



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
ACCORDO ECONOMICO ANNO 2014**

Il giorno 15/01/2015 alle ore 10:30 presso il Municipio di Varallo Pombia fra:

- Comune di Varallo Pombia - nella persona del Presidente della delegazione di parte pubblica di cui all'art. 10 del CCNL 1.4.1999 – Segretario Comunale Dr. Giorgio Fornara
- Organizzazioni Sindacali di categoria: Delegato C.G.I.L. Sig. Francesco Orlandi
- Rappresentanza Sindacale Unitaria dei dipendenti comunali: Sig. Mancin Cristian, Cortese Vincenzo, Piccini Renato e Gallina Rosella.

Si procede alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – accordo economico per l'anno 2014 che si compone di 10 articoli.

Premesso

Che con atto n. 123 del 20.11.2014, la Giunta Comunale ha approvato indirizzi in merito alla costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate per l'anno 2014

Che Con determina n. 18 del 24/11/2014 è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate anno 2014 trasmessa alle OO.SS. che assomma ad € 103.694,60 per la parte stabile ed € 8.110,87 per la parte variabile, di cui € 5.110,87 non soggette al limite di spesa di cui all'art. 9 comma 2 bis Legge 122/2010; su tale somma deve essere applicata la decurtazione per cessazioni pari ad € 2.388,54;

Che in data 2/12/2014 è stata sottoscritta la Preintesa del CCDI anno 2014 e, con successiva deliberazione di G.C. 130/2014, è stata autorizzata la sottoscrizione del CCDI 2014;

Che in data 23/12/2014 il Revisore dei Conti ha espresso il proprio parere favorevole sul CCDI 2014;

Ciò tutto premesso,

Le parti, come sopra rappresentate,

approvano

il seguente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – accordo economico per l'anno 2014

Art. 1 - Oggetto e durata

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (in seguito CCDI) si applica a tutto il personale dipendente in servizio, con contratto a tempo indeterminato e con contratto a termine salvo diversa espressa indicazione.

Art. 2 - Criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie

Le modalità di utilizzo delle risorse decentrate, nel rispetto della disciplina del CCNL, sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale; per l'anno 2014 la destinazione delle risorse decentrate ai diversi istituti del trattamento accessorio disciplinati dal CCNL e dal presente CCDI è descritta negli articoli di seguito elencati.

Art. 3 - Indennità di maneggio valori

E' confermata per l'anno 2014 una indennità di maneggio valori riservata al personale addetto al servizio di Economato ed agli agenti contabili ufficialmente incaricati ai sensi dell'art. 93 del D.Lgs 267/2000 con le seguenti modalità:

- viene corrisposta una indennità giornaliera, per ogni giorno di effettivo maneggio di valori di cassa , che va da € 0,52 sino ad € 1,55 rapportata all'importo annuo delle somme riscosse o di cui comunque debba essere reso il conto.

Art. 4 - Criteri per l'incentivazione della produttività

Le parti danno atto che l'incentivazione per la produttività viene assegnata sulla base della metodologia di valutazione approvata con deliberazione G.C. n. 57/2011; in particolare il compenso incentivante viene assegnato proporzionalmente alla percentuale di valutazione conseguita da ciascun dipendente.

Eventuali economie del fondo costituite da risorse stabili saranno ulteriormente ripartite fra il personale che si è collocato nelle tre fasce di valutazione più alte.

Art. 5 - Indennità di turno, rischio, reperibilità

Le indennità attualmente vigenti sono confermate per l'anno 2014; in particolare si dà atto che l'indennità di turno è corrisposta al personale del servizio di polizia municipale (n. 3 dipendenti di cat. C) con articolazione oraria su due turni giornalieri, dalle 7,30 alle ore 13,30 e dalle ore 13,00 alle ore 19,00, da lunedì a venerdì con alternanza nel mese.

