



*CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
ACCORDO ECONOMICO ANNO 2018*

Il giorno SEDICI del mese di GENNAIO dell'anno 2019 presso il Municipio di Varallo Pombia fra:

- Comune di Varallo Pombia - nella persona del Presidente della delegazione di parte pubblica di cui all'art. 10 del CCNL 1.4.1999: SEGRETARIO Comunale Dott. Giorgio Fornara

- Organizzazioni Sindacali di categoria:

Orlandi Francesco – delegato CGIL funzione pubblica

- Rappresentanza Sindacale Unitaria dei dipendenti comunali:

Mancin Cristian, Cortese Vincenzo e Parini Giuseppe

Si procede alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – accordo economico per l'anno 2018 che si compone di 11 articoli.

Premessa

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa.

A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto sottoscritto ha riguardato l'anno 2017, le parti hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCDI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCDI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

2. In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si procederà a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017.

ch

*[Signature]*

*[Signature]* 1

3. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 7/5/2018 le parti convengono altresì di avviare entro il prossimo mese di gennaio 2019 le trattative per la definizione del contratto integrativo 2019-2021.

4. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Pertanto si richiama il contratto collettivo decentrato integrativo e il CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie locali per il personale dipendente di questo Ente;

Con atto n. 133 del 28/11/2018, la Giunta Comunale ha approvato indirizzi in merito alla costituzione del Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2018.

Con determina n. 41 del 7/12/2018 è stato costituito il Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2018, trasmessa alle OO.SS. come da allegato prospetto.

Ciò tutto premesso,

Le parti concordano l'utilizzo del fondo con le modalità sotto elencate che si compone di n. 11 articoli.

#### Art. 1 - Oggetto e durata

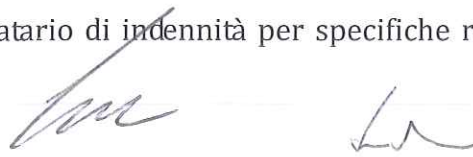
Il presente contratto collettivo decentrato integrativo ( in seguito CCDI ) si applica a tutto il personale dipendente in servizio, con contratto a tempo indeterminato e con contratto a termine salvo diversa espressa indicazione per l'anno 2018.

#### Art. 2 - Criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie

Per l'anno 2018, le modalità di utilizzo delle risorse decentrate e destinazione delle risorse stesse sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa secondo i diversi istituti del trattamento accessorio disciplinati dai CCNL previgenti al 7/5/2018 e dal presente CCDI come descritta negli articoli di seguito elencati.

#### Art. 3 - Indennità di maneggio valori

E' confermata per l'anno 2018 una indennità di maneggio valori riservata al personale addetto al servizio di Economato e non assegnatario di indennità per specifiche responsabilità di cui



all'art. 6 del presente accordo, ed agli agenti contabili ufficialmente incaricati ai sensi dell'art. 93 del D. Lgs 267/2000 con le seguenti modalità:

- viene corrisposta una indennità giornaliera, per ogni giorno di effettivo maneggio di valori di cassa, che va da € 0,52 sino ad € 1,55 rapportata all'importo annuo delle somme riscosse o di cui comunque debba essere reso il conto, per un importo preventivo di € 450,00.

I dipendenti che potranno usufruire di tale indennità sono i seguenti:

uffici demografici                      N° 1 dipendente

uffici polizia municipale            N° 3 dipendenti

L'indennità spetta solo agli agenti contabili che non svolgono funzioni di Economo.

#### Art. 4 - Criteri per l'incentivazione della produttività

Le parti danno atto che l'incentivazione per la produttività viene assegnata sulla base della metodologia di valutazione approvata con deliberazione G. C. n. 37 del 23/3/2017; in particolare il compenso incentivante viene assegnato proporzionalmente alla percentuale di valutazione conseguita da ciascun dipendente.

Eventuali economie del fondo costituite da risorse stabili saranno ulteriormente ripartite fra il personale.

#### Art. 5 - Indennità di turno, rischio, reperibilità

Le indennità attualmente vigenti sono confermate per l'anno 2018; in particolare si dà atto che l'indennità di turno è corrisposta:


- al personale del servizio di polizia municipale (n. 3 dipendenti di cat. C) con articolazione oraria su due turni giornalieri, dalle 7,30 alle ore 13,30 e dalle ore 13,00 alle ore 19,00, da lunedì a venerdì con alternanza nel mese;
- al personale ausiliario del servizio socio educativo Asilo Nido (n. 1 dipendente di cat. A e n. 1 dipendente di cat. B) con articolazione oraria su quattro turni giornalieri con alternanza nel mese;

I dipendenti che potranno usufruire di tale indennità sono i seguenti:

*indennità di turno*                      per un importo preventivo di € 4.500,00

uffici polizia municipale:            n° 3 dipendenti

personale ausiliario asilo nido:    n° 2 dipendenti





*indennità di rischio* per un importo preventivo di € 1.440,00

ufficio tecnico/ambientale: n° 4 dipendenti

*indennità di reperibilità* per un importo preventivo di € 1.100,00

ufficio tecnico/ambientale: n° 4 dipendenti

#### Art. 6 - Indennità per particolari responsabilità

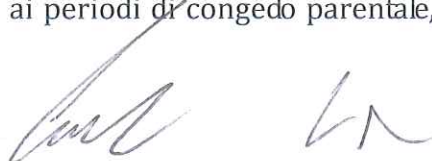
Per l'anno 2018 le parti concordano di mantenere i criteri vigenti per quanto attiene le fattispecie, stabiliti nel CCDI anno 2005 e successivamente integrati nei CCDI anno 2006 e 2007; si riportano pertanto i criteri vigenti:

