



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ACCORDO ECONOMICO ANNO 2013

Il giorno undici del mese di marzo dell'anno duemilaquattordici alle ore 11.00 presso il Municipio di Varallo Pombia fra:

- Comune di Varallo Pombia - nella persona del Presidente della delegazione di parte pubblica di cui all'art. 10 del CCNL 1.4.1999
- Organizzazioni Sindacali di categoria:
- Rappresentanza Sindacale Unitaria dei dipendenti comunali.

Si procede alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – accordo economico per l'anno 2013 che si compone di 10 articoli.

Premessa

Con atti n. 33 del 6.3.2013, n. 114 del 21.11.2013 e n. 118 del 5.12.2013 la Giunta Comunale ha approvato indirizzi in merito alla costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate per l'anno 2013;

Con determina n. 80 del 10/12/2013 è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate anno 2013 trasmessa alle OO.SS. che assomma ad € 103.694,60 per la parte stabile ed € 10.703,84 per la parte variabile, di cui € 5.003,84 non soggette al limite di spesa di cui all'art. 9 comma 2 bis Legge 122/2010; su tale somma deve essere applicata la decurtazione per cessazioni pari ad € 2.638,69;

A seguito degli incontri di contrattazione decentrata svoltisi nel corso dell'anno 2013 e che hanno riguardato le proposte presentate dalle parti, si è raggiunto l'accordo preliminare sulla destinazione delle risorse decentrate anno 2013 in data 10.12.2013;

Visto il parere favorevole del revisore dei conti in data 20.2.2014, sulla bozza di CCDI anno 2013;

Vista la deliberazione della G.C. n. 15 in data 6.2.2014 di autorizzazione al presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del CCDI accordo economico anno 2013;

L'accordo sottoscritto fa salvi gli istituti normativi ed economici stabiliti con i precedenti contratti collettivi decentrati integrativi, ove non variati con il presente accordo.

Art. 1 - Oggetto e durata

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (in seguito CCDI) si applica a tutto il personale dipendente in servizio, con contratto a tempo indeterminato e con contratto a termine salvo diversa espressa indicazione.

Art. 2 - Criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie

Le modalità di utilizzo delle risorse decentrate, nel rispetto della disciplina del CCNL, sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale; per l'anno 2013 la destinazione delle risorse decentrate ai diversi istituti del trattamento accessorio disciplinati dal CCNL e dal presente CCDI è descritta negli articoli di seguito elencati.

Art. 3 - Indennità di maneggio valori

E' confermata per l'anno 2013 una indennità di maneggio valori riservata al personale addetto al servizio di Economato ed agli agenti contabili ufficialmente incaricati ai sensi dell'art. 93 del D.Lgs 267/2000 con le seguenti modalità:

- viene corrisposta una indennità giornaliera, per ogni giorno di effettivo maneggio di valori di cassa , che va da € 0,52 sino ad € 1,55 rapportata all'importo annuo delle somme riscosse o di cui comunque debba essere reso il conto.

Art. 4 - Criteri per l'incentivazione della produttività

Le parti danno atto che l'incentivazione per la produttività viene assegnata sulla base della metodologia di valutazione approvata con deliberazione GC. n. 57/2011; in particolare il compenso incentivante viene assegnato proporzionalmente alla percentuale di valutazione conseguita da ciascun dipendente.

Eventuali economie del fondo costituite da risorse stabili saranno ulteriormente ripartite fra il personale che si è collocato nelle tre fasce di valutazione più alte.

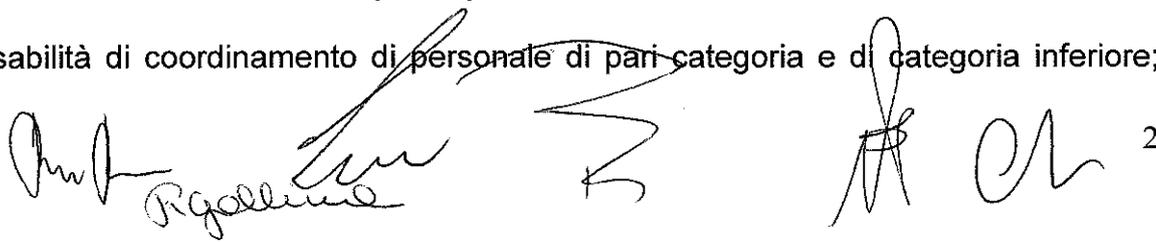
Art. 5 - Indennità di turno, rischio, reperibilità

Le indennità attualmente vigenti sono confermate per l'anno 2013; in particolare si dà atto che l'indennità di turno è corrisposta al personale del servizio di polizia municipale (n. 3 dipendenti di cat. C) con articolazione oraria su due turni giornalieri, dalle 7,30 alle ore 13,30 e dalle ore 13,00 alle ore 19,00, da lunedì a venerdì con alternanza nel mese. Per quanto attiene alla indennità di rischio le parti si impegnano ad incontrarsi in tempi brevi per rivedere i criteri di attribuzione a valere per il prossimo anno.

