

Nome	ARIO GIANPAOLO
Telefono	«omissis»
E-mail	«omissis»
Nazionalità	ITALIANA
Data di nascita	«omissis»

ESPERIENZA LAVORATIVA

- | | |
|---|--|
| • Date (da – a) | 02/2008 - Oggi |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Dasein S.r.l. - Torino |
| • Tipo di impiego | Consulenza – Ricerca - Formazione |
| • Principali mansioni e responsabilità | Consulente Enti Locali |

Nuclei di Valutazione/Organismi di Valutazione: nell'ambito di tali progetti collaboro nella realizzazione di sistemi di valutazione ai sensi del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Enti Locali, in particolare riferiti alle posizioni organizzative (valutazione della posizione e del risultato) ed ai sistemi permanenti di valutazione ex art.6 del CCNL 31/3/99, relativi alle prestazioni e alle progressioni del personale dell'Ente. Componente di nucleo di Valutazione / Organismo Indipendente di Valutazione (incarichi attualmente in corso) nel Comune di Leini, Biandrate, Varallo Pombia, Pogno, Lanzo Torinese, Mandello Vitta, Vigliano B.se, Gaglianico, Candelo, Sandigliano, Occhieppo Inferiore, Andorno Micca, Pianezza, Vallo Torinese, Pratiglione, Rocca Canavese, Ponderano, Camburzano, Cantoira, Cerano, Niella Tanaro, Unione Montana Valli di Lanzo, Unione Montana "la Bursch", Unione Montana Alto Canavese, ATC Nord Piemonte, CISS Chivasso. Incarichi assunti in precedenza Consorzio Parco Lombardo Adda Sud, Consorzio Parco Lombardo Adda Nord e Comuni di Caselle Torinese, Assago, Gaggiano, Rivolta d'Adda, Liscate, Carpiano, Pozzuolo Martesana, Ospedaletto Lodigiano, Unione dei Comuni "Tartufo Roero e Arneis", Baranzate, Graffignana, Cervignano, Val della Torre, Pombia, , Arconate, Mezzenile, Pessano con Bornago, Benna, Pogliano Milanese, San Poalo Solbrito, Melegnano, Giussano, Vizzolo Predabissi, Cassano d'Adda, Sannazzaro de' Burgondi, , Campiglia Cervo, Donato, Occhieppo Superiore, Verrone, Cerrione, Mongrando, Brusnengo, Pralungo, Tavigliano, Ronco B.se, Piedicavallo, Sagliano Micca, , Borgosesia, Galliate.

Formazione: in particolare sulla Gestione e lo Sviluppo delle Risorse umane negli Enti Locali, l'applicazione del CCNL Enti Locali (non dirigenti e dirigenti/segretari comunali) e la definizione del fondo di produttività: raccolta dei fabbisogni formativi; definizione del piano formativo; preparazione materiale didattico, definizione dei Piani della performance, definizione e progettazione del software relativo alla gestione del fondo di produttività. Definizione del Piano dei Fabbisogni e delle modalità di calcolo delle Facoltà assunzionali, Definizione del PIAO, Definizione del Piano Prevenzione e Corruzione.

Consulenza: in particolare sulla gestione dei fondi di produttività degli Enti Locali (non dirigenti e dirigenti/segretari comunali), verifica dei calcoli delle risorse stabili e variabili, applicazione del decreto 16/2014.

Analisi e progettazione software DA-TE x Fondo.: Realizzazione del portale "DATExFondo" e in particolare della piattaforma per il calcolo del fondo di produttività per gli Enti Locali, previsione

di una raccolta di materiali utili alla definizione del Fondo stesso.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

10/2006 – 31/01/2008

Ribes Informatica S.p.A. – Ivrea (TO)

Selezione e Ricerca Personale

Impiegato presso ufficio Risorse Umane, con la responsabilità di:

Selezione: definizione della job description e dei criteri di selezione; individuazione dei canali di reperimento; cura delle relazioni tra l'azienda e gli uffici di job placement delle varie facoltà del territorio piemontese, screening curricula, convocazione candidati, colloqui individuali, valutazione dei candidati. Gestione e implementazione database aziendale.

Formazione: raccolta dei fabbisogni formativi; definizione del piano formativo; valutazione dei fornitori; organizzazione dei corsi; preparazione materiale didattico.

Analisi del clima aziendale. Elaborazione del questionario da sottoporre ai dipendenti, analisi dei risultati e discussione in team delle problematiche emerse.

Gestione rinnovi contrattuali e ricollocazione dei dipendenti su nuovi progetti.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

08/2006 – 10/2006

Adecco SpA

Stage Ricerca e Selezione del personale

Accoglienza e primo colloquio conoscitivo dei candidati, screening curricula e convocazione candidati.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Esami sostenuti

09/2000 – 07/2006

Università degli Studi di Torino

Economia politica, Scienza della politica, Storia delle dottrine politiche, Storia moderna, sociologia, istituzioni di diritto pubblico, Diritto costituzionale e comparato, Statistica, Storia contemporanea, Linguistica inglese, Linguistica portoghese, Politica economica, Economia aziendale, Sociologia del lavoro, Scienza delle finanze, Microeconomia, Politica economica II, Matematica per l'economia, Marketing, Diritto del lavoro, Sociologia dell'organizzazione, Sociologia economica, Economia industriale.

Tesi di laurea in Sociologia dell'organizzazione dal titolo: "La fiducia con il cliente: il caso dei tassisti".

- Qualifica conseguita

Laurea Scienze Politiche in Gestione e Sviluppo Risorse Umane

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita

09/1995 – 07/2000

Istituto Tecnico Industriale Primo Levi

Elettrotecnica, Elettronica, Sistemi, Matematica, Storia, Letteratura italiana, Meccanica, Diritto, Economia aziendale, Lingua e letteratura inglese

Diploma di perito elettrotecnico

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

Lingua Inglese

Buono

Buono

Buono

Lingua Francese

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

Buono

Scolastica

Scolastica

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Uso corrente del PC. Ottimo livello di conoscenza di ambienti Windows, Word, Excel, Powerpoint, Internet Explorer, Mozilla Firefox Outlook Express, nozioni di Autocad.

PATENTE O PATENTI

Patente cat. B, automunito

ULTERIORI INFORMAZIONI

Volontario ai XX Giochi Olimpici invernali Torino 2006 e alle Universiadi Torino 2007 presso l'Oval Lingotto come supporto allo Sport Manager, collaborando con i giudici di gara nella gestione degli ordini di partenza e dei risultati.

Presidente di seggio elettorale presso il Comune di Beinasco durante il periodo 2004-2008.

Il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto dalla D.Lgs. 196/03, Regolamento UE 2016/679 e D.lgs 101/2018.

Sotto la mia personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci dichiaro che quanto indicato nel presente curriculum corrisponde a verità

Torino 10 febbraio 2025

Dati personali oscurati ai sensi del Reg. UE n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, nonché del D.Lgs. n. 196/2003; eventuali interessati possono proporre istanza di accesso alla documentazione amministrativa

Ario Gianpaolo