

COMUNE DI VARALLO POMBIA
Provincia di Novara

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - ACCORDO ECONOMICO ANNO 2008 -

Il giorno 12.02.2009 presso il Municipio di Varallo Pombia ha avuto luogo l'incontro fra:

- Comune di Varallo Pombia - nella persona del Presidente della delegazione di parte pubblica di cui all'art. 10 del CCNL 1.4.1999
- Organizzazione Sindacale di categoria - rappresentante territoriale della Funzione Pubblica CGIL
- Rappresentanza Sindacale Unitaria dei dipendenti comunali.

Per la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - accordo economico per l'anno 2008, che si compone di 12 articoli.

Premessa

Con atto n. 90 in data 3 novembre 2008 la Giunta Comunale ha approvato la costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate per l'anno 2008, ai sensi dell'art. 31 e seguenti del CCNL 22.01.2004; al presente contratto viene allegata la tabella con la specifica delle risorse decentrate stabili e variabili anno 2008.

A seguito degli incontri di contrattazione decentrata succedutisi e che hanno riguardato le proposte presentate dalle parti, si è raggiunto l'accordo sulla destinazione delle risorse decentrate anno 2008.

L'accordo sottoscritto fa salvi gli istituti normativi ed economici stabiliti con i precedenti contratti collettivi decentrati integrativi, ove non variati con il presente accordo.

Art. 1 Oggetto e durata.

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (in seguito CCDI) si applica a tutto il personale dipendente in servizio, con contratto a tempo indeterminato e con contratto a termine, ivi compreso il personale utilizzato a tempo parziale. Il presente CCDI ha valenza per l'anno 2008, salvo diversa espressa indicazione.

Art. 2 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Le modalità di utilizzo delle risorse decentrate, nel rispetto della disciplina del CCNL, sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale; per l'anno 2008 la destinazione delle risorse decentrate ai diversi istituti del trattamento accessorio disciplinati dal CCNL e dal presente CCDI è descritta negli articoli di seguito elencati..

Art. 3 Indennità di maneggio valori.

E' confermata per l'anno 2008 una indennità di maneggio valori riservata al personale addetto al servizio di Economato ed agli agenti contabili ufficialmente incaricati ai sensi dell'art. 93 del D.Lgs 267/2000 con le seguenti modalità:

- per la gestione di valori superiori a € 7.000,00 annui viene corrisposta una indennità giornaliera, per ogni giorno di effettivo svolgimento del servizio pari ad € 1,00 sino al raggiungimento dell'importo di € 25.000,00; per maneggio di importi annui superiori ad € 25.000,00 verrà assegnata una indennità giornaliera di € 1,50, per ogni giorno di effettivo svolgimento del servizio.

Art 4 Criteri per l'incentivazione della produttività.

Le parti approvano la seguente integrazione alle clausole per la ripartizione degli incentivi come risultano dai CCDI in vigore.

A decorrere dall'anno 2008, gli incentivi per la produttività individuale saranno ridotti ai dipendenti che percepiscano premi o compensi per:

- attività incentivate previste da specifiche disposizioni di legge (ad esempio: incentivi ex D.Lgs 163/2006 art.92, condoni edilizi, progetto Ici, compensi Istat);

Gli incentivi per la produttività individuale saranno ridotti, sino all'eventuale assorbimento totale, secondo le seguenti modalità:

- sino a € 2.500,00 complessivi di compensi come sopra indicati, considerati in termini di cassa, il premio teorico spettante per la produttività individuale viene ridotto di una cifra pari al 5% di tali compensi;
- sino a € 5.000,00 complessivi di compensi come sopra indicati, considerati in termini di cassa, il premio teorico spettante per la produttività individuale viene ridotto di una cifra pari al 10% di tali compensi;
- sino a € 7.500,00 complessivi di compensi come sopra indicati, considerati in termini di cassa, il premio teorico spettante per la produttività individuale viene ridotto di una cifra pari al 15% di tali compensi;
- oltre i € 7.500,00 complessivi di compensi come sopra indicati, considerati in termini di cassa, il premio teorico spettante per la produttività individuale viene ridotto di una cifra pari al 20% di tali compensi.

