



# Comune di Varallo Pombia

PROVINCIA DI NOVARA

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 51

Inviata ai Capigruppo Cons. il \_\_\_\_\_

Prot.

### OGGETTO:

**ART. 10 CO. 1 LETT. B D.LGS. 150/2009: APPROVAZIONE RELAZIONE PERFORMANCE ANNO 2020**

L'anno duemilaventuno addì diciannove del mese di maggio alle ore quattordici e minuti quindici nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. PILONE ALBERTO - Sindaco	Sì
2. DE GALEAZZI BARBARA - Vice Sindaco	Sì
3. PRADERIO SERGIO - Assessore	Sì
4. CHIAPPINI ELENA - Assessore	Sì
5. DELLACANONICA LIVIO - Assessore	Giust.
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	1

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale Dott. REGIS MILANO MICHELE, che provvede alla redazione del presente verbale.

Il Sig. PILONE ALBERTO nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

**LA GIUNTA COMUNALE**

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 51 del 19/05/2021

### OGGETTO:

**ART. 10 CO. 1 LETT. B D.LGS. 150/2009: APPROVAZIONE RELAZIONE PERFORMANCE ANNO 2020**

Visto il D.lgs. n. 150/2009 e s.m.i., in attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

Premesso che l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.lgs. n. 150/2009 prevede che ogni Ente adotti annualmente **entro il 30 giugno** una "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;

Visti:

- l'art. 11 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi vigente;
- il regolamento del sistema integrato dei controlli interni, e, in particolare, l'art. 10; l'art. 11;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 62/2018 con cui è stata adottata la nuova metodologia di valutazione delle prestazioni dei titolari di posizioni organizzative e del personale dei livelli ai sensi del D.lgs. 150/2009;

Preso atto che

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 44 del 11.12.2019 in sede di approvazione del Bilancio Pluriennale 2020/2022 si è proceduto all'approvazione della Nota di Aggiornamento del Documento unico di programmazione (D.U.P.) 2020/2022;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 15.09.2020 si è proceduto all'approvazione di una ulteriore Nota di Aggiornamento del Documento unico di programmazione (D.U.P.) 2020/2022;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 29.1.2020 si è proceduto all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per il triennio (PEG) 2020/2022 predisposto in coerenza con il bilancio di previsione;

Ribadito che nel Documento unico di programmazione (D.U.P.), nel Piano Esecutivo di Gestione e nel Piano delle Performance sono individuati i responsabili dei servizi dell'ente, cui vengono affidate le risorse finanziarie necessarie al conseguimento degli obiettivi loro affidati;

Precisato che l'attribuzione degli obiettivi è stata realizzata sulla base degli indirizzi strategici delineati, garantendo il mantenimento dei livelli adeguati di servizio;

Visti:

- il *Piano della performance 2020* approvato con deliberazione di G.C. n. 33 del 22.04.20, nel quale sono indicati i progetti strategici, gli obiettivi gestionali assegnati alle Posizioni Organizzative e l'onere del conseguimento degli obiettivi definiti di rispettiva competenza e la rendicontazione, a consuntivo;
- l'allegata proposta di Relazione sulla Performance anno 2020, con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, ai sensi dell'art. 10 D.Lgs. 150/2009;

Rilevato che le schede costituenti la Relazione sulla performance formano parte integrante e sostanziale del presente atto (Allegato A) ed evidenziano a consuntivo i risultati organizzativi ed individuali raggiunti nell'anno di riferimento rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno sono lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholder, interni ed esterni, i risultati

ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance;

Dato atto che la Relazione viene approvata dalla Giunta Comunale e deve essere validata dall'Organismo di valutazione come condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali di cui al Titolo III del D.Lgs. n.150/2009 ai sensi dell'art. 14 comma 6, ed in seguito viene pubblicata sul sito "Amministrazione Trasparente";

Visto il D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii;

Visto il D.lgs. N. 165/2001, e ss.mm.ii;

Acquisito il parere di regolarità tecnica di cui all'art. 49 del D.lgs. n. 267/2000 da parte del Responsabile del servizio personale;

Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge dagli aventi diritto

#### DELIBERA

1. Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. Di approvare la Relazione sulla Performance anno 2020, costituita dalle schede allegate al presente atto (Allegato A), che formano parte integrante e sostanziale del presente atto, comprensiva della validazione del Nucleo di Valutazione, così come previsto dal 4° co. lett. c) dell'art. 14 del D.lgs. 150/2009.
3. Di disporre la pubblicazione della Relazione sulla Performance anno 2020 e la sopracitata validazione dell'organo di valutazione sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente".
4. Di dichiarare, con votazione separata unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. 267/2000, stante la necessità di procedere con tempestività agli adempimenti conseguenti.

Sulla proposta di deliberazione i sottoscritti esprimono ai sensi dell'art.49, 1° comma del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, i pareri di cui al seguente prospetto:

<b>Parere</b>	<b>Esito</b>	<b>Data</b>	<b>Responsabile (firmato digitalmente)</b>
Ser. Personale	Favorevole	19/05/2021	REGIS MILANO MICHELE

Il presente verbale viene così sottoscritto digitalmente:

Il Sindaco  
PILONE ALBERTO

Il Segretario Comunale  
Dott. REGIS MILANO MICHELE

#### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che copia informatica del presente verbale viene pubblicato all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267.

Varallo Pombia, li \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale  
Dott. REGIS MILANO MICHELE