



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
ACCORDO ECONOMICO ANNO 2015**

Il giorno 15/10/2015 alle ore 10,00 presso il Municipio di Varallo Pombia fra:

- Comune di Varallo Pombia - nella persona del Presidente della delegazione di parte pubblica di cui all'art. 10 del CCNL 1.4.1999: SEGRETARIO Comunale Dr. Giorgio Fornara

- Organizzazioni Sindacali di categoria:

Orlandi Francesco – delegato CGIL funzione pubblica

Troiani Maria Rosa – delegato CISL funzione pubblica

- Rappresentanza Sindacale Unitaria dei dipendenti comunali:

Mancin Cristian

Gallina Rosella

Cortese Vincenzo

Si procede alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – accordo economico per l'anno 2015 che si compone di 12 articoli.

Premessa

Si richiama il contratto collettivo decentrato integrativo e il CCNL del Comparto regioni ed Autonomie locali per il personale dipendente di questo Ente;

- Con atto n. 62 del 28/5/2015, la Giunta Comunale ha approvato indirizzi in merito alla costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate per l'anno 2015 e i progetti da inserire



nel fondo produttività 2015; tale fondo assomma ad € 103.694,60 per la parte stabile ed € 21.782,07 per la parte variabile, di cui € 13.849,83 somme non utilizzate nell'anno precedente.

Su tale somma deve essere applicata la decurtazione per cessazioni pari ad € 2.388,54;

- Con determinazione n. 21 del 17/9/2015 del Responsabile Servizio Personale è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate anno 2015 in base agli indirizzi della G.C. n. 62/2015;

- In data 4/6/2015 è stata sottoscritta la Preintesa del CCDI anno 2015, sulla quale è stato espresso parere favorevole dal Revisore dei Conti e, con successiva delibera deliberazione di G.C. 101/2015 è stata autorizzata la sottoscrizione del CCDI 2015;

Tutto ciò tutto premesso,

Le parti concordano l'utilizzo del fondo con le modalità sotto elencate e del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – accordo economico per l'anno 2015 che si compone di 12 articoli.

Art. 1 - Oggetto e durata

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (in seguito CCDI) si applica a tutto il personale dipendente in servizio, con contratto a tempo indeterminato e con contratto a termine salvo diversa espressa indicazione.

Art. 2 - Criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie

Le modalità di utilizzo delle risorse decentrate, nel rispetto della disciplina del CCNL, sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale; per l'anno 2015 la destinazione delle risorse decentrate ai diversi istituti del trattamento accessorio disciplinati dal CCNL e dal presente CCDI è descritta negli articoli di seguito elencati.

Art. 3 - Indennità di maneggio valori

E' confermata per l'anno 2015 una indennità di maneggio valori riservata al personale addetto al servizio di Economato e non assegnatario di indennità per specifiche

responsabilità di cui all'art. 6 del presente accordo, ed agli agenti contabili ufficialmente incaricati ai sensi dell'art. 93 del D.Lgs 267/2000 con le seguenti modalità:

- viene corrisposta una indennità giornaliera, per ogni giorno di effettivo maneggio di valori di cassa, che va da € 0,52 sino ad € 1,55 rapportata all'importo annuo delle somme riscosse o di cui comunque debba essere reso il conto, per un importo preventivo di € 450,00.

I dipendenti che potranno usufruire di tale indennità sono i seguenti:

uffici demografici. N° 1 dipendente

uffici polizia municipale. N° 3 dipendenti

ufficio economato. N° 1 dipendente

Art. 4 - Criteri per l'incentivazione della produttività

Le parti danno atto che l'incentivazione per la produttività viene assegnata sulla base della metodologia di valutazione approvata con deliberazione GC. n. 57/2011; in particolare il compenso incentivante viene assegnato proporzionalmente alla percentuale di valutazione conseguita da ciascun dipendente.

Eventuali economie del fondo costituite da risorse stabili saranno ulteriormente ripartite fra il personale.

Art. 5 - Indennità di turno, rischio, reperibilità

Le indennità attualmente vigenti sono confermate per l'anno 2015; in particolare si dà atto che l'indennità di turno è corrisposta al personale del servizio di polizia municipale (n. 3 dipendenti di cat. C) con articolazione oraria su due turni giornalieri, dalle 7,30 alle ore 13,30 e dalle ore 13,00 alle ore 19,00, da lunedì a venerdì con alternanza nel mese.

I dipendenti che potranno usufruire di tale indennità sono i seguenti:

indennità di turno per un importo preventivo di € 4.000,00

uffici polizia municipale. N° 3 dipendenti

indennità di rischio per un importo preventivo di € 1.440,00

ufficio tecnico/ambientale: n° 4 dipendenti

servizi socio educativi: n° 1 dipendente (cuoca asilo nido)



Ch
OR
A
H
S
S

indennità di reperibilità per un importo preventivo di € 1.100,00
ufficio tecnico/ambientale: n° 4 dipendenti

Art. 6 - Indennità per particolari responsabilità

Per l'anno 2015 le parti concordano di mantenere i criteri vigenti per quanto attiene le fattispecie, stabiliti nel CCDI anno 2005 e successivamente integrati nei CCDI anno 2006 e 2007 e che qui si riportano:

- responsabilità di coordinamento di personale di pari categoria e di categoria inferiore; indennità annua di € 1.000,00 destinata al personale di categoria C
- responsabilità di istruttoria e procedimento per attività di media complessità con approfondimento legislativo inerente le materie di competenza; indennità annua € 1.000,00 destinato al personale di categoria C
- responsabilità di istruttoria e procedimento per attività di più elevata complessità con approfondimento legislativo inerente le materie di competenza; indennità annua di € 1.500,00 destinato al personale di categoria C.

Per l'anno 2015 L'importo totale destinato a finanziare il presente istituto viene determinato in Euro 9.500,00.