I risparmi derivanti dalla presente disposizione andranno a integrare le risorse per la produttività individuale dell'esercizio successivo.

Qualora la verifica sugli importi erogati per gli incentivi e compensi di cui sopra risulti possibile soltanto successivamente all'erogazione dei premi per la produttività individuale, si procederà in termini di compensazione con le somme già erogate.

Art. 5 Criteri per le progressioni orizzontali.

Le parti approvano, dall'anno 2008, i criteri per la assegnazione delle progressioni orizzontali come di seguito riportati, in sostituzione di quelli attualmente vigenti:

Le selezioni per le progressioni orizzontali all'interno delle categorie hanno cadenza annuale.

Esse riguardano tutti i dipendenti a tempo indeterminato, ivi compresi gli incaricati di posizione organizzativa, in servizio presso il Comune di Varallo Pombia al 1° gennaio dell'anno di riferimento della selezione (con esclusione del personale in comando presso altro ente).

Per l'ammissione alla selezione saranno inoltre richiesti i seguenti requisiti:

- un'anzianità di servizio nella posizione economica pari a 2 anni con riferimento alla data del 31 dicembre dell'anno precedente la selezione;
- punteggio nella scheda di valutazione individuale per la produttività riferita all'anno precedente, superiore alla metà del punteggio massimo ottenibile (per gli incaricati di P.O. tale criterio di ammissione farà riferimento agli esiti della valutazione ai fini della retribuzione di risultato).

Metodologia di valutazione

La selezione sarà effettuata sulla base della metodologia di valutazione adottata con delibera GC. n. 108 del 4.10.2005 elaborata in armonia con le disposizioni di cui all'art. 5 del CCNL31.3.1999 e che prestabilisce:

- griglie di valutazione per quanto possibile differenziate per ciascuna categoria;
- un punteggio minimo, equivalente a prestazioni e/o risultati individuali significativamente superiori a quelle normalmente attese, per consentire l'idoneità al collocamento nelle graduatorie ai fini delle progressioni orizzontali, superiore alla metà del punteggio massimo ottenibile e in particolare pari o equivalente a punti **42 su 60; (49 su 70)**
- una componente di punteggio collegata all'esperienza maturata (commisurata come anzianità di servizio) nella posizione economica e nel Comune di Varallo Pombia, determinata alla data del 31 dicembre dell'anno precedente la selezione;
- per la prima progressione presso il Comune di Varallo Pombia, una quota di punteggio da assegnare in relazione alla maturazione di un'esperienza di lunga durata presso la Pubblica Amministrazione con rapporto di lavoro dipendente anche a tempo determinato, determinata alla data del 31 dicembre dell'anno precedente la selezione.

In particolare, il rapporto tra punteggio degli elementi di valutazione di prestazioni e/o risultati e quello degli altri elementi di valutazione (esperienza maturata) dovrà essere pari o equivalente rispettivamente a punti 60 su 100 e a punti 40 su 100.

Nell'ambito dell'esperienza acquisita (posto 40 il punteggio dell'insieme di tali elementi di valutazione):

