

# ***Comune di Varallo Pombia***

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA  
AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
ANNO 2014**

## Relazione illustrativa

### *Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	02/12/2014 (DATA DEL PRE-ACCORDO CON LA PARTE SINDACALE)
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	1 GENNAIO 2014 – 31 DICEMBRE 2014
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica (nome e cognome/ruolo/qualifiche ricoperta):</p> <p>Fornara Giorgio – Segretario Comunale – Presidente</p> <p>Marina Zonca – Respons. Servizio Personale - Componente</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>SIND. FP CGIL</p> <p>SIND. CISL FP</p> <p>SIND. UIL FPL</p> <p>SIND. CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI</p> <p>R.S.U.:</p> <p>Signor Cristian Mancin</p> <p>Signor Vincenzo Cortese</p> <p>Signor Renato Piccini</p> <p>Signora Rosella Gallina</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>SIND. FP CGIL signor Francesco Orlandi</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	<i>Personale non dirigente del Comune di Varallo Pombia</i>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Si rinvia per un dettaglio esaustivo al Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	L'organo interno, poiché l'Ente ha stanziato risorse di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999 dovrà rilasciare successiva certificazione, in seguito alla stipula del presente contratto.
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti a cui è indirizzata tale relazione.  In data 23.12.2014 è stata acquisita la certificazione dell'Organo di Revisione
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance 2014 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con Delibera del n. 99 del 18.09.2014
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità con Delibera di Giunta Comunale n. 66 del 03.07.2013 e n. 85 del 29.08.2013 e l'Amministrazione sta procedendo alla pubblicazione degli atti obbligatori previsti dalle norme sul sito internet all'interno della sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" ai sensi del D. Lgs. 33/2013
<b>Eventuali osservazioni:</b>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto  
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;**

Per l'anno 2014 già con la determina di costituzione del Fondo n. 18 del 24.11.2014, il Responsabile del Servizio Personale ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. b del CCNL 1.4.1999 e dell'art. 33 del CCNL 22.1.2004 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per progressione economica, ecc) e in particolare è stato sottratto dalle risorse ancora contrattabili un importo complessivo pari ad € 53.858,44, destinato a retribuire le indennità fisse e ricorrenti già determinate negli anni precedenti.

Per quanto riguarda il contratto decentrato per le risorse all'anno 2014 le delegazioni hanno confermato la destinazione delle risorse già in essere negli anni precedenti.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

<b>UTILIZZO FONDO</b>	
Totale utilizzo fondo progressioni	<b>40.342,12</b>
Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04, quota a carico fondo	13.013,97
ALTRI UTILIZZI	502,35
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>53.858,44</b>
<b>TOTALE UTILIZZO ALTRE INDENNITA'</b>	<b>0,00</b>
<b>TOT UTILIZZO LETTERA k)</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE UTILIZZO FONDO</b>	<b>53.858,44</b>

c) Gli *effetti abrogativi impliciti*, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;

Risultano attualmente in vigore i seguenti CCDI:

CCDI relativo all'anno 2014 con il quale sono state determinate le modalità di attribuzione dell'indennità di maneggio valori, turno, rischio, reperibilità, particolari responsabilità, disagio.

1. Progressioni economiche orizzontali non specificatamente contratte nel CCDI dell'anno (*art. 17 comma 2 lett. b CCNL 1.4.1999*) € 40.342,12

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

E' stata adottata una nuova metodologia di valutazione adeguata alle disposizioni del D. Lgs 150/2009.

Nel corso dell'anno 2011 la Giunta Comunale con Delibera n. 57 del 10.06.2011 ha approvato una nuova metodologia coerente con le novità introdotte dal D. Lgs. 150/2009 e con le modifiche apportate al Regolamento degli Uffici e dei Servizi con Delibera di Giunta Comunale n. 112 del 20.12.2011.

