



Comune di Varallo Pombia

PROVINCIA DI NOVARA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 96

Inviata ai Capigruppo Cons. il 18/07/2017

Prot. 8188

OGGETTO:

VARIAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2017/2019

L'anno duemiladiciassette addì tredici del mese di luglio alle ore tredici e minuti zero nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. PILONE ALBERTO - Sindaco	Sì
2. DE GALEAZZI BARBARA - Vice Sindaco	Sì
3. PRADERIO SERGIO - Assessore	Giust.
4. CHIAPPINI ELENA - Assessore	Sì
5. COSTOLA BRUNO - Assessore	Sì
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	1

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale Dott. FORNARA GIORGIO, che provvede alla redazione del presente verbale.

Il Sig. PILONE ALBERTO nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 96 del 13/07/2017

OGGETTO:

VARIAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2017/2019

Premesso:

- che l'art. 39 comma 1 della Legge n 449/1997 stabilisce che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno personale;
- che in termini generali l'art. 6, comma 1 del D. Lgs n. 165/2001 stabilisce che nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche, sono determinate in funzione delle finalità indicate all'articolo 1, comma 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni;
- che l'art. 89, comma 5 del D. Lgs n.267/2000 stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari, i comuni, le province e gli altri enti locali territoriali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

Dato atto che il Comune di Varallo Pombia dall'anno 2013 è tenuto al rispetto delle norme sul patto di stabilità interno;

Dato atto che la vigente dotazione organica risulta la seguente, come da ultima modifica approvata con atto di G.C. n. 157/2016:

DOTAZIONE ORGANICA 2017 - COMUNE DI VARALLO POMBIA

N.	CATEG	POSIZ ECON	PROFILO	POSIZ ORG	TEMPO	SITUAZIONE	NOME	NOTE
AREA SEGRETERIA								
1	D		ISTR. DIRETT		PIENO	VACANTE		
2	C	C5	ISTR. AMM		PIENO	OCCUPATO	CONSOLINI	
3	C	C2	ISTR. AMM		PIENO	OCCUPATO	PLUTINO	
4	B	B7	COLL. AMM		PIENO	OCCUPATO	FRANCHINI	
5	C		ISTR. AMM		PIENO	VACANTE		PROG VERT

AREA DEMOGRAF. ASILO NIDO SOCIALE								
6	D	D2	ISTR. DIRETT	SI	PIENO	OCCUPATO	FUMAGALLI	
7	B	B6	COLL. AMM		PIENO	OCCUPATO	AVELLINO	
8	B3	B7	COLL. SPEC		PIENO	OCCUPATO	BERINUCCI	
9	C	C5	ISTR. EDUC		PIENO	OCCUPATO	GALLINA	
10	C		ISTR. EDUC		PIENO	VACANTE		
11	C		ISTR. EDUC		PIENO	VACANTE		
12	C	C5	ISTR. EDUC		PIENO	OCCUPATO	ABBIATI	
13	B		COLL. TECN		PIENO	VACANTE		
14	B	B6	COLL. TECN		PIENO	OCCUPATO	SIMONOTTI	
15	A	A4	OPER. TECN		32 ORE	OCCUPATO	DEL GROSSO	

AREA FINANZIARIA								
16	D	D4	ISTR. DIRETT.	SI	PIENO	OCCUPATO	ZONCA	PENSIONAMENTO DAL 1/12/2016
17	C	C4	ISTR. AMM		PIENO	OCCUPATO	FANCHINI	
18	C	C4	ISTR. CONT.		PIENO	OCCUPATO	MORCHIO	ATTRIB. CAT D POSIZ. ORGANIZZ
19	C	C3	ISTR. AMM.		PIENO	OCCUPATO	TRENTO	

AREA TECNICO URBANISTICA								
20	D3	D6	FUNZIONARIO	SI	PIENO	OCCUPATO	GALOARDI	
21	C	C3	ISTR. TECN		PIENO	OCCUPATO	MANCIN	

