



## Comune di Varallo Pombia - Provincia di Novara

### **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - ACCORDO ECONOMICO ANNO 2011.**

Il giorno 20 aprile 2012 presso il Municipio di Varallo Pombia fra:

- Comune di Varallo Pombia - nella persona del Presidente della delegazione di parte pubblica di cui all'art. 10 del CCNL 1.4.1999

- Organizzazioni Sindacali di categoria:

- Rappresentanza Sindacale Unitaria dei dipendenti comunali.

Si procede alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - accordo economico per l'anno 2011, che si compone di 12 articoli.

#### Premessa

Con atto n. 60 in data 10.06.2011 la Giunta Comunale ha approvato indirizzo in merito alla costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate per l'anno 2011

Con determinate n. 61 e n. 98 dell'anno 2011 è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate anno 2011 trasmessa in copia alle OO.SS. che assomma ad € 102119,10 per la parte stabile, ed € 12621,78 per la parte variabile;

A seguito degli incontri di contrattazione decentrata svoltisi nel corso dell'anno 2011 e che hanno riguardato le proposte presentate dalle parti, si è raggiunto l'accordo sulla destinazione delle risorse decentrate anno 2011, come da bozza di accordo in data 26 marzo 2012.

Visto il parere favorevole del revisore dei conti in data 27 marzo 2012, sulla bozza di CCDI anno 2011 corredata dalla relazione tecnica illustrativa.

Vista la deliberazione della G.C. n.48 in data 3 aprile 2012 di autorizzazione al presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del CCDI accordo economico anno 2011.

L'accordo sottoscritto fa salvi gli istituti normativi ed economici stabiliti con i precedenti contratti collettivi decentrati integrativi, ove non variati con il presente accordo.

#### Art. 1 Oggetto e durata.

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (in seguito CCDI) si applica a tutto il personale dipendente in servizio, con contratto a tempo indeterminato e con contratto a termine salvo diversa espressa indicazione.

#### Art. 2 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Le modalità di utilizzo delle risorse decentrate, nel rispetto della disciplina del CCNL, sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale; per l'anno 2011 la destinazione delle risorse decentrate ai diversi istituti del trattamento accessorio disciplinati dal CCNL e dal presente CCDI è descritta negli articoli di seguito elencati.

### Art. 3 Indennità di maneggio valori.

E' confermata per l'anno 2011 una indennità di maneggio valori riservata al personale addetto al servizio di Economato ed agli agenti contabili ufficialmente incaricati ai sensi dell'art. 93 del D.Lgs 267/2000 con le seguenti modalità:

- per la gestione di valori superiori a € 7.000,00 annui viene corrisposta una indennità giornaliera, per ogni giorno di effettivo svolgimento del servizio pari ad € 1,00 sino al raggiungimento dell'importo di € 25.000,00; per maneggio di importi annui superiori ad € 25.000,00 verrà assegnata una indennità giornaliera di € 1,50, per ogni giorno di effettivo svolgimento del servizio.

### Art 4 Criteri per l'incentivazione della produttività.

Le parti danno atto che l'incentivazione per la produttività viene assegnata sulla base della nuova metodologia di valutazione; **in particolare il compenso incentivante viene assegnato proporzionalmente alla percentuale di valutazione conseguita.**

Le parti dichiarano di mantenere la seguente integrazione alle clausole per la ripartizione degli incentivi come risultano dai CCDI in vigore.

Per l'anno 2011, gli incentivi per la produttività individuale saranno ridotti ai dipendenti che percepiscano premi o compensi per:

- attività incentivate previste da specifiche disposizioni di legge (ad esempio: incentivi ex D.Lgs 163/2006 art.92, condoni edilizi, progetto Ici, compensi Istat);

Gli incentivi per la produttività individuale saranno ridotti, sino all'eventuale assorbimento totale, secondo le seguenti modalità:

- sino a € 2.500,00 complessivi di compensi come sopra indicati, considerati in termini di cassa, il premio teorico spettante per la produttività individuale viene ridotto di una cifra pari al 5% di tali compensi;
- sino a € 5.000,00 complessivi di compensi come sopra indicati, considerati in termini di cassa, il premio teorico spettante per la produttività individuale viene ridotto di una cifra pari al 10% di tali compensi;
- sino a € 7.500,00 complessivi di compensi come sopra indicati, considerati in termini di cassa, il premio teorico spettante per la produttività individuale viene ridotto di una cifra pari al 15% di tali compensi;
- oltre i € 7.500,00 complessivi di compensi come sopra indicati, considerati in termini di cassa, il premio teorico spettante per la produttività individuale viene ridotto di una cifra pari al 20% di tali compensi.

**I risparmi derivanti dalla applicazione del presente articolo vanno ad integrare le risorse per la produttività individuale del personale che sarà collocato nella fascia più alta di valutazione.**

### Art. 5 Criteri per le progressioni orizzontali.

Le parti danno atto che per l'anno 2011, restano validi i criteri per la assegnazione delle progressioni orizzontali, attualmente vigenti e approvati con il CCDI anno 2008. Per l'anno 2011, stante le disposizioni normative di contenimento della spesa per il personale, non viene destinata alcuna quota di risorse stabili per questa finalità.

