



VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA DEFINITIVA TRA AMMINISTRAZIONE COMUNALE E ORGANIZZAZIONI SINDACALI

Il giorno 5 del mese di DICEMBRE dell'anno 2022 alle ore 12.00, presso il Comune di Varallo Pombia, si è riunita la Delegazione Trattante così composta:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Segretario Comunale dell'Ente Dr. Regis Milano Michele — Presidente
Geom. Carlo Minello — Responsabile Area Tecnico-Ambientale — Componente
Sig.ra Cristina Fumagalli — Responsabile Area Demografica, Asilo Nido ed elettorale — Componente
Dott.ssa Debora Morchio — Responsabile Area Finanziaria — Componente
Dott. Paolo Martini — Responsabile Area Vigilanza — Componente

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

RSU composta dai Sigg.ri: Parini Giuseppe e Geom. Cuscusa Franca.

ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI DI CATEGORIA firmatarie del CCNL:

F.p. CGIL Sig. Emanuele Pitzalis
UIL FPL Sig. Stefano De Grandis

Richiamato il verbale di preintesa sottoscritto in data 26 ottobre 2022, avente i contenuti come di seguito esposti:

“Visto il Contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2019 — 2021 sottoscritto in data 27.11.2019 e vigente anche per l'anno corrente, nelle more della sottoscrizione del CCNL del comparto FUNZIONI LOCALI per il triennio 2019-2021, la cui ipotesi è stata siglata lo scorso 4 agosto e a cui il Consiglio dei Ministri ha dato il via libera il 19 ottobre;

Vista la deliberazione G.C. n. 111 del 19.10.2022 con la quale vengono dati gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa e la destinazione delle risorse decentrate;

Il Segretario Comunale Dr. Regis Milano prende la parola e dà atto che le risorse stabili e variabili per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, ammontano complessivamente per quanto riguarda la costituzione a € 96.526,19.

Il Sig. Pitzalis chiede spiegazioni circa la diminuzione rispetto l'anno precedente, dove l'importo di cui sopra ammontava ad € 98.673,51.

La differenza di € 2.147,32, è stata inserita nella sezione “decurtazioni” nella voce “decurtazione incarichi di Posizione Organizzativa” ed è stata utilizzata per aumentare l'importo destinato alle indennità di PO e risultato per l'anno 2022, posto che è stata nominata la PO dell'Area Vigilanza a far data dal 4.05.2022, funzione che precedentemente era assolta dal Segretario comunale.



Il Sig. Pitzalis precisa che questa operazione è una materia di contrattazione collettiva integrativa, come previsto all'art. 7 del CCNL 2016-2018 alla lett. u).

Si evidenzia che alla luce di quanto sopra indicato, in assemblea precedente la presente seduta, i dipendenti del comune sono stati messi al corrente del fatto e che nessuna obiezione è stata sollevata.

Si rileva che come conseguenza si ha una riduzione del Fondo risorse decentrate di cui all'art.67, ma di importo contenuto, in quanto in parte compensato da altri trattamenti accessori che non verranno più corrisposti (es. straordinari, indennità per specifiche responsabilità, produttività ecc.).

Si fa cenno alla convenzione sottoscritta con il Comune di Bogogno e all'accordo che prevede che l'importo della retribuzione di posizione di € 5.000,00 oltre alla retribuzione di risultato è ripartita nel modo seguente:

- € 3.000,00 oltre alla retribuzione di risultato a carico del Comune di Varallo Pombia
- € 2.000,00 oltre alla retribuzione di risultato a carico del Comune di Bogogno

Le parti hanno concertato di riprendere la discussione per le modalità di alimentazione dei fondi per gli anni futuri, nei successivi incontri.

Il Dott. Regis illustra l'ipotesi di utilizzo delle risorse decentrate, precisando che tutti gli istituti contrattuali previsti ed applicati nel corso del 2022 fanno riferimento al vigente contratto decentrato integrativo per il triennio 2019/2021.

Passa poi ad elencare in modo particolareggiato le diverse voci, che risultano sostanzialmente le medesime dell'anno scorso, tenuto conto delle variazioni degli importi dovute all'assunzione di un agente di P.L cat. C1 a far data dal 2.05.22 (incremento importo delle voci "turno" e "indennità servizio esterno") e al pensionamento di due operai (riduzione importo delle voci "Indennità condizioni di lavoro – rischio" e "Reperibilità").

Si sottolinea che il "maneggio valori" non sarà più corrisposto in quanto gli incassi avvengono tramite PagoPA e non ci sono più pagamenti in contanti per il rilascio di carte di identità/certificati e per le sanzioni Cds.