L'indennità per particolari responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lettera f) del CCNL 1.4.1999 come modificato dal CCNL 22 gennaio 2004, è commisurata, in dodicesimi, al concreto esercizio di mansioni di responsabilità, compresi i periodi di congedo per maternità e paternità. Tale particolare tutela non si estende ai periodi di congedo parentale, ivi compreso il primo mese di fruizione.

Le parti convengono che per l'anno 2016 si procederà ad una diversa definizione dei criteri con lo scopo di meglio differenziare gli importi in base all'effettiva responsabilità che viene accollata ad ogni dipendente a seguito dell'assegnazione dell'indennità.

I dipendenti che usufruiscono di tale indennità sono:

- servizi socio educativi: n° 1 dipendente
- ufficio polizia municipale: n° 1 dipendente
- ufficio segreteria: n° 2 dipendenti
- ufficio ragioneria/tributi: n° 3 dipendenti
- ufficio tecnico/urbanistico: n° 1 dipendente

- ufficio tecnico/ambientale: n° 1 dipendente

L'indennità di cui al co. 2 lett. i) dell'art. 17 CCNL 1.4.1999 e s.m.i. (qualifiche di Ufficiale di Stato Civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale) ammonta ad Euro 300,00 annui e viene assegnata ai seguenti dipendenti:

ufficio demografici: n° 1 dipendente.

Art. 7 – Progettualità

Negli indirizzi in merito alla previsione di risorse variabili all'interno delle risorse decentrate anno 2015 vengono individuate le seguenti somme, finalizzate a progettualità:

- € 500,00 risorse variabili destinate al progetto Centro Estivo Asilo Nido 2015

- € 3.000,00 risorse variabili destinate alla incentivazione al personale aderente al "PROGETTO NEVE 2015 - 2016"

Tali nuovi o maggiori servizi ed attività sono qui elencati e dettagliati nelle schede allegate al presente CCDI :

1) AREA SOCIO-EDUCATIVA ASILO NIDO

Progetto Centro Estivo Asilo Nido 2015 - Il progetto prevede l'estensione del servizio all'utenza nelle tre settimane successive al termine del calendario scolastico, per recepire le richieste dalle famiglie, come dettagliato nel documento allegato A al presente CCDI.

L' incentivo al personale che sarà impiegato nel servizio, è così regolato : € 250,00 a persona per il personale educativo per l'intero periodo.

2) AREA TECNICO – AMBIENTALE

Progetto neve stagione invernale 2015-2016 - Il progetto prevede l'intervento del personale comunale, sia in aggiunta che in sostituzione della ditta incaricata dello sgombrò neve, come dettagliato nel documento allegato B al presente CCDI.

La finalità del progetto è il miglioramento della sicurezza per la viabilità sia pedonale che motorizzata sulle vie del paese, nel periodo invernale.

Per la remunerazione del personale aderente al progetto, si quantifica una spesa di € 3.000,00.

The bottom of the page features several handwritten signatures in blue ink. To the right, there is a blue circular official stamp. The stamp contains the text "COMUNE DI VARALTO POMERIA" around the top edge and "COMUNE DI NOVARA" around the bottom edge. In the center of the stamp is a coat of arms. A large, bold signature in blue ink is written over the stamp.

Art. 8 – Fondo disagio

Le parti danno atto che, vista la situazione di assenza di personale verificatasi anche per il 2015, viene riconosciuta una indennità di disagio anche per l'anno in corso, applicata alle fattispecie di assenze come di seguito specificate.

Una quota di risorse variabili è destinata a ricompensare situazioni di disagio lavorativo dovute ad assenze, verificatesi rispetto alla dotazione effettiva del personale in servizio, per malattia, maternità ed altre cause (con esclusione delle ferie e congedi ordinari) per periodi continuativi di almeno due settimane lavorative, non sostituite. Il compenso viene stabilito in un importo mensile, rapportato alla categoria di inquadramento del dipendente assente dal servizio:

- cat. A e B € 50,00
- cat. C € 62,50
- cat. D € 75,00.

La frazione minima di assenza da compensare è pertanto pari a 2 settimane lavorative, che viene rapportata a settimane/mese 4,33; oltre tale frazione minima, sarà valutata l'ulteriore settimana intera, pari a cinque o sei giorni lavorativi come previsto nell'ufficio di appartenenza del dipendente assente.

Il riconoscimento del compenso al personale dell'area in cui si è verificata l'assenza, sarà disposto su relazione del responsabile di servizio e, che terranno conto delle prestazioni di lavoro straordinario e del grado di raggiungimento degli obiettivi, attestati a seguito del positivo controllo da parte del nucleo di valutazione, al termine dell'anno di riferimento per un importo previsto di € 500,00.

Art. 9 – Progressioni orizzontali

Per l'anno 2015 le parti convengono di dar corso a progressioni orizzontali.

Al riguardo si concordano i seguenti criteri di valutazione per accedere alla progressione.

- essere collocato nella stessa categoria e livello da almeno 3 anni
- valutazione negli ultimi 2 anni superiore al punteggio dell'80% per ogni anno (all'interno della categoria verrà data precedenza a chi ha ottenuto le valutazioni superiori)

- presenza in servizio presso il Comune da almeno 4 anni
- requisito che da diritto a precedenza: svolgimento, in caso di necessità, di ulteriori mansioni.

Annualmente viene determinato l'importo totale da destinare al finanziamento delle progressioni nonché la suddivisione di tale somma per categoria.

Per il corrente anno 2015 la somma stanziata è pari a Euro 2.690,46 così suddivisa per categorie:

cat. A : 0%

cat B : 36,59%

cat. C : 63,41%

cat. D : 0%

Art. 10 – Suddivisione del fondo

Per la progettazione art. 18 L. 109/1994 e ss.mm.ii. – D.Lgs. 163/2006 art. 92 si prevede un importo complessivo di € 3.500,00.

Art. 11 – Suddivisione del fondo

In base a quanto stabilito nel presente accordo la suddivisione del fondo risulta essere quella indicata nell'allegato "C" al presente atto.