AREA TECNICO AMBIENTALE								
22	D	D4	ISTR. DIRETT	SI	PIENO	OCCUPATO	MINELLO	
23	C	C5	ISTR. TECN		30 ORE	OCCUPATO	LUCIANI	
24	B	B2	COLL. TECN		PIENO	OCCUPATO	D'ANDREA	
25	B3	B3	COLL. SPEC.		PIENO	OCCUPATO	DIADEMA	
26	B	B6	COLL. TECN		PIENO	OCCUPATO	MATTIAZZI	
27	B	B2	COLL. TECN		PIENO	OCCUPATO	PICCINI	
28	A	A5	OPER. TECN		PIENO	OCCUPATO	CORTESE	

AREA VIGILANZA								
29	C	C5	AG. ISTRUTT		PIENO	OCCUPATO	BORDINO	
30	C	C2	AG. ISTRUTT		PIENO	OCCUPATO	AMBROSCA	
31	C	C2	AG. ISTRUTT		PIENO	OCCUPATO	PARINI	
32	C		AG. ISTRUTT		VACANTE			

VISTO che con la citata deliberazione della G.C. n° 157/2016 si approvava, altresì, il seguente programma per il triennio 2017/2019 di assunzioni:

Anno 2017

Non sono previste assunzioni. Per sopperire alla carenza di organico dovuto alla cessazione dal servizio della dipendente cat: D area economico finanziaria si procederà alla modifica del rapporto di lavoro di una dipendente cat. B area economico finanziaria attualmente in part-time per 26 ore settimanali in rapporto di lavoro a tempo pieno (la dipendente era stata assunta a tempo pieno e poi, su richiesta della stessa è stato concesso il part-time) Inoltre in attesa di dar corso alle procedure concorsuali per la sostituzione della dipendente Cat. D, si procederà con l'assegnazione di mansioni superiori a dipendente cat. C dell'area economico finanziaria

Anno 2018

Si prevede, norme e limiti di spesa del personale permettendo, la copertura del posto di Istruttore direttivo cat. D area economico-finanziaria

Anno 2019

Non si prevedono assunzioni

VISTO che si è manifestata la necessità di dover implementare l'organico nell'area vigilanza, pena la possibilità di non poter garantire a dovere l'attività di controllo e vigilanza da parte della polizia municipale;

RITENUTO, quindi, di prevedere l'assunzione di una unità cat. C1 Agente istruttore nell'area vigilanza attraverso l'istituto della mobilità;

VISTO che il posto di C1 agente istruttore area vigilanza è previsto nella dotazione organica ed attualmente non è coperto;

VISTO che per procedere di conseguenza necessita, però, dar corso alla variazione del programma di assunzioni per il triennio 2017/2019;

RITENUTO, pertanto, di dar corso alla variazione del programma delle assunzioni triennio 2017/2019 prevedendo l'assunzione di un Agente istruttore amministrativo di polizia municipale Cat. C1 area vigilanza a tempo pieno e indeterminato;

Visto pertanto il suddetto nuovo prospetto per le programmazioni delle assunzioni:

Anno 2017

Per sopperire alla carenza di organico dovuto alla cessazione dal servizio della dipendente cat: D area economico finanziaria si procederà alla modifica del rapporto di lavoro di una dipendente cat. B area economico finanziaria attualmente in part-time per 26 ore settimanali in rapporto di lavoro a tempo pieno (la dipendente era stata assunta a tempo pieno e poi, su richiesta della stessa è stato concesso il part-time) Inoltre in attesa di dar corso alle procedure concorsuali per la sostituzione della dipendente Cat. D, si procederà con l'assegnazione di mansioni superiori a dipendente cat. C dell'area economico finanziaria

E' prevista l'assunzione tramite l'istituto della mobilità di un Agente Istruttore di Polizia Municipale Cat. C1 Area Vigilanza per garantire a dovere l'attività di controllo e vigilanza da parte della polizia municipale;

Anno 2018

Si prevede, norme e limiti di spesa del personale permettendo, la copertura del posto di Istruttore direttivo cat. D area economico-finanziaria

Anno 2019

Non si prevedono assunzioni

Visto inoltre l'articolo 33 del D. Lgs n. 165/2001 nel testo modificato da ultimo dall'articolo 16 della legge n.183/2011, cosiddetta legge di stabilità 2012;

Visto che con deliberazione della G.C. n° 157/2016 si è preso atto che:

- nell'Ente non sono presenti dipendenti in soprannumero ed in eccedenza
- l'Ente non deve avviare nel corso del 2017 procedure per la dichiarazione di esubero dei dipendenti

Ritenuto di confermare quanto già approvato con la citata delibera della G.C. n° 157/2016 che nell'ente non sono presenti dipendenti in soprannumero e in eccedenza.