- responsabilità di coordinamento di personale di pari categoria e di categoria inferiore; indennità annua di € 1.000,00 destinata al personale di categoria C
- responsabilità di istruttoria e procedimento per attività di media complessità con approfondimento legislativo inerente le materie di competenza; indennità annua € 1.000,00 destinato al personale di categoria C
- responsabilità di istruttoria e procedimento per attività di più elevata complessità con approfondimento legislativo inerente le materie di competenza; indennità annua di € 1.500,00 destinato al personale di categoria C.

Inoltre ad integrazione e modifica dei contratti decentrati precedenti, si ritiene di compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale della categoria B quali: responsabilità di istruttoria e procedimento di attività di media complessità con approfondimento legislativo inerente le materie di competenza; indennità annua di € 500,00.

L'importo totale destinato a finanziare il presente istituto, che nel 2017 era determinato in € 9.800,00, per l'anno 2018, su espressa richiesta della Parte Pubblica viene confermato in € 9.800,00.

L'indennità per particolari responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lettera f) del CCNL 1.4.1999 come modificato dal CCNL 22 gennaio 2004, è commisurata, in dodicesimi, al concreto esercizio di mansioni di responsabilità, compresi i periodi di congedo per maternità e paternità. Tale particolare tutela non si estende ai periodi di congedo parentale, ivi compreso il primo mese di fruizione.



I dipendenti che usufruiscono di tale indennità sono:

- servizi socio educativi: n° 1 dipendente
- ufficio polizia municipale: n° 1 dipendente
- ufficio segreteria: n° 2 dipendenti
- ufficio ragioneria/tributi: n° 3 dipendenti
- ufficio tecnico/urbanistico: n° 1 dipendente
- ufficio tecnico/ambientale: n° 1 dipendente
- ufficio demografico: n° 1 dipendente

L'indennità di cui al co. 2 lett. i) dell'art. 17 CCNL 1.4.1999 e s.m.i. (qualifiche di Ufficiale di Stato Civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale) ammonta ad Euro 300,00 annui e viene assegnata ai seguenti dipendenti:

ufficio demografici: n° 1 dipendente.

#### Art. 7 – Progettualità

Negli indirizzi in merito alla previsione di risorse variabili all'interno delle risorse decentrate anno 2018 vengono individuate le seguenti somme, finalizzate a progettualità:

- € 500,00 risorse variabili destinate al progetto Centro Estivo Asilo Nido 2018
- € 2.500,00 risorse variabili destinate alla incentivazione al personale aderente al "PROGETTO NEVE 2018 - 2019"

Tali nuovi o maggiori servizi ed attività sono qui elencati e dettagliati nelle schede allegate al presente CCDI:

##### *1) AREA SOCIO-EDUCATIVA ASILO NIDO*

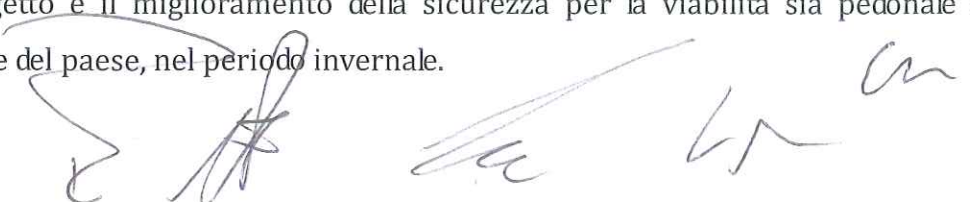
Progetto Centro Estivo Asilo Nido 2018 - Il progetto prevede l'estensione del servizio all'utenza nelle tre settimane successive al termine del calendario scolastico, per recepire le richieste dalle famiglie, come dettagliato nel documento allegato A al presente CCDI.

L' incentivo al personale impiegato nel servizio, è così regolato: € 250,00 a persona per il personale educativo per l'intero periodo.

##### *2) AREA TECNICO – AMBIENTALE*

Progetto neve stagione invernale 2018-2019 - Il progetto prevede l'intervento del personale comunale, sia in aggiunta che in sostituzione della ditta incaricata dello sgombrò neve, come dettagliato nel documento allegato B al presente CCDI.

La finalità del progetto è il miglioramento della sicurezza per la viabilità sia pedonale che motorizzata sulle vie del paese, nel periodo invernale.





Per la remunerazione del personale aderente al progetto, si quantifica una spesa di € 2.500,00.

#### Art. 8 – Fondo disagio

Le parti danno atto che, vista la situazione di assenza di personale verificatasi anche per il 2018, viene riconosciuta una indennità di disagio anche per l'anno in corso, applicata alle fattispecie di assenze come di seguito specificate.

