



Comune di Varallo Pombia

PROVINCIA DI NOVARA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE SERVIZIO: PERSONALE N. 59 DEL 30/11/2023

OGGETTO:

**ART. 16 CCNL 21.05.2018 - INDIZIONE DELLA PROCEDURA SELETTIVA PER
L'ATTRIBUZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE DELLA PROGRESSIONE
ORIZZONTALE AL 1.01.2023 - APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE**

L'anno duemilaventitre addì trenta del mese di novembre, nel proprio ufficio;

Visti gli articoli 107 e 109 del D. L.vo 18.08.2000 n. 267;

Visti gli artt. 60 e 61 dello Statuto Comunale;

Visto l'art. 183, comma 9 del D. L.vo 18.08.2000 n. 267;

Visto il regolamento comunale di contabilità;

Visto il Decreto Sindacale di nomina del Responsabile del Servizio;

Vista la legge 241/1990 e s.m. e i.;

OGGETTO:

ART. 16 CCNL 21.05.2018 - INDIZIONE DELLA PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE DELLA PROGRESSIONE ORIZZONTALE AL 1.01.2023 - APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE

Visto il titolo IV del D. Lgs n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 150/2009;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Considerato che il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 e, in particolare, l'art. 13 c. 4 recita testualmente "le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento di cui al comma 1 sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina";

Pertanto, le progressioni economiche disciplinate da un contratto integrativo sottoscritto dopo il 16.11.22 (data di sottoscrizione definitiva del nuovo CCNL), ma prima del 1° aprile 2023 (data di applicazione del nuovo ordinamento professionale), vanno effettuate sulla base del previgente ordinamento professionale;

Considerato che il verbale di avvio Contrattazione Collettiva Integrativa del 28.02.23 contiene l'accordo tra le parti riguardo la definizione delle progressioni orizzontali da portare a termine nel 2023;

Richiamati l'art. 16 del CCNL 21/5/2018 e l'art. 12- *Progressione economica all'interno della categoria* del CCDI per il triennio 2019-2021 siglato per la parte Normativa contenente i criteri per l'attribuzione delle progressioni e tuttora vigente;

Richiamate:

- la deliberazione di G.C. n. 18 del 28.02.2023 avente ad oggetto "Fondo risorse decentrate per l'anno 2023. Indirizzi per la costituzione parte variabile. Direttive per la contrattazione decentrata integrativa";
- la propria determinazione n. 12 del 28.02.2023 avente ad oggetto "Costituzione fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023 a seguito indirizzi deliberazione Giunta Comunale n. 18 del 28/02/2023";

sulle quali è stato acquisito il parere del revisore del Conto in data 31.03.2023;

Vista la deliberazione di G.C. n. 129 del 15.11.2023, nella quale si prendeva atto che nella sezione "UTILIZZO FONDO PARTE STABILE" del prospetto allegato, la voce **Differenziali stipendiali** specificatamente contratte nel CCDI dell'anno risulta essere pari a € **3.013,13** e non € 2.573,24 come indicato per mero errore materiale nella delibera n. 18/2023;

Atteso che nell'accordo sopra citato è previsto di dar corso a ulteriori progressioni economiche orizzontali, la cui incidenza economica sulle risorse fisse è stata quantificata in € **3.013,13**, per il proseguimento della procedura di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria (PEO) per il 50% dei dipendenti aventi diritto a decorrere dall'1.01.2023, con i criteri e i requisiti di cui al richiamato CCDI normativo 2019-2021, le cui disposizioni sono tutt'ora vigenti;

- ✓ collocazione nella stessa categoria e livello da almeno 24 mesi;
- ✓ valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno 2023;
- ✓ attribuzione di 1 punto per ogni anno di esperienza maturata all'interno della posizione economica in godimento;

Ritenuto, pertanto, di attivare la procedura per il riconoscimento delle progressioni orizzontali in questione;

Dato atto che, come stabilito nell'accordo decentrato, la decorrenza delle progressioni eventualmente assegnata sarà a far tempo dall'1.01.2023;

Visto l'allegato schema di avviso pubblico di selezione, elaborato in esecuzione dei criteri dettati dal regolamento che disciplina le modalità di selezione per la progressione economica all'interno dell'Area con allegato il modello di domanda di partecipazione alla selezione;

Ritenuto, pertanto, procedere all'indizione delle selezioni di che trattasi;

Visto il Bilancio di previsione triennale 2023/2025 approvato con DCC n. 39 del 29.12.22;

Evidenziato che, in capo al responsabile del procedimento non sussiste conflitto d'interessi, neppure potenziale;

Visto il vigente Piano triennale di prevenzione della corruzione trasfuso nel PIAO;

Tutto ciò premesso e considerato.

DETERMINA

per quanto in narrativa che qui si intende integralmente richiamato,

1. di attivare le procedure per il riconoscimento delle progressioni orizzontali dei dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Varallo Pombia a decorrere dall'1.01.2023.
2. di approvare l'avviso pubblico di selezione e il modello di domanda di partecipazione, che fanno parte sostanziale della presente determinazione, entrambi allegati al presente atto.
3. di disporre che l'avviso con lo schema di domanda sia reso noto a tutti i dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Varallo Pombia.
4. di disporre che le domande dovranno pervenire al protocollo comunale entro le ore 13.00 del giorno 11.12.23.
5. di dare atto che la relativa spesa graverà interamente sulla parte stabile del fondo delle risorse decentrate dell'Ente, costituito nel rispetto della vigente normativa contrattuale e di legge.
6. di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio Ragioneria per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Firmato Digitalmente
CARLOMAGNO JOSHUA