- (A) l'esperienza maturata nella posizione economica sarà valutata sino a un massimo di 25 punti, come segue:
 - o 0 punti per esperienza inferiore a 3 anni;
 - o 2 punti per esperienza pari o superiore a 3 anni e inferiore a 4 anni; **(7 punti)**
 - o 12 punti per esperienza pari o superiore a 4 anni e inferiore a 5 anni;**(15 punti)**
 - o 25 punti per esperienza pari o superiore a 5 anni. **(30 punti)**
- (B) l'esperienza maturata presso la Pubblica Amministrazione sarà valutata sino a un massimo di 15 punti, come segue:
 - o 1 punto per esperienza pari o superiore a 10 anni e inferiore a 15 anni;
 - o 3 punti per esperienza pari o superiore a 15 anni e inferiore a 25 anni;
 - o 8 punti per esperienza pari o superiore a 25 anni e inferiore a 34 anni;
 - o 15 punti per esperienza pari o superiore a 34 anni.
- (C) per le progressioni successive alla prima non si valuta più l'esperienza maturata presso la Pubblica Amministrazione e i 15 punti saranno suddivisi fra l'esperienza nella posizione economica (5 punti) e le prestazioni rese (10 punti)

N.B. al punto A in neretto i punteggi da attribuire in caso di seconda progressione di cui al punto C).

Graduatorie

Le graduatorie saranno formate per categorie.

Le risorse disponibili per le progressioni orizzontali relative a ciascun esercizio, come determinate per l'anno di riferimento della selezione, sono ripartite per ciascuna categoria (ivi compresa l'area degli incaricati di P.O.) sulla base del valore percentuale medio ottenuto da:

- il rapporto percentuale tra personale collocato in ciascuna categoria all'1 gennaio dell'anno di riferimento della selezione e personale complessivo alla stessa data, senza tuttavia tener conto del personale già collocato a fine percorso di progressione economica.

- il rapporto percentuale tra il costo di una progressione per tutto il personale collocato in ciascuna categoria e il costo complessivo di una progressione per tutto il personale.

Le progressioni saranno quindi attuate in ciascuna categoria sulla base del budget di categoria così determinato, con inquadramento dei dipendenti utilmente collocati nella rispettiva graduatoria, secondo l'ordine di merito, fino all'esaurimento delle risorse disponibili.

In caso di parità tra due o più candidati sarà preferito quello con maggiore anzianità nella posizione economica, e in caso di ulteriore parità, quello con maggiore anzianità di servizio presso il Comune di Varallo Pombia, o ulteriormente quello con maggiore anzianità di servizio nella Pubblica Amministrazione.

Eventuali economie inutilizzate del budget di categoria saranno riportati all'esercizio successivo per la medesima finalità, ad incremento del budget della medesima categoria.

I benefici economici nonché l'inquadramento giuridico nella posizione economica per i vincitori delle selezioni avranno decorrenza dal 1 gennaio dell'anno della selezione.

Validità

La presente disciplina conserverà validità anche per gli anni successivi, salvo che non vi sia formale richiesta di una delle parti di ridiscuterne i criteri entro il primo trimestre di ciascun anno di riferimento della selezione.

Per l'anno 2008 vengono destinate quote di risorse per il riconoscimento di nuove progressioni nel limite di € 10.000,00 a cui applicare il valore medio delle percentuali indicate nel paragrafo "Graduatorie", per ottenere il budget di ciascuna categoria.

Si chiarisce che la selezione sarà effettuata al 1.1.2008; avrà diritto alla progressione orizzontale il personale che avrà raggiunto il punteggio complessivo più alto, sino alla concorrenza del budget di categoria determinato come sopra indicato. Per i restanti dipendenti, che abbiano totalizzato il punteggio minimo previsto per l'attribuzione della progressione economica, ma ai quali, a causa del limitatore economico fissato, non viene attribuita la progressione orizzontale per il 2008, si provvederà con il fondo risorse decentrate dell'anno 2009, utilizzando la procedura di selezione già effettuata per il 2008. Il beneficio economico sia per l'anno 2008 che per l'anno 2009 sarà erogato al personale con la retribuzione del mese di febbraio 2009, con la rispettiva decorrenza.

Art. 6 Indennità di turno, rischio, reperibilità.

Le indennità previste dalla contrattazione nazionale sono riferite al personale avente diritto, e restano fissate con i criteri in precedenza stabiliti.

