



*CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
ACCORDO ECONOMICO ANNO 2017*

Il giorno SETTE del mese di MAGGIO dell'anno 2018 presso il Municipio di Varallo Pombia fra:

- Comune di Varallo Pombia - nella persona del Presidente della delegazione di parte pubblica di cui all'art. 10 del CCNL 1.4.1999: SEGRETARIO Comunale Dott.ssa Elisabetta Ferrara

- Organizzazioni Sindacali di categoria:

Deambrogio Elena - delegato CGIL Funzione Pubblica

- Rappresentanza Sindacale Unitaria dei dipendenti comunali:

Cortese Vincenzo

Mancin Cristian

Parini Giuseppe

Premessa

Si richiama il contratto collettivo decentrato integrativo e il CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie locali per il personale dipendente di questo Ente;



Ch  
Lu  
Lu  
Lu

Con atto n. 125 del 12/10/2017, la Giunta Comunale ha approvato indirizzi in merito alla costituzione del Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2017.

Con determina n. 25 del 12/10/2017 è stato costituito il Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2017, trasmessa alle OO.SS., che assomma ad € 104.549,91 per la parte stabile ed € 1.714,19 per la parte variabile.

Su tale somma deve essere applicata la decurtazione per cessazioni pari ad € 6.873,80.

Ciò tutto premesso,

Le parti concordano l'utilizzo del fondo con le modalità sotto elencate e l'intesa preliminare del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - accordo economico per l'anno 2017 che si compone di 10 articoli.

#### Art. 1 - Oggetto e durata

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo ( in seguito CCDI ) si applica a tutto il personale dipendente in servizio, con contratto a tempo indeterminato e con contratto a termine salvo diversa espressa indicazione.

#### Art. 2 - Criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie

Le modalità di utilizzo delle risorse decentrate, nel rispetto della disciplina del CCNL, sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale; per l'anno 2017 la destinazione delle risorse decentrate ai diversi istituti del trattamento accessorio disciplinati dal CCNL e dal presente CCDI è descritta negli articoli di seguito elencati.

#### Art. 3 - Indennità di maneggio valori

E' confermata per l'anno 2017 una indennità di maneggio valori riservata al personale addetto al servizio di Economato e non assegnatario di indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 6 del presente accordo, ed agli agenti contabili ufficialmente incaricati ai sensi dell'art. 93 del D. Lgs 267/2000 con le seguenti modalità:

Ch  
2

- viene corrisposta una indennità giornaliera, per ogni giorno di effettivo maneggio di valori di cassa, che va da € 0,52 sino ad € 1,55 rapportata all'importo annuo delle somme riscosse o di cui comunque debba essere reso il conto, per un importo preventivo di € 450,00.

I dipendenti che potranno usufruire di tale indennità sono i seguenti:

uffici demografici N° 1 dipendente

uffici polizia municipale N° 3 dipendenti

L'indennità spetta solo agli agenti contabili che non svolgono funzioni di Economo.

#### Art. 4 - Criteri per l'incentivazione della produttività

Le parti danno atto che l'incentivazione per la produttività viene assegnata sulla base della metodologia di valutazione approvata con deliberazione G. C. n. 37 del 23/3/2017; in particolare il compenso incentivante viene assegnato proporzionalmente alla percentuale di valutazione conseguita da ciascun dipendente.

Eventuali economie del fondo costituite da risorse stabili saranno ulteriormente ripartite fra il personale.

#### Art. 5 - Indennità di turno, rischio, reperibilità

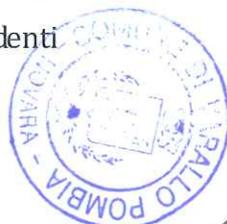
Le indennità attualmente vigenti sono confermate per l'anno 2017; in particolare si dà atto che l'indennità di turno è corrisposta:

- al personale del servizio di polizia municipale (n. 3 dipendenti di cat. C) con articolazione oraria su due turni giornalieri, dalle 7,30 alle ore 13,30 e dalle ore 13,00 alle ore 19,00, da lunedì a venerdì con alternanza nel mese.;
- al personale ausiliario del servizio socio educativo Asilo Nido (n. 1 dipendente di cat. A e n. 1 dipendente di cat. B) con articolazione oraria su quattro turni giornalieri che con alternanza nel mese.;

I dipendenti che potranno usufruire di tale indennità sono i seguenti:

*indennità di turno* per un importo preventivo di € 4.500,00

uffici polizia municipale: n° 3 dipendenti



Handwritten signatures and initials in black ink, including a large signature and several smaller initials.

personale ausiliario asilo nido: n° 2 dipendenti

*indennità di rischio* per un importo preventivo di € 1.440,00

ufficio tecnico/ambientale: n° 4 dipendenti

*indennità di reperibilità* per un importo preventivo di € 1.100,00

ufficio tecnico/ambientale: n° 4 dipendenti

#### Art. 6 - Indennità per particolari responsabilità

Per l'anno 2017 le parti concordano di mantenere i criteri vigenti per quanto attiene le fattispecie, stabiliti nel CCDI anno 2005 e successivamente integrati nei CCDI anno 2006 e 2007 ad esclusione di n. 1 dipendente dell'Ufficio ragioneria/tributi e n. 1 dipendente dell'Ufficio di polizia municipale cui, per l'anno 2017, sono state attribuite mansioni differenti; si riportano pertanto i criteri vigenti:

- responsabilità di coordinamento di personale di pari categoria e di categoria inferiore; indennità annua di € 1.000,00 destinata al personale di categoria C
- responsabilità di istruttoria e procedimento per attività di media complessità con approfondimento legislativo inerente le materie di competenza; indennità annua € 1.000,00 destinato al personale di categoria C
- responsabilità di istruttoria e procedimento per attività di più elevata complessità con approfondimento legislativo inerente le materie di competenza; indennità annua di € 1.500,00 destinato al personale di categoria C.

Per l'anno 2017 L'importo totale destinato a finanziare il presente istituto viene determinato in Euro 9.500,00.

L'indennità per particolari responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lettera f) del CCNL 1.4.1999 come modificato dal CCNL 22 gennaio 2004, è commisurata, in dodicesimi, al concreto esercizio di mansioni di responsabilità, compresi i periodi di congedo per maternità e paternità. Tale particolare tutela non si estende ai periodi di congedo parentale, ivi compreso il primo mese di fruizione.



Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page, including a large signature and several smaller initials.

I dipendenti che usufruiscono di tale indennità sono:

- servizi socio educativi: n° 1 dipendente
- ufficio polizia municipale: n° 1 dipendente
- ufficio segreteria: n° 2 dipendenti
- ufficio ragioneria/tributi: n° 2 dipendenti
- ufficio tecnico/urbanistico: n° 1 dipendente
- ufficio tecnico/ambientale: n° 1 dipendente

L'indennità di cui al co. 2 lett. i) dell'art. 17 CCNL 1.4.1999 e s.m.i. (qualifiche di Ufficiale di Stato Civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale) ammonta ad Euro 300,00 annui e viene assegnata ai seguenti dipendenti:

ufficio demografici: n° 1 dipendente.

#### Art. 7 – Progettualità

Negli indirizzi in merito alla previsione di risorse variabili all'interno delle risorse decentrate anno 2017 vengono individuate le seguenti somme, finalizzate a progettualità:

- € 500,00 risorse variabili destinate al progetto Centro Estivo Asilo Nido 2017
- € 3.500,00 risorse variabili destinate alla incentivazione al personale aderente al "PROGETTO NEVE 2017 - 2018"

Tali nuovi o maggiori servizi ed attività sono qui elencati e dettagliati nelle schede allegate al presente CCDI :

#### *1) AREA SOCIO-EDUCATIVA ASILO NIDO*

Progetto Centro Estivo Asilo Nido 2017 - Il progetto prevede l'estensione del servizio all'utenza nelle tre settimane successive al termine del calendario scolastico, per recepire le richieste dalle famiglie, come dettagliato nel documento allegato A al presente CCDI.

L'incentivo al personale che sarà impiegato nel servizio, è così regolato: € 250,00 a persona per il personale educativo per l'intero periodo.

#### *2) AREA TECNICO - AMBIENTALE*

Progetto neve stagione invernale 2017-2018 - Il progetto prevede l'intervento del personale



Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top, 'Cu' in the middle, and 'Ch' at the bottom right.

comunale, sia in aggiunta che in sostituzione della ditta incaricata dello sgombrò neve, come dettagliato nel documento allegato B al presente CCDI.

La finalità del progetto è il miglioramento della sicurezza per la viabilità sia pedonale che motorizzata sulle vie del paese, nel periodo invernale.

Per la remunerazione del personale aderente al progetto, si quantifica una spesa di € 3.500,00.

#### Art. 8 - Fondo disagio

Le parti danno atto che, vista la situazione di assenza di personale verificatasi anche per il 2017, viene riconosciuta una indennità di disagio anche per l'anno in corso, applicata alle fattispecie di assenze come di seguito specificate.

Una quota di risorse variabili è destinata a ricompensare situazioni di disagio lavorativo dovute ad assenze, verificatesi rispetto alla dotazione effettiva del personale in servizio, per malattia, maternità ed altre cause (con esclusione delle ferie e congedi ordinari) per periodi continuativi di almeno due settimane lavorative, non sostituite. Il compenso viene stabilito in un importo mensile, rapportato alla categoria di inquadramento del dipendente assente dal servizio:

- cat. A e B € 50,00
- cat. C € 62,50
- cat. D € 75,00.

La frazione minima di assenza da compensare è pertanto pari a 2 settimane lavorative, che viene rapportata a settimane/mese 4,33; oltre tale frazione minima, sarà valutata l'ulteriore settimana intera, pari a cinque o sei giorni lavorativi come previsto nell'ufficio di appartenenza del dipendente assente.