Art. 6 - Indennità per particolari responsabilità

Per l'anno 2013 le parti concordano di mantenere i criteri vigenti per quanto attiene le fattispecie e gli importi annuali, stabiliti nel CCDI anno 2005 e successivamente integrati nei CCDI anno 2006 e 2007 e che qui si riportano:

- responsabilità di coordinamento di personale di pari categoria e di categoria inferiore;



2

indennità annua di € 1.000,00 destinata al personale di categoria C

- responsabilità di istruttoria e procedimento per attività di media complessità con approfondimento legislativo inerente le materie di competenza; indennità annua € 1.000,00 destinato al personale di categoria C

- responsabilità di istruttoria e procedimento per attività di più elevata complessità con approfondimento legislativo inerente le materie di competenza; indennità annua di € 1.500,00 destinato al personale di categoria C.

L'indennità per particolari responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lettera f) del CCNL 1.4.1999 come modificato dal CCNL 22 gennaio 2004, è commisurata, in dodicesimi, al concreto esercizio di mansioni di responsabilità, compresi i periodi di congedo per maternità e paternità. Tale particolare tutela non si estende ai periodi di congedo parentale, ivi compreso il primo mese di fruizione.

Le parti si impegnano ad incontrarsi in tempi brevi per rivedere i criteri di attribuzione a valere per il prossimo anno.

Art. 7 – Progettualità per risorse ex art. 15 comma 2 e comma 5 CCNL 1.4.99 – anno 2013

Dato atto che con deliberazioni n. 33 del 6.3.2013 e n. 118 del 5.12.2013 la Giunta Comunale ha espresso indirizzi in merito alla previsione di risorse variabili all'interno delle risorse decentrate anno 2013 finalizzate a progettualità come di seguito:

- € 2.700,00 risorse variabili art. 15 comma 5 destinate al progetto Centro Estivo Asilo Nido 2013 (delibera G.C. 33/2013)

- € 3.000,00 risorse variabili art. 15 comma 2 pari all'1,2% monte salari 1997 destinate alla incentivazione al personale aderente al "PROGETTO NEVE 2013 - 2014" (delibera G.C. 118/2013).

Tali nuovi o maggiori servizi ed attività sono qui elencati e dettagliati nelle schede allegate al presente CCDI :

1) AREA SOCIO-EDUCATIVA ASILO NIDO

Progetto Centro Estivo Asilo Nido 2013 - Il progetto prevede l'estensione del servizio all'utenza nelle tre settimane successive al termine del calendario scolastico, per recepire le richieste dalle famiglie, come dettagliato nel documento allegato A al presente CCDI.

L' incentivo al personale che sarà impiegato nel servizio, è così regolato : € 45,00 giornaliero per il personale educativo.

2) AREA TECNICO – AMBIENTALE

Progetto neve stagione invernale 2013-2014 - Il progetto prevede l'intervento del personale comunale, sia in aggiunta che in sostituzione della ditta incaricata dello sgombrò neve, come dettagliato nel documento allegato B al presente CCDI.

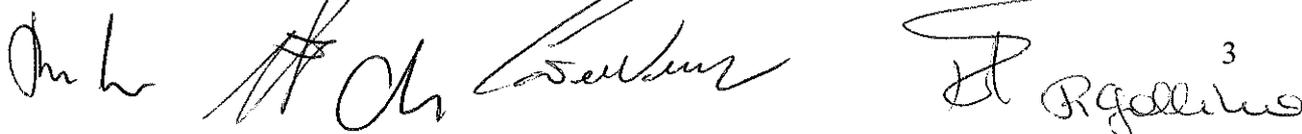
La finalità del progetto è il miglioramento della sicurezza per la viabilità sia pedonale che motorizzata sulle vie del paese, nel periodo invernale.

Per la remunerazione del personale aderente al progetto, si quantifica una spesa di € 3.000,00.

Art. 8 – Fondo disagio

Le parti danno atto che, vista la situazione di assenza di personale verificatasi anche per il 2013, viene riconosciuta una indennità di disagio anche per l'anno in corso, applicata alle fattispecie di assenze come di seguito specificate.