Una quota di risorse variabili è destinata a ricompensare situazioni di disagio lavorativo dovute ad assenze, verificatesi rispetto alla dotazione effettiva del personale in servizio, per malattia, maternità ed altre cause (con esclusione delle ferie e congedi ordinari) per periodi continuativi di almeno due settimane lavorative, non sostituite. Il compenso viene stabilito in un importo mensile, rapportato alla categoria di inquadramento del dipendente assente dal servizio:

- cat. A e B € 50,00
- cat. C € 62,50
- cat. D € 75,00.

La frazione minima di assenza da compensare è pertanto pari a 2 settimane lavorative, che viene rapportata a settimane/mese 4,33; oltre tale frazione minima, sarà valutata l'ulteriore settimana intera, pari a cinque o sei giorni lavorativi come previsto nell'ufficio di appartenenza del dipendente assente.

Il riconoscimento del compenso al personale dell'area in cui si è verificata l'assenza, sarà disposto su relazione del responsabile di servizio e, che terranno conto delle prestazioni di lavoro straordinario e del grado di raggiungimento degli obiettivi, attestati a seguito del positivo controllo da parte del nucleo di valutazione, al termine dell'anno di riferimento per un importo previsto di € 500,00.

#### Art. 9 – Maggiorazione del premio individuale

Si dà atto dell'impossibilità di applicazione della maggiorazione di cui all'art. 69 del CCNL 2018. Infatti l'importo destinato alla produttività collettiva deriva solo ed unicamente dalla parte di fondo stabile mentre la maggiorazione ex art. 69 si applica sulla parte derivante dal fondo variabile.

#### Art. 10 – Suddivisione del fondo

In base a quanto stabilito nel presente accordo la suddivisione del fondo risulta essere quella indicata nell'allegato "C" al presente atto.

Art. 11 – Norme finali

L'accordo sottoscritto fa salvi gli istituti normativi ed economici stabiliti con i precedenti contratti collettivi decentrati integrativi, ove non variati con il presente accordo.

Eventuali avanzi registrati a consuntivo confluiranno nella voce produttività collettiva.

Il presente contratto è stato trasmesso alla Giunta Comunale che, con deliberazione n. 142 in data 19/12/2018, ha autorizzato la sottoscrizione definitiva; il Revisore dei conti ha espresso altresì il proprio parere di competenza in data 21/12/2018, cui sono stati forniti, in data 28/12/2018, i chiarimenti richiesti su cui nulla è stato rilevato.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente della delegazione  
di parte pubblica

DOTT. FORNARA GIORGIO



La delegazione di parte sindacale:  
La R.S.U.

MANCIN CRISTIAN

CORTESE VINCENZO

PARINI GIUSEPPE

I rappresentanti sindacali territoriali: F.P. CGIL

ORLANDI FRANCESCO (CIGL FP)

### DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1

In considerazione della richiesta da parte dei dipendenti di modificare l'istituto della flessibilità oraria di lavoro fissata in 5 minuti in entrata e 5 minuti in uscita, si concorda sull'introduzione di una flessibilità pari a 30 minuti in entrata e 30 minuti in uscita.

### DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 2

Le parti si impegnano, per l'anno 2019, all'attribuzione al personale, mediante selezione, delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1.1.2019.

### DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 3

La delegazione sindacale chiede di istituire forme di previdenza integrativa e assistenza complementare per il personale della Polizia Locale, ai sensi dell'art. 208 co. 4 del D.Lgs. 30/4/1992 n. 285.

La delegazione di parte pubblica si impegna a portare al vaglio dell'Amministrazione la suddetta richiesta.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente della delegazione  
di parte pubblica

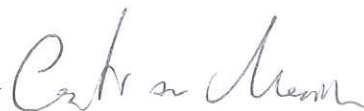
DOTT. FORNARA GIORGIO



La delegazione di parte sindacale:

La R.S.U.

MANCIN CRISTIAN



CORTESE VINCENZO

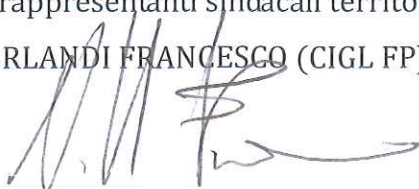


PARINI GIUSEPPE



I rappresentanti sindacali territoriali: F.P. CGIL

ORLANDI FRANCESCO (CIGL FP)





## PROGETTO CENTRO ESTIVO ANNO 2018 SERVIZIO ASILO NIDO

Il personale del servizio Asilo Nido intende attivare un servizio aggiuntivo al calendario scolastico 2017/2018 dando la possibilità agli utenti di partecipare ad un percorso educativo e prestando sostegno alle famiglie nel periodo estivo.

Il progetto si prefigge di ideare, organizzare e gestire le attività educative estive, rivolte ai bambini che hanno frequentato l'anno in corso, consentendo la continuità educativa attraverso il coinvolgimento delle educatrici di riferimento.

### OBIETTIVI

Favorire la CONTINUITA' EDUCATIVA attraverso il coinvolgimento delle educatrici di riferimento

Rispondere ai BISOGNI DEGLI UTENTI prolungando il periodo di apertura del servizio di 2 settimane con il personale educatore comunale e altre 2 settimane con personale della Cooperativa che ha gestito una sezione durante l'a.s.