L'organo di valutazione ha verificato la coerenza del "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" con i criteri espressi dall'art. 7 comma del 3 del Dlgs. 150/2009. In particolare sono contenute previsioni di valutazione di merito e sono esclusi elementi automatici come l'anzianità di servizio.

Con il CCDI dell'anno 2014 non sono stati introdotti nuovi criteri di distribuzione della produttività.

**e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n.150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);**

Per l'anno 2014 non sono state previste nuove progressioni economiche orizzontali anche in virtù delle disposizioni di cui alla L.122/2010. Non sono stati contrattati quindi nuovi criteri anche se è stato condiviso tra le parti che il sistema utilizzato per valutare la performance sarà utilizzato qualora si dovessero prevedere nuove progressioni economiche.

**f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

E' stato approvato il Piano della Performance per l'anno 2014. Ai sensi dell'attuale Regolamento degli Uffici e dei Servizi ogni anno l'Ente è tenuto ad approvare un Piano della Performance che deve contenere gli obiettivi dell'Ente riferiti ai servizi gestiti.

Con la Delibera n. 99 del 18.09.2014 la Giunta Comunale ha approvato il Piano della Performance per l'anno 2014. Tale piano è stato successivamente validato dall'organo di valutazione con il Verbale n. 2/2014.

Ai sensi dell'attuale Regolamento degli Uffici e dei Servizi ogni anno l'Ente è tenuto ad approvare un Piano della Performance che deve contenere le attività di processo dell'Ente riferiti ai servizi gestiti ed eventuali obiettivi strategici annuali determinati dalla .

Gli obiettivi contenuti nel Piano prevedono il crono programma delle attività, specifici indici/indicatori (quantità, qualità, tempo e costo) di prestazione attesa e il personale coinvolto. Si rimanda al documento per il dettaglio degli obiettivi.

La Giunta Comunale in particolare, con Delibera n. 123 del 20.11.2014 con oggetto **"PERSONALE NON DIRIGENTE. FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2014. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA"** ha stabilito di incrementare le risorse:

- ai sensi dell'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999 è stata autorizzata l'iscrizione, fra le risorse variabili, delle somme necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale interessato da attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, per un importo pari a € 3.000,00. In particolare tali obiettivi sono contenuti nel Piano della Performance 2014 approvato con Delibera della Giunta Comunale n. 99 del 18.09.2014 e ne vengono qui di seguito elencati i titoli:

*– MANTENIMENTO CONDIZIONI DI SICUREZZA PER VIABILITÀ INVERNALE DELLE STRADE DI  
COMPETENZA COMUNALE: PIANO NEVE INVERNO 2014 (Novembre 2014 - Marzo 2015)*

Si precisa che gli importi qualora non dovessero essere interamente distribuiti, non daranno luogo ad economie del fondo ma ritorneranno nella disponibilità del bilancio dell'Ente.

Tali obiettivi dovranno avere i requisiti di misurabilità ai sensi dell'art. 37 del CCNL 22.01.2004 ed essere incrementali rispetto all'ordinaria attività lavorativa

**g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Nessun'altra informazione

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2014 ha seguito il seguente iter:

- Delibera n. 123 del 20.11.2014 di indirizzo della Giunta Comunale alla delegazione di parte pubblica e per la costituzione del Fondo 2014
- Determina n. 18 del 24.11.2014 del Responsabile della costituzione del Fondo 2014;

### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22.01.2004, per l'anno 2014 risulta, come da allegato schema di costituzione del Fondo così riepilogato:

<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	
<b>Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004</b>	<b>82.482,13</b>
<b>Incrementi contrattuali consolidati</b>	
Art. 32 c. 1 CCNL 22.01.2004	4.019,44
Art. 32 c. 2 CCNL 22.01.2004	3.241,49
Art.4 c. 1 CCNL 9.5.2006	3.532,24
Art.8 c. 2 CCNL 11.4.2008	4.277,94
<b>Totale incrementi contrattuali consolidati</b>	<b>15.071,11</b>
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>	
Dichiarazione congiunta n° 14 del CCNL 22.1.2004 e n° 1 del CCNL 31.7.2009	6.141,36
<b>Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>6.141,36</b>
<b>TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	<b>103.694,60</b>

