



COMUNE DI VARALLO POMBIA

Provincia di Novara

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL TRIENNIO 2019-2021**

**PARTE ECONOMICA ANNO 2021**

Addì ventiquattro del mese di dicembre 2021 alle ore 12,00, in videoconferenza, si è riunita la delegazione di parte pubblica composta da

- REGIS MILANO Dott. Michele - Segretario Comunale

e la delegazione sindacale composta da:

- PIZALIS Emanuele – delegato FP CGIL

- DE GRANDIS Stefano – delegato UIL FPL

- CORTESE Vincenzo – delegato RSU

- PARINI Giuseppe – delegato RSU

Le parti, preso atto:

- della preintesa di contrattazione decentrata integrativa parte economica 2021 sottoscritta in data 1/12/2021;

- della Relazione Illustrativa e tecnico-finanziaria sul CCDI triennio 2019-2021 parte economica 2021;

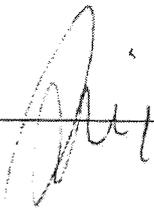
- del parere favorevole del Revisore dei Conti in data 14/12/2021 ai sensi dell'art. 8 co. 6 del CCNL 21/5/2018;

- della deliberazione di G.C. n. 120 in data 15/12/2020 di autorizzazione alla sottoscrizione del presente CCDI;

sottoscrivono definitivamente il presente CCDI per il triennio 2019-2021 – parte economica 2021.

Per l'Amministrazione Comunale:

Dr. Regis Milano Michele



---

Per la R.S.U.

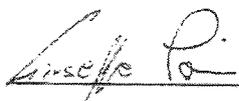
Sig. Cortese Vincenzo



---

Per la R.S.U.

Sig. Parini Giuseppe

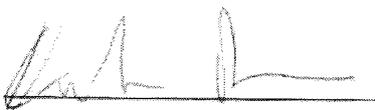


---

Per le OO.SS.

F.P. CGIL

Sig. Emanuele Pitzalis



---

UIL FPL

Sig. Stefano De Grandis



---

COMUNE DI VARALLO POMBIA

Provincia di Novara

CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO  
PER IL TRIENNIO 2019-2021  
PARTE ECONOMICA 2021

*Handwritten mark*

*Handwritten mark*

*Handwritten mark*

Visto il Contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2019 – 2021 sottoscritto in data 27.11.2019;

Vista la deliberazione G.C. n. 108 del 17.11.2021 con la quale vengono dati gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa e la destinazione delle risorse decentrate;

Il Segretario Comunale Dr. Regis Milano prende la parola e, dopo aver preso atto che le risorse stabili e variabili per l'anno 2021, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, ammontano complessivamente per quanto riguarda la costituzione a € 98.673,51, illustra l'ipotesi di utilizzo delle risorse decentrate, precisando che tutti gli istituti contrattuali previsti ed applicati nel corso del 2021 fanno riferimento al vigente contratto decentrato normativo 2019/2021.

Passa poi ad elencare in modo particolareggiato le diverse voci, che risultano sostanzialmente le medesime dell'anno scorso, tenuto conto della ripresa progetto Centri estivi asili nido ex art 31 c. 5 CCNL 14 .9.2000 che nel 2020, a causa della pandemia Covid non era stato effettuato.

Per quanto riguarda le destinazioni da regolare in sede di contrattazione integrativa, si sottolinea la conferma come per gli anni scorsi e come da richiamata D.G.C. n. 108 del 17.11.2021 delle modalità di riconoscimento di € 12.000,00 per le Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f), nell'importo di € 1.000,00 pro-capite, da corrispondere pro-quota anche al Vice Commissario di Polizia Locale Cat. D a far data dal giorno dell'assunzione.

Si dà atto all'unanimità di un intendimento programmatico per i primi mesi del 2022 al fine di nominare da parte dei Responsabili di Servizio per il 2022 i beneficiari delle indennità di cui sopra applicando una specifica metodologia che preveda criteri di valutazione e pesatura per tale fattispecie.

#### DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Turno - art. 23 CCNL 2018	1.500,00
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	1.700,00
Indennità di servizio esterno – art. 56 quinquies CCNL 2018 (Vigilanza)	400,00
Indennità di funzione – Art. 56 sexies CCNL 2018 (Vigilanza)	0,00
Indennità di Reperibilità art. 24 CCNL 2018 specificatamente contrattata nel CCDI dell'anno	1.100,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)	12.000,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	300,00
Centri estivi asili nido contrattate nel CCDI dell'anno (art 31 c. 5 CCNL 14 .9.2000)	500,00
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2018	2.750,00
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno	22.535,65

Il Dr. Regis illustra anche la proposta di attivazione delle progressioni orizzontali nel 2021 di metà dei dipendenti aventi diritto ai sensi del Contratto decentrato normativo per gli anni 2019-2021, della cui incidenza economica sulle risorse fisse si è già tenuto conto anche nella tabella sopra illustrata.

Le parti concordano di proporre all'Amministrazione di rendere fattibili nei prossimi anni 2022/23 le progressioni dei dipendenti aventi diritto.

\*\*\*\*\*