Art. 6 - Indennità per particolari responsabilità

Per l'anno 2014 le parti concordano di mantenere i criteri vigenti per quanto attiene le fattispecie e gli importi annuali, stabiliti nel CCDI anno 2005 e successivamente integrati nei CCDI anno 2006 e 2007 e che qui si riportano:

- responsabilità di coordinamento di personale di pari categoria e di categoria inferiore; indennità annua di € 1.000,00 destinata al personale di categoria C

- responsabilità di istruttoria e procedimento per attività di media complessità con approfondimento legislativo inerente le materie di competenza; indennità annua € 1.000,00 destinato al personale di categoria C
- responsabilità di istruttoria e procedimento per attività di più elevata complessità con approfondimento legislativo inerente le materie di competenza; indennità annua di € 1.500,00 destinato al personale di categoria C.

L'indennità per particolari responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lettera f) del CCNL 1.4.1999 come modificato dal CCNL 22 gennaio 2004, è commisurata, in dodicesimi, al concreto esercizio di mansioni di responsabilità, compresi i periodi di congedo per maternità e paternità. Tale particolare tutela non si estende ai periodi di congedo parentale, ivi compreso il primo mese di fruizione.

Art. 7 – Progettualità per risorse ex art. 15 comma 2 e comma 5 CCNL 1.4.99

Dato atto che con deliberazioni n. 123 del 20.11.2014 la Giunta Comunale ha espresso indirizzi in merito alla previsione di risorse variabili all'interno delle risorse decentrate anno 2014 finalizzate a progettualità come di seguito:

- € 3.000,00 risorse variabili art. 15 comma 2 pari all'1,2% monte salari 1997 destinate alla incentivazione al personale aderente al "PROGETTO NEVE 2014 - 2015" (delibera G.C. 126/2014).

Tali nuovi o maggiori servizi ed attività sono qui elencati e dettagliati nelle schede allegate al presente CCDI :

1) AREA TECNICO – AMBIENTALE

Progetto neve stagione invernale 2014-2015 - Il progetto prevede l'intervento del personale comunale, sia in aggiunta che in sostituzione della ditta incaricata dello sgombrò neve, come dettagliato nel documento allegato A al presente CCDI.

La finalità del progetto è il miglioramento della sicurezza per la viabilità sia pedonale che motorizzata sulle vie del paese, nel periodo invernale.

Per la remunerazione del personale aderente al progetto, si quantifica una spesa di € 3.000,00.

Art. 8 – Fondo disagio

Le parti danno atto che, vista la situazione di assenza di personale verificatasi anche per il 2014, viene riconosciuta una indennità di disagio anche per l'anno in corso, applicata alle fattispecie di assenze come di seguito specificate.

Premesso che l'amministrazione comunale si impegna, compatibilmente con le disponibilità di bilancio e nel rispetto delle limitazioni imposte dalle norme in materia di politiche del personale, a provvedere alla copertura dei posti vacanti di organico e ad assicurare la sostituzione del personale in caso di assenze prolungate, una quota di risorse variabili è destinata a ricompensare situazioni di disagio lavorativo dovute ad assenze, verificatesi rispetto alla dotazione effettiva del personale in servizio, per malattia, maternità ed altre cause (con esclusione delle ferie e congedi ordinari) per periodi continuativi di almeno due settimane lavorative, non sostituite. Il compenso viene stabilito in un importo mensile, rapportato alla categoria di inquadramento del dipendente assente dal servizio:

- cat. A e B € 50,00
- cat. C € 62,50

- cat. D € 75,00.

La frazione minima di assenza da compensare è pertanto pari a 2 settimane lavorative, che viene rapportata a settimane/mese 4,33; oltre tale frazione minima, sarà valutata l'ulteriore settimana intera, pari a cinque o sei giorni lavorativi come previsto nell'ufficio di appartenenza del dipendente assente.

Il riconoscimento del compenso al personale dell'area in cui si è verificata l'assenza, sarà disposto su relazione del responsabile di servizio e del direttore, che terranno conto delle prestazioni di lavoro straordinario e del grado di raggiungimento degli obiettivi, attestati a seguito del positivo controllo da parte del nucleo di valutazione, al termine dell'anno di riferimento.

Art. 9 – Norme di rinvio

L' accordo sottoscritto fa salvi gli istituti normativi ed economici stabiliti con i precedenti contratti collettivi decentrati integrativi, ove non variati con il presente atto.

