

Parere del Revisore dei Conti

sulla proposta di contrattazione decentrata integrativa anno 2022

Verbale del 12.11.2022

Il sottoscritto dott. Alessandro Maria De Palma, Revisore dei Conti del Comune di Pombia nominato con deliberazione del Commissario Prefettizio del 28.09.2021 ai sensi dell'art. 234 del D.Lgs. n. 267/2000, procede ad effettuare le seguenti operazioni:

Esame della documentazione relativa alla proposta di contrattazione decentrata integrativa anno 2022.

Ricevuta la seguente documentazione:

- Verbale di preintesa di contrattazione decentrata integrativa tra amministrazione comunale e organizzazioni sindacali (verbale del 26/10/2022);
- Sistema di misurazione e valutazione delle performance;
- Tabelle relative alla quantificazione del Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2022;
- Relazione illustrativa del contratto decentrato integrativo anno 2022;
- Relazione tecnico-finanziaria del contratto decentrato integrativo anno 2022

VISTO l'art. 239 del D.Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.), in materia di funzioni dell'organo di revisione;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

VISTA la circolare Mef/Rgs n. 25/2012 riguardante gli schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;

VISTO il D.Lgs. n. 150/2009;

VISTO il CCNL 21/05/2018 relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018;

VISTO il C.C.D.I. per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 27/11/2019 e vigente anche per l'anno 2022, nelle more della sottoscrizione del CCNL del comparto FUNZIONI LOCALI per il triennio 2019-2021, la cui ipotesi è stata siglata il 04/08/2022 e a cui il Consiglio dei Ministri ha dato il via libera il 19/10/2022;

CONSTATATO che nel Comune di Varallo Pombia è stato adottato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2022-2024 e il piano delle performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. relativo all'anno 2022 con deliberazione della Giunta Comunale n. 41 del 28/04/2022;

CONSTATATO che è stato adottato il Programma triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza per l'anno 2022 con deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 28/04/2022;

CONSTATATO che è stato assolto l'obbligo di pubblicazione sui siti istituzionali previsti dal D.Lgs. n. 150/2009 e dal D.Lgs. n. 33/2013 come modificato dal D.Lgs. n. 97/2016;

VISTA la relazione illustrativa predisposta dal Responsabile del Servizio, ai fini delle disposizioni di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001;

VISTA la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Responsabile del Servizio, ai fini delle disposizioni di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001;

RISCONTRATO che dalla sopracitata relazione tecnica emerge che le poste di destinazione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa si suddividono in questo modo:

Descrizione	Importo
Totale risorse fisse (al netto delle decurtazioni)	100.699,69
Totale risorse variabili (al netto delle decurtazioni)	29.182,82
Totale fondo	129.882,51

RILEVATO che dalla suddetta relazione tecnica si evince il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità (art. 31 CCNL 22.01.2004, circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 16 del 2.5.2012, come integrato dall'art. 67 del CCNL 21/5/2018);

RISCONTRATO che il responsabile del Servizio attesta: il rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa; il rispetto del principio di attribuzione selettiva del complesso degli incentivi premiali previsti dall'art. 17 co. 2 lett. A) del CCNL 1.04.99 mediante applicazione del vigente sistema di valutazione che prevede una valutazione della performance individuale del dipendente in modo che sia valutato in relazione all'attività di servizio svolta ed ai risultati conseguiti e verificati, nonché sulla base della qualità e quantità della sua effettiva partecipazione agli obiettivi;

RILEVATO che le disponibilità finanziarie rientrano nelle previsioni di spesa complessiva del personale indicate nel Documento Unico di Programmazione 2022-2024;

VERIFICATI quindi:

- la compatibilità della spesa con i vincoli di bilancio;
- la coerenza delle singole clausole con il contratto collettivo nazionale di lavoro e le norme di legge in materia;
- che il limite di spesa raffrontato con il Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato;
- che l'onere scaturente dall'atto di costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio, come risulta dalla relazione tecnico-finanziaria;

VISTI i pareri favorevoli espressi in merito alla regolarità tecnica dal Responsabile del Servizio Personale dott. Michele Regis Milano e in merito alla regolarità contabile dal Responsabile del Servizio Economico/Finanziario dott.ssa Debora Morchio

RACCOMANDA

- di corrispondere la retribuzione di risultato al personale solo a conclusione del periodico processo di valutazione e controllo delle prestazioni e dei risultati, sia in termini generali che,

soprattutto, individuali, nonché in base al livello di effettivo risultato conseguito, che non potrà prescindere da un effettivo incremento della produttività e miglioramento qualitativo delle prestazioni rese dal personale e comunque nel rispetto dei principi esposti dall'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001;

- di dare massima trasparenza alle informazioni concernenti gli atti connessi alla contrattazione decentrata integrativa;

CERTIFICA

la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001).

IL REVISORE DEI CONTI

(Dott. Alessandro Maria De Palma)