Il riconoscimento del compenso al personale dell'area in cui si è verificata l'assenza, sarà disposto su relazione del responsabile di servizio e, che terranno conto delle prestazioni di lavoro straordinario e del grado di raggiungimento degli obiettivi, attestati a seguito del positivo controllo da parte del nucleo di valutazione, al termine dell'anno di riferimento per un importo previsto di € 500,00.



Handwritten signatures and initials, including a large signature that appears to be 'Ch' and another that appears to be 'an'.

Art. 9 – Suddivisione del fondo

In base a quanto stabilito nel presente accordo la suddivisione del fondo risulta essere quella indicata nell'allegato "C" al presente atto.

Art. 10 – Norme finali

L'accordo sottoscritto fa salvi gli istituti normativi ed economici stabiliti con i precedenti contratti collettivi decentrati integrativi, ove non variati con il presente accordo.

Il presente CCDI viene trasmesso:

- all'Amministrazione comunale per l'esame dello stesso e per la competente autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del definitivo CCDI accordo economico anno 2017 entro giorni cinque dalla sua sottoscrizione.
- Al Revisore dei conti per il competente parere.

Eventuali avanzi registrati a consuntivo confluiranno nella voce produttività collettiva.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente della delegazione

di parte pubblica



La delegazione di parte sindacale:



I rappresentanti sindacali territoriali:



Acc. A

## PROGETTO CENTRO ESTIVO ANNO 2017 SERVIZIO ASILO NIDO

Il personale del servizio Asilo Nido intende attivare un servizio aggiuntivo al calendario scolastico 2016/2017 dando la possibilità agli utenti di partecipare ad un percorso educativo e prestando sostegno alle famiglie nel periodo estivo.

Il progetto si prefigge di ideare, organizzare e gestire le attività educative estive, rivolte ai bambini che hanno frequentato l'anno in corso, consentendo la continuità educativa attraverso il coinvolgimento delle educatrici di riferimento.

### OBIETTIVI

Favorire la CONTINUITA' EDUCATIVA attraverso il coinvolgimento delle educatrici di riferimento

Rispondere ai BISOGNI DEGLI UTENTI prolungando il periodo di apertura del servizio di 3 settimane

### CALENDARIO E ORARI DI APERTURA

Il servizio di centro estivo si attuerà dal 26 giugno 2017 al 14 luglio 2017 dalle ore 7.30 alle ore 16.30.

### SPESA DEL SERVIZIO

La previsione di spesa per l'attuazione del servizio è pari a € 500 (€ 250,00 cad.) per il personale educativo ( Abbiati Monica e Gallina Rosella)



*[Handwritten signatures]*

Ale B

# Comune di Varallo Pombia

Provincia di Novara

PROGETTO ANNO 2017/2018

|                          |      |             |
|--------------------------|------|-------------|
| COMUNE DI VARALLO POMBIA |      |             |
| Provincia di NOVARA      |      |             |
| 22 GIU. 2017             |      |             |
| Prot. N.                 | 7092 |             |
| Cat.                     | 3    | Ci. 6 Fasc. |

## MANTENIMENTO CONDIZIONI DI SICUREZZA PER VIABILITÀ INVERNALE DELLE STRADE DI COMPETENZA COMUNALE

Il progetto di seguito descritto riguarda il mantenimento della condizioni di sicurezza per viabilità invernale, sulle strade di competenza comunale.

La proposta riguarda l'effettuazione del servizio in sostegno dell'intervento della ditta appaltatrice del servizio "sgombero neve".

Affiancando il personale con i mezzi di proprietà dell'Ente vengono generati dei risparmi determinati dal minore numero di ore lavorative richieste alla ditta appaltatrice.

### I. OGGETTO

Il progetto si divide in:

- a) ausilio al servizio di sgombero neve
- b) ausilio al servizio antigelo strade mediante spargimento di sale;
- c) coordinamento interventi;

Attualmente il servizio di sgombero neve avviene a mezzo di appalto annuale a ditta specializzata, coadiuvata dal personale dipendente dell'Ente.

La gara d'appalto, in scadenza il 30.04.2019, ha determinato i seguenti costi orari per il pagamento delle prestazioni della ditta appaltatrice la quale deve mettere a disposizione i mezzi ed il personale fino a tale data:

|  |          |
|--|----------|
| Nolo con operatore di autocarro massa a pieno carico minimo 200 q.li per trasporto neve (Euro/ora)   | € 89,50  |
| Nolo con operatore di pala meccanica gommata con potenza minima 50 Kw per carico neve (Euro/ora)   | € 79,00  |
| Nolo con operatore di autocarro massa a pieno carico minimo 200 q.li attrezzato con lama raschiante larghezza minima cm. 250 (Euro/ora)  | € 107,00 |
| Nolo con operatore di autocarro massa a pieno carico minimo 200 q.li attrezzato con spargisale da almeno 2 mc di capacità, compreso sale e/o sabbia-sale necessaria al servizio (Euro/ora) | € 180,50 |

Il costo orario comprende anche il carburante.