\*\*La dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL 22/01/2004 (biennio economico 2004/2005) e n. 4 del CCNL 9/5/2006 e n. 1 del CCNL 31/07/2009 prevedono per l'anno 2004, 2006 e 2009 che: "...l'importo stipendiale riconosciuto a favore del personale dipendente collocato nelle singole posizioni di sviluppo del sistema di classificazione, per la misura più elevata rispetto all'importo attribuito dal presente CCNL al personale nelle posizioni iniziali (A1, B1, C1, D1) o di accesso dall'esterno (B3, D3) è finanziato con le risorse nazionali del CCNL medesimo e, quindi, anch'esso a carico del bilancio dell'Ente". L'Ufficio Ragioneria ha predisposto l'importo di cui sopra che dovrà essere finanziato con risorse di bilancio, non dovendo intaccare il fondo produttività (oltre alle cifre provenienti dagli aumenti del CCNL precedenti). Analogamente, i CCNL 2006, 2008 prevedevano tale disposizione. Si tenga presente che le istruzioni per la compilazione del conto annuale del personale, relative al monitoraggio del contratto integrativo decentrato, prevedono, tra le voci di entrata, un rigo apposito che evidenzia tale importo, necessario alla copertura della quota rideterminata delle progressioni economiche orizzontali, conseguenti ai benefici economici previsti dai CCNL. Tale importo dovrà essere inserito per il pareggio con la parte uscita, considerato che la voce di utilizzo per le c.d. "progressioni" deve essere decurtata nell'importo complessivo. Si consideri altresì che la voce "progressioni", pur essendo finanziata dal fondo risorse decentrate, deve essere immediatamente erogata nella busta paga, costituendo una voce "fissa" dello stipendio del dipendente, per quanto separatamente rilevata. Risulta pertanto estremamente laborioso procedere alla suddivisione contabile di tali importi. Pertanto le soluzioni possono essere le seguenti:

1) Separare contabilmente gli importi nella quota per progressioni a carico del bilancio e a carico del fondo; far transitare dal fondo la sola quota a carico dello stesso, procedendo al ricalcolo, a consuntivo, delle quote effettivamente erogate.

2) Far transitare dal fondo, nella parte entrata la differenza calcolata per tale voce e procedere, in uscita, alla decurtazione della somma totale (a carico del fondo e a carico del bilancio).

Si ritiene che la soluzione prospettata al punto 1) risulti estremamente laboriosa mentre la soluzione di cui al punto 2) mostri una maggiore coerenza contabile, in quanto permette di evidenziare e di avere sempre a disposizione il dato che dovrà successivamente essere indicato nel Conto annuale. Tale metodo è stato scelto fin da principio in questo Ente e ne viene lasciata traccia nel prospetto di costituzione del fondo alle voci "Dichiarazione congiunta. (incremento valore per nuovo importo progressioni)", in corrispondenza degli incrementi di ogni CCNL.

## **Sezione II - Risorse variabili**

Quali voci variabili di cui all'art. 31 comma 3 CCNL 22.1.2004 sono state stanziare:

<b>RISORSE VARIABILI</b>	
<b>Risorse variabili sottoposte all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010</b>	
Art. 15 c. 2 CCNL 1.4.1999	3.000,00
<b>TOTALE VOCI VARIABILI sottoposte all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010</b>	<b>3.000,00</b>
<b>Risorse variabili NON sottoposte all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010</b>	
Art. 15 c. 1 Lettera k) CCNL 1.4.1999 - Art. 18 legge 109/1994 e s.m.i. (D. Lgs. 163/2006 art. 92)	1.869,55
Risp. Straordinario Anno Precedente	<b>3.241,32</b>

<b>TOTALE VOCI VARIABILI NON sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010</b>	<b>5.110,87</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>8.110,87</b>

**Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

<b>DECURTAZIONI SULLE RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' (a detrarre)</b>	
Decurtazione PARTE STABILE per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2 bis prima parte L. 122/2010)	<b>0,00</b>
DECURTAZIONE PARTE STABILE CESSAZIONI ART. 9 C. 2 BIS L.122/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio)	<b>2.146,78</b>
<b>TOTALE DECURTAZIONI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>	<b>2.146,78</b>

<b>DECURTAZIONI RISORSE VARIABILI</b>	
<b>Risorse variabili sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010</b>	
DECURTAZIONE PARTE VARIABILE CESSAZIONI ART. 9 C. 2 BIS L.122/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio)	<b>241,76</b>
<b>TOTALE DECURTAZIONE PARTE VARIABILI</b>	<b>241,76</b>

<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>2.388,54</b>
----------------------------	-----------------

*Si evidenzia che l'art. 9 c. 2 bis del DL 78/2010 convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010 prevede che per il triennio 2011/2013 (esteso al 2014 dal D.P.R. del 4 settembre 2013, n. 122), l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010. Lo stesso comma dispone la riduzione in misura proporzionale dello stesso in conseguenza della cessazione dal servizio di una o più unità di personale dipendente. A tal fine la Circolare n. 12 del 15.04.2011 della Ragioneria Generale ha fornito le modalità di calcolo della decurtazione del fondo di cui al punto precedente, operando sul personale in servizio presso l'Ente (considerate tutte le cessazioni e assunzioni) come da prospetto seguente:*

N° dip 1.1.2010	N° dip 31.12.2010	Media dip 2010	N° dip 1.1.2014	N° dip 31.12.2014	Media dip 2014
31,00	30,00	30,50	29,00	27,00	28,00

- la media dei dipendenti al 31.12. dell'anno corrente risulta inferiore rispetto all'anno 2010 e pertanto vi sono differenze percentuali che dovranno generare una riduzione del fondo medesimo del **8,20%**. Applicando l'interpretazione ARAN avallata anche dalla Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n.13/2014 relativa al Conto annuale 2013, la decurtazione ammonta ad € 2.388,54;

Qualora nel corso dell'anno 2014 si verificasse una variazione rispetto alla media di personale presunta, sarà da rettificare l'esatto importo del fondo di produttività ai sensi dell'art. 9 comma l. DL 78/2010 convertito con modificazioni, nella legge n. 122 del 30 luglio 2010 L. 122.

Si precisa che il totale del fondo (solo voci soggette al blocco del DL 78/2010 convertito con modificazioni nella L.122/2010) per l'anno 2014 al netto delle decurtazioni è pari ad € 104.306,06.

Pertanto si attesta che il fondo 2014 risulta non superiore al fondo anno 2010 (Tali valori non includono le risorse di cui alla lettera k dell'art. 15 comma 1 per la progettazione e l'avvocatura, gli importi di cui alla lettera d dell'art. 15, delle economie dell'anno precedente di cui all'art. 15 comma 1 lett. m e dell'art. 17 comma 5 del CCNL 1.4.1999).

#### **Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

<b>TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A)</b>	<b>103.694,60</b>
<b>TOTALE decurtazioni aventi carattere di certezza e stabilità (B)</b>	<b>2.146,78</b>
<b>TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità DOPO LE DECURTAZIONI (A-B)</b>	<b>101.547,82</b>
<b>TOTALE Risorse variabili (C)</b>	<b>8.110,87</b>
<b>DECURTAZIONI sulle voci variabili (D)</b>	<b>241,76</b>
<b>Totale risorse variabili dopo le decurtazioni (C-D)</b>	<b>7.869,11</b>
<b>TOTALE FONDO (A-B)+ (C-D)</b>	<b>109.416,93</b>

## **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Si precisa che ai sensi dell'Art. 33 del CCNL 22.1.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b e c). Gli importi di cui alla lettera a ammontano ad un totale di € 1.365,06, gli importi di cui alla lettera b e c ad un totale di € 13.013,97 .