Art. 10 – Norme finali

Il presente accordo preliminare del CCDI viene trasmesso:

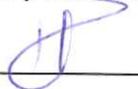
- all'Amministrazione comunale per l'esame dello stesso e per la competente autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del definitivo CCDI accordo economico anno 2014.
- al Revisore dei conti per il competente parere.

Dichiarazione congiunta

Relativamente alla costituzione del fondo anno 2014, a seguito di cessazioni di personale avvenute nel corrente anno, si è proceduto alla contestuale riduzione del fondo. La rappresentanza sindacale fa presente che con delibera n° 7 del 09.01.2014 la Corte Conti Lombardia, in contrasto a quanto precedentemente stabilito dal Ministero e R.g.S., ha stabilito che la decurtazione del fondo deve essere applicata sul fondo dell'anno successivo e non su quello dell'anno in cui si sono verificate le cessazioni. Al riguardo le parti convengono che il Comune provvederà a richiedere apposito parere alla R.g.S. e se il parere confermerà quanto indicato dalla Corte Conti Lombardia, si procederà alla rideterminazione del fondo anno 2014.

Letto, approvato e sottoscritto.

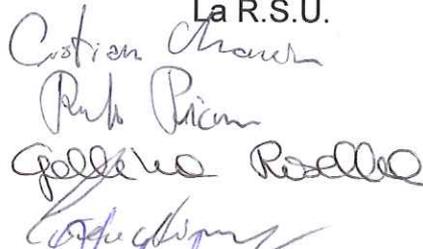
Il Presidente della delegazione
di parte pubblica



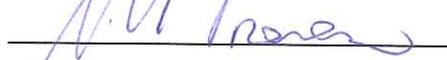


La delegazione di parte sindacale:

La R.S.U.



I rappresentanti sindacali territoriali: F.P. CGIL



Comune di Varallo Pombia

Provincia di Novara

PROGETTO ANNO 2014/2015

MANTENIMENTO CONDIZIONI DI SICUREZZA PER VIABILITÀ INVERNALE DELLE STRADE DI COMPETENZA COMUNALE

Il progetto di seguito descritto riguarda il mantenimento della condizioni di sicurezza per viabilità invernale, sulle strade di competenza comunale.

La proposta riguarda l'effettuazione del servizio in sostegno dell'intervento della ditta appaltatrice del servizio "sgombero neve".

Affiancando il personale con i mezzi di proprietà dell'Ente vengono generati dei risparmi determinati dal minore numero di ore lavorative richieste alla ditta appaltatrice.

1. OGGETTO

Il progetto si divide in:

- a) ausilio al servizio di sgombero neve
- b) ausilio al servizio antigelo strade mediante spargimento di sale;
- c) coordinamento interventi;

Attualmente il servizio di sgombero neve avviene a mezzo di appalto annuale a ditta specializzata, coadiuvata dal personale dipendente dell'Ente.

La gara d'appalto ha determinato i seguenti costi orari per il pagamento delle prestazioni della ditta appaltatrice la quale deve mettere a disposizione i mezzi ed il personale PER IL PERIODO INVERNALE 2014 - 2015:

Nolo autocarro portata 200 q.li attrezzato di lama spartineve	€ 95,00
Nolo autocarro portata 200 q.li	€ 80,00
Nolo pala meccanica gommata	€ 85,00
Nolo pala meccanica gommata attrezzata di lama spartineve	€ 90,00
Nolo autocarro 200 qli attrezzato di spargisale compreso fornitura di sale e/o sabbia	€ 160,00

Il costo orario comprende il nolo del mezzo, il carburante, l'operatore, la sabbia ed il sale. Perché il servizio sia efficace e ragionevolmente contenuto nei tempi al fine di rendere quanto transitabili le strade con un buon grado di sicurezza, in occasione di nevicate è necessario avere contemporaneamente operativi sul territorio almeno quattro mezzi dotati di lama spartineve, considerata l'estensione e l'andamento delle strade.