Perché il servizio sia efficace, è necessario ridurre al massimo i tempi necessari a rendere transitabili e sicure le strade in occasione di neviccate. Pertanto si rende necessario avere contemporaneamente operativi sul territorio almeno quattro mezzi dotati di lama spartineve, considerata l'estensione e l'andamento delle strade.

*(nel capitolato speciale d'appalto è previsto che la ditta metta a disposizione almeno tre mezzi)*

Il Comune di Varallo Pombia ha in dotazione:

- n. 1 camion BREMACH equipaggiato con lama frontale orientabile idoneo a svolgere il servizio di sgombero neve sul territorio comunale;



Handwritten signatures and initials in black ink, including a large signature and several smaller initials.

n. 1 ruspa JCB 2CX dotata di lama spartineve oltre alla dotazione già disponibile.

**La proposta** prevede lo svolgimento del servizio di sgombero neve in ausilio alla ditta appaltatrice;

Nel capitolato d'appalto per il servizio di sgombero neve è prevista la voce per il trattamento antigelo delle strade.

Il prezzo orario offerto dalla ditta è di € 180,50 + IVA.

Il Comune di Varallo Pombia ha in dotazione uno spargisale e un'area per l'accatastamento del sale.

**La proposta** prevede l'effettuazione del servizio di salatura delle strade comunali ad integrazione del servizio svolto dalla ditta privata.

## 2. FINALITA'

La finalità del servizio in ausilio per lo sgombero neve è quello di rendere percorribili le strade di competenza comunale il più rapidamente possibile, sia per la viabilità principale che per la viabilità secondaria, l'accessibilità ai servizi pubblici e la mobilità pedonale, consentendo al Cittadino di ridurre i disagi causati dalla neve, riducendo i costi attualmente sostenuti con l'utilizzo esclusivo di ditte appaltatrici.

Per il servizio di "salatura" delle strade, la finalità è quella di ridurre il costo del servizio garantendo il medesimo risultato.

## 3. TEMPI

I tempi d'intervento devono essere i medesimi del capitolato speciale d'appalto e cioè :

- per sgombero neve (strato nevoso 5 cm.) entro 60 minuti dalla chiamata dell'UTC;
- per salatura strade su ordine UTC;
- ambedue i servizi sia in giornate feriali che festive, sia in orario diurno che notturno;

## 4. TIPOLOGIA DI INTERVENTI

Gli interventi da prestare a seguito dell'evolversi della situazione meteorologica del periodo Novembre - Dicembre - Gennaio - Febbraio - Marzo:

- **TRATTAMENTO ANTIGELO** mediante spargimento meccanico del sale, sulle strade comunali;
- **TRATTAMENTO ANTIGELO** mediante spargimento manuale del sale sulle aree pubbliche normalmente soggette al passaggio pedonale (*accessi alle scuole/asilo, scalinate giardinetti piazza Marconi, cortili palazzo comunale, ecc...*)
- **SGOMBERO NEVE** servizio di sgombero neve in ausilio alla ditta appaltatrice in coordinamento con la stessa;



Nell'inverno 2016 - 2017, per lo svolgimento dell'attività di sgombero neve e trattamenti antigelo si sono rese necessarie le ore di lavoro da parte della ditta appaltatrice come da tabella di seguito decritta, che prevede anche interventi eseguiti dalla ditta con pala meccanica gommata attrezzata con lama raschiante larghezza minima cm. 250, al prezzo orario di Euro 96,50 + iva:

| Automezzo  | Prezzo Orario | ore svolte |
|--|---------------|------------|
| Nolo con operatore di autocarro massa a pieno carico minimo 200 q.li per trasporto neve (Euro/ora)   | € 89,50       | 0          |
| Nolo con operatore di pala meccanica gommata con potenza minima 50 Kw per carico neve (Euro/ora)   | € 79,00       | 0          |
| Nolo con operatore di autocarro massa a pieno carico minimo 200 q.li attrezzato con lama raschiante larghezza minima cm. 250 (Euro/ora)  | € 107,00      | 1,5        |
| Nolo con operatore di autocarro massa a pieno carico minimo 200 q.li attrezzato con spargisale da almeno 2 mc di capacità, compreso sale e/o sabbia-sale necessaria al servizio (Euro/ora) | € 180,50      | 1          |
| Nolo con operatore di con pala meccanica gommata attrezzata con lama raschiante larghezza minima cm. 250 (Euro/ora)  | € 96,50       | 16         |

Le ore lavorate dal personale dipendente con le attrezzature proprie dell'Ente sono ammontate complessivamente a:

| Automezzo  | ore svolte |
|--|------------|
| Bremach per trasporto neve                               | 0          |
| Pala meccanica gommata JCB per carico neve               | 0          |
| Bremach attrezzato di lama spartineve                    | 0          |
| Bremach attrezzato per servizio di spargisale antigelo   | 69         |
| Pala meccanica JCB gommata attrezzata la lama spartineve | 8          |
| Spalatura e salatura manuale di scale e accessi edifici  | 58,5       |