Art. 7 Fondo disagio

Resta confermato il riconoscimento della indennità di disagio alla seguente fattispecie lavorativa, istituita con il CCDI anno 2007:

- premesso che l'amministrazione comunale si impegna, compatibilmente con le disponibilità di bilancio e nel rispetto delle limitazioni imposte dalle norme in materia di politiche del personale, a provvedere alla copertura dei posti vacanti di organico e ad assicurare la sostituzione del personale in caso di assenze prolungate, per un minimo di due settimane lavorative continuative, una quota di risorse variabili è destinata a ricompensare situazioni di disagio lavorativo dovute ad assenze, verificatesi, rispetto alla dotazione effettiva del personale in servizio, per malattie, maternità ed altre cause (con esclusione delle ferie e congedi ordinari) per periodi continuativi di almeno due settimane lavorative, non sostituite. Il compenso viene stabilito in un importo mensile, rapportato alla categoria di inquadramento del dipendente assente dal servizio:

- cat. A e B € 100,00

- cat. C € 125,00

- cat. D € 150,00

La frazione minima di assenza da compensare è pertanto pari a 2 settimane lavorative, che viene rapportata a settimane/mese 4,33; oltre tale frazione minima, sarà valutata l'ulteriore settimana intera, pari a cinque o sei giorni lavorativi come previsto per l'ufficio di appartenenza del dipendente assente.

Il riconoscimento del compenso al personale dell'area in cui si è verificata l'assenza, sarà disposto su relazione del responsabile di servizio e del direttore, che terranno conto delle prestazioni di lavoro straordinario e del grado di raggiungimento degli obiettivi, attestati a seguito del positivo controllo da parte del nucleo di valutazione, al termine dell'anno di riferimento.

Art. 8 Indennità per particolari responsabilità

Per l'anno 2008 le parti concordano di mantenere i criteri previsti nel precedente CCDI per quanto attiene le fattispecie e gli importi annui; per quanto riguarda la titolarità e la erogazione della indennità, le parti concordano di mantenere nel CCDI vigente la seguente clausola:

"L'indennità per particolari responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lettera f) del CCNL 1.4.1999 come modificato dal CCNL 22 gennaio 2004, è commisurata, in dodicesimi, al concreto esercizio di mansioni di responsabilità, compresi i periodi di congedo per maternità e paternità.. Tale particolare tutela non si estende ai periodi di congedo parentale, ivi compreso il primo mese di fruizione. "

Art. 9 Centro estivo Asilo Nido 2008

L'incentivo per l'effettuazione del servizio viene fissato in € 45,00 giornaliera per il personale educativo ed in € 10,00 giornaliera per il personale ausiliario ed applicato alla prestazione svolta oltre le 42 settimane di calendario di funzionamento

Art. 10 Pronto intervento

Continua a valere per l'anno 2008 l'istituto del pronto intervento come disciplinato dal CCDI anno 2006.

Art. 11 Compenso incentivante personale ufficio tributi

Resta confermata per l'anno 2008 la percentuale del 10% da applicare alle somme incassate a titolo di accertamento dell'imposta Ici da attribuire al personale addetto alla attività di accertamento.

Art. 12 Norme finali

La presente bozza di accordo, accompagnata da una specifica relazione tecnico finanziaria è stata trasmessa al revisore dei conti che ha reso parere favorevole sugli aspetti economici e finanziari.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente della delegazione di parte pubblica

La delegazione di parte sindacale:

F.to Ficile Dott.Adriana

LA R.S.U.

f.to Avellino S
f.to Fanchini C.
f.to Gallina R..
f.to Di Marco S.

COMUNE DI VARALLO POMBIA
Provincia di Novara

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - ANNO 2008.