(nel capitolato speciale d'appalto è previsto che la ditta metta a disposizione almeno due mezzi)

Il Comune di Varallo Pombia ha in dotazione:

- n. 1 camion BREMACH equipaggiato con lama frontale orientabile idoneo a svolgere il servizio di sgombero neve sul territorio comunale;
- n. 1 ruspa JCB 2CX che a breve sarà dotata di lama spartineve oltre alla dotazione già disponibile;
- n. 1 ruspa Baraldi.

La proposta prevede lo svolgimento del servizio di sgombero neve in ausilio alla ditta appaltatrice;

Nel capitolato d'appalto per il servizio di sgombero neve è prevista la voce per il trattamento antigelo delle strade.

Il prezzo orario offerto dalla ditta è di € 160,00 + IVA.

Il Comune di Varallo Pombia ha in dotazione uno spargisale e realizzato una piattaforma per l'accatastamento del sale.

La proposta prevede l'effettuazione del servizio di salatura delle strade comunali ad integrazione del servizio svolto dalla ditta privata.

2. FINALITA'

La finalità del servizio in ausilio per lo sgombero neve è quello di rendere percorribili le strade di competenza comunale il più rapidamente possibile, sia per la viabilità principale che per la viabilità secondaria, l'accessibilità ai servizi pubblici e la mobilità pedonale, consentendo al Cittadino di ridurre i disagi causati dalla neve, riducendo i costi attualmente sostenuti con l'utilizzo esclusivo di ditte appaltatrici.

Per il servizio di "salatura" delle strade, la finalità è quella di ridurre il costo del servizio garantendo il medesimo risultato.

3. TEMPI

I tempi d'intervento devono essere i medesimi del capitolato speciale d'appalto e cioè :

- per sgombero neve (strato nevoso 5 cm.) entro 60 minuti dalla chiamata dell'UTC;
- per salatura strade su ordine UTC;
- Ambedue i servizi sia in giornate feriali che festive, sia in orario diurno che notturno;

4. TIPOLOGIA DI INTERVENTI

Gli interventi da prestare a seguito dell'evolversi della situazione meteorologica del periodo Novembre - Dicembre - Gennaio - Febbraio - Marzo:

- **TRATTAMENTO ANTIGELO** mediante spargimento meccanico del sale, sulle strade comunali;
- **TRATTAMENTO ANTIGELO** mediante spargimento manuale del sale sulle aree pubbliche normalmente soggette al passaggio pedonale (*accessi alle scuole/asilo, scalinate giardinetti piazza Marconi, cortili palazzo comunale, ecc...*)
- **SGOMBERO NEVE** servizio di sgombero neve in ausilio alla ditta appaltatrice in coordinamento con la stessa;

Nell'inverno 2013 - 2014, per lo svolgimento dell'attività di sgombero neve e trattamenti antigelo si sono rese necessarie le ore di lavoro da parte della ditta appaltatrice come da tabella di seguito descritta:

Automezzo	Prezzo Orario	ore svolte
Autocarro portata 200 q.li attrezzato di lama spartineve	€ 95,00	2
Nolo autocarro portata 200 q.li	€ 80,00	
Nolo pala meccanica gommata	€ 85,00	
Nolo pala meccanica gommata attrezzata di lama spartineve	€ 90,00	16,5
Nolo autocarro 200 qli attrezzato di spargisale compreso fornitura di sale e/o sabbia	€ 160,00	

Le ore lavorate della ditta e quelle del personale dipendente con le attrezzature proprie dell'Ente sono ammontate complessivamente a:

Automezzo	ore svolte
Bremach attrezzato di lama spartineve	
Pala meccanica gommata attrezzata la lama spartineve	4
Bremach attrezzato per servizio di spargisale antigelo	86,5
Spalatura manuale di scale e accessi edifici	31

Applicando al monte ore di lavoro effettuate complessivamente (Ditta + Personale) i costi orari richiesti dalla ditta appaltatrice, si quantifica il costo complessivo del servizio se fosse completamente appaltato:

Servizio in appalto	costo orario	ore di lavoro ipotizzate	costo	
Nolo autocarro portata 200 q.li attrezzato di lama spartineve	€ 95,00	2	€ 190,00	+ IVA
Nolo autocarro portata 200 q.li	€ 80,00			
Nolo pala meccanica gommata	€ 85,00			
Nolo pala meccanica gommata attrezzata di lama spartineve	€ 90,00	20,5	€ 1.845,00	+ IVA
Nolo autocarro 200 qli attrezzato di spargisale compreso fornitura di sale e/o sabbia	€ 160,00	86,5	€ 13.840,00	+ IVA
Importo complessivo servizio			€ 15.875,00	+ IVA

Applicando l'importo orario praticato dalla ditta appaltatrice alle ore svolte dal personale dipendente si determina un valore fittizio del lavoro svolto, dal quale si evincono i risparmi che si sono ottenuti con gli interventi eseguiti in economia:

Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'Ch' and 'RG'.

Servizio in appalto	costo orario	ore di lavoro ipotizzate	costo	
Nolo autocarro portata 200 q.li attrezzato di lama spartineve	€ 95,00		€ 0,00	+ IVA
Nolo autocarro portata 200 q.li	€ 80,00			
Nolo pala meccanica gommata	€ 85,00			
Nolo pala meccanica gommata attrezzata di lama spartineve	€ 90,00	4	€ 360,00	+ IVA
Nolo autocarro 200 qli attrezzato di spargisale compreso fornitura di sale e/o sabbia	€ 160,00	86,5	€ 13.840,00	+ IVA
spalatura neve a mano		31		
Importo complessivo servizio			€ 14.200,00	+ IVA

Tenuto conto che i mezzi sono di proprietà dell'Ente e che lo stesso mette a disposizione il carburante e quant'altro serve per l'esecuzione del servizio, il risparmio è quantificabile a circa il 45% dell'ammontare non pagato dall'Ente alla ditta appaltatrice, ipotizzabile quindi a € 6.390,00 + iva, per un totale di € 7.795,80.

Preso atto che nella stagione invernale passata, a fronte degli interventi eseguiti dal proprio personale, l'Ente ha speso per questo progetto € 1.400,00, se ne deduce che il risparmio del Comune di Varallo Pombia nella stagione 2013/2014 può essere quantificabile in € 6.395,80.

5. COMPENSI

Con il progetto si propone di incentivare lo svolgimento del servizio;

Viene proposto di mettere a disposizione un incentivo stagionale per la partecipazione al progetto di **€ 700,00 lordi per ogni aderente al progetto**, da erogarsi **in proporzione al numero delle ore di lavoro svolte**, per complessive **€ 3.000,00** tenendo come riferimento, per ottenere il massimo dell'importo, lo svolgimento di **28 interventi** complessivi, ciascuno, per gli interventi durante il periodo sopra indicato, ed un minimo di **8 interventi** per aver diritto ad un incentivo pari a **€ 200,00 lorde**.

Nel caso un dipendente non effettui tutti i 28 interventi previsti, gli interventi rimanenti, in caso di necessità, potranno essere effettuati da altro dipendente che abbia già raggiunto i 28 interventi di progetto e si dichiari disponibile; in questo caso, sarà erogato un maggior incentivo in proporzione ai servizi svolti

Nel caso il dipendente, a seguito dell'andamento favorevole delle condizioni meteorologiche, venga chiamato a svolgere un numero inferiore di interventi rispetto al minimo sopra stabilito, l'incentivo verrà comunque erogato in proporzione;

Nel caso di condizioni meteorologiche sfavorevoli, che richiedano lo svolgimento del servizio almeno nella misura minima degli 8 (otto) interventi, ed il dipendente non si rende disponibile e/o ne svolgerà un numero complessivo inferiore, non potrà godere dell'incentivo.

Per il coordinamento si rende disponibile la somma di **€ 200,00 lorde** complessive, qualunque sia il numero degli aderenti, a fronte di n. 8 interventi di coordinamento nel periodo; la somma verrà erogata in proporzione agli interventi effettuati.

Il progetto è aperto a tutti coloro che intendono partecipare.