Per quanto riguarda le PEO in godimento, vengono inseriti a carico del fondo, gli importi "cristallizzati", sulla base dei valori delle progressioni vigenti nell'anno di decorrenza dei relativi benefici, mentre la differenza rispetto al costo erogato nella busta paga (aggiornato con l'aumento del costo di dette progressioni dovuto agli incrementi stipendiali) resta a carico del bilancio (Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.1.2004).

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Per l'anno 2014 con la determina di costituzione del Fondo n. 18 del 24.11.2014 il Responsabile del Servizio Personale ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. b del CCNL 1.4.1999 e dell'art. 33 del CCNL 22.1.2004 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, *progressioni economiche*) poiché già determinate negli anni precedenti.

Vanno, inoltre, sottratte alla contrattazione le risorse non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo poiché regolate nelle annualità precedenti.

<b>UTILIZZO RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE</b>	2014
Progressioni economiche STORICHE (non specificatamente contratte nel CCDI dell'anno)	40.342,12
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	13.013,97
ALTRI UTILIZZI	502,35
<b>Totale utilizzo risorse stabili</b>	<b>53.858,44</b>
<b>TOTALE UTILIZZO altre indennità non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE RISORSE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO</b>	<b>53.858,44</b>

## Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

<b>DESTINAZIONI REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO</b>	2014
<b>TOTALE RISORSE REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO</b>	0,00

## Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Le risorse ancora da contrattare ammontano ad € 55.558,49

## Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

<b>TOTALE RISORSE non regolate specificamente dal Contratto Integrativo (A)</b>	53.858,44	+
<b>TOTALE RISORSE regolate specificamente dal Contratto Integrativo (B)</b>	0,00	=
<b>TOTALE UTILIZZO (A+B)</b>	<b>53.858,44</b>	
<b>TOTALE DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE [TOTALE FONDO - (A+B)]</b>	<b>55.558,49</b>	

## Sezione V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Si precisa che ai sensi dell'Art. 33 del CCNL 22.1.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b e c). Gli importi di cui alla lettera a ammontano ad un totale di € 1.365,06 gli importi di cui alle lettere b e c ad un totale di € 13.013,97 .

Per quanto riguarda le PEO in godimento, vengono inseriti a carico del fondo, gli importi "cristallizzati", sulla base dei valori delle progressioni vigenti nell'anno di decorrenza dei relativi benefici, mentre la differenza rispetto al costo erogato nella busta paga (aggiornato con l'aumento del costo di dette progressioni dovuto agli incrementi stipendiali) resta a carico del bilancio (Dichiarazione congiunta n.14 CCNL 22.1.2004).

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

La presente relazione, in ossequio a quanto disposto dall'art. 40 c. 3 sexies del D.Lgs 165/2001, così come modificato dal D. Lgs 150/2009 persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Con la presente si attesta:

- a) Il rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate.

Come evidenziato dalle precedenti sezioni, le indennità fisse di carattere certo e continuativo (PEO, Indennità di comparto) pari a € 53.858,44 sono completamente finanziate dalle risorse stabili pari ad € 103.694,60.

- b) Il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto viene applicato il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, adeguato al D.lgs 150/2009 e all'art. 37 del CCNL 22.1.2004.

Le risorse destinate alla produttività saranno riconosciute attraverso la predisposizione di obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione (contenuti nel Piano Performance), al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione.

Sinteticamente viene riportata la modalità di attribuzione degli incentivi di produttività:

- Fascia A Valutazione maggiore o uguale al 95% - erogazione proporzionale alla valutazione  
Fascia B Valutazione compresa tra 90% e 94,99% - erogazione proporzionale alla valutazione  
Fascia C Valutazione compresa tra 80% e 89,99% - erogazione proporzionale alla valutazione  
Fascia D Valutazione compresa tra 70% e 79,99% - erogazione proporzionale alla valutazione  
Fascia E Valutazione inferiore al 70% - nessuna erogazione di premio

- c) Il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera.