Applicando al monte ore di lavoro effettuate complessivamente ( Ditta + Personale) i costi orari richiesti dalla ditta appaltatrice, si quantifica il costo complessivo del servizio se fosse completamente appaltato:



*[Handwritten signatures and initials]*

| Servizio in appalto  | costo orario | ore di lavoro ipotizzate | costo       |       |
|--|--------------|--------------------------|-------------|-------|
| Nolo con operatore di autocarro massa a pieno carico minimo 200 q.li per trasporto neve (Euro/ora)   | € 89,50      | 0                        | € 0,00      | + IVA |
| Nolo con operatore di pala meccanica gommata con potenza minima 50 Kw per carico neve (Euro/ora)   | € 79,00      | 0                        | € 0,00      | + IVA |
| Nolo con operatore di autocarro massa a pieno carico minimo 200 q.li attrezzato con lama raschiante larghezza minima cm. 250 (Euro/ora)  | € 107,00     | 1,5                      | € 160,50    | + IVA |
| Nolo con operatore di autocarro massa a pieno carico minimo 200 q.li attrezzato con spargisale da almeno 2 mc di capacità, compreso sale e/o sabbia-sale necessaria al servizio (Euro/ora) | € 180,50     | 70                       | € 12.635,00 | + IVA |
| Nolo con operatore di pala meccanica gommata attrezzata con lama raschiante larghezza minima cm. 250 (Euro/ora)  | € 96,50      | 24                       | € 2.316,00  | + IVA |
| Importo complessivo servizio   |              |                          | € 14.951,00 | + IVA |

Applicando l'importo orario praticato dalla ditta appaltatrice alle ore svolte dal personale dipendente si determina un valore fittizio del lavoro svolto, dal quale si evincono i risparmi che si sono ottenuti con gli interventi eseguiti in economia:

| Servizio in appalto  | costo orario | ore di lavoro ipotizzate | costo       |       |
|--|--------------|--------------------------|-------------|-------|
| Nolo con operatore di autocarro massa a pieno carico minimo 200 q.li per trasporto neve (Euro/ora) (compreso Bremach)  | € 89,50      | 0                        | € 0,00      | + IVA |
| Nolo con operatore di pala meccanica gommata con potenza minima 50 Kw per carico neve (Euro/ora)   | € 79,00      | 0                        | € 0,00      | + IVA |
| Nolo con operatore di autocarro massa a pieno carico minimo 200 q.li attrezzato con lama raschiante larghezza minima cm. 250 (Euro/ora)  | € 107,00     | 0                        | € 0,00      | + IVA |
| Nolo con operatore di autocarro massa a pieno carico minimo 200 q.li attrezzato con spargisale da almeno 2 mc di capacità, compreso sale e/o sabbia-sale necessaria al servizio (Euro/ora) | € 180,50     | 69                       | € 12.454,50 | + IVA |
| Nolo con operatore di con pala meccanica gommata attrezzata con lama raschiante larghezza minima cm. 250 (Euro/ora)  | € 96,50      | 8                        | € 772,00    | + IVA |
| spalatura neve a mano e salatura manuale   |              | 58,5                     |             |       |
| Importo complessivo servizio   |              |                          | € 13.226,50 | + IVA |

*Handwritten signature and initials:*  
 [Signature]  
 [Initials]

Tenuto conto che i mezzi sono di proprietà dell'Ente e che lo stesso mette a disposizione il carburante e quant'altro serve per l'esecuzione del servizio, il risparmio è quantificabile a circa il 45% dell'ammontare non pagato dall'Ente alla ditta appaltatrice, ipotizzabile quindi a € 5.951,92 + iva, per un totale di € 7.261,35.

Preso atto che nella stagione invernale passata, a fronte degli interventi eseguiti dal proprio personale, l'Ente ha speso per questo progetto € 1.975,00, se ne deduce che il risparmio del Comune di Varallo Pombia nella stagione 2016/2017 può essere quantificabile in € 5.286,35.

## 5. COMPENSI

Con il progetto si propone di incentivare lo svolgimento del servizio;

Viene proposto di mettere a disposizione un incentivo stagionale per la partecipazione al progetto di **€ 700,00 lordi per ogni aderente al progetto**, da erogarsi **in proporzione al numero di interventi eseguiti**, per complessive **€ 3.500,00** tenendo come riferimento, per ottenere il massimo dell'importo, lo svolgimento di **28 interventi** complessivi, ciascuno, nel periodo sopra indicato, ed un minimo di **10** interventi per aver diritto ad un incentivo pari a **€ 250,00 lorde**.

Per il coordinamento si rende disponibile la somma di **€ 250,00 lordi per ogni aderente al progetto**, da erogarsi **in proporzione al numero di interventi eseguiti**, per complessive **€ 500,00** tenendo come riferimento, per ottenere il massimo dell'importo, lo svolgimento di **10 interventi di coordinamento** complessivi, ciascuno, nel periodo sopra indicato ed un minimo di **4** interventi per aver diritto ad un incentivo pari a **€ 100,00 lorde**.