Premesso che l'amministrazione comunale si impegna, compatibilmente con le



disponibilità di bilancio e nel rispetto delle limitazioni imposte dalle norme in materia di politiche del personale, a provvedere alla copertura dei posti vacanti di organico e ad assicurare la sostituzione del personale in caso di assenze prolungate, una quota di risorse variabili è destinata a ricompensare situazioni di disagio lavorativo dovute ad assenze, verificatesi rispetto alla dotazione effettiva del personale in servizio, per malattia, maternità ed altre cause (con esclusione delle ferie e congedi ordinari) per periodi continuativi di almeno due settimane lavorative, non sostituite. Il compenso viene stabilito in un importo mensile, rapportato alla categoria di inquadramento del dipendente assente dal servizio:

- cat. A e B € 50,00
- cat. C € 62,50
- cat. D € 75,00.

La frazione minima di assenza da compensare è pertanto pari a 2 settimane lavorative, che viene rapportata a settimane/mese 4,33; oltre tale frazione minima, sarà valutata l'ulteriore settimana intera, pari a cinque o sei giorni lavorativi come previsto nell'ufficio di appartenenza del dipendente assente.

Il riconoscimento del compenso al personale dell'area in cui si è verificata l'assenza, sarà disposto su relazione del responsabile di servizio e del direttore, che terranno conto delle prestazioni di lavoro straordinario e del grado di raggiungimento degli obiettivi, attestati a seguito del positivo controllo da parte del nucleo di valutazione, al termine dell'anno di riferimento.

Art. 9 – Disapplicazioni

Le parti si accordano sulla abrogazione, a valere dall'anno 2013, degli istituti previsti nel precedente CCDI anno 2011 agli artt. 8 e 9 riguardanti rispettivamente: pronto intervento e compenso incentivante personale ufficio tributi per recupero Imposta Comunale Immobili (ICI).

Art. 10 – Norme finali

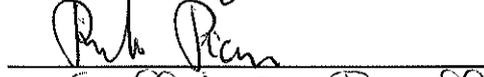
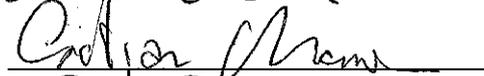
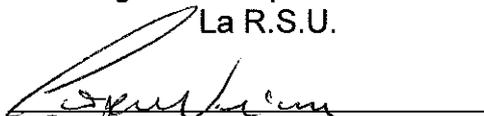
Il presente CCDI viene trasmesso all'ARAN entro giorni cinque dalla sua sottoscrizione.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente della delegazione
di parte pubblica



La delegazione di parte sindacale:
La R.S.U.



I rappresentanti sindacali territoriali: F.P. CGIL

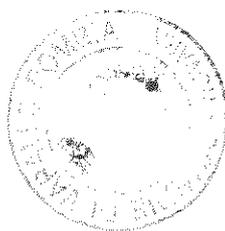


COMUNE DI VARALLO POMBIA – Provincia di Novara

PROGETTO CENTRO ESTIVO ASILO NIDO ANNO 2013

Denominazione del progetto	Centro Estivo Asilo Nido anno 2013
Settori e servizi coinvolti	Servizio Asilo Nido
Obiettivi da conseguire	Favorire la continuità educativi attraverso il coinvolgimento delle educatrici di riferimento. Rispondere ai bisogni degli utenti prolungando il periodo di apertura del servizio di 3 settimane. Offrire un progetto educativo attraverso proposte che vertono allo sviluppo della manipolazione favorendo il coordinamento e affinando le abilità percettive e sensoriali.
Tempi di realizzazione	Dal 01 luglio al 20 luglio 2013
Personale coinvolto	4 educatrici di cui 1 a tempo part-time 1 cuoca – 2 ausiliarie operanti presso l'Asilo Nido Comunale in servizio a tempo indeterminato
Quantificazione del budget massimo da destinare	€ 45,00 al netto degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'ente ad incremento del fondo ai sensi dell'art. 15 comma 2 CCNL 01/04/1999 (per ogni giornata lavorativa per personale educatore)

Approvato con delib. G.C. 33/2013



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
SOCIO EDUCATIVO
Cristina Fumagalli

Comune di Varallo Pombia

Provincia di Novara

PROGETTO ANNO 2013/2014

MANTENIMENTO CONDIZIONI DI SICUREZZA PER VIABILITÀ INVERNALE DELLE STRADE DI COMPETENZA COMUNALE

Il progetto di seguito descritto riguarda il mantenimento della condizioni di sicurezza per viabilità invernale, sulle strade di competenza comunale.