Visto l'art.48 del D. Lgs n.267/2000;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio Personale ai sensi dell'art.49 del D. Lgs n.267/2000;

Con voti unanimi e palesi espressi nei modi previsti dalla Legge;

DELIBERA

Di implementare l'organico nell'area vigilanza, pena la possibilità di non poter garantire a dovere l'attività di controllo e vigilanza da parte della polizia municipale;

di dar corso, per i motivi indicati in narrativa, all'assunzione di una unità cat. C1 Agente istruttore nell'area vigilanza attraverso l'istituto della mobilità tra Enti;

Di dare atto che il posto di C1 agente istruttore area vigilanza è previsto nella dotazione organica ed attualmente non è coperto

Di dar corso anche alla variazione del programma delle assunzioni triennio 2017/2019 prevedendo l'assunzione di un agente-istruttore Cat. C1 area vigilanza a tempo pieno e indeterminato ;

Di approvare, pertanto, a modifica del precedente approvato con atto della G.C. n° 157/2016, il programma di fabbisogno di personale per il triennio 2017-2019 che prevede le seguenti programmazioni delle assunzioni:

Anno 2017

Per sopperire alla carenza di organico dovuto alla cessazione dal servizio della dipendente cat: D area economico finanziaria si procederà alla modifica del rapporto di lavoro di una dipendente cat. B area economico finanziaria attualmente in part-time per 26 ore settimanali in rapporto di lavoro a tempo pieno (la dipendente era stata assunta a tempo pieno e poi, su richiesta della stessa è stato concesso il part-time) Inoltre in attesa di dar corso alle procedure concorsuali per la sostituzione della dipendente Cat. D, si procederà con l'assegnazione di mansioni superiori a dipendente cat. C dell'area economico finanziaria

E' prevista l'assunzione tramite l'istituto della mobilità di un Agente Istruttore di Polizia Municipale Cat. C1 Area Vigilanza per garantire a dovere l'attività di controllo e vigilanza da parte della polizia municipale;

Anno 2018

Si prevede, norme e limiti di spesa del personale permettendo, la copertura del posto di Istruttore direttivo cat. D area economico-finanziaria

Anno 2019

Non si prevedono assunzioni

Di inviare al Dipartimento della Funzione Pubblica copia della presente deliberazione.

Di informare i soggetti sindacali dell'esito della ricognizione.

Di dichiarare la presente deliberazione, con successiva ed unanime votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 D. Lgs n. 267/2000.

Sulla proposta di deliberazione i sottoscritti esprimono ai sensi dell'art.49, 1° comma del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, i pareri di cui al seguente prospetto:

Parere	Esito	Data	Responsabile (firmato digitalmente)
Ser. Personale	Favorevole	11/07/2017	FORNARA GIORGIO

Il presente verbale viene così sottoscritto digitalmente:

Il Sindaco
F.to : PILONE ALBERTO

Il Segretario Comunale
F.to : Dott. FORNARA GIORGIO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia informatica del presente verbale viene pubblicato all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 18/07/2017 al 02/08/2017 come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267.

Varallo Pombia, lì 18/07/2017

Il Segretario Comunale
F.to Dott. FORNARA GIORGIO

Copia cartacea conforme al documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005.

Lì, _____

Il Segretario Comunale
Dott. FORNARA GIORGIO

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA _____

Decorsi i 10 giorni dalla pubblicazione, ai sensi dell' Art. 134 comma 3° del D. Lvo 267/2000

Il Segretario Comunale
F.to Dott. FORNARA GIORGIO