### CALENDARIO E ORARI DI APERTURA

Il servizio di centro estivo si attuerà dal 2 luglio 2018 al 13 luglio 2018 dalle ore 7.30 alle ore 16.30.

### SPESA DEL SERVIZIO

La previsione di spesa per l'attuazione del servizio è pari a € 500 (€ 250,00 cad.) per il personale educativo ( Abbiati Monica e Gallina Rosella)

  
Gallarate









Au B) CCDI 2018

**Comune di Varallo Pombia**  
Provincia di Novara

COMUNE DI VARALLO POMBIA  
Provincia di NOVARA

10 OTT, 2018

Prot. N. 11422

Cat. III Cl. 4 Fasc. ....

**PROGETTO ANNO 2018/2019**

**MANTENIMENTO CONDIZIONI DI SICUREZZA PER VIABILITÀ INVERNALE DELLE STRADE DI COMPETENZA COMUNALE**

Il progetto di seguito descritto riguarda il mantenimento delle condizioni di sicurezza per viabilità invernale, sulle strade di competenza comunale.

La proposta riguarda l'effettuazione del servizio in sostegno dell'intervento della ditta appaltatrice del servizio "sgombero neve".

Affiancando il personale con i mezzi di proprietà dell'Ente vengono generati dei risparmi determinati dal minore numero di ore lavorative richieste alla ditta appaltatrice.

**1. OGGETTO**

Il progetto si divide in:

- a) ausilio al servizio di sgombero neve
- b) ausilio al servizio antigelo strade mediante spargimento di sale;
- c) coordinamento interventi;

Attualmente il servizio di sgombero neve avviene a mezzo di appalto annuale a ditta specializzata, coadiuvata dal personale dipendente dell'Ente.

La gara d'appalto, in scadenza il 30.04.2019, ha determinato i seguenti costi orari per il pagamento delle prestazioni della ditta appaltatrice la quale deve mettere a disposizione i mezzi ed il personale fino a tale data:

Nolo con operatore di autocarro massa a pieno carico minimo 200 q.li per trasporto neve (Euro/ora)	€ 89,50
Nolo con operatore di pala meccanica gommata con potenza minima 50 Kw per carico neve (Euro/ora)	€ 79,00
Nolo con operatore di autocarro massa a pieno carico minimo 200 q.li attrezzato con lama raschiante larghezza minima cm. 250 (Euro/ora)	€ 107,00
Nolo con operatore di autocarro massa a pieno carico minimo 200 q.li attrezzato con spargisale da almeno 2 mc di capacità, compreso sale e/o sabbia-sale necessaria al servizio (Euro/ora)	€ 180,50

Il costo orario comprende anche il carburante.

Perché il servizio sia efficace, è necessario ridurre al massimo i tempi necessari a rendere transitabili e sicure le strade in occasione di nevicate. Pertanto si rende necessario avere contemporaneamente operativi sul territorio almeno quattro mezzi dotati di lama spartineve, considerata l'estensione e l'andamento delle strade.

*(nel capitolato speciale d'appalto è previsto che la ditta metta a disposizione almeno tre mezzi)*

Il Comune di Varallo Pombia ha in dotazione:

- n. 1 camion BREMACH equipaggiato con lama frontale orientabile idoneo a svolgere il servizio di sgombero neve sul territorio comunale;
- n. 1 ruspa JCB 2CX dotata di lama spartineve oltre alla dotazione già disponibile.

La proposta prevede lo svolgimento del servizio di sgombero neve in ausilio alla ditta appaltatrice;



Nel capitolato d'appalto per il servizio di sgombero neve è prevista la voce per il trattamento antigelo delle strade.

Il prezzo orario offerto dalla ditta è di € 180,50 + IVA.

Il Comune di Varallo Pombia ha in dotazione uno spargisale e un'area per l'accatastamento del sale.

La **proposta** prevede l'effettuazione del servizio di salatura delle strade comunali ad integrazione del servizio svolto dalla ditta privata.

## 2. FINALITA'

La finalità del servizio in ausilio per lo sgombero neve è quello di rendere percorribili le strade di competenza comunale il più rapidamente possibile, sia per la viabilità principale che per la viabilità secondaria, l'accessibilità ai servizi pubblici e la mobilità pedonale, consentendo al Cittadino di ridurre i disagi causati dalla neve, riducendo i costi attualmente sostenuti con l'utilizzo esclusivo di ditte appaltatrici.

Per il servizio di "salatura" delle strade, la finalità è quella di ridurre il costo del servizio garantendo il medesimo risultato.