Nel caso un dipendente non effettui tutti i 28 interventi previsti per lo sgombero neve/trattamenti antigelo o tutti i 10 interventi di coordinamento previsti, gli interventi rimanenti, in caso di necessità, potranno essere effettuati da altro dipendente che abbia già raggiunto i 28 o 10 interventi di progetto e si dichiari disponibile; in questo caso, sarà erogato un maggior incentivo in proporzione ai servizi svolti.

Nel caso il dipendente, a seguito dell'andamento favorevole delle condizioni meteorologiche, venga chiamato a svolgere un numero inferiore di interventi rispetto al minimo sopra stabilito, l'incentivo verrà comunque erogato in proporzione;

Nel caso di condizioni meteorologiche sfavorevoli, che richiedano lo svolgimento del servizio almeno nella misura minima di 10 (dieci) interventi per lo sgombero neve/trattamenti antigelo o di 4 (quattro) interventi di coordinamento, ed il dipendente non si rende disponibile e/o ne svolgerà un numero complessivo inferiore, non potrà godere dell'incentivo.

Il progetto è aperto a tutti coloro che intendono partecipare.

Il personale interessato dovrà rendersi disponibile ad accettare una variazione degli orari di lavoro in base alla effettiva necessità del servizio da svolgere.

Gli interventi di cui al progetto, sono da intendersi quelli da svolgere nel periodo dal 01 novembre al 31 marzo, giorni lavorativi, il sabato ed i festivi;

Le ore di straordinario effettuate ancorché comprese nel progetto saranno retribuite e non recuperate, salvo il caso di attività prestata in giorno festivo di riposo (7° giorno con orario settimanale ordinario su 6 giorni)

## 6. CRITERI DI VALUTAZIONE



Handwritten signatures and initials in black ink, including a large 'Ch' and other illegible marks.

Al fine dell' erogazione dell' incentivo il Responsabile del servizio indicherà la quota di raggiungimento del risultato secondo i seguenti indicatori d' intervento:

|   | INDICATORE  | DESCRIZIONE INTERVENTO   | OBBIETTIVO AGGIUNTIVO   | % SCOSTAMENTO |
|---|---|--|---|---------------|
| 1 | INTERVENTO SGOMBERO NEVE                            | ogni volta che il livello del manto nevoso raggiunge sulla strada cm 5 è previsto l'uscita dei mezzi spartineve entro 60 minuti.<br>Operatività dei mezzi sulle strade entro 60 minuti dalla chiamata.   | Rendere transitabili le strade comunali assegnate in rapporto all'intensità dell'evento meteorologico   |               |
| 2 | TRATTAMENTO ANTIGELO                                | A seguito di eventi nevosi, interventi post spazzamento strade per riduzione rischio ghiaccio sulle strade.  | interventi preventivi ogni volta che le condizioni meteorologiche, anche dettate dalle previsioni meteo, da segnalazioni della polizia municipale ed eventualmente da segnalazioni dei cittadini per situazioni circoscritte. |               |
| 3 | RIDUZIONE PER SEGNALAZIONI EFFETTUATE DAI CITTADINI | Per situazione di impedimento della transitabilità di strade comunali dovute ad intervento inappropriato e/o insufficiente con segnalazione scritta da parte di cittadini, polizia municipale o altre forze dell'ordine.<br>A causa di segnalazioni circoscritte di disservizio presentate da chiunque.<br>Condizioni entrambe da assoggettare al parere dell'Amministrazione Comunale per l'applicazione della riduzione. |   |               |
| 4 | REPORT PER OGNI NEVICATA                            | Per ogni nevicata il responsabile del servizio indica il grado di raggiungimento del risultato in rapporto all'intensità ed al protrarsi dell'evento meteorologico (OTTIMO-DISCRETO-SUFFICIENTE-SCARSO)  |   |               |
|   |   |  |   |               |

Se l'obiettivo è stato raggiunto al 100% verrà erogato il 100% dell'incentivo; se l'obiettivo è stato raggiunto parzialmente verrà erogato l'incentivo pari alla percentuale dell' obiettivo raggiunto. L'incentivo da erogare verrà diviso tra i dipendenti che hanno aderito al progetto in proporzione alla loro partecipazione in termini di interventi.

Gli incentivi fanno carico ai rispettivi fondi risorse decentrate degli anni interessati 2017 e 2018, fatta salva la possibilità di spostare sul 2018, le quote eventualmente non utilizzate nel 2017.