### Art. 6 Indennità di turno, rischio, reperibilità.

Le indennità previste dalla contrattazione nazionale sono riferite al personale avente diritto e restano fissate con i criteri in precedenza stabiliti.

### Art.7 Indennità per particolari responsabilità





Per l'anno 2011 le parti concordano di mantenere i criteri previsti nel precedente CCDI per quanto attiene le fattispecie e gli importi annui; per quanto riguarda la titolarità e la erogazione della indennità, le parti concordano di mantenere nel CCDI vigente la seguente clausola:

"L'indennità per particolari responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lettera f) del CCNL 1.4.1999 come modificato dal CCNL 22 gennaio 2004, è commisurata, in dodicesimi, al concreto esercizio di mansioni di responsabilità, compresi i periodi di congedo per maternità e paternità.. Tale particolare tutela non si estende ai periodi di congedo parentale, ivi compreso il primo mese di fruizione. "

#### Art. 8 Pronto intervento

Continua a valere per l'anno 2011 l'istituto del pronto intervento come disciplinato dal CCDI anno 2006.

#### Art. 9 Compenso incentivante personale ufficio tributi

Resta confermata per l'anno 2011 la percentuale del 10% da applicare alle somme incassate a titolo di accertamento dell'imposta Ici da attribuire al personale addetto alla attività di accertamento.

#### Art. 10 – Progettualità per risorse ex art. 15 comma 5 CCNL 1.4.99 – anno 2011.

Dato atto che all'interno del fondo risorse variabili, è stata inserita la somma di € 5800,00 destinata ad incentivare l'ampliamento di servizi e di nuove attività non direttamente correlate all'aumento di dotazioni organiche, come disciplinato dall'art. 15 comma 5 del CCNL 1999.

Tali nuovi o maggiori servizi ed attività sono qui elencate e vengono meglio dettagliate nelle schede allegate al presente CCDI:

##### 1) AREA SOCIO-EDUCATIVA ASILO NIDO

Progetto Centro Estivo Asilo Nido 2011. Il progetto prevede l'estensione del servizio all'utenza nelle tre settimane successive al termine del calendario scolastico, per recepire le richieste delle famiglie. L'incentivo al personale che sarà impiegato nel servizio, è regolato secondo quanto previsto dall'art. 9 del CCDI anno 2010: € 45,00 giornaliero per il personale educativo ed € 10,00 giornaliero per il personale ausiliario. La previsione di spesa è pari ad € 3200,00

##### 2) AREA TECNICA

Progetto neve stagione invernale 2011-2012. Il progetto prevede l'intervento del personale comunale, sia in aggiunta che in sostituzione della ditta incaricata dello sgombero della neve, come dettagliato nel documento allegato al CCDI anno 2010. La finalità del progetto è il miglioramento della sicurezza per la viabilità sia pedonale che motorizzata sulle vie del paese, nel periodo invernale. Essendo di difficile previsione la quantificazione dell'intervento, si stima una spesa di € 600,00 pari all'incentivo erogato nell'anno 2010.

##### 3) AREA SEGRETERIA

Progetto di dematerializzazione atti amministrativi (deliberazioni della Giunta e del Consiglio ) Il progetto consiste nella gestione completamente informatizzata degli atti deliberativi di Giunta e Consiglio attuata attraverso apposito software dedicato e con l'utilizzo delle firme digitali. Per tale finalità che vede coinvolto il personale dell'ufficio di cat. C, si prevede un incentivo di € 1000,00.

##### 4) AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

Progetto di mantenimento del livello di efficienza e funzionalità del servizio, pur in assenza di due figure nel corso dell'anno 2011. Per tale finalità che vede coinvolto il personale dell'ufficio, si prevede un incentivo di € 1000,00.

#### Art. 11 ) Fondo disagio per assenze di personale non sostituite.



Le parti danno atto che, per l'anno 2011, vista la situazione verificatasi, in particolare all'ufficio ragioneria, l'indennità disciplinata dall'art. 7 del CCDI anno 2010, viene ridotta del 50% per tutte le fattispecie di assenze che rientrano nei parametri fissati. Si dà inoltre atto che alla assegnazione delle indennità, parteciperà anche il personale dell'ufficio segreteria che è stato coinvolto nella collaborazione all'ufficio ragioneria. Si dà atto inoltre che le eventuali economie che si dovessero verificare nella assegnazione delle risorse di cui ai progetti art. 10, n. 1) e 2) saranno destinate ad incrementare le risorse previste al n. 4) area economico-finanziaria del medesimo articolo.

## 12) Norme finali

Il presente CCDI viene trasmesso all'Aran entro giorni cinque dalla sua sottoscrizione.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente della delegazione di parte pubblica

Dott. Salvatore Di Rosolini

La delegazione di parte sindacale:

LA R.S.U.

Cortese Vincenzo

Gallina Rosella

Mancin Cristian

Piccini Renato

I rappresentanti sindacali territoriali F.P. CGIL

Pasquale Scappatura

CSA FIADEL Francesco Di Piero