Per quanto riguarda le destinazioni da regolare in sede di contrattazione integrativa, si propone il riconoscimento di € 12.000,00 per le **Indennità Specifiche Responsabilità art. 70** quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f), nell'importo di circa € 1.000,00 pro-capite, come risultante dalla metodologia contenente criteri di valutazione e pesatura per tale fattispecie elaborata dall'OIV, da corrispondere pro-quota anche al Vice Commissario di Polizia Locale Cat. D per 4 mesi (fino alla data di attribuzione dell'incarico di P.O.) e ad un ulteriore agente di P.L. per 8 mesi.

Si rileva che per errata interpretazione nel prospetto contenuto nella deliberazione G.C. n. 111 del 19.10.2022 non è stata inserita la voce "Indennità **Specifiche Responsabilità art. 70** quinquies c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)" che invece, ai sensi dell'Art. 38, comma 2 lett a) del CDI vigente viene riconfermata in € 300,00 per le specifiche responsabilità del personale con qualifica di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale.

Si passa ad esaminare la voce **Premi collegati alla performance organizzativa – art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2018** che comprende il "Progetto neve" per € 2.500,00 e il "Progetto sostituzione autista scuolabus" per € 100,00.

Per quanto riguarda il "progetto neve", il Geom. Minello rileva che con i pochi operatori rimasti la fattibilità risulterà difficile, un po' come la reperibilità.

Per quanto riguarda il "Progetto sostituzione autista scuolabus" si conferma il riconoscimento di quanto deliberato con atto n. 112 del 9/12/2020, nel quale : la Giunta Comunale esprimeva gli ulteriori indirizzi per la



destinazione del fondo di cui alla propria deliberazione di G.C. 96/2020 come di seguito riportato: "Le parti hanno concordato di riconoscere un incentivo legato ad un progetto di performance organizzativa per personale di Cat. B, in possesso di adeguati requisiti, per la sostituzione dell'autista di scuolabus in caso di assenza del titolare; tale incentivo è da rapportare al numero di giorni in cui è avvenuta la sostituzione, corrispondendo € 10,00 al giorno e per un massimo di € 250,00 annue";

Sostanzialmente nel prospetto dell'utilizzo, allegato alla DGC n. 111 del 19.10.22, si concorda di incrementare ad € 12.000,00 la voce **Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)** e di aggiungere la voce seguente:

Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	300,00
---	--------

con la corrispondente riduzione di € 600,00 della voce **Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno.**

La differenza della suddetta voce rispetto all'anno precedente (€ 22.535,65), è pari ad € 1.247,71,

Le parti si riservano di effettuare per gli anni 2023/2024 un ulteriore confronto sulla voce "decurtazione incarichi di Posizione Organizzativa" al fine di riequilibrare le modalità di incremento del Fondo per le PO.

Di conseguenza si determinano i seguenti importi:

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Turno - art. 23 CCNL 2018	2.000,00
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	700,00
Indennità di servizio esterno – art. 56 quinquies CCNL 2018 (Vigilanza)	950,00
Indennità di Reperibilità art. 24 CCNL 2018 specificatamente contrattata nel CCDI dell'anno	500,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)	12.000,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	300,00
Centri estivi asili nido contrattate nel CCDI dell'anno (art 31 c. 5 CCNL 14 .9.2000 Code)	500,00
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2018	2.600,00
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno	21.287,94

Il Dr. Regis illustra anche la proposta di ulteriori progressioni economiche entro l'anno corrente con decorrenza dal 1.01.2022, ai sensi del Contratto decentrato normativo per gli anni 2019-2021, della cui incidenza economica sulle risorse fisse si è già tenuto nell'utilizzo fondo di parte stabile per € 4.571,78.

Le parti concordano di proporre all'Amministrazione di rendere fattibili nella primavera del 2023 le progressioni dell'ultima tranche dei dipendenti aventi diritto con decorrenza dal 1.01.2023.

Si discute inoltre della possibilità di fornire i dipendenti di buono pasto per gli eventuali aventi diritto.

La proposta viene accolta dalla parte datoriale previa verifica delle risorse a bilancio.

Infine si accenna all'assunzione nel 2023 di un'educatrice in vista del pensionamento dell'attuale addetta.



Alle ore 12.30 si conclude la riunione, concordando di sottoscrivere le decisioni prese.”

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 129 del 16.11.2022 avente ad oggetto “Autorizzazione alla sottoscrizione contrattazione decentrata 2022”, dove si precisava che le Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018, sono da corrispondere senza tener conto delle eventuali riduzioni in occasione di rapporto di lavoro a tempo parziale, le parti prendono atto di tale precisazione.

Letto, approvato e sottoscritto

Per l'Amministrazione Comunale:

Dr. Regis Milano Michele

Geom. Carlo Minello

Sig.ra Cristina Fumagalli

Dott.ssa Debora Morchio

Dott. Paolo Martini

Per la R.S.U.

Sig. Giuseppe Parini

Geom. Cuscusa Franca

Per le OO.SS.

F.P. CGIL

Sig. Emanuele Pitzalis

UIL FPL

F.to Sig. Stefano De Grandis