Il personale interessato dovrà rendersi disponibile ad accettare una variazione degli orari di lavoro in base alla effettiva necessità del servizio da svolgere.

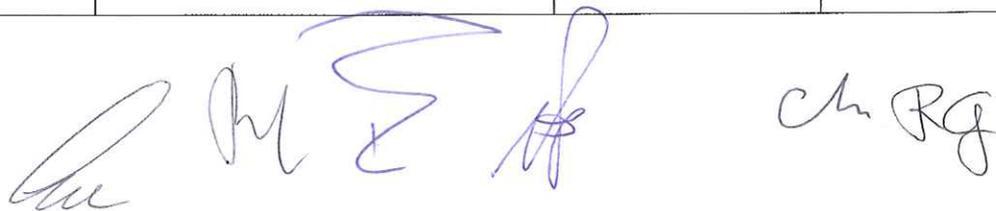
Gli interventi di cui al progetto, sono da intendersi quelli da svolgere nel periodo dal 01 novembre al 31 marzo, giorni lavorativi, il sabato ed i festivi;

Le ore di straordinario effettuate ancorchè comprese nel progetto saranno retribuite e non recuperate, salvo il caso di attività prestata in giorno festivo di riposo (7° giorno con orario settimanale ordinario su 6 giorni)

6. CRITERI DI VALUTAZIONE

Al fine dell' erogazione dell' incentivo il Responsabile del servizio indicherà la quota di raggiungimento del risultato secondo i seguenti indicatori d' intervento:

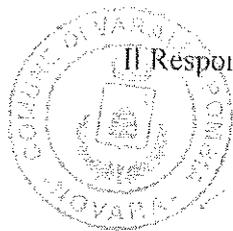
	INDICATORE	DESCRIZIONE INTERVENTO	OBBIETTIVO AGGIUNTIVO	% SCOSTAMENTO
1	INTERVENTO SGOMBERO NEVE	ogni volta che il livello del manto nevoso raggiunge sulla strada cm 5 è previsto l'uscita dei mezzi spartineve entro 30 minuti. Operatività dei mezzi sulle strade entro 60 minuti dalla chiamata.	Rendere transitabili le strade comunali assegnate in rapporto all'intensità dell'evento metereologico	
2	TRATTAMENETO ANTIGELO	A seguito di eventi nevosi, interventi post spazzamento strade per riduzione rischio ghiaccio sulle strade.	interventi preventivi ogni volta che le condizioni metereologiche, anche dettate dalle previsioni meteo, da segnalazioni della polizia municipale ed eventualmente da segnalazioni dei cittadini per situazioni circoscritte.	
3	RIDUZIONE PER SEGNALAZIONI EFFETTUATE DAI CITTADINI	Per situazione di impedimento della transitabilità di strade comunali dovute ad intervento inappropriato e/o insufficiente con segnalazione scritta da parte di cittadini, polizia municipale o altre forze dell'ordine. A causa di segnalazioni circoscritte di disservizio presentate da chiunque. Condizioni entrambe da assoggettare al parere dell'Amministrazione Comunale per l'applicazione della riduzione.		
4	REPORT PER OGNI NEVICATA	Per ogni nevicata il responsabile del servizio indica il grado di raggiungimento del risultato in rapporto all'intensità ed al protrarsi dell'evento metereologico (OTTIMO-DISCRETO-SUFFICIENTE-SCARSO)		



Se l'obiettivo è stato raggiunto al 100% verrà erogato il 100% dell'incentivo ; se l'obiettivo è stato raggiunto parzialmente verrà erogato l'incentivo pari alla percentuale dell' obiettivo raggiunto.
L'incentivo da erogare verrà diviso tra i dipendenti che hanno aderito al progetto in proporzione alla loro partecipazione in termini di tempo

Gli incentivi fanno carico ai rispettivi fondi risorse decentrate degli anni interessati 2014 e 2015, fatta salva la possibilità di spostare sul 2015, le quote eventualmente non utilizzate nel 2014.

Varallo Pombia 09 Ott. 2014



Il Responsabile dell'Area Tecnico Ambientale
Carlo Minello