Il contratto collettivo decentrato integrativo per il personale del Comune di Varallo Pombia, relativamente all'anno 2008, prevede la destinazione al personale delle seguenti risorse decentrate, a carico del bilancio comunale 2007, deliberate con Giunta Comunale n. 90 del 3.11.2008 ed integrate con deliberazione GC. n. 113 del 22.12.2008

Fondo per le risorse decentrate di cui all'art.31 e seguenti del Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Regioni - Enti Locali stipulato il 22.1.2004:

risorse stabili e consolidate	€	100.877,92
risorse variabili	€	15.369,66
Totale	€	116.247,58

La quota di risorse variabili è costituita da:

- € 5.700,00 pari alla percentuale del 1,2,% del monte salari 1997 quale integrazione prevista dal 2^a comma art. 15 del CCNL 1.4.99, previa certificazione positiva del nucleo di valutazione sul raggiungimento degli obiettivi, accertata la necessaria capacità di bilancio

- € 5800,00 a titolo di risorse aggiuntive di cui all'art. 15 comma 5 disponibili a seguito del positivo riscontro del nucleo di valutazione sul raggiungimento degli obiettivi al termine del periodo di valutazione

- € 918,03 pari al 20% dell'economia di spesa realizzata a seguito di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale del 50% dal 1 gennaio 2005 di personale in categoria B3 (art. 15 comma 1 lettera e) CCNL 1.4.99); tale importo rappresenta il 50% della economia consentita, ai sensi dell'art. 73 comma 2 della legge 133/2008. Se non interverranno ulteriori modifiche, dall'anno 2009 viene decurtata anche la suddetta quota dal fondo risorse variabili

- € 1960,66 per compensi incentivanti per: attività recupero Ici, compensi Istat e per specifiche disposizioni di legge (legge 244/2007 art. 2 comma 11)

- € 2709,35 per compensi incentivanti la progettazione di cui al D.Lgs 163/2006 art. 92, non sommate nell'importo del fondo in quanto finanziate a carico dei piani economici dei singoli lavori pubblici.

Dall'anno 2006 è stata introdotta una sospensiva sull'importo di € 3565,67, quota di risorse impegnata ma non liquidata, per quanto riguarda la decurtazione dal fondo, della quota corrispondente alle risorse per il personale Ata transitato allo Stato; tale sospensiva è stata operata anche per l'anno 2007 per il medesimo importo. Dall'anno 2008 viene disposta una decurtazione permanente di € 3565,67 dalla quota di risorse stabili del fondo.

Dall'importo delle risorse stabili occorre dedurre l'importo di € 48.570,87 costituenti il fondo per le progressioni orizzontali, destinato alla copertura degli oneri stanziati nei capitoli di spesa per le retribuzioni al personale e finalizzati alla copertura degli oneri relativi all'inquadramento del livello economico differenziato ex L.E.D e all'incremento stipendiale a seguito della attribuzione delle progressioni economiche nel periodo 1.4.99 - 31.12.2006, relativo al personale in servizio al 1.1.2007.

Restano pertanto a disposizione

Risorse stabili	€ 52.307,05
Risorse variabili	€ 14.995,40
Totale importo da impegnare	€ 67.302,45

Tale importo costituisce il fondo delle risorse decentrate per le quali la contrattazione decentrata ha stabilito le destinazioni, in parte con carattere automatico e obbligatorio per norme di contratto ed in parte definite a seguito di accordo.

Altre destinazioni, che non hanno subito aumenti contrattuali rispetto al precedente anno sono:

1) destinazioni con carattere di automatismo contrattuale

- indennità di comparto
- indennità educatori asilo nido
- indennità di turno
- indennità di rischio

2) destinazioni soggette a contrattazione

- attribuzione progressioni orizzontali con selezione al 1.1.2008

Per la presente destinazione l'amministrazione comunale ha stabilito l'utilizzo di una quota di € 10.000,00 del fondo risorse stabili dell'anno 2008, a cui applicare il valore medio delle percentuali indicate nell'articolo del CCDI riguardante i criteri delle progressioni orizzontali. La spesa restante per l'attribuzione delle ulteriori progressioni orizzontali farà carico al fondo risorse stabili 2009.