In particolare, si evidenzia che

per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

In dettaglio:

Tabella 1

<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>	<b>Fondo 2014 (A)</b>	<b>Fondo 2013 (B)</b>	<b>Diff A-B</b>	<b>(per memoria) 2010</b>
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>Risorse storiche</b>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl EELL 02-05 e art 32)	82.482,13	82.482,13		80.906,63
<b>Incrementi contrattuali</b>				
Incrementi ART 32 ccnl 22.01.04 (1,2,7 parte fissa)	7.260,93	7.260,93		7.260,93
Incrementi Ccnl 04-05 EELL (art. 4 cc. 1 parte fissa)	3.532,24	3.532,24		3.532,24
Incrementi Ccnl 06-07 EELL (art. 8 cc. 2 parte fissa)	4.277,94	4.277,94		4.277,94
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>				
Dichiarazione congiunta n° 14 del Ccnl 02-05, n. 1 del Ccnl 08-09 (incremento progressioni economiche orizzontali)	6.141,36	6.141,36		6.141,36
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>103.694,60</b>	<b>103.694,60</b>		<b>102.119,10</b>
<b>Risorse variabili</b>				
<b>Poste variabili sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010</b>				
Attiv. nuovi servizi o riorgan (art. 15 c. 2 - parte variabile Ccnl EELL 98-01)	3.000,00	5.700,00	-2.700,00	5.700,00
Art. 15 c. 5 parte variabile Ccnl EELL 98-01	0,00	0,00	0,00	5.800,00
<b>Poste variabili non sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010</b>				
Lettera k) primo comma art. 15 PROGETTAZIONE INTERNA (art. 15 c. 1 lett. k - parte variabile Ccnl EELL 98-01)	1.869,55	5.000,00	-3.130,45	713,21
Risp. straordinario anno precedente (art. 15 c. 1 lett m) Ccnl	3.241,32	3,84	3.237,48	7,88

EELL 98-01)				
Art. 17 c. 5 somma non utilizzata esercizio precedente	0,00	0,00	0,00	400,69
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>8.110,87</b>	<b>10.703,84</b>	<b>-2.592,97</b>	<b>12.621,78</b>
<b>Decurtazioni del Fondo</b>				
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2 bis prima parte L. 122/2010)	0,00	0,00	0,00	0,00
Decurtazione per decurtazione proporzionale (art. 9 c. 2 bis seconda parte L. 122/2010)	2.388,54	2.638,69	-250,15	0,00
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>	<b>2.388,54</b>	<b>2.638,69</b>	<b>-250,15</b>	<b>0,00</b>
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	103.694,60	103.694,60		102.119,10
Risorse variabili	8.110,87	10.703,84	-2.592,97	12.621,78
Decurtazioni	2.388,54	2.638,69	-250,15	
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>109.416,93</b>	<b>111.759,75</b>	<b>-2.342,82</b>	<b>114.740,88</b>

Tabella 2				
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2014 (A)	Fondo 2013 (B)	Diff A-B	(per memoria) 2010
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
progressioni economiche STORICHE (non specificatamente contratte nel CCDI dell'anno)	40.342,12			
Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04, quota a carico fondo	13.013,97			
ALTRI UTILIZZI (QUESTA RIGA NON DEVE ESSERE INSERITA NEL MODELLO MA L'UTENTE POTRA' INSERIRE ALTRE RIGHE NELLE VARIE SEZIONI)	502,35			
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>53.858,44</b>	<b>57.801,76</b>	<b>-3.943,32</b>	

Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	0,00	0,00	0,00	
(eventuali) Destinazioni da regolare				
Risorse ancora da contrattare	55.558,49	53.957,99	1.600,50	
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>	<b>55.558,49</b>	<b>53.957,99</b>	<b>1.600,50</b>	
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	53.858,44	57.801,76	-3.943,32	
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	0,00	0,00	0,00	
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	55.558,49	53.957,99	1.600,50	
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>109.416,93</b>	<b>111.759,75</b>	<b>-2.342,82</b>	<b>114.740,88</b>

#### ***Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

##### ***Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione***

Per ciascun argomento si evidenzia quanto segue:

- a) **Rispetto dei vincoli di bilancio:** l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura negli stanziamenti del bilancio anno 2014;
- b) **Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale** Le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse (Vedi Modulo I). La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata (Vedi Modulo II)
- c) **Imputazione nel Bilancio:** La destinazione del fondo disciplinata dall'ipotesi di accordo in oggetto trova finanziamento nel bilancio di previsione 2014 come segue:
  - le voci di utilizzo fisse (Indennità di comparto e progressioni orizzontali già in atto) saranno imputate ai capitoli/interventi di spesa previsti in bilancio per ciascun dipendente;
  - la restante parte di utilizzo oggetto di contrattazione (fondo generale e indennità individuali) sarà imputata all'intervento 1.01.08.01 del bilancio 2014 gestione competenza.
  - le voci relative agli incentivi di cui all'art. 92 del D. Lgs 163/2006 saranno iscritte negli stanziamenti dei diversi interventi a cui si riferiscono;

Si attesta che sono stati rispettati i limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle attuali norme vigenti.

## **Sezione II -Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

La costituzione del fondo per l'anno 2014, così come previsto dalla L.122/2010 non risulta superare l'importo determinato per l'anno 2010.

Si precisa, inoltre che il fondo dell'anno precedente risultava pari a € 109.394,60 mentre per l'anno 2014 è pari ad € 106.694,60.

Si precisa che i valori esposti equivalgono al totale del fondo dell'anno al netto della eventuale decurtazione del limite dell'anno 2010. Pertanto si attesta che il fondo 2014 risulta non superiore al fondo dell'anno precedente. Tali valori non includono le risorse di cui alla lettera k dell'art. 15 comma 1 per la progettazione e l'avvocatura, gli importi di cui alla lettera d dell'art. 15, le economie dell'anno precedente di cui all'art. 15 comma 1 lett. m e le somme di cui all'art. 17 comma 5 del CCNL 1.4.1999).

Per quanto riguarda la spesa, esaminata la parte di utilizzo oggetto della contrattazione, si evidenzia che a consuntivo risulta rispettato il limite di spesa del Fondo.

Dal prospetto relativo alla spesa determinata a consuntivo, le risorse risultano utilizzate integralmente, pertanto non si sono realizzate economie.

Tali risorse sono al netto delle voci esterne al Fondo (Incentivo per Progettazione, Art. 92 D.lgs 163/2006 e compresi ISTAT e altro), poiché gli eventuali residui che si dovessero creare, relativi a tali incrementi, non costituiscono economie da rinviare all'anno successivo, bensì economia di bilancio.

## **Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del D.Lgs. n.165/2001, l'Ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2014, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2014. La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2014 stabilmente riequilibrato, approvato con deliberazione consiliare n. 36 del 29.11.2014 esecutiva.

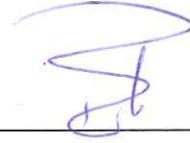
L'Ente non versa in condizioni deficitarie.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale.

Il totale del fondo come da determinazione n. 18 del 24.11.2014 è impegnato al capitolo 780/4/1 del bilancio 2014 e precisamente agli impegni n. 11 – 12 – 13 – 14 – 15 – 16 – 290 – 406/2014.

Con riferimento al fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 comma 1 CCNL 1/4/1999, si dà atto che la somma stanziata rimane fissata, come dall'anno 2013, nell'importo di €. 6.923,64.

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica \_\_\_\_\_



Per la parte relativa allo schema di relazione tecnico – finanziaria

Il Responsabile del servizio personale \_\_\_\_\_

