



# Comune di Varallo Pombia

PROVINCIA DI NOVARA

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 23

Inviata ai Capigruppo Cons. il 27/02/2016

Prot. 2139

### OGGETTO:

**PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2016 - 2018. PIANO ANNUALE 2016. DETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA AL FINE DI EVENTUALE DICHIARAZIONE DI ESUBERO.**

L'anno duemilasedici addì ventotto del mese di gennaio alle ore tredici e minuti zero nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. PILONE ALBERTO - Sindaco	Sì
2. DE GALEAZZI BARBARA - Vice Sindaco	Sì
3. SARTORE MATTEO - Assessore	Sì
4. SCORRANO MARIKA GIOVANNA ROSALIA - Assessore	Sì
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	0

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale Dott. FORNARA GIORGIO, che provvede alla redazione del presente verbale.

Il Sig. PILONE ALBERTO nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

**LA GIUNTA COMUNALE**

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 23 del 28/01/2016

### OGGETTO:

**PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2016 - 2018. PIANO ANNUALE 2016. DETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA AL FINE DI EVENTUALE DICHIARAZIONE DI ESUBERO.**

Premesso che:

L'art. 91 del D. Lgs. 267/2000 dispone che: "Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.

Gli enti locali, ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, in particolare per nuove assunzioni, di cui ai commi 2-bis, 3, 3-bis e 3-ter dell'articolo 39 del decreto legislativo 27 dicembre 1997, n. 449, per quanto applicabili, realizzabili anche mediante l'incremento della quota di personale ad orario ridotto o con altre tipologie contrattuali flessibili nel quadro delle assunzioni compatibili con gli obiettivi della programmazione e giustificate dai processi di riordino o di trasferimento di funzioni e competenze. "

Rilevato come:

- Il razionale impiego delle risorse umane è un obiettivo delle pubbliche amministrazioni per assicurare un ottimale livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati mantenendo la spesa entro limiti compatibili con le risorse disponibili
- La programmazione triennale deve essere collegata al monitoraggio della funzionalità della struttura organizzativa e della consistenza quali-quantitativa degli organici per verificarne l'adeguatezza in relazione agli obiettivi dell'ente;

Considerato che:

- con atto del C.C. n. 5 del 22/2/2014 ha dichiarato il dissesto finanziario ai sensi dell'art. 244 del citato D. Lgs. 267/2000;

Visto che con deliberazione della G. C. n. 28 del 19/03/2015, è stata determinata la dotazione organica del Comune per l'anno 2015;

Preso atto che:

- delle dimissioni volontarie dal servizio e collocamento a riposo dal 01/06/2015 della dipendente di categoria B, cuoca presso l'asilo nido, come da determinazione dell'ufficio personale n. 4 del 10/02/2015;
- sono state attribuite le progressioni economiche orizzontali ai dipendenti aventi diritto dal 01/01/2015, come da determinazione dell'ufficio personale n. 3 del 07/02/2015 e n. 29 del 20/11/2015;
- del passaggio di un istruttore tecnico categoria C dall'area tecno-urbanistica all'area tecnico-ambientale, come da deliberazione della G. C. n. 10 del 14/01/2016;

Visto che in base alla determinazione della dotazione organica allegata ed alla dichiarazione di dissesto finanziario, non viene prevista alcuna assunzione di personale per il triennio 2016 - 2018;

Visto il parere favorevole del responsabile del servizio personale per la regolarità tecnica e del responsabile del servizio finanziario per la regolarità contabile della proposta;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge dagli aventi diritto;

## **D E L I B E R A**

Di approvare la dotazione organica del personale per l'anno 2016 come da allegato alla presente deliberazione;

Di dare atto che con deliberazione di G.C. n. 54 del 29/4/2014, come modificata con delibere di G.C. n. 79 del 19/6/2014 e n. 91 del 24.07.2014, è stata rideterminata la dotazione organica del personale;

Di dare atto che nell'anno 2015 si sono verificate le seguenti variazioni di personale:

- dimissioni volontarie dal servizio e collocamento a riposo dal 01/06/2015 della dipendente di categoria B, cuoca presso l'asilo nido, come da determinazione dell'ufficio personale n. 4 del 10/02/2015;
- attribuzione delle progressioni economiche orizzontali ai dipendenti aventi diritto dal 01/01/2015, come da determinazione dell'ufficio personale n. 3 del 07/02/2015 e n. 29 del 20/11/2015;
- passaggio di un istruttore tecnico categoria C dall'area tecno-urbanistica all'area tecnico-ambientale, come da deliberazione della G. C. n. 10 del 14/01/2016;

Di dare atto che, in base alla determinazione della dotazione organica allegata e della dichiarazione di dissesto finanziario, non viene prevista alcuna assunzione di personale per il triennio 2016 - 2018;

Di dare atto che:

- nell'ente non sono presenti dipendenti in soprannumero;
- nell'ente non sono presenti dipendenti in eccedenza;
- l'ente non deve avviare nel corso del 2016 procedure per la dichiarazione di esubero dei dipendenti;

Di dare atto che con il presente si va quindi ad approvare :

- 1) programma triennale del fabbisogno di personale triennio 2016 - 2018
- 2) determinazione dotazione organica anno 2016
- 3) ricognizione circa esubero di personale anno 2016

Di dare atto che:

- il Comune ha rispettato i vincoli relativi al patto di stabilità 2015;
- l'incidenza della spesa del personale sulla spesa corrente nel 2015 è pari al 24,45 %;

Di trasmettere copia del presente atto alla R.S.U., alle OO.SS. ed al Dipartimento della Funzione Pubblica;

Di dichiarare la presente deliberazione, con successiva ed unanime votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs. n. 267/2000.

Sulla proposta di deliberazione i sottoscritti esprimono ai sensi dell'art.49, 1° comma del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, i pareri di cui al seguente prospetto:

<b>Parere</b>	<b>Esito</b>	<b>Data</b>	<b>Responsabile (firmato digitalmente)</b>
Ser. economico / finanziario - CONTABILE	Favorevole	28/01/2016	ZONCA MARINA
Ser. Personale	Favorevole	28/01/2016	ZONCA MARINA

Il presente verbale viene così sottoscritto digitalmente:

Il Sindaco  
F.to : PILONE ALBERTO

Il Segretario Comunale  
F.to : Dott. FORNARA GIORGIO

#### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che copia informatica del presente verbale viene pubblicato all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 27/02/2016 al 13/03/2016 come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267.

Varallo Pombia, lì 27/02/2016

Il Segretario Comunale  
F.to Dott. FORNARA GIORGIO

Copia cartacea conforme al documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005.

Lì, \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale  
Dott. FORNARA GIORGIO

#### **DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA \_\_\_\_\_**

Decorsi i 10 giorni dalla pubblicazione, ai sensi dell' Art. 134 comma 3° del D. Lvo 267/2000

Varallo Pombia, lì

Il Segretario Comunale