## 3. TEMPI

I tempi d'intervento devono essere i medesimi del capitolato speciale d'appalto e cioè :

- per sgombero neve (strato nevoso 5 cm.) entro 60 minuti dalla chiamata dell'UTC;
- per salatura strade su ordine UTC;
- ambedue i servizi sia in giornate feriali che festive, sia in orario diurno che notturno;

## 4. TIPOLOGIA DI INTERVENTI

Gli interventi da prestare a seguito dell'evolversi della situazione meteorologica del periodo Novembre - Dicembre - Gennaio - Febbraio - Marzo:

- **TRATTAMENTO ANTIGELO** mediante spargimento meccanico del sale, sulle strade comunali;
- **TRATTAMENTO ANTIGELO** mediante spargimento manuale del sale sulle aree pubbliche normalmente soggette al passaggio pedonale (*accessi alle scuole/asilo, scalinate giardinetti piazza Marconi, cortili palazzo comunale, ecc...*)
- **SGOMBERO NEVE** servizio di sgombero neve in ausilio alla ditta appaltatrice in coordinamento con la stessa;

Nell'inverno 2017 - 2018, per lo svolgimento dell'attività di sgombero neve e trattamenti antigelo si sono rese necessarie le ore di lavoro da parte della ditta appaltatrice come da tabella di seguito decritta:





Automezzo	Prezzo Orario	ore svolte
Nolo con operatore di autocarro massa a pieno carico minimo 200 q.li per trasporto neve (Euro/ora)	€ 89,50	0
Nolo con operatore di pala meccanica gommata con potenza minima 50 Kw per carico neve (Euro/ora)	€ 79,00	0
Nolo con operatore di autocarro massa a pieno carico minimo 200 q.li attrezzato con lama raschiante larghezza minima cm. 250 (Euro/ora)	€ 107,00	4
Nolo con operatore di autocarro massa a pieno carico minimo 200 q.li attrezzato con spargisale da almeno 2 mc di capacità, compreso sale e/o sabbia-sale necessaria al servizio (Euro/ora)	€ 180,50	23
Nolo con operatore di con pala meccanica gommata attrezzata con lama raschiante larghezza minima cm. 250 (Euro/ora)	€ 96,50	10

Le ore lavorate dal personale dipendente con le attrezzature proprie dell'Ente sono ammontate complessivamente a:

Automezzo	ore svolte
Bremach per trasporto neve	0
Pala meccanica gommata JCB per carico neve	0
Bremach attrezzato di lama spartineve	0
Bremach attrezzato per servizio di spargisale antigelo	120
Pala meccanica JCB gommata attrezzata la lama spartineve	15,5
Spalatura e salatura manuale di scale e accessi edifici	91,5

Applicando al monte ore di lavoro effettuate complessivamente ( Ditta + Personale) i costi orari richiesti dalla ditta appaltatrice, si quantifica il costo complessivo del servizio se fosse completamente appaltato:

Servizio in appalto	costo orario	ore di lavoro ipotizzate	costo	
Nolo con operatore di autocarro massa a pieno carico minimo 200 q.li per trasporto neve (Euro/ora)	€ 89,50	0	€ 0,00	+ IVA
Nolo con operatore di pala meccanica gommata con potenza minima 50 Kw per carico neve (Euro/ora)	€ 79,00	0	€ 0,00	+ IVA
Nolo con operatore di autocarro massa a pieno carico minimo 200 q.li attrezzato con lama raschiante larghezza minima cm. 250 (Euro/ora)	€ 107,00	4	€ 428,00	+ IVA
Nolo con operatore di autocarro massa a pieno carico minimo 200 q.li attrezzato con spargisale da almeno 2 mc di capacità, compreso sale e/o sabbia-sale necessaria al servizio (Euro/ora)	€ 180,50	143	€ 25.811,50	+ IVA
Nolo con operatore di pala meccanica gommata attrezzata con lama raschiante larghezza minima cm. 250 (Euro/ora)	€ 96,50	25,5	€ 2.460,75	+ IVA
Importo complessivo servizio			€ 28.272,25	+ IVA

*Ch*

*P*

*[Signature]*

*[Signature]*

Applicando l'importo orario praticato dalla ditta appaltatrice alle ore svolte dal personale dipendente si determina un valore fittizio del lavoro svolto, dal quale si evincono i risparmi che si sono ottenuti con gli interventi eseguiti in economia:

Servizio in appalto	costo orario	ore di lavoro ipotizzate	costo	
Nolo con operatore di autocarro massa a pieno carico minimo 200 q.li per trasporto neve (Euro/ora) (compreso Bremach)	€ 89,50	0	€ 0,00	+ IVA
Nolo con operatore di pala meccanica gommata con potenza minima 50 Kw per carico neve (Euro/ora)	€ 79,00	0	€ 0,00	+ IVA
Nolo con operatore di autocarro massa a pieno carico minimo 200 q.li attrezzato con lama raschiante larghezza minima cm. 250 (Euro/ora)	€ 107,00	0	€ 0,00	+ IVA
Nolo con operatore di autocarro massa a pieno carico minimo 200 q.li attrezzato con spargisale da almeno 2 mc di capacità, compreso sale e/o sabbia-sale necessaria al servizio (Euro/ora)	€ 180,50	120	€ 21.660,00	+ IVA
Nolo con operatore di con pala meccanica gommata attrezzata con lama raschiante larghezza minima cm. 250 (Euro/ora)	€ 96,50	15,5	€ 1.495,75	+ IVA
spalatura neve a mano e salatura manuale		91,5		
Importo complessivo servizio			€ 23.155,75	+ IVA

Tenuto conto che i mezzi sono di proprietà dell'Ente e che lo stesso mette a disposizione il carburante e quant'altro serve per l'esecuzione del servizio, il risparmio è quantificabile a circa il 45% dell'ammontare non pagato dall'Ente alla ditta appaltatrice, ipotizzabile quindi a € 10.420,09 + iva, per un totale di € 12.712,51.