- indennità di pronto intervento
- indennità di reperibilità nel periodo invernale
- indennità di disagio
- indennità di responsabilità di

- secondo livello
- incentivo per centro estivo asilo nido
 - quota produttività individuale
 - indennità maneggio valori di cassa

Il compenso per l'incentivazione derivante dalle attività di recupero della base imponibile Ici resta fissato al 10% delle somme incassate nell'anno 2008.

Le predette destinazioni hanno ricadute sul fondo delle risorse decentrate definito per l'anno 2008 e, per quanto riguarda l'attribuzione dei benefici per le progressioni orizzontali comportano automatismi che implicano aumenti della spesa fissa per le retribuzioni del personale.

Il fondo per le risorse decentrate così definito e destinato per **€ 67.302,45** trova copertura al cap.780/4/1 del bilancio 2008, a cui si aggiungono gli oneri previdenziali e fiscali a carico dell'Ente che hanno stanziamento in appositi interventi.

Il fondo per le risorse decentrate anno 2008, come costituito con Giunta Comunale n. 90 del 3.11.2008 ed integrate con deliberazione GC. n. 113 del 22.12.2008 e ripartito a seguito del CCDI, rientra nel limite di spesa del personale anno 2008 ai sensi della legge 244/2007, come modificata dalla legge 133/2008 art. 76.

La presente relazione è a corredo della bozza di contratto collettivo decentrato integrativo- accordo economico 2008, sottoscritta dalle parti e che viene inviata al Revisore dei Conti.

Varallo Pombia lì 03.02.2009

Parere su Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo

L'anno 2009 il giorno 3 del mese di febbraio è pervenuto per via telematica al Revisore Cerina rag. Daniele dalla segreteria del Comune di Varallo Pombia il testo della bozza di accordo economico sul contratto collettivo decentrato integrativo 2008 del Comune e il testo della relazione illustrativa predisposta dal responsabile del servizio personale.

Il Revisore

vista la relazione ricevuta e fa bozza di accordo;

visto l'obbligo posto a carico dell'organo di revisione di controllo sulla compatibilità dei costi certificazione degli oneri;

visto il bilancio di previsione approvato per il 2007, il bilancio di previsione approvato per il 2008, il rendiconto 2007;

visto le deliberazioni della Giunta Comunale n. 90 del 03/11/08 e n. 113 del 22/12/08;

vista la normativa vigente.

Considerato:

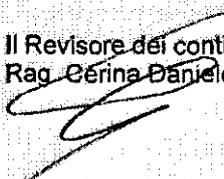
che il fondo per le risorse decentrate che verrà ripartito sulla base dell'accordo con i rappresentanti dei dipendenti trova copertura nel bilancio 2008 e che le risorse necessarie sono disponibili allo scopo.

Esprime

parere favorevole sugli aspetti economici e finanziari della ipotesi di accordo.

Varallo Pombia, 04 febbraio 2009

Il Revisore dei conti
Rag. Cerina Daniele





Prot.n.1811

Varallo Pombia li , 17 /02/2009

RACC/AR

AGENZIA PER LA RAPPRESENTANZA
NEGOZIALE DELLE PUBBLICHE
AMMINISTRAZIONI VIA DEL CORSO 476
00186 ROMA

Oggetto: Invio CCDI anno 2008.

Ai sensi dell'art. 5 comma 5 del CCNL 1.4.1999 si invia il testo del contratto collettivo decentrato integrativo - accordo economico per l'anno 2008 sottoscritto dalle delegazioni trattanti, unitamente a:

copia deliberazione GC. n.10 del 10.02.2009 di autorizzazione alla sottoscrizione del CCDI
relazione illustrativa tecnico finanziaria comunicazione del revisore dei conti.

Distinti saluti.