Varallo Pombia, 3 maggio 2017



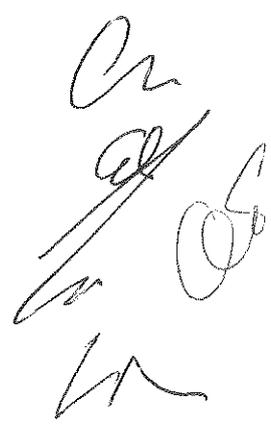
Il Responsabile dell'Area Tecnico Ambientale  
Carlo Minello

| <b>Comune di Varallo Pombia</b>  |                            |
|--|----------------------------|
|  | <b>Preventivo<br/>2017</b> |
| <b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>                          |                            |
| <b>Risorse storiche</b>  |                            |
| Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004 (A)   | <b>56.842,16</b>           |
| <b>Incrementi contrattuali consolidati</b>   |                            |
| Art. 32 c. 1 CCNL 22.01.2004   | 4.019,44                   |
| Art. 32 c. 2 CCNL 22.01.2004   | 3.241,49                   |
| Art. 4 c. 1 CCNL 9.5.2006  | 3.532,24                   |
| Art. 8 c. 2 CCNL 11.4.2008   | 4.277,94                   |
| <b>Totale incrementi contrattuali consolidati (a)</b>                                  | <b>15.071,11</b>           |
| <b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>                          |                            |
| Art. 4 c. 2 CCNL 5.10.2001 – RIA   | 7.901,49                   |
| Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999 – incremento stabile dotazione organica                     | 18.593,79                  |
| Dichiarazione congiunta n.14 del CCNL 22.1.2004 e n.1 del CCNL 31.7.2009               | 6.141,36                   |
| <b>Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (b)</b>               | <b>32.636,64</b>           |
| <b>DECURTAZIONI – a detrarre</b>   |                            |
| <b>Totale decurtazioni parte stabile (c)</b>   | <b>0,00</b>                |
| <b>I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ<br/>(A+a+b-c)</b> | <b>104.549,91</b>          |




| <b>RISORSE VARIABILI</b>  |                   |
|---|-------------------|
| <b>Risorse variabili sottoposte al limite</b>                         |                   |
| <b>Totale voci variabili sottoposte al limite (d)</b>                 | <b>0,00</b>       |
| <b>Risorse variabili NON sottoposte al limite</b>                     |                   |
| Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente                          | 1.714,19          |
| <b>Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)</b>             | <b>1.714,19</b>   |
| <b>II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)</b>                            | <b>1.714,19</b>   |
| <b>III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI<br/>(I+II)</b> | <b>106.264,10</b> |

Handwritten signatures and initials in black ink, including a large signature at the top, a signature with a diagonal slash, and several other initials and marks.

| <b>DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI</b>  |                  |
|--|------------------|
| <b>Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010</b>            |                  |
| Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)   | <b>2.388,54</b>  |
| <b>Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015</b>        |                  |
| Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)                  | <b>4.485,26</b>  |
| <b>Decurtazioni per rispetto limite</b>  |                  |
| Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)   | <b>0,00</b>      |
| <b>IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE<br/>DECURTAZIONI (I+d-f-g-h)</b> | <b>97.676,11</b> |
| <b>V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON<br/>SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e)</b>   | <b>99.390,30</b> |

| <b>FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999</b> |                 |
|---|-----------------|
| Fondo straordinario stanziato                           | <b>6.923,64</b> |
| Fondo straordinario erogato                             |                 |

**Attenzione:** si consiglia di NON effettuare modifiche su questo file, ma di operare direttamente sul sistema DA+Te x Fondo. Eventuali interventi apportati su questo documento, NON garantiranno l'aggiornamento automatico delle formule e dei risultati.



Handwritten signatures and initials, including a large signature and several smaller initials.

| <b>Comune di Varallo Pombia</b>   |             |
|---|-------------|
| <b>UTILIZZO FONDO</b>   | <b>2017</b> |
| <b>V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)</b>                    | 99.390,30   |
| <b>TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)</b>                   | 97.676,11   |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO ( C)</b> | 1.714,19    |

| <b>UTILIZZO FONDO PARTE STABILE</b>                                      |                   |                   |
|--|-------------------|-------------------|
|  | <b>PREVENTIVO</b> | <b>CONSUNTIVO</b> |
| <b>Progressioni economiche STORICHE</b>                                  | 47.214,61         |                   |
| <b>Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo</b> | 11.637,30         |                   |
| <b>Indennità educatori asilo nido</b>                                    | 1.921,44          |                   |
| <b>Totale utilizzo risorse stabili (D)</b>                               | <b>60.773,35</b>  |                   |
| <b>SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)</b>      | <b>36.902,76</b>  |                   |
| <b>Totale utilizzo progressioni</b>                                      | 47.214,61         |                   |

| <b>UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (LETT. K)</b>        |             |  |
|--|-------------|--|
| Quota recupero somme Art. 4 DL 16/2014 Salva Roma Ter    |             |  |
| <b>Totale utilizzo risorse vincolate (lett. k) – (F)</b> | <b>0,00</b> |  |

| <b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>  |           |  |
|---|-----------|--|
| <b>turno</b> specificatamente contrattato nel CCDI dell'anno  | 4.500,00  |  |
| <b>rischio</b> specificatamente contrattato nel CCDI dell'anno  | 1.440,00  |  |
| <b>maneggio valori</b> specificatamente contrattato nel CCDI dell'anno  | 450,00    |  |
| <b>reperibilità</b> specificatamente contrattata nel CCDI dell'anno   | 1.100,00  |  |
| <b>disagio</b> specificatamente contrattato nel CCDI dell'anno  | 500,00    |  |
| <b>indennità particolari posizioni</b> contrattate nel CCDI dell'anno (art. 17 comma 2 lett. f CCNL 1.4.1999) | 9.500,00  |  |
| <b>specifiche responsabilità</b> contrattate nel CCDI dell'anno (art 17 comma 2 lett.i CCNL 1.4.1999)         | 300,00    |  |
| <b>centri estivi asili nido</b> contrattate nel CCDI dell'anno (art 31 c. 5 CCNL 14 .9.2000 Code)             | 500,00    |  |
| <b>produttività collettiva</b> contrattate nel CCDI dell'anno   | 16.826,95 |  |