Preso atto che nella stagione invernale passata, a fronte degli interventi eseguiti dal proprio personale, l'Ente ha speso per questo progetto € 2.775,00, se ne deduce che il risparmio del Comune di Varallo Pombia nella stagione 2017/2018 può essere quantificabile in € 9.937,51.

## 5. COMPENSI

Con il progetto si propone di incentivare lo svolgimento del servizio;

Viene proposto di mettere a disposizione un incentivo stagionale, da erogarsi **in proporzione al numero di interventi eseguiti dagli aderenti al progetto**, per un importo complessivo pari al **87,50 %** dell'importo complessivo stanziato per il presente progetto.

Ogni aderente al progetto (massimo 5 aderenti), avrà diritto ad un incentivo massimo pari al **17,50%** dell'importo complessivo stanziato, tenendo come riferimento, per ottenere il massimo dell'importo, lo svolgimento di **28 interventi** complessivi, ciascuno, nel periodo sopra indicato, ed un minimo di **10 interventi** per aver diritto ad un incentivo pari al **6,25%** dell'importo complessivo del progetto.

Per il coordinamento si propone di rendere disponibile un importo complessivo pari al **12,50 %** dell'importo complessivo stanziato per il presente progetto.

Ogni aderente al progetto (massimo 2 aderenti), avrà diritto ad un incentivo massimo pari al **6,25%** dell'importo complessivo stanziato, tenendo come riferimento, per ottenere il massimo dell'importo, lo svolgimento di **10 interventi** complessivi, ciascuno, nel periodo sopra indicato, ed



un minimo di **4 interventi** per aver diritto ad un incentivo pari al **2,50%** dell'importo complessivo del progetto.

Nel caso un dipendente non effettui tutti i 28 interventi previsti per lo sgombero neve/trattamenti antigelo o tutti i 10 interventi di coordinamento previsti, gli interventi rimanenti, in caso di necessità, potranno essere effettuati da altro dipendente che abbia già raggiunto i 28 o 10 interventi di progetto e si dichiari disponibile; in questo caso, sarà erogato un maggior incentivo in proporzione ai servizi svolti.

Nel caso il dipendente, a seguito dell'andamento favorevole delle condizioni meteorologiche, venga chiamato a svolgere un numero inferiore di interventi rispetto al minimo sopra stabilito, l'incentivo verrà comunque erogato in proporzione;

Nel caso di condizioni meteorologiche sfavorevoli, che richiedano lo svolgimento del servizio almeno nella misura minima di 10 (dieci) interventi per lo sgombero neve/trattamenti antigelo o di 4 (quattro) interventi di coordinamento, ed il dipendente non si rende disponibile e/o ne svolgerà un numero complessivo inferiore, non potrà godere dell'incentivo.

Il progetto è aperto a tutti coloro che intendono partecipare.

Il personale interessato dovrà rendersi disponibile ad accettare una variazione degli orari di lavoro in base alla effettiva necessità del servizio da svolgere.

Gli interventi di cui al progetto, sono da intendersi quelli da svolgere nel periodo dal 01 novembre al 31 marzo, giorni lavorativi, il sabato ed i festivi;

Le ore di straordinario effettuate ancorché comprese nel progetto saranno retribuite e non recuperate, salvo il caso di attività prestata in giorno festivo di riposo (7° giorno con orario settimanale ordinario su 6 giorni)

## 6. CRITERI DI VALUTAZIONE

Al fine dell'erogazione dell'incentivo il Responsabile del servizio indicherà la quota di raggiungimento del risultato secondo i seguenti indicatori d'intervento:

	INDICATORE	DESCRIZIONE INTERVENTO	OBBIETTIVO AGGIUNTIVO	% SCOSTAMENTO
1	INTERVENTO SGOMBERO NEVE	ogni volta che il livello del manto nevoso raggiunge sulla strada cm 5 è previsto l'uscita dei mezzi spartineve entro 60 minuti. Operatività dei mezzi sulle strade entro 60 minuti dalla chiamata.	Rendere transitabili le strade comunali assegnate in rapporto all'intensità dell'evento meteorologico	
2	TRATTAMENTO ANTIGELO	A seguito di eventi nevosi, interventi post spazzamento strade per riduzione rischio ghiaccio sulle strade.	interventi preventivi ogni volta che le condizioni meteorologiche, anche dettate dalle previsioni meteo, da segnalazioni della polizia municipale ed eventualmente da segnalazioni dei cittadini per situazioni circoscritte.	



3	RIDUZIONE PER SEGNALAZIONI EFFETTUATE DAI CITTADINI	Per situazione di impedimento della transitabilità di strade comunali dovute ad intervento inappropriato e/o insufficiente con segnalazione scritta da parte di cittadini, polizia municipale o altre forze dell'ordine. A causa di segnalazioni circoscritte di disservizio presentate da chiunque. Condizioni entrambe da assoggettare al parere dell'Amministrazione Comunale per l'applicazione della riduzione.		
4	REPORT PER OGNI NEVICATA	Per ogni nevicata il responsabile del servizio indica il grado di raggiungimento del risultato in rapporto all'intensità ed al protrarsi dell'evento meteorologico (OTTIMO-DISCRETO-SUFFICIENTE-SCARSO)		

Se l'obiettivo è stato raggiunto al 100% verrà erogato il 100% dell'incentivo; se l'obiettivo è stato raggiunto parzialmente verrà erogato l'incentivo pari alla percentuale dell' obiettivo raggiunto. L'incentivo da erogare verrà diviso tra i dipendenti che hanno aderito al progetto in proporzione alla loro partecipazione in termini di interventi.

