



Comune di Varallo Pombia

PROVINCIA DI NOVARA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 108

Inviata ai Capigruppo Cons. il 09/01/2012

Prot. 216

OGGETTO:

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2012 - 2014. PIANO ANNUALE 2012.

L'anno duemilaundici addì venti del mese di dicembre alle ore ventuno e minuti trenta nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. PARACHINI LUIGI MARIO - Sindaco	Sì
2. GUGLIELMETTI PATRICK - Vice Sindaco	Sì
3. BACCAGLIONE GERMANO - Assessore	Sì
4. FANCHINI UGO - Assessore	Sì
5. ALBERTALLI MAURO - Assessore	Sì
Totale Presenti:	5
Totale Assenti:	0

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale Dott. DI ROSOLINI SALVATORE, che provvede alla redazione del presente verbale.

Il Dott. PARACHINI LUIGI MARIO nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 108 del 20/12/2011

OGGETTO:

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2012 - 2014. PIANO ANNUALE 2012.
--

Premesso che

L'art. 91 del D.Lgs 267/2000 dispone che:” Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla *legge 12* finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.

Gli enti locali, ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, in particolare per nuove assunzioni, di cui ai commi 2-bis, 3, 3-bis e 3-ter dell'articolo 39 del decreto legislativo 27 dicembre 1997, n. 449, per quanto applicabili, realizzabili anche mediante l'incremento della quota di personale ad orario ridotto o con altre tipologie contrattuali flessibili nel quadro delle assunzioni compatibili con gli obiettivi della programmazione e giustificate dai processi di riordino o di trasferimento di funzioni e competenze. “

Rilevato come

- Il razionale impiego delle risorse umane è un obiettivo delle pubbliche amministrazioni per assicurare un ottimale livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati mantenendo la spesa entro limiti compatibili con le risorse disponibili
- La programmazione triennale deve essere collegata al monitoraggio della funzionalità della struttura organizzativa e della consistenza quali-quantitativa degli organici per verificarne l'adeguatezza in relazione agli obiettivi dell'ente

Preso atto che

- l'attuale dotazione organica del Comune di Varallo Pombia approvata con deliberazione GC. n. 110/2010 evidenzia n. 36 posti, di cui attualmente 7 vacanti;

Considerato che

- L'ente non versa nella situazione strutturalmente deficitaria di cui all'art. 242 del D.Lgs 267/2000 e s. m. e i.
- L'ente ha rispettato, a decorrere dall'anno 2006 e sino all'anno 2010 compreso il limite di spesa del personale come definiti dall'art. 1 comma 198 della legge n. 266/2005 e dall'art. 1 comma 562 della legge 296/2006
- L'ente non è soggetto, ancora per l'anno 2012, alle regole del patto di stabilità;
- nel corso dell'anno 2011 si sono verificate le seguenti modifiche alla dotazione organica di fatto:
 - cessazione per dimissioni con diritto al trattamento pensionistico di n. 1 istruttore educativo Asilo Nido cat. C, a far data dal 1° gennaio 2012;

- recesso dal contratto in corso di periodo di prova di un agente istruttore di polizia municipale cat. C a far data dal 1° agosto 2011; per la copertura del posto è attualmente in corso procedura di mobilità ex art. 30 comma 2 bis D.Lgs 165/2001;

Presa visione

- della deliberazione della Giunta Comunale n. 110 22/12/2010 all'oggetto: "Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2011-2013. Piano annuale 2011"
- delle proposte formulate dai responsabili di servizio in merito alla individuazione delle risorse umane e dei relativi profili professionali ai sensi dell'art. 6 comma 4 bis D.Lgs 165/2001 per il periodo 2012 -2014

Ritenuto indispensabile mantenere nella dotazione organica i posti che si sono resi vacanti nel corso dell'anno 2011 e prevederne la sostituzione, in coerenza con le norme di legge vigenti ed applicabili per l'anno 2012, che consentono agli enti locali non soggetti al patto di stabilità il turn over del personale cessato nell'anno precedente;

Visto il parere favorevole del responsabile del servizio personale per la regolarità tecnica;

Dato atto che

- sulla materia in oggetto è prevista la consultazione sindacale, come indicato al comma 1 articolo 6 del D.Lgs 165/2001 e s. m. e i,
- il presente atto costituisce misura organizzativa, parte integrante del bilancio di previsione sul piano contabile

Visti: la legge 449/1997, il D.Lgs 165/2001 - la legge 296/2006 - il D.Lgs 150/2009 - il CCNL di comparto vigente - la legge 133/2008 - la legge 122/2010 ;

Con voti favorevoli unanimi

DELIBERA

Di approvare il presente atto di programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2012 -2014 e piano annuale delle assunzioni anno 2012, che si articola come di seguito e che tiene conto delle disposizioni di legge in materia di assunzione di personale per gli enti locali non soggetti al patto di stabilità:

- conferma della dotazione organica del personale come da allegato A) al presente atto;
- copertura nell'anno 2012 dei posti che si sono resi e si renderanno vacanti entro il 31.12.2011 (n. 1 Agente Istruttore di polizia municipale cat. C posto vacante dal 1° agosto 2011 e n. 1 Istruttore educativo cat C area socio-educativa asilo nido, posto che si renderà vacante dal 1° gennaio 2012) da attuarsi ai sensi della legge 296/2006 art. 1 comma 562 come modificato dalla legge 122/2010 art. 14 comma 10 e con le modalità previste dal D.Lgs 165/2001;

- previsione della sostituzione temporanea del personale che si assenti per congedo di lungo periodo, nel rispetto del limite di spesa di personale fissato dalle norme e delle disponibilità di bilancio.

Di trasmettere il presente atto alle organizzazioni sindacali di categoria ai sensi dell'art. 6 comma 1 D.Lgs 165/2001 e s.m. e i.

Sulla proposta di deliberazione i sottoscritti esprimono ai sensi dell'art.49, 1° comma del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, i pareri di cui al seguente prospetto:

Parere	Esito	Data	Responsabile (firmato digitalmente)
Servizio segreteria / personale	Favorevole	15/12/2011	ROSSI MARINA

Il presente verbale viene così sottoscritto digitalmente:

Il Sindaco
Dott. PARACHINI LUIGI MARIO

Il Segretario Comunale
Dott. DI ROSOLINI SALVATORE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia informatica del presente verbale viene pubblicato all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 09/01/2012 al 24/01/2012 come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267.

Varallo Pombia, lì 09/01/2012

Il Segretario Comunale
Dott. DI ROSOLINI SALVATORE

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA _____

Decorsi i 10 giorni dalla pubblicazione, ai sensi dell' Art. 134 comma 3° del D. Lvo 267/2000

Varallo Pombia, lì

Il Responsabile Ufficio Segreteria
Marina Rossi