Art. 12 – Norme finali

L'accordo sottoscritto fa salvi gli istituti normativi ed economici stabiliti con i precedenti contratti collettivi decentrati integrativi, ove non variati con il presente accordo.

Il presente CCDI viene trasmesso:

- all'Amministrazione comunale per l'esame dello stesso e per la competente autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del definitivo CCDI accordo economico anno 2015 entro giorni cinque dalla sua sottoscrizione.
- Al Revisore dei conti per il competente parere.

Eventuali avanzi registrati a consuntivo confluiranno nella voce produttività collettiva.

Dichiarazione congiunta

Le OO.SS. chiedono di poter valutare la possibilità di dar corso a criteri di valutazione

meno rigidi al fine di permettere la progressione orizzontale a quei dipendenti che hanno da molti anni la progressione bloccata da applicarsi prima della fine del presente anno; ciò in considerazione del fatto di ipotetici blocchi contrattuali a valere dal 2016. La parte pubblica si impegna, nel caso, a ridiscutere con le OO.SS. quanto stabilito nel presente contratto circa i criteri di valutazione per le progressioni orizzontali prima dello scadere del presente anno.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente della delegazione
di parte pubblica

Jh

La delegazione di parte sindacale:
La R.S.U.

Cristina Marchi
Carlo...
Galileo Rosello



I rappresentanti sindacali territoriali: F.P. CGIL e CISL

Franco...
Alfonso Crociani

PROGETTO CENTRO ESTIVO ANNO 2015 SERVIZIO ASILO NIDO

Il personale del servizio Asilo Nido intende attivare un servizio aggiuntivo al calendario scolastico 2014/2015 dando la possibilità agli utenti di partecipare ad un percorso educativo e prestando sostegno alle famiglie nel periodo estivo.

Il progetto si prefigge di ideare, organizzare e gestire le attività educative estive, rivolte ai bambini che hanno frequentato l'anno in corso, consentendo la continuità educativa attraverso il coinvolgimento delle educatrici di riferimento.

OBIETTIVI

Favorire la CONTINUITA' EDUCATIVA attraverso il coinvolgimento delle educatrici di riferimento

Rispondere ai BISOGNI DEGLI UTENTI prolungando il periodo di apertura del servizio di 3 settimane

CALENDARIO E ORARI DI APERTURA

Il servizio di centro estivo si attuerà dal 1° luglio 2015 al 17 luglio 2015 dalle ore 7.30 alle ore 16.30.

SPESA DEL SERVIZIO

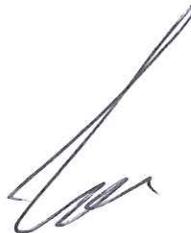
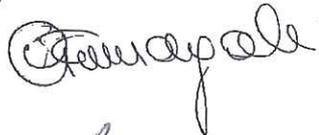
La previsione di spesa per l'attuazione del servizio è pari a € 500 (€ 250,00 cad.) per il personale educativo (Abbiati Monica e Gallina Rosella)

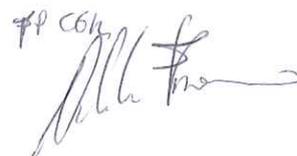


CISA FP




IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO
Fumagalli Cristina



FP CGH


Comune di Varallo Pombia

Provincia di Novara

PROGETTO ANNO 2015/2016

MANTENIMENTO CONDIZIONI DI SICUREZZA PER VIABILITÀ INVERNALE DELLE STRADE DI COMPETENZA COMUNALE

Il progetto di seguito descritto riguarda il mantenimento della condizioni di sicurezza per viabilità invernale, sulle strade di competenza comunale.

La proposta riguarda l'effettuazione del servizio in sostegno dell'intervento della ditta appaltatrice del servizio "sgombero neve".

Affiancando il personale con i mezzi di proprietà dell'Ente vengono generati dei risparmi determinati dal minore numero di ore lavorative richieste alla ditta appaltatrice.

1. OGGETTO

Il progetto si divide in:

- a) ausilio al servizio di sgombero neve
- b) ausilio al servizio antigelo strade mediante spargimento di sale;
- c) coordinamento interventi;

Attualmente il servizio di sgombero neve avviene a mezzo di appalto annuale a ditta specializzata, coadiuvata dal personale dipendente dell'Ente.

La gara d'appalto, in scadenza il 31/12/2015, ha determinato i seguenti costi orari per il pagamento delle prestazioni della ditta appaltatrice la quale deve mettere a disposizione i mezzi ed il personale fino al 31/12/2015:

Nolo autocarro portata 200 q.li attrezzato di lama spartineve	€ 95,00
Nolo autocarro portata 200 q.li	€ 80,00
Nolo pala meccanica gommata	€ 85,00
Nolo pala meccanica gommata attrezzata di lama spartineve	€ 90,00
Nolo autocarro 200 qli attrezzato di spargisale compreso fornitura di sale e/o sabbia	€ 160,00

Entro il 31/12/2015, l'Ufficio Tecnico dovrà predisporre una nuova gara d'appalto per le prossime annualità. Si ritiene comunque, al fine di preventivare la spesa del servizio neve per la stagione invernale 2015/2016, di utilizzare gli stessi prezzi sopra indicati anche per il 2016.

Il costo orario comprende il nolo del mezzo, il carburante, l'operatore, la sabbia ed il sale. Perché il servizio sia efficace, è necessario ridurre al massimo i tempi necessari a rendere transitabili e sicure le strade in occasione di nevicate. Pertanto si rende necessario avere contemporaneamente operativi sul territorio almeno quattro mezzi dotati di lama spartineve, considerata l'estensione e l'andamento delle strade.

