



Comune di Varallo Pombia

PROVINCIA DI NOVARA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 28

Inviata ai Capigruppo Cons. il 26/03/2015

Prot. 3274

OGGETTO:

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2015 - 2017. PIANO ANNUALE 2015. DETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA. RICOGNIZIONE AL FINE DI EVENTUALE DICHIARAZIONE DI ESUBERO ED ECCEDENZA DI PERSONALE.

L'anno duemilaquindici addì diciannove del mese di marzo alle ore tredici e minuti zero nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. PILONE ALBERTO - Sindaco	Sì
2. DE GALEAZZI BARBARA - Vice Sindaco	Sì
3. SARTORE MATTEO - Assessore	Sì
4. SCORRANO MARIKA GIOVANNA ROSALIA - Assessore	Sì
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	0

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale Dott. FORNARA GIORGIO, che provvede alla redazione del presente verbale.

Il Sig. PILONE ALBERTO nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 28 del 19/03/2015

OGGETTO:

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2015 - 2017. PIANO ANNUALE 2015. DETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA. RICOGNIZIONE AL FINE DI EVENTUALE DICHIARAZIONE DI ESUBERO ED ECCEDEXENZA DI PERSONALE.

Premesso che:

L'art. 91 del D. Lgs. 267/2000 dispone che: "Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.

Gli enti locali, ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, in particolare per nuove assunzioni, di cui ai commi 2-bis, 3, 3-bis e 3-ter dell'articolo 39 del decreto legislativo 27 dicembre 1997, n. 449, per quanto applicabili, realizzabili anche mediante l'incremento della quota di personale ad orario ridotto o con altre tipologie contrattuali flessibili nel quadro delle assunzioni compatibili con gli obiettivi della programmazione e giustificate dai processi di riordino o di trasferimento di funzioni e competenze. "

Rilevato come:

- Il razionale impiego delle risorse umane è un obiettivo delle pubbliche amministrazioni per assicurare un ottimale livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati mantenendo la spesa entro limiti compatibili con le risorse disponibili
- La programmazione triennale deve essere collegata al monitoraggio della funzionalità della struttura organizzativa e della consistenza quali-quantitativa degli organici per verificarne l'adeguatezza in relazione agli obiettivi dell'ente

Considerato che:

- con atto del C.C. n. 5 del 22/2/2014 ha dichiarato il dissesto finanziario ai sensi dell'art. 244 del citato D. Lgs. 267/2000;

Visto che con atto della G.C. n. 54 del 29/4/2014, come modificata con deliberazioni di G.C. n. 79 del 19/6/2014 e n. 91 del 24.07.2014, è stata rideterminata la dotazione organica del Comune;

Visto che in base alla suddetta rideterminazione della dotazione organica e della dichiarazione di dissesto finanziario, per il triennio 2015 - 2017, non viene prevista alcuna assunzione di personale;

Visto il parere favorevole del responsabile del servizio personale per la regolarità tecnica e del responsabile del servizio finanziario per la regolarità contabile della proposta;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge dagli aventi diritto;

D E L I B E R A

Di dare atto che con deliberazione di G.C. n. 54 del 29/4/2014, come modificata con delibere di G.C. n. 79 del 19/6/2014 e n. 91 del 24.07.2014, è stata rideterminata la dotazione organica del personale;

Di dare atto che nell'anno 2014 si sono verificate le seguenti variazioni di personale che non hanno comportato aumenti sia di spesa che di variazioni di dotazione organica in aumento e cioè:

- n. 1 trasferimento con mobilità esterna volontaria della sig. ra Zanetti Maria Adele cat. C5 istruttore educativo dell'asilo nido a tempo pieno al Comune di Arona dal 27.08.2014
- n. 1 trasferimento con mobilità esterna volontaria della sig. ra Bernardi Emanuela cat. C3 istruttore educativo dell'asilo nido a tempo pieno al Comune di Cameri dal 01.09.2014
- n. 1 trasformazione rapporto di lavoro da tempo parziale a 28 ore settimanali a tempo pieno della dipendente Abbiati Monica cat. C4 istruttore educativo dell'asilo nido dal 01.09.2014, che ha ricoperto uno dei due posti che si sono resi vacanti a tempo pieno, come da deliberazione della G. C. n. 95 del 29.07.2014;

Di dare atto che, in base alla suddetta determinazione della dotazione organica allegata e della dichiarazione di dissesto finanziario, per il triennio 2015 - 2017, non viene prevista alcuna assunzione di personale;

Di dare atto che:

- nell'ente non sono presenti dipendenti in soprannumero;
- nell'ente non sono presenti dipendenti in eccedenza;
- l'ente non deve avviare nel corso del 2015 procedure per la dichiarazione di esubero dei dipendenti;

Di dare atto che con il presente si va quindi ad approvare :

- 1) programma triennale del fabbisogno di personale triennio 2015 - 2017
- 2) determinazione dotazione organica anno 2015
- 3) ricognizione circa esubero di personale anno 2015

Di dare atto che:

- il Comune ha rispettato i vincoli relativi al patto di stabilità 2014;
- l'incidenza della spesa del personale sulla spesa corrente nel 2014 è pari al 19,89 %;

Di trasmettere copia del presente atto alla R.S.U., alle OO.SS. ed al Dipartimento della Funzione Pubblica;

Di dichiarare la presente deliberazione, con successiva ed unanime votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs. n. 267/2000.

Sulla proposta di deliberazione i sottoscritti esprimono ai sensi dell'art.49, 1° comma del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, i pareri di cui al seguente prospetto:

Parere	Esito	Data	Responsabile (firmato digitalmente)
Ser. Personale	Favorevole	19/03/2015	ZONCA MARINA
Ser. economico / finanziario - CONTABILE	Favorevole	19/03/2015	ZONCA MARINA

Il presente verbale viene così sottoscritto digitalmente:

Il Sindaco
F.to : PILONE ALBERTO

Il Segretario Comunale
F.to : Dott. FORNARA GIORGIO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia informatica del presente verbale viene pubblicato all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 26/03/2015 al 10/04/2015 come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267.

Varallo Pombia, lì 26/03/2015

Il Segretario Comunale
F.to Dott. FORNARA GIORGIO

Copia cartacea conforme al documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005.

Lì, _____

Il Segretario Comunale
Dott. FORNARA GIORGIO

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA _____

Decorsi i 10 giorni dalla pubblicazione, ai sensi dell' Art. 134 comma 3° del D. Lvo 267/2000

Varallo Pombia, lì

Il Responsabile Ufficio Segreteria