

COMUNE DI VARALLO POMBIA

Provincia di Novara

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL TRIENNIO 2019-2021

PARTE ECONOMICA ANNO 2020

Addì ventidue del mese di dicembre 2020 alle ore 12,00, in videoconferenza, si è riunita la delegazione di parte pubblica composta da

- **REGIS MILANO Dott. Michele** - Segretario Comunale

e la delegazione sindacale composta da:

- **PITZALIS Emanuele** - delegato FP CGIL
- **DE GRANDI Stefano** - delegato UIL FPL
- **GAVINELLI Mauro** - delegato CISL FP
- **CORTESE Vincenzo** - delegato RSU
- **PARINI Giuseppe** - delegato RSU

Le parti preso atto:

- della preintesa di contrattazione decentrata integrativa parte economica 2020 sottoscritta in data 6/11/2020;

- della Relazione Illustrativa e tecnico-finanziaria sul CCDI triennio 2019-2021 parte economica 2020;

- del parere favorevole del Revisore dei Conti in data 5/12/2020 ai sensi dell'art. 8 co. 6 del CCNL 21/5/2018;

- della deliberazione di G.C. n. 112 in data 9/12/2020 di autorizzazione alla sottoscrizione del presente CCDI;

sottoscrivono definitivamente il presente CCDI per il triennio 2019-2021 - parte economica 2020

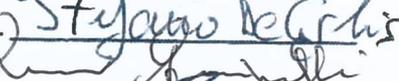
Regis Milano Dott. Michele



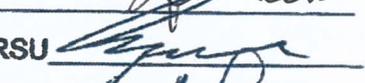
Pitzalis Emanuele - FP CGIL



De Grandis Stefano - UIL FPL



Gavinelli Mauro - CISL FP



Cortese Vincenzo - delegato RSU



Parini Giuseppe - delegato RSU



COMUNE DI VARALLO POMBIA

Provincia di Novara

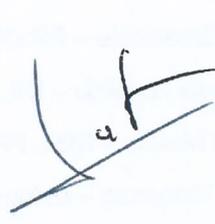
CONTRATTO COLLETTIVO

DECENTRATO INTEGRATIVO

PER IL TRIENNIO 2019-2021

PARTE ECONOMICA 2020

 P. P. C. C. C.

Visto il Contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2019 — 2021 sottoscritto in data 27.11.2019;

Vista la deliberazione G.C. n. 96 del 28.10.2020 con la quale vengono dati gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa e la destinazione delle risorse decentrate;

Il Segretario Comunale Dr. Regis Milano prende la parola e, dopo aver preso atto che le risorse stabili e variabili per l'anno 2020, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, ammontano complessivamente per quanto riguarda la costituzione a € 98.673,51, illustra l'ipotesi di utilizzo delle risorse decentrate, precisando che tutti gli istituti contrattuali previsti ed applicati nel corso del 2020 fanno riferimento al vigente contratto decentrato normativo 2019/2021.

Passa poi ad elencare in modo particolareggiato le diverse voci, che risultano sostanzialmente le medesime dell'anno scorso:

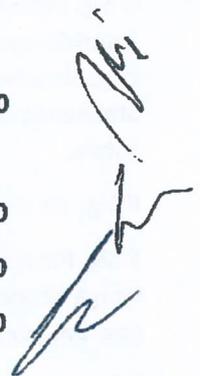
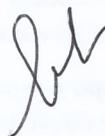
UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE

Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	€ 12.000,00
Art. 68 c. 3 lett. g) CCNL 2018 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	€ 6.000,00

Per quanto riguarda le destinazioni da regolare in sede di contrattazione integrativa, si sottolinea l'aumento a 12.000,00 rispetto i 10.450,00 del 2019 euro per le Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f), in quanto riconosciute ad un ulteriore dipendente.

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Turno - art. 23 CCNL 2018	€ 5.000,00
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	€ 1.700,00
Indennità di servizio esterno – art. 56 quinquies CCNL 2018 (Vigilanza)	€ 1.000,00
Indennità di funzione – Art. 56 sexies CCNL 2018 (Vigilanza)	€ 0,00
Indennità di Reperibilità art. 24 CCNL 2018 specificatamente contrattata nel CCDI dell'anno	€ 1.100,00



Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)	€ 12.000,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	€ 300,00
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2018	€ 2.500,00
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno	€ 21.714,80

Nel 2020, a causa della pandemia Covid non è stato effettuato il progetto Centri estivi asili nido ex art 31 c. 5 CCNL 14 .9.2000.

Si propone invece, da parte dell'Amministrazione, un riconoscimento economico di 250,00 euro per un dipendente a disposizione per la sostituzione dell'autista dello scuolabus nel caso di assenza di quest'ultimo.

Il suddetto dipendente, inquadrato come operaio con qualifica B2, è dotato di patente e qualificazione idonea alla guida del pullman.

Il Sig. Pitzalis espone il dubbio che un B2 economico possa sostituire un B3 giuridico, dato che il profilo di autista scuolabus richiede l'inquadramento in B3.

Il Dr. Regis Milano, accoglie la perplessità dal punto di vista formale anche se dal punto di vista funzionale e pratico possiede le abilitazioni per legge.

Si concorda perciò di approfondire la cornice normativa, per accertare che non ci siano grossi motivi ostativi.

Il Sig. Pitzalis, pur condividendo la ratio della proposta e ritenendola sensata, suggerisce di non inserirla come performance individuale, ma di fare un progetto a parte nella performance organizzativa, rapportando il quantum al n. di volte che si effettua la sostituzione (10€/die) e stabilendo anche un minimo di volte (25) raggiunte le quali si ha diritto a percepire la somma totale.

Il Sig. De Grandis e il Sig. Gavinelli sono d'accordo con il collega.

Il Sig. Pitzalis riprende la parola, aggiungendo che in effetti bisogna trovare il modo di evitare che venga riconosciuto l'importo totale se la sostituzione avviene sporadicamente o il servizio viene sospeso (come è successo per l'emergenza Covid).

Infine prende atto della proposta del riconoscimento di una ulteriore responsabilità di 2° livello, anche se in effetti bisognerebbe riconoscere questo tipo di emolumenti solo nel caso di una prestazione lavorativa "in più" rispetto il lavoro abituale.

In questo momento però non c'è tempo e modo per prevedere criteri di valutazione e pesatura per tale fattispecie, perciò si propone tale analisi come proposito per il 2021.

Il Sig. De Grandis condivide l'applicazione della mentalità privatistica e la necessità di articolare maggiormente le indennità per specifiche responsabilità. **

Il Sig. Pitzalis infine propone di rivedere nel 2021 i criteri per la formazione delle graduatorie per riattivare le progressioni orizzontali.

Da ultimo si accenna al contenuto del DPCM del 3 novembre che all'Art. 3, c.4 lett.i) prescrive che "i datori di lavoro pubblici limitano la presenza del personale nei luoghi di lavoro per assicurare esclusivamente le attività che ritengono indifferibili e che richiedono necessariamente tale presenza, anche in ragione della gestione dell'emergenza; il personale non in presenza presta la propria attività lavorativa in modalità agile" e si raccomanda di attenersi a tali prescrizioni.

Alle ore 12.30 si conclude la riunione, concordando di tenersi in contatto per scambiarsi le informazioni sugli aspetti normativi da approfondire.

**Il Sig. De Grandis inserisce il seguente commento: "Sono state male interpretate le mie parole"



Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the left, a signature in the center, a signature on the right, and the name 'PITZALIS' written vertically at the bottom right.