(nel capitolato speciale d'appalto è previsto che la ditta metta a disposizione almeno due mezzi)

Il Comune di Varallo Pombia ha in dotazione:

- n. 1 camion BREMACH equipaggiato con lama frontale orientabile idoneo a svolgere il servizio di sgombero neve sul territorio comunale;
- n. 1 ruspa JCB 2CX dotata di lama spartineve oltre alla dotazione già disponibile;
- n. 1 ruspa Baraldi.

La proposta prevede lo svolgimento del servizio di sgombero neve in ausilio alla ditta appaltatrice;

Nel capitolato d'appalto per il servizio di sgombero neve è prevista la voce per il trattamento antigelo delle strade.

Il prezzo orario offerto dalla ditta è di € 160,00 + IVA.

Il Comune di Varallo Pombia ha in dotazione uno spargisale e un'area per l'accatastamento del sale.

La proposta prevede l'effettuazione del servizio di salatura delle strade comunali ad integrazione del servizio svolto dalla ditta privata.

2. FINALITA'

La finalità del servizio in ausilio per lo sgombero neve è quello di rendere percorribili le strade di competenza comunale il più rapidamente possibile, sia per la viabilità principale che per la viabilità secondaria, l'accessibilità ai servizi pubblici e la mobilità pedonale, consentendo al Cittadino di ridurre i disagi causati dalla neve, riducendo i costi attualmente sostenuti con l'utilizzo esclusivo di ditte appaltatrici.

Per il servizio di "salatura" delle strade, la finalità è quella di ridurre il costo del servizio garantendo il medesimo risultato.

3. TEMPI

I tempi d'intervento devono essere i medesimi del capitolato speciale d'appalto e cioè :

- per sgombero neve (strato nevoso 5 cm.) entro 60 minuti dalla chiamata dell'UTC;
- per salatura strade su ordine UTC;
- Ambedue i servizi sia in giornate feriali che festive, sia in orario diurno che notturno;

4. TIPOLOGIA DI INTERVENTI

Gli interventi da prestare a seguito dell'evolversi della situazione meteorologica del periodo Novembre - Dicembre - Gennaio - Febbraio - Marzo:

- **TRATTAMENTO ANTIGELO** mediante spargimento meccanico del sale, sulle strade comunali;
- **TRATTAMENTO ANTIGELO** mediante spargimento manuale del sale sulle aree pubbliche normalmente soggette al passaggio pedonale (*accessi alle scuole/asilo, scalinate giardinetti piazza Marconi, cortili palazzo comunale, ecc...*)
- **SGOMBERO NEVE** servizio di sgombero neve in ausilio alla ditta appaltatrice in coordinamento con la stessa;

Nell'inverno 2014 - 2015, per lo svolgimento dell'attività di sgombero neve e trattamenti antigelo si sono rese necessarie le ore di lavoro da parte della ditta appaltatrice come da tabella di seguito decritta:

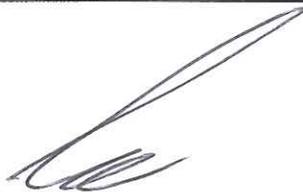
Automezzo	Prezzo Orario	ore svolte
Autocarro portata 200 q.li attrezzato di lama spartineve	€ 95,00	8
Nolo autocarro portata 200 q.li	€ 80,00	
Nolo pala meccanica gommata	€ 85,00	
Nolo pala meccanica gommata attrezzata di lama spartineve	€ 90,00	26
Nolo autocarro 200 qli attrezzato di spargisale compreso fornitura di sale e/o sabbia	€ 160,00	

Le ore lavorate dal personale dipendente con le attrezzature proprie dell'Ente sono ammontate complessivamente a:

Automezzo	ore svolte
Bremach attrezzato di lama spartineve	20,5
Pala meccanica gommata attrezzata la lama spartineve	29
Bremach attrezzato per servizio di spargisale antigelo	91
Spalatura manuale di scale e accessi edifici	34

Applicando al monte ore di lavoro effettuate complessivamente (Ditta + Personale) i costi orari richiesti dalla ditta appaltatrice, si quantifica il costo complessivo del servizio se fosse completamente appaltato:

Servizio in appalto	costo orario	ore di lavoro ipotizzate	costo	
Nolo autocarro portata 200 q.li attrezzato di lama spartineve (compreso Bremach)	€ 95,00	28,5	€ 2.707,50	+ IVA
Nolo autocarro portata 200 q.li	€ 80,00			
Nolo pala meccanica gommata	€ 85,00			
Nolo pala meccanica gommata attrezzata di lama spartineve	€ 90,00	55	€ 4.950,00	+ IVA
Nolo autocarro 200 qli attrezzato di spargisale compreso fornitura di sale e/o sabbia	€ 160,00	91	€ 14.560,00	+ IVA
Importo complessivo servizio			€ 22.217,50	+ IVA









Applicando l'importo orario praticato dalla ditta appaltatrice alle ore svolte dal personale dipendente si determina un valore fittizio del lavoro svolto, dal quale si evincono i risparmi che si sono ottenuti con gli interventi eseguiti in economia:

Servizio in appalto	costo orario	ore di lavoro ipotizzate	costo	
Nolo autocarro portata 200 q.li attrezzato di lama spartineve (compreso Bremach)	€ 95,00	20,5	€ 1.947,50	+ IVA
Nolo autocarro portata 200 q.li	€ 80,00			
Nolo pala meccanica gommata	€ 85,00			
Nolo pala meccanica gommata attrezzata di lama spartineve	€ 90,00	29	€ 2.610,00	+ IVA
Nolo autocarro 200 qli attrezzato di spargisale compreso fornitura di sale e/o sabbia	€ 160,00	91	€ 14.560,00	+ IVA
spalatura neve a mano		34		
Importo complessivo servizio			€ 19.117,50	+ IVA

Tenuto conto che i mezzi sono di proprietà dell'Ente e che lo stesso mette a disposizione il carburante e quant'altro serve per l'esecuzione del servizio, il risparmio è quantificabile a circa il 45% dell'ammontare non pagato dall'Ente alla ditta appaltatrice, ipotizzabile quindi a € 8.602,87 + iva, per un totale di € 10.495,50.

