



Comune di Varallo Pombia

PROVINCIA DI NOVARA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE SERVIZIO: PERSONALE N. 7 DEL 06/02/2025

OGGETTO:

AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13, COMMA 6, 7 E 8, DEL CCNL 16/11/2022, RISERVATA AL PERSONALE DEL COMUNE DI VARALLO POMBIA, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DELL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI E PROFILO PROFESSIONALE COLLABORATORE TECNICO-MANUTENTIVO, C/O L'AREA TECNICO-AMBIENTALE COMPRENDENTE I SERVIZI AMBIENTE, MANUTENZIONI PATRIMONIO COMUNALE

L'anno duemilaventicinque addì sei del mese di febbraio, nel proprio ufficio;

Visti gli articoli 107 e 109 del D. L.vo 18.08.2000 n. 267;

Visti gli artt. 60 e 61 dello Statuto Comunale;

Visto l'art. 183, comma 9 del D. L.vo 18.08.2000 n. 267;

Visto il regolamento comunale di contabilità;

Visto il Decreto Sindacale di nomina del Responsabile del Servizio;

Vista la legge 241/1990 e s.m. e i.;

OGGETTO:

AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13, COMMA 6, 7 E 8, DEL CCNL 16/11/2022, RISERVATA AL PERSONALE DEL COMUNE DI VARALLO POMBIA, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DELL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI E PROFILO PROFESSIONALE COLLABORATORE TECNICO-MANUTENTIVO, C/O L'AREA TECNICO-AMBIENTALE COMPRENDENTE I SERVIZI AMBIENTE, MANUTENZIONI PATRIMONIO COMUNALE

Premesso che:

- ✓ con delibera di Consiglio Comunale n. 19 in data 03.10.2024, esecutiva, è stato approvato Documento Unico di Programmazione 2025-2027;
- ✓ con delibera di Consiglio Comunale n. 27 in data 19.12.2024, esecutiva, è stato approvato Bilancio di previsione finanziario 2025-2027;
- ✓ con delibera di Giunta Comunale n. 3 in data 08.01.2025, esecutiva, stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2025-2027;

Considerato che con delibera di Giunta Comunale n. 11 del 1.02.2025 esecutiva, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027;

Atteso che, nella sottosezione 3.4.4. "Evoluzione dei fabbisogni: strategia di copertura del fabbisogno e riallocazione delle risorse" della Sezione 3 "Organizzazione e Capitale Umano" del PIAO è prevista la progressione verticale in deroga nell'anno 2025 di una figura con profilo professionale "Operatore esperto" – Area degli Operatori (ex Cat. B), a tempo indeterminato;

Rilevato che l'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come modificato da ultimo dall'art. 3, c. 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 recita: *"1-bis. (...) Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente. (...)"*

Visto inoltre l'art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022 che recita:

"6. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza.

7. Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:

a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;

b) titolo di studio;

c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.

8. Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL."

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 58 in data 5.06.24 e smi con la quale è stato approvato il regolamento per la disciplina transitoria delle procedure comparative per le progressioni verticali tra Aree (art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022);

Rilevato che il finanziamento della procedura della progressione in deroga, avverrà nei limiti dettati dalla normativa di riferimento e ricorrendo anche all'utilizzo, dell'importo dello 0,55% del monte salari 2018, pari ad euro € 3.765,81 come previsto dall'art. 13 commi 6, 7 e 8 del CCNL 16 novembre 2022;

Visto il Bilancio di previsione pluriennale 2025/2027 approvato con Delibera di CC n. 27 del 19.12.24;

Verificato che per la spesa per la copertura del posto di che trattasi sussiste la copertura finanziaria;

Dato atto che deve essere approvato l'avviso pubblico, contenente le informazioni necessarie ai concorrenti interessati per presentare domanda e per consentire l'espletamento della relativa procedura comparativa;

Ritenuto di provvedere in merito, per dare attuazione al piano occupazionale, precisando che si provvederà con separato atto alla nomina della commissione giudicatrice;

Visto lo schema di Avviso, allegato sub A) al presente atto, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Evidenziato che, in capo al responsabile del procedimento non sussiste conflitto d'interessi, neppure potenziale;

Tutto ciò premesso e considerato;

DETERMINA

- 1) di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di avviare la procedura comparativa per la progressione verticale c.d. "in deroga" ai sensi dell'art. 52, comma 1- bis, terzo periodo, del D. Lgs. n. 165/2001 oltre che dell'art. 13 commi 6, 7 e 8 del CCNL 16 novembre 2022 dall'area degli Operatori all'area degli Operatori Esperti;
- 3) di approvare l'avviso di procedura comparativa per la progressione tra le Aree riservate al personale di ruolo per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato dell'Area degli Operatori all'Area Operatori Esperti - profilo professionale Collaboratore tecnico-manutentivo c/o l'Area *Tecnico-Ambientale* comprendente i servizi Ambiente, Manutenzione patrimonio comunale- allegato sub A) al presente atto, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 4) di precisare che si provvederà con separato atto alla nomina della commissione giudicatrice;
- 5) di dare atto che l'Amministrazione comunale si riserva il diritto di non procedere alla copertura del posto, anche successivamente alla conclusione della selezione, nonché di revocare o modificare il presente provvedimento in qualunque fase del procedimento;
- 6) di trasmettere il presente provvedimento:
 - all'Ufficio Ragioneria;
 - all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Firmato Digitalmente
CARLOMAGNO JOSHUA