



# Comune di Varallo Pombia

PROVINCIA DI NOVARA

---

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE  
SERVIZIO: PERSONALE  
N. 47 DEL 09/12/2022**

**OGGETTO:**

**ART. 16 CCNL 21/5/2018 - ATTIVAZIONE PROCEDURA PROGRESSIONI  
ORIZZONTALI AL 1.1.2022. APPROVAZIONE AVVISO SELEZIONE**

L'anno duemilaventidue addì nove del mese di dicembre, nel proprio ufficio;

Visti gli articoli 107 e 109 del D. L.vo 18.08.2000 n. 267;

Visti gli artt. 60 e 61 dello Statuto Comunale;

Visto l'art. 183, comma 9 del D. L.vo 18.08.2000 n. 267;

Visto il regolamento comunale di contabilità;

Visto il Decreto Sindacale di nomina del Responsabile del Servizio;

Vista la legge 241/1990 e s.m. e i.;

**OGGETTO:**

**ART. 16 CCNL 21/5/2018 - ATTIVAZIONE PROCEDURA PROGRESSIONI ORIZZONTALI AL 1.1.2022. APPROVAZIONE AVVISO SELEZIONE**

Visto il titolo IV del D. Lgs n. 267/2000;

Richiamati l'art. 16 del CCNL 21/5/2018 e l'art. 12- *Progressione economica all'interno della categoria* del CCDI per il triennio 2019-2021 siglato per la parte Normativa contenente i criteri per l'attribuzione delle progressioni e vigente anche per l'anno corrente;

Visto il contratto decentrato per l'anno 2022, relativo alla costituzione e destinazione del fondo di produttività, sottoscritto tra le parti in data 6.12.22;

Visto che, in tale accordo, è previsto di dar corso a ulteriori progressioni economiche orizzontali, della cui incidenza economica sulle risorse fisse si è già tenuto conto nell'utilizzo fondo di parte stabile per € 4.871,78 utilizzando la somma destinata per le progressioni cat., B, C e D ed utilizzando i seguenti criteri e requisiti:

- ✓ collocazione nella stessa categoria e livello da almeno 24 mesi
- ✓ valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno 2022
- ✓ attribuzione di 1 punto per ogni anno di esperienza maturata all'interno della posizione economica in godimento;

Ritenuto, pertanto, di attivare la procedura per il riconoscimento delle progressioni orizzontali in questione;

Dato atto che, come stabilito nell'accordo decentrato, la decorrenza delle progressioni eventualmente assegnata sarà a far tempo dall'1.01.2022;

Visto il Bilancio di pluriennale 2023/2025 in corso di stesura;

Evidenziato che, in capo al responsabile del procedimento non sussiste conflitto d'interessi, neppure potenziale;

Visto il vigente Piano triennale di prevenzione della corruzione.

DETERMINA

di attivare le procedure per il riconoscimento delle progressioni orizzontali dei dipendenti appartenenti alle categorie B, C e D, come meglio indicato in premessa e secondo le modalità e i criteri indicati nell'avviso di selezione che fa parte integrante e sostanziale della presente determinazione.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Firmato Digitalmente  
Michele Regis Milano