Preso atto che nella stagione invernale passata, a fronte degli interventi eseguiti dal proprio personale, l'Ente ha speso per questo progetto € 2.125,00, se ne deduce che il risparmio del Comune di Varallo Pombia nella stagione 2014/2015 può essere quantificabile in € 8.370,50.

5. COMPENSI

Con il progetto si propone di incentivare lo svolgimento del servizio;

Viene proposto di mettere a disposizione un incentivo stagionale per la partecipazione al progetto di **€ 700,00 lordi per ogni aderente al progetto**, da erogarsi **in proporzione al numero di interventi eseguiti**, per complessive **€ 2.800,00** tenendo come riferimento, per ottenere il massimo dell'importo, lo svolgimento di **28 interventi complessivi**, ciascuno, per gli interventi durante il periodo sopra indicato, ed un minimo di **8 interventi** per aver diritto ad un incentivo pari a **€ 200,00 lorde**.

Nel caso un dipendente non effettui tutti i 28 interventi previsti, gli interventi rimanenti, in caso di necessità, potranno essere effettuati da altro dipendente che abbia già raggiunto i 28 interventi di progetto e si dichiari disponibile; in questo caso, sarà erogato un maggior incentivo in proporzione ai servizi svolti

Nel caso il dipendente, a seguito dell'andamento favorevole delle condizioni meteorologiche, venga chiamato a svolgere un numero inferiore di interventi rispetto al minimo sopra stabilito, l'incentivo verrà comunque erogato in proporzione;

Nel caso di condizioni meteorologiche sfavorevoli, che richiedano lo svolgimento del servizio almeno nella misura minima degli 8 (otto) interventi, ed il dipendente non si rende disponibile e/o ne svolgerà un numero complessivo inferiore, non potrà godere dell'incentivo.

Per il coordinamento si rende disponibile la somma di € 200,00 lorde complessive, qualunque sia il numero degli aderenti, a fronte di n. 8 interventi di coordinamento nel periodo; la somma verrà erogata in proporzione agli interventi effettuati.

Il progetto è aperto a tutti coloro che intendono partecipare.

Il personale interessato dovrà rendersi disponibile ad accettare una variazione degli orari di lavoro in base alla effettiva necessità del servizio da svolgere.

Gli interventi di cui al progetto, sono da intendersi quelli da svolgere nel periodo dal 01 novembre al 31 marzo, giorni lavorativi, il sabato ed i festivi;

Le ore di straordinario effettuate ancorchè comprese nel progetto saranno retribuite e non recuperate, salvo il caso di attività prestata in giorno festivo di riposo (7° giorno con orario settimanale ordinario su 6 giorni)

6. CRITERI DI VALUTAZIONE

Al fine dell' erogazione dell' incentivo il Responsabile del servizio indicherà la quota di raggiungimento del risultato secondo i seguenti indicatori d' intervento:

	INDICATORE	DESCRIZIONE INTERVENTO	OBBIETTIVO AGGIUNTIVO	% SCOSTAMENTO
1	INTERVENTO SGOMBERO NEVE	ogni volta che il livello del manto nevoso raggiunge sulla strada cm 5 è previsto l'uscita dei mezzi spartineve entro 30 minuti. Operatività dei mezzi sulle strade entro 60 minuti dalla chiamata.	Rendere transitabili le strade comunali assegnate in rapporto all'intensità dell'evento metereologico	
2	TRATTAMENTO ANTIGELO	A seguito di eventi nevosi, interventi post spazzamento strade per riduzione rischio ghiaccio sulle strade.	interventi preventivi ogni volta che le condizioni metereologiche, anche dettate dalle previsioni meteo, da segnalazioni della polizia municipale ed eventualmente da segnalazioni dei cittadini per situazioni circoscritte.	
3	RIDUZIONE PER SEGNALAZIONI EFFETTUATE DAI CITTADINI	Per situazione di impedimento della transitabilità di strade comunali dovute ad intervento inappropriato e/o insufficiente con segnalazione scritta da parte di cittadini, polizia municipale o altre forze dell'ordine. A causa di segnalazioni circoscritte di disservizio presentate da chiunque. Condizioni entrambe da assoggettare al parere dell'Amministrazione Comunale per l'applicazione della riduzione.		

Ch

R



4	REPORT PER OGNI NEVICATA	Per ogni nevicata il responsabile del servizio indica il grado di raggiungimento del risultato in rapporto all'intensità ed al protrarsi dell'evento metereologico (OTTIMO-DISCRETO-SUFFICIENTE-SCARSO)		

Se l'obiettivo è stato raggiunto al 100% verrà erogato il 100% dell'incentivo; se l'obiettivo è stato raggiunto parzialmente verrà erogato l'incentivo pari alla percentuale dell' obiettivo raggiunto. L'incentivo da erogare verrà diviso tra i dipendenti che hanno aderito al progetto in proporzione alla loro partecipazione in termini di interventi.

Gli incentivi fanno carico ai rispettivi fondi risorse decentrate degli anni interessati 2015 e 2016, fatta salva la possibilità di spostare sul 2016, le quote eventualmente non utilizzate nel 2015.

Varallo Pombia 25 Mag. 2015



Il Responsabile dell'Area Tecnico Ambientale
Carlo Minello

Comune di Varallo PombiaPreventivo
2015**RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ****Risorse storiche**

Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004	56.842,16
--	------------------

Incrementi contrattuali consolidati

Art. 32 c. 1 CCNL 22.01.2004	4.019,44
Art. 32 c. 2 CCNL 22.01.2004	3.241,49
Art. 4 c. 1 CCNL 9.5.2006	3.532,24
Art. 8 c. 2 CCNL 11.4.2008	4.277,94
Totale incrementi contrattuali consolidati (a)	15.071,11

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Art. 4 c. 2 CCNL 5.10.2001 - RIA	7.317,44
Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999 - incremento stabile dotazione organica	18.593,79
Dichiarazione congiunta n.14 del CCNL 22.1.2004 e n.1 del CCNL 31.7.2009	6.141,36
Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (b)	32.052,59

DECURTAZIONI - a detrarre

Totale decurtazioni parte stabile (c)	0,00
--	-------------

**I - TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ
(a+b+c)****103.965,86**

Handwritten signatures in blue ink, including a large stylized signature, a signature with a circled 'R', and several other illegible signatures.