La proposta riguarda l'effettuazione del servizio in sostegno dell'intervento della ditta appaltatrice del servizio "sgombero neve".

Affiancando il personale con i mezzi di proprietà dell'Ente vengono generati dei risparmi determinati dal minore numero di ore lavorative richieste alla ditta appaltatrice

1. OGGETTO

Il progetto si divide in:

- a) ausilio al servizio di sgombero neve
- b) ausilio al servizio antigelo strade mediante spargimento di sale;
- c) coordinamento interventi;

Attualmente il servizio di sgombero neve avviene a mezzo di appalto annuale a ditta specializzata, coadiuvata dal personale dipendente dell'Ente.

La gara d'appalto ha determinato i seguenti costi orari per il pagamento delle prestazioni della ditta appaltatrice la quale deve mettere a disposizione i mezzi ed il personale PER IL PERIODO INVERNALE 2013 - 2014:

Nolo autocarro portata 200 q.li attrezzato di lama spartineve	€ 95,00
Nolo autocarro portata 200 q.li	€ 80,00
Nolo pala meccanica gommata	€ 85,00
Nolo pala meccanica gommata attrezzata di lama spartineve	€ 90,00
Nolo autocarro 200 qli attrezzato di spargisale compreso fornitura di sale e/o sabbia	€ 160,00

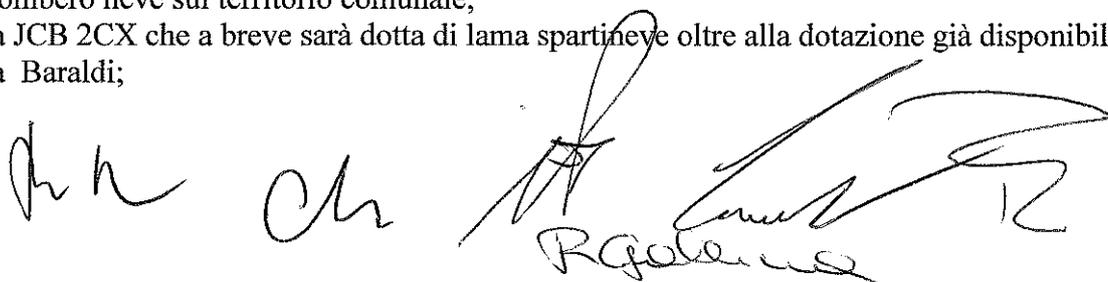
Il costo orario comprende il nolo del mezzo, il carburante e l'operatore la sabbia ed il sale.

Perché il servizio sia efficace e ragionevolmente contenuto nei tempi al fine di rendere quanto transitabili le strade con un buon grado di sicurezza, in occasione di nevicate è necessario avere contemporaneamente operativi sul territorio almeno quattro mezzi dotati di lama spartineve, considerata l'estensione e l'andamento delle strade.

(nel capitolato speciale d'appalto è previsto che la ditta metta a disposizione almeno due mezzi)

Il Comune di Varallo Pombia ha in dotazione:

- n. 1 camion BREMACH equipaggiato con lama frontale orientabile idoneo a svolgere il servizio di sgombero neve sul territorio comunale;
- n. 1 ruspa JCB 2CX che a breve sarà dotata di lama spartineve oltre alla dotazione già disponibile;
- n. 1 ruspa Baraldi;



Handwritten signatures of officials, including the name "R. Gobena" at the bottom.

La proposta prevede lo svolgimento del servizio di sgombero neve in ausilio alla ditta appaltatrice;

Nel capitolato d'appalto per il servizio di sgombero neve è prevista la voce per il trattamento antigelo delle strade.

Il prezzo orario offerto dalla ditta è di € 160,00 + IVA.

Il Comune di Varallo Pombia ha in dotazione uno spargisale e realizzato una piattaforma per l'accatastamento del sale.

La proposta prevede l'effettuazione del servizio di salatura delle strade comunali ad integrazione del servizio svolto dalla ditta privata.

2. FINALITA'

La finalità del servizio in ausilio per lo sgombero neve è quello di rendere percorribili le strade di competenza comunale il più rapidamente possibile, sia per la viabilità principale che per la viabilità secondaria, l'accessibilità ai servizi pubblici e la mobilità pedonale, consentendo al Cittadino di ridurre i disagi causati dalla neve, riducendo i costi attualmente sostenuti con l'utilizzo esclusivo di ditte appaltatrici.

