamata nominativa).

ART. 10 PUNTEGGIO AGLI IDONEI (art. 14.2 bando DD 140-2025)

A seguito dell'avviso pubblico, gli Enti valutano le domande ricevute e stilano una graduatoria dei candidati in possesso dei requisiti, sulla base dei seguenti criteri:

- età anagrafica;
- anzianità contributiva previdenziale (estratto conto scaricato tramite procedura on-line);

Il punteggio da attribuire ai candidati ai fini della graduatoria è ottenuto dalla combinazione dei due criteri attraverso l'applicazione della seguente formula:

$$\text{punteggio} = \text{età anagrafica} + (\text{n}^\circ \text{ settimane di contribuzione}/50)$$

Inoltre, ai fini della graduatoria, saranno attribuiti punteggi aggiuntivi per i seguenti requisiti:

- residenza nel comune di Varallo Pombia;
- precedente partecipazione a cantieri di lavoro

A seguito dell'attribuzione dei punteggi di cui sopra, verrà formata una graduatoria dei soggetti idonei, fermo restando che rimarrà garantita la componente numerica dei lavoratori in base alla loro modalità di reperimento, così come stabilito all'art. 9 (avviso pubblico o chiamata nominativa da Servizi Sociali o a soggetti vicini al pensionamento).

ART. 11 FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA E PROVA PRATICA

Al fine di addivenire alla scelta definitiva, per i primi dieci soggetti risultati in graduatoria a seguito dell'attribuzione dei punteggi aggiuntivi di cui all'art. 9, potrebbero essere organizzate alcune prove selettive e/o colloqui dalle caratteristiche sotto indicate:

- UFFICIO TECNICO - MANUTENTIVO:** affiancamento di 2 ore a personale comunale addetto alla manutenzione e conservazione del patrimonio comunale
- UFFICI AMMINISTRATIVI:** affiancamento di 2 ore a personale comunale addetto alla conservazione del patrimonio bibliotecario comunale

Si prescinderà dall'espletamento della prova pratica qualora risultino in graduatoria un numero di candidati uguale o inferiore al numero di cantieristi da avviare (4).

ART. 12 INDIVIDUAZIONE DEI LAVORATORI

AZIONE DI ORIENTAMENTO

I cantieristi verranno informati degli obiettivi del servizio operativo presso il quale verranno inquadrati e potranno essere orientati nelle azioni che meglio si conformano alle proprie risorse personali.

Inoltre, con l'azione orientativa, i cantieristi potranno verificare le competenze che si rendono necessarie nelle varie richieste di lavoro.

AZIONE DI FORMAZIONE

La formazione è ritenuta un aspetto fondamentale e strutturale dell'attività cantieristica.

La sua realizzazione è premessa indispensabile alla buona riuscita del cantiere.

Prima dell'inizio del cantiere, i lavoratori verranno invitati a partecipare ad un corso sulla sicurezza (rischio Medio), organizzato e condotto da professionisti abilitati a tale formazione specifica.

L'azione formativa operativa verrà esplicitata tramite l'affiancamento al personale del settore di destinazione, avrà una durata stimabile di circa venti ore (non continuative, ma frazionate a seconda dell'attività richiesta e alternate all'attività pratica) per ogni settore.

L'attività formativa prevede, inoltre:

- inquadramento normativo;
- informazione sullo Statuto e sui Regolamenti Comunali e sul funzionamento degli Enti Locali in genere;

ART. 13 ORARIO DI LAVORO

L'orario di lavoro sarà di n. 20 ore settimanali la cui articolazione sarà conforme all'orario in uso presso il Comune e comunque su 5 giorni settimanali.

ART. 14 SOSPENSIONE DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA

L'Amministrazione, in considerazione delle esigenze di servizio, può richiedere la sospensione del servizio lavorativo, salvo recupero del periodo non lavorato al momento del riavvio del cantiere, al fine di raggiungere, per ciascun soggetto, il limite massimo di 260 giornate lavorative.

ART. 15 INDENNITA' SPETTANTI (art. 8.2 bando DD 140-2025)

L'indennità giornaliera di presenza ammonterà ad **Euro 23,54 lordi per 4 ore lavorative giornaliere**.

Il rapporto di lavoro è regolato dalla normativa regionale vigente che prevede:

- indennità giornaliera per i giorni di effettiva presenza in servizio;
- aggiunta di famiglia se e in quanto spettante;
- contributi previdenziali INPS.

Non è prevista indennità di fine rapporto, né quota di tredicesima mensilità.

Non è prevista alcuna retribuzione in caso di malattia e/o assenza dal servizio, fatta salva la possibilità di recuperare le ore di lavoro non effettuate, preventivamente concordando il recupero con il coordinatore.

ART. 16 ASSICURAZIONE (art. 8.2 bando DD 140-2025)

Verranno predisposte, così come previste dalla legislazione vigente, apposite polizze INAIL e R. C. dall'Ente promotore.

ART. 17 DOCUMENTAZIONE DA PRESENTARE (art. 14.2 bando DD 140-2025)

Gli interessati dovranno presentare la scheda secondo il modello allegato al presente bando debitamente compilata e, se lo ritengono, il curriculum professionale comprendente gli studi, gli incarichi assolti e le attività svolte, con l'indicazione delle specializzazioni e delle personali attitudini;

Fac – simile della scheda potrà essere richiesta all'Ufficio Demografico o scaricata dal sito www.comune.varalpombia.no.it

Si evidenzia che la scheda dovrà essere firmata in calce e accompagnata da copia fotostatica di carta d'identità in corso di validità del proponente.

Per il calcolo del punteggio secondo le modalità di cui all'art. 10, il candidato è tenuto a produrre l'estratto conto certificativo **ECOCERT**, pena la NON ammissibilità alla selezione.

ART. 18 TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA SCHEDA DI PARTECIPAZIONE

I soggetti interessati alla selezione, per prendere parte alla stessa, dovranno far pervenire al Comune di Varallo Pombia (Via Simonetta 3 – 28040 VARALLO POMBIA), non più tardi delle ore **13.00** del giorno **30.09.2025**, la propria scheda individuale compilata.

ART. 19 DISPOSIZIONI FINALI

- L'Amministrazione si riserva la facoltà di non procedere, qualora se ne ravvisi la necessità;
- Non si darà corso all'esame dell'istanza di partecipazione che non risulti pervenuta entro il termine prestabilito;
- Il riscontro di dichiarazioni mendaci nella scheda di partecipazione causerà l'esclusione automatica dalla selezione.

ART. 20 TRATTAMENTO DEI DATI

Si informa che, ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. 196/2003, i dati personali forniti dai soggetti interessati, obbligatori per le finalità connesse all'espletamento della selezione, saranno trattati dal Comune in conformità alle disposizioni contenute nella legge medesima.