Handwritten signatures and initials in black ink, including a large signature that appears to be 'Luis' and other initials like 'IN' and 'el'.

## Utilizzo

|  |                  |  |
|--|------------------|--|
| <b>produttività individuale</b> contrattate nel CCDI dell'anno | 3.500,00         |  |
| <b>Totale utilizzo altre indennità (H)</b>                     | <b>38.616,95</b> |  |
| <b>VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+G+H)</b>                 | <b>99.390,30</b> |  |

|   |             |  |
|---|-------------|--|
| <b>VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)</b> | <b>0,00</b> |  |
|---|-------------|--|

|   |                  |  |
|---|------------------|--|
| <b>Risorse STABILI ancora disponibili tolte tutte le indennità (B- produttività e altri utilizzi)</b> | <b>18.612,76</b> |  |
|---|------------------|--|

Attenzione: si consiglia di NON effettuare modifiche su questo file, ma di operare direttamente sul sistema DA+Te x Fondo. Eventuali interventi apportati su questo documento, NON garantiranno l'aggiornamento automatico delle formule e dei risultati.

La colonna Consuntivo è lasciata alla compilazione degli Enti, senza alcun automatismo e somme automatiche o pre-impostate. Ogni Ente se vorrà verificare i totali parziali e generali dovrà provvedere in via autonoma impostandosi in proprio le formule nelle celle dei totali.

## INFORMAZIONI UTILI PER CALCOLARE LE DECURTAZIONI

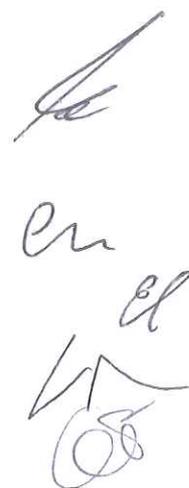
ANNO 2016

|  |                  |
|--|------------------|
| FONDO STABILE 2016   | 104.549,91       |
| FONDO VARIABILE 2016 sottoposto al limite  | 0,00             |
| Decurtazioni parte stabile ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis secondo periodo L. 122/2010 (decurtazione operata nel 2014)             | 2.388,54         |
| Decurtazioni parte variabile ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis secondo periodo L. 122/2010 (decurtazione operata nel 2014)           | 0,00             |
| Decurtazioni PARTE STABILE operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015  | 4.485,26         |
| Decurtazioni PARTE variabile operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015  | 0,00             |
| <b>TOTALE FONDO STABILE 2016 DOPO LE DECURTAZIONI OPERATE NEL PERIODO 2011/2014 E NEL 2016</b>                                   | <b>97.676,11</b> |
| <b>TOTALE FONDO VARIABILE 2016 sottoposto al limite DOPO LE DECURTAZIONI OPERATE NEL PERIODO 2011/2014 E NEL 2016</b>            | <b>0,00</b>      |
| <b>TOTALE FONDO 2016 DECURTATO PER RISPETTO LIMITE</b>   | <b>97.676,11</b> |
| <b>ANNO CORRENTE</b>   |                  |
| <b>TOTALE RISORSE FISSE DELL'ANNO AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI OPERATE NEL PERIODO 2011/2014 E NEL 2016</b> | <b>97.676,11</b> |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI DOPO LE DECURTAZIONI OPERATE NEL PERIODO 2011/2014 E NEL 2016</b>                                    | <b>0,00</b>      |
| <b>TOTALE FONDO DELL'ANNO PER RISPETTO LIMITE 2015</b>   | <b>97.676,11</b> |
| <b>DECURTAZIONE DOVUTA SULLE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA PER RISPETTO LIMITE</b>                                  | <b>0,00</b>      |
| <b>DECURTAZIONE DOVUTA SULLE RISORSE VARIABILI PER RISPETTO LIMITE</b>   | <b>0,00</b>      |



Co. G.  
 LR

|   |           |
|---|-----------|
| <b>TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ DOPO LA DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE</b> | 97.676,11 |
| <b>TOTALE VOCI VARIABILI DOPO LA DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE</b>   | 0,00      |
| <b>TOTALE RISORSE FONDO DOPO LE DECURTAZIONI</b>  | 97.676,11 |
| <b>TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE</b>                                       | 99.390,30 |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO</b>                | 1.714,19  |



Handwritten signature consisting of several stylized characters, possibly initials or a name, written in black ink.