Per il servizio di "salatura" delle strade, la finalità è quella di ridurre il costo del servizio garantendo il medesimo risultato.

3. TEMPI

I tempi d'intervento devono essere i medesimi del capitolato speciale d'appalto e cioè :

- per sgombero neve (strato nevoso 5 cm.) entro 30 minuti dalla chiamata dell'UTC;
- per salatura strade su ordine UTC;
- Ambedue i servizi sia in giornate feriali che festive, sia in orario diurno che notturno;

4. TIPOLOGIA DI INTERVENTI

Per gli interventi di seguito descritti, da prestare a seguito dell'evolversi della situazione meteorologica del periodo Novembre - Dicembre – Gennaio – Febbraio ed eventualmente Marzo

- **TRATTAMENTO ANTIGELO** mediante spargimento meccanico del sale, sulle strade comunali;
- **TRATTAMENTO ANTIGELO** mediante spargimento manuale del sale sulle aree pubbliche normalmente soggette al passaggio pedonale (*accessi alle scuole/asilo, scalinate giardinetti piazza Marconi, cortili palazzo comunale, ecc...*)
- **SGOMBERO NEVE**; servizio di sgombero neve in ausilio alla ditta appaltatrice in coordinamento con la stessa;



Nell'inverno 2012 - 2013, per lo svolgimento dell'attività di sgombero neve e trattamenti antigelo si sono rese necessarie le ore di lavoro da parte della ditta appaltatrice come da tabella di seguito decritta:

Automezzo	Prezzo Orario	ore svolte
Autocarro portata 200 q.li attrezzato di lama spartineve	€ 95,00	12
Nolo autocarro portata 200 q.li	€ 80,00	
Nolo pala meccanica gommata	€ 85,00	40
Nolo pala meccanica gommata attrezzata di lama spartineve	€ 90,00	
Nolo autocarro 200 qli attrezzato di spargisale compreso fornitura di sale e/o sabbia	€ 160,00	26

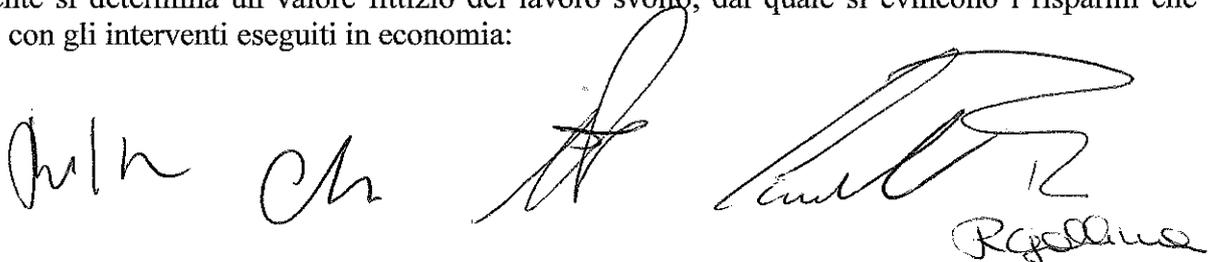
Le ore lavorate sono quelle della ditta e quelle del personale dipendente con le attrezzature proprie dell'Ente per un ammontare di ore :

Automezzo	ore svolte
Bremach attrezzato di lama spartineve	18
Pala meccanica gommata	60
Bremach attrezzato per servizio di spargisale antigelo	100
Spalatura manuale di scale e accessi edifici	20

Applicando al monte ore di lavoro effettuate complessivamente (Ditta + Personale) i costi orari richiesti dalla ditta appaltatrice, si quantifica il costo complessivo del servizio se fosse completamente appaltato:

Servizio in appalto	costo orario	ore di lavoro ipotizzate	costo	
Nolo autocarro portata 200 q.li attrezzato di lama spartineve	€ 95,00	30	€ 2.850,00	+ IVA
Nolo autocarro portata 200 q.li	€ 80,00			
Nolo pala meccanica gommata	€ 85,00			
Nolo pala meccanica gommata attrezzata di lama spartineve	€ 90,00	100	€ 9.000,00	+ IVA
Nolo autocarro 200 qli attrezzato di spargisale compreso fornitura di sale e/o sabbia	€ 160,00	126	€ 20.160,00	+ IVA
Importo complessivo servizio			€ 32.010,00	+ IVA

Applicando l'importo orario praticato dalla ditta appaltatrice alle ore svolte dal personale dipendente si determina un valore fittizio del lavoro svolto, dal quale si evincono i risparmi che ottenuti con gli interventi eseguiti in economia:



Servizio in appalto	costo orario	ore di lavoro ipotizzate	costo	
Nolo autocarro portata 200 q.li attrezzato di lama spartineve	€ 95,00	18	€ 1.710,00	+ IVA
Nolo autocarro portata 200 q.li	€ 80,00			
Nolo pala meccanica gommata	€ 85,00			
Nolo pala meccanica gommata attrezzata di lama spartineve	€ 90,00	60	€ 5.400,00	+ IVA
Nolo autocarro 200 qli attrezzato di spargisale compreso fornitura di sale e/o sabbia	€ 160,00	100	€ 16.000,00	+ IVA
spalatura neve a mano		20		
Importo complessivo servizio			€ 23.110,00	+ IVA

Tenuto conto che l'i mezzi sono di proprietà dell'Ente e che lo stesso mette a disposizione il carburante e quant'altro serve per l'esecuzione del servizio, il risparmio è quantificabile ipotizzato ammonta a circa il 45 % dell' ammontare non pagato dall'Ente alla ditta appaltatrice valutato in € 10.399.50

5. COMPENSI

Con il progetto si propone di incentivare lo svolgimento del servizio;

Viene proposto di mettere a disposizione un incentivo stagionale per la partecipazione al progetto l'importo di **€ 700,00 lordi per ogni aderente al progetto**, da erogarsi **in proporzione al numero delle ore di lavoro svolte**, per complessive **€ 3.000,00** tenendo come riferimento, per ottenere il massimo dell'importo, lo svolgimento di **28 interventi** complessivi, ciascuno, per gli interventi durante il periodo sopra indicato, ed un minimo di **9** interventi per aver diritto ad un incentivo pari a **€ 250,00 lorde**.

Nel caso un dipendente non effettui tutte le 28 interventi ore previste, le ore rimanenti, in caso di necessità, potranno essere effettuate da altro dipendente che abbia già raggiunto i 28 interventi di progetto e si dichiari disponibile; in questo caso, sarà erogato un maggior incentivo in proporzione ai servizi svolti

Nel caso il dipendente, a seguito dell'andamento favorevole delle condizioni metereologiche, venga chiamato a svolgere un numero inferiore di ore rispetto al minimo sopra stabilito, l'incentivo verrà comunque erogato in proporzione;

Nel caso le condizioni metereologiche richiedano lo svolgimento del servizio nella misura minima delle 25 ore, ed il dipendente ne svolgerà un numero complessivo inferiore, compreso eventuale straordinario prestato, non potrà godere dell'incentivo.

Per il coordinamento si rende disponibile la somma di **€ 200,00 lorde** complessive, qualunque sia il numero degli aderenti, a fronte del coordinamento degli interventi nel periodo, la somma verrà erogata in proporzione agli interventi effettuati.

Il progetto è aperto a tutti coloro che intendono partecipare.

Il personale interessato dovrà rendersi disponibile ad accettare una variazione degli orari di lavoro in base alla effettiva necessità del servizio da svolgere.




Gli interventi di cui al progetto, sono da intendersi quelli da svolgere nel periodo dal 15 novembre al 15 marzo, giorni lavorativi, il sabato ed i festivi;

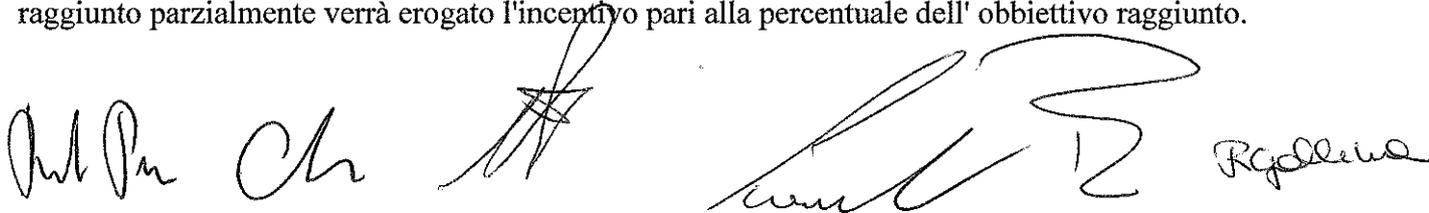
Le ore di straordinario effettuate ancorchè comprese nel progetto saranno retribuite e non recuperate, salvo il caso di attività prestata in giorno festivo di riposo (7° giorno con orario settimanale ordinario su 6 giorni)

6. criteri valutazione

Al fine dell' erogazione dell' incentivo il Responsabile del servizio indicherà la quota di raggiungimento del risultato secondo i seguenti indicatori d' intervento:

	INDICATORE	DESCRIZIONE INTERVENTO	OBBIETTIVO AGGIUNTIVO	% SCOSTAMENTO
1	INTERVENTO SGOMBERO NEVE	ogni volta che il livello del manto nevoso raggiunge sulla strada cm 5 è previsto l'uscita dei mezzi spartineve. Operatività dei mezzi sulle strade entro 60 minuti dalla chiamata.	Rendere transitabili le strade comunali assegnate in rapporto all'intensità dell'evento metereologico	
2	TRATTAMENETO ANTIGELO	A seguito di eventi nevosi, interventi post spazzamento strade per riduzione rischio ghiaccio sulle strade.	interventi preventivi ogni volta che le condizioni metereologiche, anche dettate dalle previsioni meteo, da segnalazioni della polizia municipale ed eventualmente da segnalazioni dei cittadini per situazioni circoscritte.	
3	RIDUZIONE PER SEGNALAZIONI EFFETTUATE DAI CITTADINI	Per situazione di impedimento della transitabilità di strade comunali dovute ad intervento inappropriato e/o insufficiente con segnalazione scritta da parte di cittadini, polizia municipale o altre forze dell'ordine. A causa di segnalazioni circoscritte di disservizio presentate da chiunque. Condizioni entrambe da assoggettare al parere dell'Amministrazione Comunale per l'applicazione della riduzione.		
4	REPORT PER OGNI NEVICATA	Per ogni nevicata il responsabile del servizio indica il grado di raggiungimento del risultato in rapporto all'intensità ed al protrarsi dell'evento metereologico (OTTIMO-DISCRETO-SUFFICIENTE-SCARSO)		

Se l'obiettivo è stato raggiunto al 100% verrà erogato il 100% dell'incentivo ; se l'obiettivo è stato raggiunto parzialmente verrà erogato l'incentivo pari alla percentuale dell' obiettivo raggiunto.

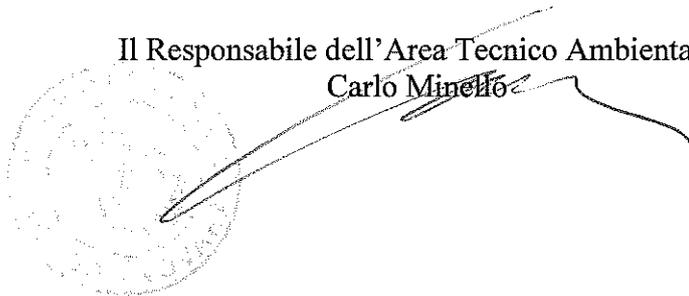


L'incentivo da erogare verrà diviso tra i dipendenti che hanno aderito al progetto in proporzione alla loro partecipazione in termini di tempo

Gli incentivi fanno carico ai rispettivi fondi risorse decentrate degli anni interessati 2013 e 2014, fatta salva la possibilità di spostare sul 2014, le quote eventualmente non utilizzate nel 2013.