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili	
Altre risorse variabili	
Art. 15 comma 1 lett. k) CCNL 1.4.1999 - Progettazioni (Art. 18 legge 109/1994 e ss.mm.ii. - D.Lgs. 163/2006 art. 92)	3.500,00
Risparmi Fondo Anno Precedente	13.849,83
Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	4.432,24
Decurtazioni (a detrarre) risorse variabili	
II - TOTALE RISORSE VARIABILI	21.782,07
III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLA DECURTAZIONE ART. 9 COMMA 2 BIS LEGGE 122/2010 SECONDO PERIODO (I+II)	125.747,93

DECURTAZIONI ART. 9 COMMA 2 BIS LEGGE 122/2010 SECONDO PERIODO

Decurtazioni art. 9 comma 2 bis L. 122 / 2010 secondo periodo

Decurtazioni operate nel periodo 2011/2014 (per cessazioni e per rispetto limite 2010) (d)	2.388,54
IV – TOTALE FONDO (III-d)	123.359,39

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999

Fondo straordinario stanziato	6.923,64
Fondo straordinario erogato	

Attenzione: si consiglia di NON effettuare modifiche su questo file, ma di operare direttamente sul sistema DA+Te x Fondo. Eventuali interventi apportati su questo documento, NON garantiranno l'aggiornamento automatico delle formule e dei risultati.



Handwritten signatures and initials in black and blue ink, including a large signature on the left and several initials (A, R, Ch, etc.) in the center and right.

Comune di Varallo Pombia

UTILIZZO FONDO

2015

TOTALE FONDO

123.359,39



UTILIZZO FONDO PARTE STABILE

	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
Progressioni economiche STORICHE (non specificatamente contratte nel CCDI dell'anno)	37.353,90	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	12.159,36	
Indennità educatori asilo nido	1.921,44	
Progressioni economiche specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	2.690,46	
Totale utilizzo risorse stabili	54.125,16	
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	47.693,92	
Totale utilizzo progressioni	40.044,36	

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (LETT. K)

Lettera k) primo comma art. 15 – PROGETTAZIONE <i>RIF Art. 92 comma 5 e 6 D.Lgs. 12 aprile 2006, N. 16</i>	3.500,00	
Totale utilizzo risorse vincolate (lett. k)	3.500,00	

UTILIZZO ALTRE INDENNITA' – NON CONTRATTE NELL'ANNO

turno non specificatamente contrattato nel CCDI dell'anno	4.000,00	
rischio non specificatamente contrattato nel CCDI dell'anno	1.440,00	
maneggio valori non specificatamente contrattato nel CCDI dell'anno	450,00	
reperibilità non specificatamente contrattata nel CCDI dell'anno	1.100,00	
disagio non specificatamente contrattate nel CCDI dell'anno	500,00	
particolari posizioni non contrattate nel CCDI (art 17 comma 2 lett. f CCNL 1.4.1999)	9.000,00	
specifiche responsabilità non contrattate nel CCDI dell'anno (art 17 comma 2 lett.i CCNL 1.4.1999)	300,00	
centri estivi asili nido non contrattate nel CCDI dell'anno (art 31 c. 5CCNL 14 .9.2000 Code)	500,00	
Produttività collettiva non contrattata nel CCDI dell'anno	45.444,23	
produttività individuale non contrattate nel CCDI dell'anno	3.000,00	
Totale utilizzo indennità non contratte nell'anno	65.734,23	

UTILIZZO ALTRE INDENNITÀ CONTRATTE NELL'ANNO

Utilizzo

Totale utilizzo altre indennità	0,00	
TOTALE GENERALE UTILIZZO	123.359,39	

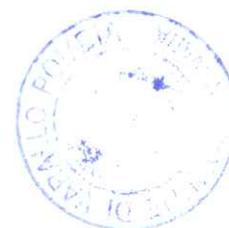
RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO	0,00	
---	-------------	--

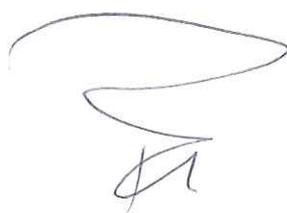
Attenzione: si consiglia di NON effettuare modifiche su questo file, ma di operare direttamente sul sistema DA+Te x Fondo. Eventuali interventi apportati su questo documento, NON garantiranno l'aggiornamento automatico delle formule e dei risultati.

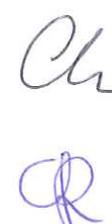
La colonna Consuntivo è lasciata alla compilazione degli Enti, senza alcun automatismo e somme automatiche o pre-impostate. Ogni Ente se vorrà verificare i totali parziali e generali dovrà provvedere in via autonoma impostandosi in proprie formule nelle celle dei totali.