Gli incentivi fanno carico ai rispettivi fondi risorse decentrate degli anni interessati 2018 e 2019, fatta salva la possibilità di spostare sul 2019, le quote eventualmente non utilizzate nel 2018.

Varallo Pombia, 09 ottobre 2018




Il Responsabile dell'Area Tecnico Ambientale  
Carlo Minello



Comune di Varallo Pombia	
	<b>Preventivo 2018</b>
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	
<b>Risorse storiche</b>	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	<b>104.549,91</b>
<b>Incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018</b>	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	0,00
Art. 67 c. 2 lett. d) CCNL 2018 - eventuali risorse riassorbite	0,00
Art. 67 c. 2 lett. e) CCNL 2018 - Oneri trattamento accessorio personale trasferito dal 2018	0,00
Art. 67 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - Riduzione stabile Fondo Straordinario dal 2018	0,00
Art. 67 c. 5 lett. a) CCNL 2018 - incremento dotazione organica dal 2018	0,00
<b>Totale incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018 (a)</b>	<b>0,00</b>
<b>Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite</b>	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	1.653,04
<b>Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (b)</b>	<b>1.653,04</b>
<b>DECURTAZIONI – a detrarre</b>	
Decurtazione ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)	0,00
Decurtazione nuovi incarichi di Posizione Organizzativa.	0,00
Art. 19 c. 1 CCNL 1.4.1999 Reinquadramento personale area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale	0,00
<b>Totale decurtazioni parte stabile (c)</b>	<b>0,00</b>
<b>I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)</b>	<b>106.202,95</b>






**RISORSE VARIABILI****Risorse variabili sottoposte al limite**

Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018 – sponsorizzazioni	0,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 ICI	0,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Legge Regionale specifica (es. SARDEGNA n. 19 del 1997)	0,00
Art. 67 c. 3 lett. f) CCNL 2018 – Notifiche	0,00
Art. 67 c. 4 CCNL 2018 - integrazione 1,2%	0,00
Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018 - Obiettivi dell'Ente	0,00
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018 - Ria e assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione	173,66
Art. 67 c. 3 lett. g) CCNL 2018 - Compensi personale case da gioco	0,00
Art. 67 c. 3 lett. k) CCNL 2018 - Oneri trattamento accessorio personale trasferito	0,00
Integrazione Fondo CCIAA IN EQ. FIN. (Art.15 C.1 L. N CCNL 98-01)	0,00
<b>Totale voci variabili sottoposte al limite (d)</b>	<b>173,66</b>

**Risorse variabili NON sottoposte al limite**

Art. 67 c. 3 lett. b) CCNL 2018 - Economie da piani di razionalizzazione	0,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT	0,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	8.311,40
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 AVVOCATURA - Compensi legali per sentenze favorevoli	0,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Diritto soggiorno Unione Europea D.Lgs 30/2007	0,00
Altro - Art. 67 c. 3 Lettera C) CCNL 2018	0,00
Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018 – sponsorizzazioni	0,00
Art. 68 c. 1 CCNL 2018 - Risparmi Fondo Anno Precedente	0,00
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	1.578,02
<b>Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)</b>	<b>9.889,42</b>

**II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)****10.063,08****III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI  
(I+II)****116.266,03**




<b>DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI</b>	
<b>Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010</b>	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	<b>2.388,54</b>
<b>Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015</b>	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	<b>4.485,26</b>
<b>Decurtazioni per rispetto limite</b>	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	<b>366,58</b>
<b>IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)</b>	<b>97.483,19</b>
<b>V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)</b>	<b>109.025,65</b>

<b>FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999</b>	
Fondo straordinario stanziato	<b>6.923,64</b>
Fondo straordinario erogato	<b>4.203,60</b>
<b>Economia da riportare nel fondo variabile anno successivo</b>	<b>2.720,04</b>

**Fondo straordinario Art.14 c. 2 CCNL 1.4.1999 – Bilancio**

**TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017**

<b>RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016</b>	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	<b>97.483,19</b>
Indennità di Posizione e risultato PO	<b>44.250,00</b>
Indennità di Posizione e risultato Dirigenti	<b>0,00</b>
<b>TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017</b>	<b>141.733,19</b>

<b>RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2018</b>	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	<b>97.483,19</b>
Indennità di Posizione e risultato PO	<b>44.250,00</b>
<b>TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017</b>	<b>141.733,19</b>

<b>RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO</b>	OK
---	----

**Attenzione:** si consiglia di NON effettuare modifiche su questo file, ma di operare direttamente sul sistema DA+Te x Fondo. Eventuali interventi apportati su questo documento, NON garantiranno l'aggiornamento automatico delle formule e dei risultati.