Varallo Pombia 20 Nov. 2013

Il Responsabile dell'Area Tecnico Ambientale
Carlo Minello



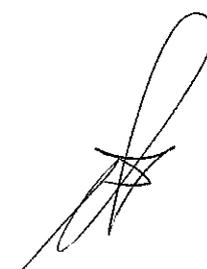
17
Laur
Regolone

COMUNE DI VARALLO POMBIA						
ANNO 2013 -Tabella B - risorse decentrate variabili						
ART.	Da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE 2010	RISORSE 2011	RISORSE 2012	RISORSE 2013
Art 17 co.5	01/04/1999	Somma non utilizzate esercizio precedente -	€ 400,69	€ 73,60	€ 0,00	€ 0,00
ART. 15 co. 1 lett. d come sost. Da	01/04/1999	Risorse derivanti da applicazione Art. 43 L. 449/97 (Sponsorizzazioni - Peg)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
ART. 15 co. 1 lett. e	01/04/1999	Risparmi da trasformazioni part-time. legge 133/2008 art. 73 comma 2: a zero dal 2009	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
ART. 15 co. 1 lett. k	01/04/1999	incentivi per attività derivanti da specifiche disposizioni di legge (di cui non rientranti nel blocco ex L.122/2010 art. 9 comma 2 bis;progettazione - censimento popolazione 2011 e 5000,00)	€ 713,21	€ 713,21	€ 12.782,38	€ 5.000,00
ART. 15 co. 1 lett. m	01/04/1999	Risorse da Art. 14 - Lavoro straordinario MINORE SPESA 2010 SU SOMME IMPEGNATE SOMMA DEFINITIVA	€ 7,88	€ 334,97	€ 1.707,38	€ 3,84
ART. 15 co. 2 E 4	01/04/1999	In contrattazione integrativa - importo massimo 1,2% monte salari 1997- (Destinazione: finanziamento incentivo centro estivo nido 2013)	€ 5.700,00	€ 5.700,00	€ 5.700,00	€ 5.700,00
Art. 15 co. 5	01/04/1999	Risorse aggiuntive limitatamente agli effetti derivanti dall'ampliamento dei servizi e di nuove attività non correlati all'aumento delle dotazioni organiche	€ 5.800,00	€ 5.800,00	€ 2.475,00	€ 0,00
Art. 4 IPOTESI I CCNL 2009		Incremento risorse decentrate variabili nel limite dell'1% del monte salari 2007; importo massimo € 8098,15 nel rispetto dei requisiti e indicatori previsti.	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
ART. 54	14/09/2000	Rimborso spese notificazione atti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE			€ 12.621,78	€ 12.621,78	€ 22.664,76	€ 10.703,84
di cui extra non soggette a blocco			€ 1.121,78		€ 12.000,00	€ 5.003,84
Fondo risorse stabili			€ 102.119,10	€ 102.119,10	€ 102.988,35	€ 103.694,60
Fondo risorse variabili (soggetti a blocco)			€ 11.500,00	€ 12.621,78	€ 10.664,76	€ 5.700,00
TOTALE (somme soggette a blocco)			€ 113.619,10	€ 114.740,88	€ 113.653,11	€ 109.394,60
TOTALE			€ 114.740,88	€ 114.740,88	€ 125.653,11	€ 114.398,44
Decurtazione per cessazioni						€ 2.638,89
TOTALE RISORSE A DISPOSIZIONE PER L'ANNO						€ 111.759,75


 R. Luvu
 R. Luvu

RIEPILOGO

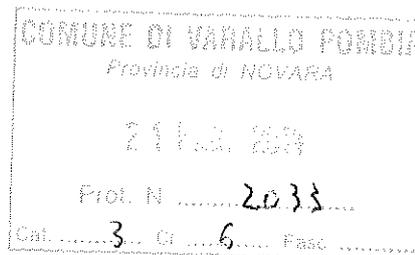
A) RISORSE STABILI	€ 103.694,60	
B) IN DEDUZIONE FONDO PROG-ORIZZ. E LED con progressioni 2009 e tabellari da nuovo CCNL 2008/2009	€ 57.299,41	comparto peo
C) P.O. MANCIN - ECONOMICO DAL 2015	€ 502,35	€ 57.801,76
D) DIFFERENZA A - (B+C)	€ 45.892,84	
E) RISORSE VARIABILI	€ 5.700,00	
F) D+E	€ 51.592,84	
DECURTAZIONE CESSAZIONI	€ 2.638,69	
TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2013	€ 48.954,15	
G) IN AGGIUNTA EXTRA FONDO NON SOGGETTO A BLOCCO	€ 5.003,84	
H) TOTALE DA IMPEGNARE (F+G)	€ 53.957,99	


Ch


Regolatore

Comune di Varallo Pombia

Il Revisore unico dei Conti Terazzi Paolo



Parere

L'anno 2014 il giorno 13 del mese di febbraio lo scrivente riceve dall'Ufficio Segreteria dell'Ente, tramite posta elettronica, documentazione relativa al contratto collettivo decentrato integrativo anno economico 2013.

Preso atto:

- delle delibere di Giunta 114 e 118 anno 2013 relative a indirizzo per costituzione fondo risorse decentrate e approvazione progetto sgombro neve;
- della bozza preintesa CCDI anno 2013;
- del progetto centro estivo e del progetto sgombro neve;
- delle tabelle dei conteggi relativi alle risorse decentrate.

Vista la normativa vigente e quanto previsto dagli art. 40 e 40 bis del titolo terzo del D.Lgs 165/2001.

Lo scrivente revisore, verificati i documenti esibiti, a seguito colloquio con ufficio personale, ritiene che i costi della contrattazione collettiva integrativa non vanno ad alterare i vincoli di bilancio per l'anno 2013 e pertanto per quanto di sua competenza non ha rilievi da muovere in ordine all'ipotesi di accordo di contrattazione collettiva sottoposto con la comunicazione ricevuta.

Varallo Pombia, li 20/02/2014

Il Revisore
Terazzi Paolo