

Comune di Varallo Pombia (NO)

PARERE N. 2/2024 DEL REVISORE UNICO DEL CONTO

OGGETTO: Costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024 e contenuti del contratto decentrato integrativo.

Il Revisore unico del conto, nominato con deliberazione consiliare n. 20 del 3 ottobre 2024, il giorno 12 del mese di novembre 2024, presso il proprio studio in Alba - corso Piave 4, ha effettuato la seguente attività: ***“Parere in merito alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024 e contenuti del contratto decentrato integrativo”.***

ESAMINATA

- la determina del Responsabile Servizio Personale n. 15 del 18/06/2024 avente ad oggetto la costituzione fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024 – parte stabile;
- la delibera della Giunta Comunale n. 65 del 19/06/2024 avente ad oggetto il fondo risorse decentrate per l'anno 2024;
- il verbale di contrattazione collettiva integrativa – esame appendice Ccdi 2023-2025 redatto in data 23/10/2024 a conclusione della trattazione tra l'Amministrazione comunale e le organizzazioni sindacali;
- la relazione illustrativa tecnico-finanziaria sottoscritta in data 23/12/2024;
- la determina del Responsabile Servizio Personale n. 39 del 30.10.2024 avente ad oggetto la costituzione definitiva del fondo risorse decentrate del personale.

RICHIAMATO

Il parere del precedente Revisore che con verbale del 20/09/2024 esprimeva parere favorevole sulla costituzione del fondo, anno 2024, delle risorse decentrate stabili e variabili, ex art. 79 del CCNL 16/11/2024 - Comparto Funzioni locali certificando la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili e alla costituzione definitiva del Fondo risorse decentrate.

VISTI

- L'art. 8, comma 6 del CCNL 21/05/2018, che dispone che “Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.”;

- l'art. 40, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- l'art. 40-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che l'Organo di revisione effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;
- il decreto legislativo n.150/2009, recante l'attuazione della legge n.15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, ed in particolare il capo IV rubricato Contrattazione collettiva nazionale e integrativa;
- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del Fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario 5 accessorio ai dipendenti;
- le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- la disciplina per la costituzione delle risorse decentrate è contenuta nell'art. 79 del CCNL 16/11/2022, del comparto Funzioni locali;
- la costituzione del fondo delle risorse stabili, di cui al 1° comma del medesimo articolo, risultando dall'applicazione precisa di disposizioni contrattuali, è un atto gestionale di competenza del Responsabile del servizio competente;
- la disciplina delle risorse decentrate variabili è contenuta nel sopracitato art. 79, nel comma 2 e seguenti;
- in ogni caso, il comma 6 del medesimo articolo stabilisce che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di "elevata qualificazione", deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017, precisando che tale limite non si applica alle risorse stabili previste al comma 1, lettere b) d) al comma 1 bis e 3, oltre alle altre risorse escluse in base a disposizioni di legge;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del 16/11/2022, e in particolare il titolo II disciplinante il sistema delle relazioni sindacali, da cui si evince che Il D.M. 17/03/2020 di attuazione all'art. 33, comma 2 del citato D.L. 34/2019 ed in particolare le indicazioni contenute in premessa riguardante la disciplina del fondo incentivante: "Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma

2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”.

VISTO

- Il contratto collettivo decentrato per il triennio 2023-2025 firmato in data 29/12/2023;
- Il verbale di avvio contrattazione collettiva integrativa e costituzione del fondo risorse decentrate anno 2024 redatto in data 11/03/2024;
- Il verbale di preintesa della contrattazione collettiva integrativa redatto in data 24/06/2024;
- Il verbale di contrattazione collettiva integrativa – esame appendice Ccdi 2023-2025 e conclusione contrattazione, redatto in data 23/10/2024.

ESAMINATA

la relazione tecnico-illustrativa per l’anno 2024 sottoscritta in data 23/10/2024 da cui emergono i seguenti importi:

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 (A)	105.846,51
Incrementi stabili	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	1.821,25
Totale incrementi stabili (a)	1.821,25
Totale risorse stabili SOGGETTE al limite (A+a)	107.667,76
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	2.017,10
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento 83,20 a valere dal 2019	2.163,20
Art. 79 c. 1 lett. b) e d) CCNL 2022 – Incremento 84,50 a valere dal 2021 e Rivalutazione delle PEO	2.028,00
Art. 79 c.1 lett. d) CCNL 2022 – Rivalutazione delle PEO	3.662,75
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 – Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	2.249,80
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	12.120,85
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b)	119.788,61

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018 - Ria e assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione	531,00
Totale voci variabili sottoposte al limite	531,00
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Compensi ISTAT	0,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Avvocatura	0,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE Art. 45 D.Lgs. 36/2023	15.000,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Compensi IMU e TARI c. 1091 L. 145/2018	6.000,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra PO e “fondo” sulla base degli importi relativi all’anno 2021. RIFERITO ALL’ANNO CORRENTE	1.136,95
Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2022 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	2.301,67
Totale voci variabili NON sottoposte al limite	24.438,62
TOTALE RISORSE VARIABILI	24.969,62

VERIFICATO

CHE il fondo per le risorse decentrate, così come ridefinito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006, nonché il permanere degli equilibri di bilancio.

RICHIAMATI

- gli art. 40, 40bis e 48 del D.Lgs.n.165/2001;
- il D.Lgs.n.267/2000 ed in particolare l’art. 239;
- il D.Lgs.n.165/2001;
- il D.Lgs.n.118/2011 ed i principi contabili applicati in particolare il n. 4/2;
- i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile resi, rispettivamente, dalla Responsabile del Servizio Personale e del Responsabile del Settore Finanziario resi ai sensi dell’art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;
- lo Statuto ed il Regolamento di contabilità dell’Ente.

Per quanto sopra richiamato e considerato, il Revisore dei conti

ATTESTA E CERTIFICA

nel rispetto delle norme richiamate in premessa, che i costi derivanti dalla citata contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa all’anno 2024 sono compatibili con i vincoli del bilancio dell’Ente e di quelli derivanti dall’applicazione delle norme di legge, così come quantificato negli atti richiamati in premessa.

Alba, li 12 novembre 2024

Il Revisore unico del Comune di Varallo Pombia
Ansaldo dott. Giovanni