## Comune di Varallo Pombia

## UTILIZZO FONDO

2018

V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)

109.025,65

TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)

98.962,57

TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)

10.063,08

## UTILIZZO FONDO PARTE STABILE

PREVENTIVO

CONSUNTIVO

Progressioni economiche STORICHE

47.957,48

Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo

11.541,52

Indennità educatori asilo nido

1.921,44

Totale utilizzo risorse stabili (D)

61.420,44

SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)

37.542,13

Totale utilizzo progressioni

47.957,48

## UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (LETT. K)

Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE

8.311,40

Totale utilizzo risorse vincolate (lett. k) – (F)

8.311,40

## DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Indennità di **Turno** - art. 23 CCNL 2018

4.500,00

**rischio** specificatamente contrattato nel CCDI dell'anno

1.440,00

**maneggio valori** specificatamente contrattato nel CCDI dell'anno

450,00

**disagio** specificatamente contrattato nel CCDI dell'anno

500,00

Indennità **condizioni di lavoro** Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)

0,00

Indennità di **Reperibilità** art. 24 CCNL 2018 specificatamente contrattata nel CCDI dell'anno

1.100,00

Indennità **Specifiche Responsabilità** art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)

9.500,00

Indennità **Specifiche Responsabilità** art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)

300,00



<b>particolare compenso incentivante personale Unioni dei comuni</b> contrattate nel CCDI dell'anno (art. 13 c. 5 CCNL 22.1.2004)	0,00	
<b>centri estivi asili nido</b> contrattate nel CCDI dell'anno (art 31 c. 5 CCNL 14 .9.2000 Code)	500,00	
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 2018 - <b>Compenso per prestazione lavorativa giorno di riposo previsto</b> dall'art. 24 comma 1 CCNL 14.9.2000, per il personale che presta attività lavorativa nel giorno destinato al riposo settimanale contrattate nel CCDI dell'anno	0,00	
Premi collegati alla <b>performance organizzativa</b> – art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2018	2.500,00	
Premi collegati alla <b>performance individuale</b> - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno	18.503,81	
<b>Obiettivi finanziati con risorse Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018</b>	0,00	
Compensi 50% economie da Piani di Razionalizzazione - Art. 67 c. 3 lett. b) CCNL 2018-Art. 16 C. 5 L. 111/2011 (escluso dal limite fondo 2015)	0,00	
Indennità di <b>servizio esterno</b> – art. 56 quinquies CCNL 2018 (Vigilanza)	0,00	
Indennità di <b>funzione</b> – Art. 56 sexies CCNL 2018 (Vigilanza)	0,00	
Obiettivi collegati a risorse art 67 c. 5 lett. b di <b>potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale</b> Art. 56 QUATER CCNL 2018	0,00	
Compensi per <b>sponsorizzazioni</b> Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018	0,00	
<b>Totale utilizzo altre indennità (H)</b>	<b>39.293,81</b>	
<b>VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+G+H)</b>	<b>109.025,65</b>	

<b>VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)</b>	<b>0,00</b>	
---	-------------	--

<b>VERIFICA RISPETTO ART. 68 COMMA 3 CCNL 2018</b> La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.	<b>OK</b>
---	-----------

# INFORMAZIONI UTILI PER CALCOLARE LE DECURTAZIONI

ANNO 2016

FONDO STABILE 2016	104.356,99
FONDO VARIABILE 2016 sottoposto al limite	0,00

Decurtazioni parte stabile ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis secondo periodo L. 122/2010 (decurtazione operata nel 2014)	2.388,54
Decurtazioni parte variabile ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis secondo periodo L. 122/2010 (decurtazione operata nel 2014)	0,00
Decurtazioni PARTE STABILE operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	4.485,26
Decurtazioni PARTE variabile operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00
% di decurtazione per rispetto limite 2016 da imputare sulle risorse stabili	100,00
% di decurtazione per rispetto limite 2016 da imputare sulle risorse variabili	0,00
TOTALE FONDO STABILE 2016 DOPO LE DECURTAZIONI OPERATE NEL PERIODO 2011/2014 E NEL 2016	97.483,19
TOTALE FONDO VARIABILE 2016 sottoposto al limite DOPO LE DECURTAZIONI OPERATE NEL PERIODO 2011/2014 E NEL 2016	0,00
<b>TOTALE FONDO 2016 DECURTATO PER RISPETTO LIMITE</b>	97.483,19
<b>ANNO CORRENTE</b>	
TOTALE RISORSE FISSE DELL'ANNO AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI OPERATE NEL PERIODO 2011/2014 E NEL 2016	97.676,11
TOTALE RISORSE VARIABILI DOPO LE DECURTAZIONI OPERATE NEL PERIODO 2011/2014 E NEL 2016	173,66
<b>TOTALE FONDO DELL'ANNO PER RISPETTO LIMITE 2016</b>	97.849,77
DECURTAZIONE DOVUTA SULLE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA PER RISPETTO LIMITE	366,58



<b>DECURTAZIONE DOVUTA SULLE RISORSE VARIABILI PER RISPETTO LIMITE</b>	0,00
<b>TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ DOPO LA DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE</b>	97.309,53
<b>TOTALE VOCI VARIABILI DOPO LA DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE</b>	173,66
<b>TOTALE RISORSE FONDO DOPO LE DECURTAZIONI</b>	97.483,19
<b>TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE</b>	109.025,65
<b>TOTALE RISORSE STABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO</b>	98.962,57
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO</b>	10.063,08