INFORMAZIONI UTILI PER DECURTAZIONI

DECURTAZIONE PARTE STABILE OPERATE NEL PERIODO 2011/2014 PER CESSAZIONI E RISPETTO LIMITE 2010 - Art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	2.146,78
DECURTAZIONE PARTE VARIABILE OPERATE NEL PERIODO 2011/2014 PER CESSAZIONI E RISPETTO LIMITE 2010 - Art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	241,76
DECURTAZIONI OPERATE NEL PERIODO 2011/2014 – ART. 9 C. 2 BIS L.122/2010 SECONDO PERIODO	2.388,54
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI OPERATE NEL PERIODO 2011/2014	101.819,08
TOTALE RISORSE VARIABILI DOPO LE DECURTAZIONI OPERATE NEL PERIODO 2011/2014	21.540,31
TOTALE FONDO	123.359,39






COMUNE DI VARALLO POMBIA TABELLA RISORSE DECENTRATE STABILI 2015								
ART.	Da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE 2010	RISORSE 2011	RISORSE 2012	RISORSE 2013	RISORSE 2014	RISORSE 2015
ART. 14 co. 3	01/04/1999	Riduzione del fondo del lavoro straordinario	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
ART. 15 co. 1 lett. a	01/04/1999	Ammontare 1998 fondo Art. 31 CCNL 6.7.95, escluso straordinario, integrato Art. CCNL 16.7.96, detratti gli oneri di riqualificazione personale in cat. A e area della vigilanza per € 3155,00; oneri del personale trasferito allo stato dall'1.01.2000 ex ATA per € 3565,67	€ 34.938,45	€ 34.938,45	€ 34.938,45	€ 34.938,45	€ 34.938,45	€ 34.938,45
ART. 15 co. 1 lett. b	01/04/1999	Risorse aggiuntive 1998 Art. 32 CCNL 6.7.95 e Art. 3 CCNL 16.7.96	€ 4.828,23	€ 4.828,23	€ 4.828,23	€ 4.828,23	€ 4.828,23	€ 4.828,23
ART. 15 co. 1 lett. c	01/04/1999	Economie di gestione 1998 limite max 0,80%	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
ART. 15 co. 1 lett. d	01/04/1999	Risparmi da applicazione Art. 21 per trattamenti economici difformi	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
ART. 15 co. 1 lett. e	01/04/1999	Risorse destinate al pagamento LED del personale in servizio	€ 7.003,16	€ 7.003,16	€ 7.003,16	€ 7.003,16	€ 7.003,16	€ 7.003,16
ART. 15 co. 1 lett. f	01/04/1999	Risorse destinate indennità £. 1.500.000 (€ 774,69) per la 8ª q.f.	€ 774,69	€ 774,69	€ 774,69	€ 774,69	€ 774,69	€ 774,69
ART. 15 co. 1 lett. g	01/04/1999	0,52% monte salari 1997 e corrispondente rivalutazione 3,3% salario accessorio	€ 2.489,63	€ 2.489,63	€ 2.489,63	€ 2.489,63	€ 2.489,63	€ 2.489,63
ART. 15 co. 1 lett. h	01/04/1999	Trattamento accessorio personale trasferito a enti comparto per delega funzioni o decentramento	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
ART. 15 co. 5 e ART. 31 co. 2	01/04/1999 e22.1.2004	Risorse aggiuntive limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche e dalla reale copertura dei posti a tempo indeterminato	€ 18.593,79	€ 18.593,79	€ 18.593,79	€ 18.593,79	€ 18.593,79	€ 18.593,79
ART. 4 co. 1	05/10/2001	1,1% monte salari 1999	€ 6.808,00	€ 6.808,00	€ 6.808,00	€ 6.808,00	€ 6.808,00	€ 6.808,00
ART. 4 co. 2	05/10/2001	Risorse RIA e assegni ad personam personale cessato da 2000. Aggiornato per cessione Brignoli 31.12.2011	€ 5.470,68	€ 5.470,68	€ 6.339,93	€ 7.046,18	€ 7.046,18	€ 7.317,44
ART. 32 co. 1	22/01/2004	Incremento 0,62% monte salari 2001, esclusa dirigenza	€ 4.019,44	€ 4.019,44	€ 4.019,44	€ 4.019,44	€ 4.019,44	€ 4.019,44
ART. 32 co. 2	22/01/2004	Eventuale incremento 0,50% monte salari 2001, esclusa dirigenza; i parametri di riferimento sono quelli dell'anno 2001	€ 3.241,49	€ 3.241,49	€ 3.241,49	€ 3.241,49	€ 3.241,49	€ 3.241,49
DICHIAR. CONGIUNTA N.14	22/01/2004	Quota rivalutazione fondo progressioni economiche - aggiunta differenziali CCNL 11.4.2008 personale al 1.1.2008 con P.O. 2005/06 - Aggiornato con CCNL 2009 e P.O. 2008 e 2009 = +807,01	€ 6.141,36	€ 6.141,36	€ 6.141,36	€ 6.141,36	€ 6.141,36	€ 6.141,36
ART. 4 COMMA 1	CCNL 2006	Incremento previsto CCNL biennio economico 2004-2005 (0,5% del monte salari 2003 escluso dirigenza) Le ulteriori percentuali di incremento del comma 2 non sono possibili in relazione al rapporto spesa personale/entrate.	€ 3.532,24	€ 3.532,24	€ 3.532,24	€ 3.532,24	€ 3.532,24	€ 3.532,24
ART. 8 COMMA 2	CCNL 2008	Incremento 0,6% monte salari 2005. Le ulteriori percentuali di incremento del comma 3 non sono possibili in relazione al rapporto spesa personale/entrate.	€ 4.277,94	€ 4.277,94	€ 4.277,94	€ 4.277,94	€ 4.277,94	€ 4.277,94
TOTALE			€ 102.119,10	€ 102.119,10	€ 102.988,35	€ 103.694,60	€ 103.694,60	€ 103.965,86











COMUNE DI VARALLO POMBIA ANNO 2015 -Tabella B - risorse decentrate variabili								
ART.	Da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE 2010	RISORSE 2011	RISORSE 2012	RISORSE 2013	RISORSE 2014	RISORSE 2015
Art 17 co. 5	01/04/1999	Somma non utilizzate esercizio precedente -	€ 400,69	€ 73,60	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 13.849,83
ART. 15 co. 1 lett. d come prev. Da	01/04/1999	Risorse derivanti da applicazione Art. 43 L. 449/97 (Sponsorizzazioni - Peg)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
ART. 15 co. 1 lett. e	01/04/1999	Risparmi da trasformazioni part-time. legge 133/2008 art. 73 comma 2: a zero dal 2009	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
ART. 15 co. 1 lett. k □	01/04/1999	Incentivi per attività derivanti da specifiche disposizioni di legge (di cui non rientranti nel blocco ex L.122/2010 art. 9 comma 2 bis,progettazione - censimento popolazione 2011 € 5000,00)	€ 713,21	€ 713,21	€ 12.782,38	€ 5.000,00	€ 1.869,55	€ 3.500,00
ART. 15 co. 1 lett. m	01/04/1999	Risorse da Art. 14 - Lavoro straordinario MINORE SPESA 2010 SU SOMME IMPEGNATE SOMMA DEFINITIVA	€ 7,88	€ 334,97	€ 1.707,38	€ 3,84	€ 3.241,32	€ 4.432,24
ART. 15 co. 2 E 4	01/04/1999	In contrattazione integrativa - importo massimo 1,2% monte salari 1997- (Destinazione: neve inverno 2014-15)	€ 5.700,00	€ 5.700,00	€ 5.700,00	€ 5.700,00	€ 3.000,00	€ 0,00
Art. 15 co. 5	01/04/1999	Risorse aggiuntive limitatamente agli effetti derivanti dall'ampliamento dei servizi e di nuove attività non correlati all'aumento delle dotazioni organiche	€ 5.800,00	€ 5.800,00	€ 2.475,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 4 IPOTESI I CCNL 2009		Incremento risorse decentrate variabili nel limite dell'1% del monte salari 2007; importo massimo € 8098,15 nel rispetto dei requisiti e indicatori previsti.	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
ART. 54 14/09/2000		Rimborso spese notificazione atti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE			€ 12.621,78	€ 12.621,78	€ 22.664,76	€ 10.703,84	€ 8.110,87	€ 21.782,07
di cui extra non soggette a blocco			€ 1.121,78		€ 12.000,00	€ 5.003,84	€ 5.110,87	
Fondo risorse stabili			€ 102.119,10	€ 102.119,10	€ 102.988,35	€ 103.694,60	€ 103.694,60	€ 103.965,86
Fondo risorse variabili (soggetti a blocco)			€ 11.500,00	€ 12.621,78	€ 10.664,76	€ 5.700,00	€ 3.000,00	€ 0,00
TOTALE (somme soggette a blocco)			€ 113.619,10	€ 114.740,88	€ 113.653,11	€ 109.394,60	€ 106.694,60	€ 103.965,86
TOTALE			€ 114.740,88	€ 114.740,88	€ 125.653,11	€ 114.398,44	€ 111.805,47	€ 125.747,93
Decurtazione per cessazioni						2.638,69	€ 2.388,54	€ 2.388,54
TOTALE RISORSE A DISPOSIZIONE PER L'ANNO						€ 111.759,75	€ 109.416,93	€ 123.359,39

decurtazione da applicare risorse stabili decurtazione risorse variabili
0,898784623 0,101215 € 2.146,78 € 241,76
€ 106.755,91

- A) RISORSE STABILI
- B) IN DEDUZIONE FONDO PROG-ORIZZ. E LED
con progressioni 2009 e tabellari
da nuovo CCNL 2008/2009
- C) nuove peo 2015
nido ind fisse
- D) DIFFERENZA A - (B+C)
- E) RISORSE VARIABILI - dec variab
- F) D+E
- TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2015
- G) IN AGGIUNTA EXTRA FONDO NON SOGGETTO A
BLOCCO
- H) TOTALE DA IMPEGNARE (F+G)

CALCOLATA DA ARIO

fondo straordinario

N. dipendenti presenti 1.1.2010
N. dipendenti presenti 31.12.2010
N. dipendenti presenti 1.1.2014

utilizzo
straordinario
2014 economie
straordinarie da
rinnatare su 2015

12159,36
37353,9
49513,26

€ 2.491,40 € 4.432,24

31,00
30,00
29,00

N. dipendenti presenti 31.12.2014

Media 2010
Media 2014

Diff %

Fondo soggetto a blocco 2010

Risorse da decurtare fondo 2014

	27,00			
	30,50	€ 30,50		
	28,00			
	8,20%			
	€ 113.619,10			
			LIMITE 2010 FONDO 2014 DECURTAZIONE	
			ADEGUATO SOGGETTO A 2014: FONDO	
			ALLA BLOCCO 2014 - LIMITE	
			EVENTUALE PRIMA DELLA 2010	
			RIDUZIONE DI DECURTAZION	
			PERSONALE E	
	€ 9.313,04	€ 104.306,06	€ 106.694,60	€ 2.388,54

Lettera k) primo comma art. 15 - PROGETTAZIONE RIF Art. 92 comma 5 e 6 D.Lgs. 12 aprile 2006, N. 16
Totale utilizzo risorse vincolate (lett. k)

	3.500,00
	3.500,00
UTILIZZO ALTRE INDENNITA' - NON CONTRATTE NELL'ANNO	
turno non specificatamente contrattato nel CCDI dell'anno	4.000,00
rischio non specificatamente contrattato nel CCDI dell'anno	1.440,00
maneggio valori non specificatamente contrattato nel CCDI dell'anno	450,00
reperibilità non specificatamente contrattata nel CCDI dell'anno	1.100,00
disagio non specificatamente contrattate nel CCDI dell'anno	500,00
particolari posizioni non contrattate nel CCDI (art 17 comma 2 lett. f CCNL 1.4.1999)	9.000,00
specifiche responsabilità non contrattate nel CCDI dell'anno (art 17 comma 2 lett. i CCNL 1.4.1999)	300,00
centri estivi asili nido non contrattate nel CCDI dell'anno (art 31 c. 5CCNL 14.9.2000 Code)	500,00
Produttività collettiva non contrattata nel CCDI dell'anno	45.444,23
produttività individuale non contrattate nel CCDI dell'anno	3.000,00
Totale utilizzo indennità non contratte nell'anno	65.734,23
	69234,23





